

**MAGYAR OLAJ- ÉS GÁZIPARI  
BÁNYÁSZ SZAKSZERVEZET**

**ALAPSZABÁLY**

*Handwritten signature*

# A MAGYAR OLAJ- ÉS GÁZIPARI BÁNYÁSZ SZAKSZERVEZET ALAPSZABÁLYA

## 1.

### Általános rendelkezések

1.1. A Szakszervezet neve:

**Magyar Olaj- és Gázipari Bányász Szakszervezet**

rövidítése: **MOL BÁNYÁSZ SZAKSZERVEZET**

1.2. A Szakszervezet székhelye:

**1117 Budapest, Október huszonharmadika út 18.**

Működési területe: Magyarország

1.3. A Szakszervezet önálló jogi személy.

1.4. A Szervezet önálló és független szakszervezet, amely a tagok és a tagok által létrehozott szervezetek önkéntessége alapján jött létre, közösen – demokratikus elven megválasztott képviselőik útján – elfogadták az Alapszabályt, amelyben foglaltakat magukra nézve kötelezőnek ismernek el. A Szakszervezet jogutódja az 1969. év április 16. óta működött Bányászati Dolgozók Szakszervezete Országos Kőolaj- és Gázipari Tröszt Trösztbizottságának, a Fővárosi Bíróság 1992. március 23-án kelt 6.PK 62676/3. számú végzése figyelembe vételével.

1.5. A Szakszervezet képviselői:

- **Elnök**
- **Alelnökök**

A Szakszervezetet az Elnök önállóan, míg a két Alelnök együttesen képviseli.

## 2.

### A Szakszervezet működésének és tevékenységének alapelvei

2.1. A Szakszervezet működésében a demokratikus elvek érvényesülését tartja meghatározónak, ezen belül különösen:

- a) a demokratikus választás,
- b) az alulról felfelé történő „építkezés”,
- c) az önrendelkezés és önálló képviselet,
- d) az egymás iránti szolidaritás elveinek együttes érvényesülését.

2.2. A Szakszervezet tevékenységi területe:

- a) tagjai lakóhelye vagy tevékenységi területe alapján Magyarország,
- b) amennyiben a magyarországi lakóhellyel rendelkező tagja külföldön végez munkát, úgy a külföldi ország területe.

2.3. A Szakszervezet tevékenységét a mindenkor érvényben lévő magyar jogszabályok, a kötelező nemzetközi jogi normák és jelen Alapszabály betartásával fejt ki. Tevékenysége széles körű nyilvánosságra épül, melynek során a többségi vélemény érvényesítése mellett a kisebbségi vélemény kifejezését és képviseleti lehetőségeit is biztosítja.

2.4. A Szakszervezet működésében, tevékenységében nyitott a társadalmi szervezetek irányába (pl. hazai és nemzetközi szakszervezetek). A tagság érdekeinek képviselete és érdekvédelme érdekében más szakszervezeti szerveződéssel - a függetlenség és a kölcsönös bizalom, valamint a szolidaritás elve alapján - szövetségre léphet, egységes fellépést kezdeményezhet.

Az így létrejövő megállapodásoknak jelen Alapszabállyal összhangban kell lenniük.

2.5. A Szakszervezet a munkahelyi illetve területi szerveződés elvekre épül, az egymással érdekközösséget vállaló szakszervezeti tagok, az alapszervezeteik, a csoportok, rétegszervezetek közössége. A tagság tisztségviselőket választ és delegál különböző testületekbe. A szakmai, réteg és egyéb érdekek érvényesítésére, állandó illetve ideiglenes szervezetek, munkabizottságok hozhatók létre.

### 3.

#### A Szakszervezet célja és feladatai

##### 3.1. A Szakszervezet célja:

a Szakszervezetet alkotó szakszervezeti tagok érdekképviselése és érdekvédelme.

##### 3.2. A célok elérése érdekében a Szakszervezet feladata:

- a) feltárni, képviselni, közvetíteni tagságának jogi, gazdasági, szociális, kulturális érdekeit,
- b) megjeleníteni, érvényesíteni a Szakszervezethez tartozó munkavállalók érdekeit,
- c) élni a Szakszervezetek számára biztosított törvényes eszközökkel,
- d) tagjainak az önszegélyezés, valamint a szolidaritási elv alapján történő támogatása,
- e) a tagok képzése és felkészítése.

