

A MAGYAR OLAJ- ÉS GÁZIPARI BÁNYÁSZ SZAKSZERVEZET

SZTRÁJKSZABÁLYZATA

A MAGYAR OLAJ- ÉS GÁZIPARI BÁNYÁSZ SZAKSZERVEZET ELNÖKSÉGE a szabályzat kialakításánál messzemenően figyelembe vette, hogy a sztrájkhoz való jog a munkavállalók és szakszervezeteik elidegeníthetetlen, alkotmányos emberi joga.

I. A sztrájkhoz való jog érvényesülésének általános elvei és feltételei

1. Az alkotmányos elveknek és a sztrájkról szóló 1989. évi VII. törvény szabályainak megfelelően a sztrájkhoz való jog a munkavállalók elidegeníthetetlen joga, a szolidaritási sztrájk kezdeményezésének joga azonban csak a szakszervezetet illeti meg. (Sztrájkról szóló 1989. évi VII. törvény - továbbiakban Sztrájk törvény – 1.§ /1/ és /4/ bekezdése).
2. A sztrájk joga a munkavállalókat és a szakszervezetet a keret jellegű Sztrájk törvényben meghatározott feltételek szigorú betartásával illeti meg. A Sztrájk törvény elveinek megfelelően
 - a sztrájkban való részvétel önkéntes, sztrájkban való részvételre, illetve a sztrájktól való tartózkodásra jogszerűen senki nem kényszeríthető;
 - a jogszerű sztrájkban résztvevő munkavállalókkal szemben sem a munkáltatónak, sem állami- vagy más szervezetnek nincs joguk fellépni, így a munkabeszüntetés befejezését célzó kényszerítő eszközök velük szemben nem alkalmazhatóak;
 - a sztrájkjog gyakorlása során – annak teljes folyamatában - a munkavállalóknak, a szakszervezet által kezdeményezett vagy szervezett sztrájk esetén a szakszervezetnek és a munkáltatónak (munkáltatóknak) együtt kell működniük;
 - tilos a sztrájkjal való (célzatos) visszaélés. (Sztrájk törvény 1. § /2/-/3/ bek.)
3. E szabályzat szerint a szakszervezet részéről kezdeményezett sztrájk során elvként kell érvényesülnie, hogy sztrájk csakis a munkavállalók gazdasági és/vagy szociális érdekeinek biztosítása végett kezdeményezhető. (Sztrájk törvény 1. § /1/ bek.)
4. A Magyar Olaj- és Gázipari Bányász Szakszervezethez tartozó Szakszervezeti Bizottságok és Bizalmi Testületek, valamint a Szakszervezet Elnöksége sztrájkjog gyakorlása során a fentiekben túlmenően alapelvként érvényesítik, hogy
 - sztrájkot kizárólag az érdekvédelmi funkciójuk érvényesítése érdekében szerveznek, és csakis a jogszerű sztrájkot támogatják;
 - a fokozatosság elvét érvényesítik, azaz minden tőlük elvárhatót megtesznek annak érdekében, hogy a munkaügyi konfliktusokat a munkáltatóval előzetes tárgyalások és megállapodások útján oldják fel, s ugyanígy járnak el a gazdasági és a szociális követelések érvényesítése terén is;
 - a sztrájk meghirdetése előtt egyeztetést folytatnak erről az érintett munkáltatónál működő más szakszervezetekkel;

- a munkavállalói kezdeményezésű sztrájkok estében a sztrájkot bejelentő, illetve tervező munkavállalói közösség képviselőivel konzultációt folytatnak;
 - sztrájk kezdeményezés (Sztrájk törvény 2. §-a) előtt szavazást tartanak a sztrájk támogatottságáról, s sztrájkot csak abban az esetben kezdeményezhetnek, ha azt a konfliktussal érintett körben a munkavállalóknak a többsége támogatja;
 - a sztrájkot megelőző és a sztrájk alatti egyeztetést szerepéhez méltóan folytatják le, eredményes tárgyalásokra törekedve.
5. A Magyar Olaj- és Gázipari Bányász Szakszervezet - figyelembe véve, hogy a keretében működő szakszervezeti szervek működési körébe tartozó munkáltatók csak igen kivételesen látnak el a lakosságot alapvetően érintő tevékenységet - a munkáltatókkal a még elégséges szolgáltatások meghatározására, előzetes rögzítésére törekszik, a törvényi előírások és korlátozások szoros értelmezése mellett.
6. A Magyar Olaj- és Gázipari Bányász Szakszervezet és sztrájk szervezésére jogosult szervei tudomásul veszik, hogy a Sztrájk törvény 3. §-a értelmében tilos a sztrájk
- Alkotmányba ütköző cél érdekében;
 - olyan egyedi munkáltatói intézkedéssel vagy mulasztással szemben, amelynek megváltoztatására vonatkozóan a döntés bírósági hatáskörbe tartozik;
 - Kollektív Szerződésben rögzített megállapodás megváltoztatása érdekében a Kollektív Szerződés hatályának ideje alatt;
 - tisztán politikai követelés elérése érdekében;
 - a sztrájk egyeztetésre a törvényben előírt (2. § /1/ bekezdése) szabályok meg nem tartása esetén.