3.3.A Szakszervezet tisztségviselőit a munkáltató részéről ért sérelem esetén a Szakszervezetet ért sérelemként értékeli, így védi és képviseli a Munka Törvénykönyve 271-272.§-ában foglaltak alapján.

### 4.

#### A tagsági viszony

4.1. A Szakszervezet a tagok közös, tartós, Alapszabályban meghatározott céljainak folyamatos megvalósítására létesített, nyilvántartott tagsággal rendelkező jogi személyiségű szervezet. A Szakszervezet tagjai lehetnek azok a természetes személyek, akik elfogadják az Alapszabályt és a szénhidrogén iparághoz kapcsolódó munkahelyek, intézmények és hivatalok:

- munkavállalói,
- nyugdíjasai, azok özvegyei,
- más területen foglalkoztatott járadékos és rehabilitált dolgozói,
- területéről munkanélkülivé váltak közül azok, akik elhatározták, hogy közösséget és szolidaritást vállalnak a Szakszervezettel,
- iskolai képzésben részesülők.

- 4.2. Szakszervezeti tagsági jogviszony a Szakszervezet nyilvántartásba vételével, az alapítást követően a belépési kérelmeknek az Elnökség általi elfogadásával keletkezik.
- 4.3. A tagsági jogviszony keletkezése iránti kérelmet a belépni szándékozóknak írásban kell kérnie az Elnökségtől.
- 4.4. Az Elnökség a kérelemről harminc napon belül dönt, a kérelmet csak akkor utasíthatja el, ha a kérelmező nem felel meg a jogszabályi, valamint ezen Alapszabályban szabályozott feltételeknek.
- 4.5. A tag személyére vonatkozó adatok nem nyilvánosak. A Szakszervezet tagjait egyenlő jogok illetik és egyenlő kötelezettségek terhelik.
- 4.6. A szakszervezeti tagsági viszony megszűnik:
- a) a tag kilépésével,
  - b) a tagsági viszony Szakszervezet általi felmondásával,
  - c) a tag halálával.
- 4.7. A tag tagsági jogviszonyát a Szakszervezet Elnökségéhez intézett írásbeli nyilatkozattal bármikor, indokolási kötelezettség nélkül kilépéssel megszüntetheti.
- 4.8. Ha a tag a továbbiakban nem tesz eleget az Alapszabályban szabályozott tagsági feltételeknek az Elnökség a tagsági jogviszonyt harminc napos határidővel felmondhatja. A döntést indokolni kell, ellene jogorvoslatnak helye nincsen.
- 4.9. A Szakszervezeti tagok jogai:
- a) munkavállalói jogaik, érdekeik védelméért, továbbá támogatásért fordulhat a Szakszervezet bármely tisztségviselőjéhez, vezető testületéhez,
  - b) személyesen, vagy választott tisztségviselője útján részt vehet a szakszervezeti feladatok, a közös állásfoglalások kialakításában, megvalósításában, azok végrehajtásának ellenőrzésében, értékelésében,
  - c) javaslatot tehet, véleményt nyilváníthat a saját és a közösség érdekében. Felléphet választott testületek, fórumok előtt és a szakszervezeti sajtóban. Véleményére, javaslatára, észrevételére, beadványára harminc napon belül érdemi választ kell kapnia a hatáskörrel rendelkező, illetve eljárásra jogosult szakszervezeti szervtől,
  - d) jogosult az érvényes feltételek alapján a Szakszervezet rendelkezési jogkörébe tartozó, igénybe vehető kulturális, szociális és szabadidő létesítmények, eszközök használatára,

- e) tagja munkaviszonyból keletkező és más jogszabályokban rögzített vitás kérdésekben jogosult szakszervezeti jogvédelmet és a működő jogsegélyszolgálatot igénybe venni,
- f) szociális helyzetétől függően – a rászorultság elve alapján a Segélyezési Szabályzatban foglaltaknak megfelelően – segélyben részesülhet,
- g) kiemelkedő szakszervezeti munkájáért kitüntetésben vagy más erkölcsi, illetve anyagi elismerésben részesülhet,
- h) kezdeményezheti választott tisztségviselő beszámoltatását, visszahívását,
- i) választhat és szakszervezeti tisztségviselőnek választható.