II. A sztrájkhelyzet értékelése és a testületi feladatok a sztrájk elhatározását követően

7. A Szakszervezet sztrájk ügyben döntést hozó szerve (az SzMSz III. 3.6. és 6. pontja) munkavállalói elégedetlenségre utaló konfliktusos helyzet, továbbá gazdasági és szociális követelések egyeztetés útján történő elérésének lehetetlenülése esetén, valamint a munkavállalói kezdeményezésű sztrájkok esetében köteles összeülni. Az ülést a rendelkezésre álló iratoknak a vezető testület tagjai részére történő megküldésével a lehetséges legrövidebb időn belül össze kell hívni.
8. Az ülésen
- ◆ Értékelni kell a kialakult konfliktusos helyzetet,
 - ◆ Számba kell venni a sztrájk bejelentését megelőző egyeztetések lehetőségét és várható eredményét, illetőleg meg kell állapítani az ezzel járó hátrányok (időmúlás) következményeit,
 - ◆ Szavazással kell döntenie a szakszervezet által követendő lépésekről és/vagy a sztrájkhelyzet bejelentéséről.
9. Ha a Szakszervezet vezető szervének egyszerű szótöbbséggel meghozott döntése értelmében sztrájkot kell szervezni, akkor ezen az ülésen meg kell választani a sztrájkbizottságot, ki kell jelölni a sztrájk egyeztetésben résztvevőket, meg kell fogalmazni a sztrájk követeléseket, továbbá meg kell határozni a követendő lépéseket,

valamint azok ütemezését (a sztrájk forgatókönyvét). Ehhez a mintát az 1. sz. melléklet tartalmazza.

10. A sztrájk szervezésének elhatározása esetén (sztrájkhelyzet) ezt a munkáltatónak haladéktalanul be kell jelenteni, s javaslatot kell tenni a sztrájjal érintett munkáltatónak/munkáltatóknak a sztrájk egyeztetés megkezdésére. A munkáltató értesítése a döntést hozó testület feladata. A bejelentésben meg kell jelölni a sztrájk egyeztetésben résztvevő szakszervezeti képviselőket és szakértőket, továbbá rögzíteni kell a sztrájk-követeléseket.
11. Szolidaritási sztrájk kezdeményezése a Szakszervezet részéről, továbbá a más szakszervezet által kezdeményezett szolidaritási sztrájkhoz való csatlakozás elhatározása esetén is a 7-9. pontok szerint kell eljárni. Szolidaritási sztrájk esetén az érintett munkáltató/ka/t értesíteni kell, azonban az előzetes egyeztetés (Sztrájktörvény 2. § /1/ bek. a/ pontja) nem kötelező (Sztrájktörvény 1. § /4/ bek.), illetőleg az indokolt esetben a Sztrájktörvény 4. § /2/ bekezdésében foglaltak szerint a még elégséges szolgáltatás meghatározása tekintetében kell lefolytatni.
12. Országos, ágazati vagy iparági szintű, továbbá a szolidaritási sztrájkhoz való csatlakozás eldöntése előtt az alapszervezetek vezetősége köteles tájékozódni a sztrájk támogatottságáról, s annak eredményét haladéktalanul el kell juttatniuk a Szakszervezet Elnökségéhez. A sztrájkhoz való csatlakozásról az Elnökség az előzetes felmérés ismeretében dönthet, egybe ki kell jelölnie a felső szintű egyeztetésben részt vevő képviselőket.
13. A több munkáltatót érintő sztrájk esetében az Elnökségnek jogában áll igényelnie a munkáltatók képviselőjének kijelölését (Sztrájktörvény 2. § /2/bek.).
14. A Sztrájktörvény bejelentését követően, a sztrájk egyeztetés tartama alatt, továbbá a 12. pont szerinti sztrájkok esetében a sztrájk kezdeményezéséről az Elnökség jogosult dönteni, illetőleg a helyi sztrájkok esetében az SZMSZ III. 6. pontjában meghatározott vezető szervek dönthetnek, a IV. fejezetben meghatározott szavazás eredményének ismeretében.

III. A sztrájk egyeztetésben való részvétel meghatározása és figyelmeztető sztrájk szervezése

15. A 9. pont szerint kijelölt, a 10. pontnak megfelelően bejelentett sztrájk egyeztetésben résztvevőknek a sztrájk kezdeményezését megelőző legalább 7 napon át, továbbá a sztrájk teljes tartama alatt rendelkezésre kell állniuk az egyeztetésben való részvételre. Ennek érdekében távbeszélőn elérhető helyen, vagy a lakásukon kell tartózkodniuk, egyeztetésre kész állapotban (ami megfelel a munkára képes állapot fogalmának).
16. A sztrájk egyeztetés tartama alatt az egyeztetésben résztvevők állandó kapcsolatot tartanak az Elnökség tagjaival. Az egyeztetésben való részvételük során - a szakértőket ide nem értve - az egyeztetésben résztvevők kötelesek közös álláspontot kialakítani, szükség esetén szavazás útján, s azt kötelesek egységesen képviselni. A sztrájk egyeztetésben résztvevő szakszervezeti képviselők döntési, ennek megfelelően

megállapodási lehetősége korlátozott: az Elnökség, illetve a döntésre jogosult szerv által meghatározott döntési határokat és korlátokat nem léphetik át.

17. Az egyeztetésben résztvevő képviselők kötelesek rendszeresen tájékoztatni az Elnökséget az egyeztetés állásáról, elért eredményeiről és a felmerülő új problémákról, továbbá jogosult a döntési lehetőségét meghaladó ügyekben az Elnökségtől döntést és iránymutatást kérni, valamint szakértők igénybe vételére javaslatot tenni.
18. Az egyeztetés során szakértőként vehetők igénybe a névjegyzékekbe felvett szakértők, elismert szakemberek, továbbá helyi és tárgyi ismeretekkel rendelkező munkatársak, ha igénybe vételük a tevékenységükkel, illetve munkakörükkel nem összeférhetetlen.
19. A még elégséges szolgáltatás meghatározására irányuló egyeztetést - ha az indokolt, illetve igényként a munkáltató/k/ részéről felmerülhet - az egyeztetésben résztvevő szakszervezeti képviselők kötelesek soron kívüli vagy kiemelt kérdésként kezelni, az egyeztetés elhúzódásának megakadályozása érdekében. Szükség esetén ehhez a szakszervezeti képviselők hatósági vélemények beszerzését igényelhetik az Elnökségtől, továbbá javaslatokat tehetnek figyelmeztető sztrájk előkészítésére, az eredményesebb egyeztetés céljából.
20. Figyelmeztető sztrájk kezdeményezéséről, illetve megtartásáról az Elnökség jogosult dönteni. Ennek tartama az előzetes egyeztetés 7 napja alatt egy alkalommal a 2 órát nem haladhatja meg. E döntést megelőzően az Elnökség köteles a IV. fejezet szerinti szavazást elrendelni és annak eredményét megvárni.

IV. A szavazás szabályai sztrájk esetén

21. Szavazást kell tartani a sztrájjal érintett működési terület munkavállalói körében
 - ◆ A figyelmeztető sztrájkot megelőzően,
 - ◆ A figyelmeztető sztrájk hiányában a sztrájk kezdeményezése előtt, legalább egy nappal korábban, a sztrájkot megelőző egyeztetés tartama alatt.
22. Szolidaritási vagy országos, illetve ágazati vagy iparági sztrájkot megelőzően is szavazást kell tartani, ha az Elnökség a sztrájkhoz való csatlakozásról kíván dönteni. Nem kell szavazást tartani a fent felsorolt sztrájkok esetén, ha az Elnökség csupán azt kívánja kinyilvánítani, hogy a sztrájk ügyében az abban résztvevőkkel szolidáris a MOL Bányász Szakszervezet.
23. A szavazás megszervezése a sztrájkbizottság tagjainak feladata. A szavazás eredményét - a sztrájkbizottság tagjainak bevonásával - a szervezeti egységnél működő szakszervezeti vezető szerv állapítja meg, s az eredményt haladéktalanul továbbítja az Elnökséghez. Az eredményeket az Elnökség összesíti.
24. A szavazás titkos. A szavazáson részt vehet valamennyi, az érintett területen foglalkoztatott munkavállaló. A szavazáshoz a mintát a 2. sz. melléklet tartalmazza. A szavazólapokat a szervezeti egységnél működő szakszervezeti vezető szerv 3 évig köteles megőrizni.