#### 4.10. A Szakszervezeti tagok kötelességei:

A tag köteles az Alapszabályban foglaltakat betartani. A tagtól elvárható, hogy éljen jogaival és aktívan vegyen részt a szakszervezeti életben, továbbá végezze el az önként vállalt és a rábízott feladatokat. A tag nem veszélyeztetheti a Szakszervezet tevékenységét, céljának megvalósítását.

#### 4.11. A szakszervezeti tagok a Szakszervezet tartozásaiért nem felelnek.

A Szakszervezet tagja a tagsági viszonyának megszűnésekor a közös szakszervezeti vagyontól nem részesül. A Szakszervezet vagyont nem oszthatja fel tagjai között és a tagok részére nyereséget nem juttathat.

## 5.

### A Szakszervezet szervezete, testületei és munkaszervezetei

#### 5.1. A testületek működésének általános szabályai:

A Szakszervezet döntésre feljogosított szervezetei határozatképesek, ha az ülésein a tagjainak vagy **küldötteinek a kétharmada jelen van**. A tagok vagy küldöttek a szavazati jogukat személyazonosságuk igazolását követően jogosultak gyakorolni. Amennyiben a szervezet nem határozatképes, akkor az ülést harminc napon belül újra össze kell hívni. Az újra összehívott fórum az azonos napirendi pontok tekintetében a megjelentek létszámától függetlenül határozatképes, ha erre a tényre erre a

jogkövetkezményre a meghívottak figyelmét felhívtuk, kivéve ha az Alapszabály ettől eltérő rendelkezést tartalmaz.

5.2.A szakszervezeti szervek a határozataikat nyílt szavazással, szótöbbséggel hozzák, de a határozathozók többségének kívánságára a szavazás titkosan is történhet. Az Alapszabályban meghatározott kérdésekben háromnegyedes szótöbbséggel történhet meg a döntés.

5.3.A Szakszervezet csak a választott tisztséget betöltő tagjai jogszabályt, Alapszabályt vagy egyesületi határozatot sértő vagy céljával összeegyeztethetetlen magatartása esetén alkalmaz jogkövetkezményként visszahívást, más tagokkal szemben mellőzi a jogkövetkezmények alkalmazását. Bármely választott tisztségviselő visszahívható, ha a vállalt kötelezettségének nem tesz eleget, illetve ha a tisztsége ellátására érdemtelenné válik.

A tisztségviselő akkor válik érdemtelenné, ha megszegi az Alapszabályt vagy egyébként olyan magatartást tanúsít, amely a szakszervezeti tisztségviselői minőségével nem egyeztethető össze. A visszahívásra ugyanaz a választott fórum jogosult, amely a tisztségre megválasztotta.

5.4.Két választás között megüresedő tisztségviselői helyek – az Elnökség tagjainak kivételével – kooptálással is betölthetők. A kooptálásra a Választmány ajánlása alapján az Elnökség jogosult. Egy testületen belül a kooptált tagok száma nem haladhatja meg a választott tagok számának egyharmadát.

A Szakszervezet tisztségviselőit és Felügyelő Bizottságának a tagjait a Szakszervezet tagjai közül kell megválasztani. Az Elnökség tagja nem lehet a Felügyelő Bizottság tagja. Az Elnökség tagja kizárólag büntetlen előéletű személy lehet. A Felügyelő Bizottság tagja kizárólag büntetlen előéletű személy lehet, nem lehet a Felügyelő Bizottság tagja, aki az Elnökség bármely tagjával a Ptk. által meghatározott hozzátartozói kapcsolatban áll.

5.5. A Szakszervezet testületei:

5.5.1. A küldöttgyűlés:

A küldöttgyűlés a Szakszervezet legmagasabb szintű döntéshozó szerve.

Az Alapszervezetek tagsága választja meg a küldötteket, az Alapszabályban rögzített elvek figyelembe vételével. Az Alapszervezetek taglétszámuk alapján minden megkezdett harminc tag után egy küldött választására jogosultak.

A Küldöttgyűlést az Elnökségnek évente legalább egy alkalommal össze kell összehívnia.