25. A szavazás akkor érvényes, ha azon a sztrájjal érintett terület munkavállalóinak több mint fele részt vett.
26. A szavazás akkor eredményes a sztrájk kezdeményezése szempontjából, ha a munkavállalók 50%-a + 1 fő a sztrájkot támogatja.
27. A figyelmeztető sztrájk megtartásához, a sztrájk meghirdetéséhez, illetve a szolidaritási és a több munkáltatót érintő sztrájkhoz való csatlakozáshoz az előző pont szerinti eredményes szavazatarány szükséges.

V. A szakszervezeti vezető szervek és a sztrájk esetén létrehozott szervek feladatköre és döntési jogköre

28. Az Elnökség és tagjainak jogköre és feladatai

- ◆ Az Elnökség összehívása e szabályzat 7. pontjában meghatározott esetekben az Elnök, távollétében az őt helyettesítő Alelnökök feladata.
- ◆ Az Elnökség a 8. pontban meghatározott módon köteles értékelni a kialakult konfliktusos helyzetet és nyílt szavazással dönt a követendő lépésekről, illetve a sztrájkhelyzet bejelentéséről. Az Elnökség döntése az Elnökség tagjaira nézve kötelező.
- ◆ Sztrájk bejelentése, sztrájkhoz való csatlakozás elhatározása és figyelmeztető sztrájk melletti döntés esetén az Elnökség köteles nyomban megválasztani a sztrájkbizottságot, kijelölni a sztrájk egyeztetésben résztvevőket, meghatározni a sztrájk követeléseket, továbbá kialakítani a sztrájk forgatókönyvét, a Szabályzat 9. pontja szerint.
- ◆ A sztrájk szervezésének elhatározása és a sztrájkhoz való csatlakozásról hozott Elnökségi döntés után a sztrájkhelyzet bejelentése keretében a sztrájk követelések közzlése és a tájékoztatás az egyeztetésben résztvevőkről, az Elnökség feladata. A sztrájkbizottságok létrehozása után az abban résztvevő szakszervezeti képviselőkről is köteles tájékoztatni az Elnökség az érintett munkáltatókat.
- ◆ Az Elnökség az előző bekezdés szerinti bejelentésben felhívja a munkáltatót a sztrájkot megelőző egyeztetésre.
- ◆ A sztrájkhoz való csatlakozás elhatározása esetén kijelöli a felsőbb szintű egyeztetésben résztvevő képviselőit, amiről szintén tájékoztatja az érintett munkáltatókat. Az Elnökség jogosult ilyen sztrájk esetén - a 13. pont szerint - a munkáltatók képviselőjének jelölését igényelni.
- ◆ Az Elnökség a sztrájk elhatározása esetén köteles a működőképességét és a döntési képességét megőrizni. Ennek megfelelően az Elnökség tagjainak a 16. pontban meghatározottak szerint kell rendelkezésre állniuk, továbbá az egyeztetésben résztvevőkkel, a sztrájkbizottságokkal és az alapszervezeti vezetőkkel rendszeres kapcsolatot kell tartaniuk.
- ◆ Az Elnökség jogosult dönteni:
 - a hatáskörébe tartozó sztrájk elhatározásáról,

- a szolidaritási sztrájk meghirdetéséről és ilyen sztrájkhoz való csatlakozásról,
- a sztrájkegyeztetésben résztvevők kijelöléséről és a sztrájbizottságok összetételéről,
- a figyelmeztető sztrájk megtartásáról,
- az eredménytelen egyeztetés esetén a sztrájk kezdeményezéséről (a IV. fejezetben meghatározott szavazás eredményét két utóbbi esetben figyelembe véve),
- a sztrájról történő szavazás elrendeléséről,
- a sztrájk követelések meghatározásáról,
- a sztrájk egyeztetésben résztvevők számára az egyeztetés kereteinek (döntési lehetőségeinek) kijelöléséről,
- a sztrájkot lezáró megállapodás elfogadásáról,
- a sztrájk beszüntetéséről,
- a sztrájkalapból történő munkavállalói díjazás és egyéb juttatások kifizetéséről - a Sztrájk törvény 6. § /3/ bekezdésére figyelemmel -, ha a sztrájkot lezáró megállapodás alapján a munkáltatók a kiesett időre járó bért és juttatásokat nem térítik meg, illetve az eredménytelen sztrájk esetén,
- külső szakértők igénybevételéről, szakvélemények és hatósági iratok beszerzéséről,
- bírói eljárás megindításáról a sztrájk jogszerűségének megállapítása ügyében, továbbá az ilyen eljárásban való szakszervezeti képviselőről (a jogszabályoknak és az Alapszabály előírásainak megfelelően),
- a sztrájk lezárását követően kialakult helyzet rendezésével összefüggő döntést igénylő kérdésekről,
- a sztrájk elleni jogellenes fellépések esetében a követendő lépésekről,
- a sztrájkkal kapcsolatos, a tömegtájékoztatási eszközök útján történő tájékoztatásról és a munkavállalók tájékoztatásának formáiról, s azok tartalmáról.

29. Az SzMSz. 1.4. pontjában meghatározott testületek a 28. pontban meghatározottak szerint irányítják a sztrájkot, az alábbi kivételekkel: Szakszervezeti Bizottságok és Bizalmi Testületek

- ◆ szolidaritási sztrájkhoz való csatlakozásról csak az Elnökség jóváhagyásával dönthetnek,
- ◆ a sztrájkalapot érintő döntést az Elnökségnél kezdeményezhetnek,
- ◆ külső eljárásokat az Elnökség jóváhagyásával, illetve közreműködésével kezdeményezhetnek.

30. A sztrájk egyeztetésben résztvevők jogköre

30.1. A sztrájk egyeztetésben való részvételre kijelölt szakszervezeti képviselők a szakszervezet egyeztető bizottságaként, testületeként jogosultak eljárni. A bizottság vezetőjét az Elnökség jelöli ki, lehetőség szerint a szakszervezet vezetője személyében vagy helyettesei közül.

30.2. Az egyeztető bizottság feladata és döntési jogköre a következő:

- A sztrájk egyeztetéseket a munkáltatóval/munkáltatókkal az egyeztető bizottság folytatja le.
- Az egyeztető bizottság az egyeztetési feladatainak teljesítése során köteles az Elnökség által megszabott keretek között tevékenykedni és dönteni.
- Az egyeztető bizottság feladata az állandó kapcsolattartás az Elnökséggel.
- A bizottság a működőképességét a 15. pont szerint köteles biztosítani.
- Az egyeztető bizottság a sztrájk egyeztetésben való részvételre szakértők felkérését indítványozhatja az Elnökségnek, továbbá szakértői és hatósági vélemények beszerzését kezdeményezheti.

30.3. Az egyeztető bizottság tevékenységének megszűnéséről az Elnökség dönt.

31. A Sztrájbizottságok működése

31.1. A központi sztrájbizottság és elnökének megválasztása az Elnökség (lásd a 7. pontot) hatáskörébe tartozik. A bizottság vezetőjét az Elnökség tagjai közül kell megválasztani. A helyi sztrájbizottságok és a sztrájk megbízottak megválasztása - az alapszervezet vezetőségének meghallgatása után - a központi sztrájbizottság hatáskörébe tartozik.

31.2. A központi sztrájbizottságok működőképességét a 15. pontban meghatározottak szerint kell biztosítani.

31.3. A sztrájbizottságok működéséről és működésének megszűnéséről az Elnökség dönt.

31.4. A sztrájbizottság feladatköre és döntési jogköre a következő:

- A sztrájbizottság feladata a rendszeres kapcsolattartás az Elnökséggel, az alapszervezetekkel és a munkavállalókkal.
- A sztrájbizottság irányítja a sztrájk előkészületeket és a sztrájk alatt az abban résztvevő szervek és a munkavállalók tevékenységét.
- A sztrájbizottság feladata az Elnökség által elrendelt szavazás megszervezése és a szavazások eredményének továbbítása az Elnökséghez.
- A sztrájbizottság feladata a sztrájk idején a személy- és vagyonbiztonság megszervezése és felügyelete. Ennek keretében a sztrájbizottság jelöli ki a sztrájkőrséget a sztrájkban résztvevők sorából és teremti meg a működésének feltételeit, továbbá irányítja a tevékenységét.