5.5.1.1. Rendkívüli Küldöttgyűlést kell összehívni a Szakszervezet Elnökségének:

- a) ha az Alapszervezetek legalább egyharmada írásban kezdeményezi,
- b) ha a Szakszervezet elnöke kezdeményezi,
- c) ha a Felügyelő Bizottság elnöke kezdeményezi.

5.5.1.2. Az Elnökség köteles a Küldöttgyűlést összehívni a szükséges intézkedések megtétele céljából, ha a Szakszervezet

- a) vagyona az esedékes tartozásokat nem fedezi,
- b) nem lesz képes a tartozásokat az esedékességkor teljesíteni, vagy
- c) céljainak elérése veszélybe került.

5.5.1.3. A Küldöttgyűlést írásban kell összehívni, a küldöttek és a tanácskozási joggal résztvevők részére a meghívót írásban legalább tizenöt nappal megelőzően, a Küldöttgyűlés helyének, idejének és a napirendi pontok megjelölésével meg kell küldeni. A meghívó a Küldöttgyűlés határozatképtelenség esetére tartalmazhatja a megismételt Küldöttgyűlés időpontját, valamint az arra vonatkozó figyelmeztetést, hogy a megismételt Küldöttgyűlés mely napirendi pontok tekintetében határozatképes a megjelentek számára tekintet nélkül. A meghívó kézhezvételétől számított öt napon belül a küldöttek a Szakszervezet Elnökségétől a napirend kiegészítését kérhetik a kiegészítés indokolásával. A Küldöttgyűlés a napirend elfogadásáról szóló határozat meghozatalát megelőzően dönt a napirend kiegészítése tárgyában.

5.5.1.4. A Küldöttgyűlés a Szakszervezet Elnöksége által meghatározott helyre kerül összehívásra.

5.5.1.5. A Küldöttgyűlés levezető elnököt, jegyzőkönyvvezetőt, két jegyzőkönyv hitelesítőt és mandátumvizsgáló- és szavazatszámláló bizottságot választ.



5.5.1.6. A Küldöttgyűlésről jegyzőkönyvet kell felvenni, melyet a levezető elnök, a jegyzőkönyvvezető és a két jegyzőkönyv hitelesítő ír alá.

5.5.1.7. A Küldöttgyűlés által hozott határozatokat azok meghozatalát követő tizenöt napon belül a küldöttek részére meg kell küldeni és a helyben szokásos módon közzé kell tenni.

5.5.1.8. A Küldöttgyűlés nem nyilvános, azon szavazati joggal a küldöttek, az Elnökség tagjai, és a Felügyelő Bizottság elnöke vesz részt. Tanácskozási joggal részt vehetnek a Küldöttgyűlésen a Szakszervezet Elnöksége által meghívottak.

5.5.1.9. A Küldöttgyűlés hatásköre:

- a) a Szakszervezet Alapszabály módosításának elfogadása a jelen levő tagok háromnegyedes többségével,
- b) a Szakszervezet céljának módosítása, megszűnésének, egyesülésének és szétválásának elhatározása a szavazati joggal rendelkező tagok háromnegyedes többségével,
- c) az éves beszámoló – ezen belül az Elnökségnek a Szakszervezet vagyoni helyzetéről szóló jelentésének – elfogadása a jelen levő tagok kétharmados többségével,
- d) a Felügyelő Bizottság jelentésének elfogadása a jelen levő tagok kétharmados többségével,
- e) a Szakszervezet Elnökének, Alelnökeinek és a Felügyelő Bizottság tagjainak a megválasztása a jelen levő tagok egyszerű többségével. A választott tisztségviselők azonos időpontban kerülnek megválasztásra, megbízásuk öt évre szól, amennyiben bármely tisztségviselő megválasztására két választási ciklus között kerül sor, úgy a megbízatása a választási ciklus végéig szól,
- f) a Szakszervezet programjának, az éves munkaprogram, költségvetés elfogadása a jelenlevő tagok kétharmados többségével,
- g) hatáskörébe tartozik
  - a Szakszervezet Elnökének, Alelnökeinek és az Felügyelő Bizottság tagjainak visszahívása a jelenlévő tagok kétharmados többségével,

- a vezető tisztségviselők feletti munkáltatói jogok gyakorlása, ha a vezető tisztségviselő a Szakszervezettel munkaviszonyban áll,
- az olyan szerződés megkötésének jóváhagyása, amelyet a Szakszervezet saját tagjával, vezető tisztségviselőjével, a Felügyelő Bizottság tagjával vagy hozzátartozójával köt,
- a jelenlegi és korábbi vezető tisztségviselők és a Felügyelő Bizottság tagjai elleni kártérítési igények érvényesítéséről való döntés,
- a végelszámoló kijelölése.