31.5. Központi sztrájbizottságot kell szervezni minden olyan munkaszervezetnél, amely több telephelyen működik. Az önálló telephelyeken helyi sztrájbizottságot kell alakítani, ha a munkavállalók létszáma a 20 főt eléri. E létszám alatt sztrájk megbízottat kell választani. Feladatkörük a helyi ügyekben megegyezik a 31.4. pontban írottakkal, továbbá kötelesek az alapszervezet vezetésével rendszeres kapcsolatot tartani.

32. A sztrájkőrség feladatköre:

32.1. A sztrájkőrök kijelölése és tevékenységük irányítása a sztrájbizottság, illetve a sztrájk megbízott feladata, továbbá ők jogosultak a sztrájkőrök tevékenységét felfüggeszteni, illetve megszüntetni.

B. Sz. L.

- 32.2. A sztrájkórség tagjai - előre meghatározott rend szerint egymást váltva - kötelesek a sztrájkjal érintett munkáltatónál tartózkodni, s ott a sztrájk ideje alatt a személy- és vagyónbiztonságról gondoskodni.
- 32.3. A sztrájkörök kötelesek minden rendbontás ellen fellépni, s minden tőlük elvárhatót megtenni annak érdekében, hogy a sztrájk következtében veszélyhelyzetek ne alakulhassanak ki.
- 32.4. A sztrájkörök kötelesek minden rendellenes helyzetet haladéktalanul jelezni a sztrájkbizottság, illetve a sztrájk megbízott felé, továbbá intézkedést kérni, ha a veszélyek elhárítása saját tevékenységükkel nem lehetséges.

33. Az alapszervezeti vezető szervek jogköre és feladatköre

- 33.1. Az alapszervezeti vezető szervek az Elnökség döntésének megfelelően irányítják a sztrájkjal kapcsolatos helyi tevékenységeket és rendszeres kapcsolatot tartanak az Elnökséggel és a sztrájkbizottságokkal.
- 33.2. A helyi vezető szervek irányítják az Elnökség által elrendelt szavazással kapcsolatos tevékenységeket, összesítik a szavazás eredményét és továbbítják - a központi sztrájkbizottság útján - az Elnökséghez.
- 33.3. A helyi vezető szerv feladata a 2. sz. minta szerint a szavazólapok elkészítése, s a szavazást követően azok megőrzése a 24. pont szerint.

34. A szakszervezeti tisztségviselők és tagok feladatai

- 34.1. A szakszervezeti tisztségviselők és tagok feladata - a sztrájkban való részvétel önkéntességét figyelembe véve - a rendszeres kapcsolattartás a sztrájk előkészületek és a sztrájk idején a szakszervezeti vezető szervekkel.
- 34.2. A tisztségviselők és a szakszervezeti tagok kötelesek a szakszervezet vezető szervei felé jelezni minden, a sztrájkjal kapcsolatos rendellenességet, továbbá jogosultak közölni a sztrájkjal kapcsolatos véleményüket, álláspontjukat vagy javaslatukat. A tisztségviselők kötelesek az így kapott információkat a felettes szakszervezeti szervek és a sztrájkbizottságok felé haladéktalanul jelezni.

VI. A sztrájk lezárásának szabályai

35. Ha az Elnökség a sztrájk felfüggesztése vagy megszüntetése mellett dönt, akkor rendelkeznie kell a sztrájk következtében előállott helyzet, illetve a lehetséges konfliktusok rendezéséről.
36. A sztrájkban résztvevő munkavállalók kártalanítása a Magyar Olaj- és Gázipari Bányász Szakszervezet Elnökségének hatáskörébe tartozik.
37. Eredménytelen sztrájk, illetőleg a sztrájk felfüggesztése esetén az Elnökség olyan döntést is hozhat, hogy a sztrájkkészültséget, a sztrájkbizottságokat és az egyeztető bizottságokat fenn kell tartani.

Magyar Olaj- és Gázipari Bányász Szakszervezet
1117 Budapest
Oktober huszonharmadika u. 15.
Adószám: 19066657-2-13
Szlsz.: 1160006-00090000-72715934



1. számú melléklet

A sztrájk forgatókönyve

(Minta, - a forgatókönyv esetenként más tartalmú lesz)

Az Elnökség (az SzMSz.I.4.. pontjában meghatározott szakszervezeti szerv) a Sztrájk-szabályzat 7-9. pontja szerint megtartott ülésén,-án a következő döntéseket hozta:

1. A Szakszervezet sztrájk követeléseai a következők:

-
-
-

2. Az Elnökség megválasztotta a sztrájkbizottságot:

- Elnöke:
- Alelnöke:
- Tagjai:
-
-

3. Az Elnökség által kijelölt sztrájk egyeztetésben résztvevő személyek a következők:

- Az egyeztető bizottság elnöke:
- Az elnök helyettese:
- Tagjai:
-
-
-
- Az egyeztetésben való részvételre felkért szakértők:
-

3. Az Elnökség a fenti döntéseiről írásban tájékoztatja a munkáltatót és felkéri a sztrájkot megelőző egyeztetés megkezdésére.

4. Az egyeztetés során:

- a sztrájkot irányító szervek sztrájk felhívásban tájékoztatják a munkavállalókat a sztrájk követelésekről és a sztrájkban való részvétel feltételeiről, továbbá gondoskodnak a folyamatos kapcsolattartásról egyes sztrájkban résztvevő szervek között, valamint a sztrájkot irányító szervek és a munkavállalók között;
- fel kell venni a kapcsolatot a sztrájkkal érintett területen működő más szakszervezetekkel és meg kell szervezni a vezető szervek közötti konzultációt;
- gondoskodni kell arról, hogy a sztrájkban résztvevő munkavállalókat hátrány ne érhesse;
- mérlegelni kell a figyelmeztető sztrájk indokoltságát és a figyelmeztető sztrájk melletti döntés esetén meg kell szervezni a támogatottságáról a szavazást;

- figyelmeztető sztrájk, továbbá az egyeztetés várható eredménytelensége esetén létre kell hozni a helyi sztrájbizottságokat (ki kell jelölni a sztrájk megbízottakat), továbbá gondoskodni kell a sztrájkorségek felállításának lehetőségéről;
 - gondoskodni kell a munkajogi képviseletről a nem peres és a munkajogi eljárásokban;
 - a sztrájkot megelőző egyeztetés 6. napján szavazást kell tartani a sztrájk támogatottságáról, ha az egyeztetéstől eredmény nem várható; a szavazás eredményének ismeretében dönteni kell a sztrájk kezdeményezéséről, és azt a munkavállalók tudomására kell hozni. E döntésben meg kell határozni a sztrájk kezdő időpontját.
6. A sztrájk idejére az üzemi tanácsok működőképességéről gondoskodni kell, az Mt.266. §-át figyelembe véve.
7. A sztrájk ideje alatt:
- folytatni kell a sztrájk egyeztetést, együttműködve az érintett munkáltatókkal,
 - gondoskodni kell a személy és vagyonbiztonságról, ennek keretében a veszélyhelyzetek elkerüléséről, a havaria tervek
 - dönteni kell a sztrájkban résztvevők anyagi kárpótlásáról a sztrájkalap terhére (ha a munkáltatóval létrejövő megállapodásban nem érhető el a kieső időre a munkabér megfizetése),
 - meg kell hozni a sztrájk felfüggesztésére, illetőleg megszüntetésére vonatkozó döntéseket, egyúttal meg kell határozni az eredeti állapot helyreállításában való szakszervezeti közreműködés feltételeit.
8. A sztrájk befejezését követően az Elnökség gondoskodik a sztrájkkal elért követelések végrehajtásának biztosításáról és érvényesítéséről.

Megjegyzés: a feladatokat a forgatókönyvben határidőhöz kell kötni és a és a felelősök is nevesíthetők.



S Z A V A Z Ó L A P
(Minta)

A Szakszervezet
sztrájk követeléseiivel egyetértek, a sztrájkot

támogatom

nem támogatom, mert
azzal nem értek egyet

Tájékoztató: Az érvényes szavazás feltétele, hogy a fenti négyzetek valamelyikébe + vagy x
jelet tegyen.

....., év, hónap nap

Bélyegző helye