#### 5.5.2. A Szakszervezet Elnöksége (továbbiakban: Elnökség):

- a) Az Elnökség a Szakszervezet ügyvezető szerve, a Küldöttgyűlések közötti időben a Szakszervezet legfőbb döntéshozó testülete. Operatív és koordináló feladatokat is ellát.
- b) Az Elnökség három tagból, Elnökből és két Alelnökből áll. Az Elnököt és a két alelnököt a Küldöttgyűlés közvetlenül választja.
- c) Az Elnökség szükség szerint, de legalább havonta ülésezik, az ülést az Elnök hívja össze, az ülést megelőzően három munkanappal. Soron kívüli összehívását kell elrendelni, ha azt a Választmány, vagy az Elnökség valamelyik tagja kéri, az ok megjelölésével. Az Elnökség határozatait a jelenlevő tagok egyszerű szótöbbségével hozza.

##### 5.5.2.1. Az Elnökség feladatai:

- a) kialakítja és a Küldöttgyűlés elé terjeszti a Szakszervezet éves programját és költségvetését,
- b) elkészíti és elfogadásra a Küldöttgyűlést elé terjeszti a Szakszervezet beszámolóit,
- c) állást foglal a napirenden lévő érdekvédelmi, érdekképviseleti, valamint az iparágat érintő egyéb kérdésekben,
- d) kezeli a Szakszervezet vagyonát, meghozza a vagyon felhasználására és befektetésére vonatkozó döntéseket,
- e) javaslatot tesz a Szakszervezet Küldöttgyűléseinek napirendjére,

- f) elfogadja a Szakszervezet Szervezeti és Működési Szabályzatát, amely szabályozza többek között - az Elnök és Alelnökök hatáskörét és feladatkörét, továbbá szabályzatokat alkot és fogad el,
- g) gyakorolja a Szervezeti és Működési Szabályzatban meghatározottak szerint az Mt.-ben meghatározott szakszervezeti jogosultságokat,
- h) szavazati joggal részt vesz a Küldöttgyűlésen és ott beszámol a Szakszervezet tevékenységéről,
- i) meghatározza a társadalmi szervezetekkel való kapcsolattartás éves feladatait,
- j) nyilvántartja a Szakszervezet tagságát,
- k) vezeti a Szakszervezet határozatainak könyvét és egyéb könyveit, nyilvántartja szervezeti okiratait,
- l) gondoskodik a Szakszervezet működésével kapcsolatos iratok megőrzéséről,
- m) mindenkor vizsgálja a Szakszervezetet érintő megszűnési ok fennállását és annak bekövetkezése esetén megteszi a szükséges intézkedéseket.
- n) dönt:
  - a Sztrájkszabályzatban foglaltaknak megfelelően a sztrájk meghirdetéséről, továbbá az érdekegyeztetés egyéb módjairól,
  - a Küldöttgyűlés összehívásáról,
  - a tagfelvételtől,
  - a tevékenységével kapcsolatos, érdekegyeztetéshez kötődő szervezeti-módszertani szervezetek és munkabizottságaik kialakításáról.

### 5.5.3. A Szakszervezet Választmánya

A Szakszervezet Választmánya a Szakszervezet véleményező szerve. Az Elnökség döntései meghozatala előtt köteles a Választmány véleményét kikérni, a Választmány véleményével ellentétes döntést az Elnökség nem hozhat. A Választmány legalább kéthavonta ülésezik, tagjai a Szervezeti- és Működési Szabályzat szerinti Alapszervezetek elnökei.

### 5.5.4. Felügyelő Bizottság:

A Felügyelő Bizottság öt tagból áll, tagjaiból elnököt választ, ügyrendjét önállóan alakítja ki.

5.5.4.1. A Felügyelő Bizottság feladatai az alábbiak:

- a) ellenőrzi a Szakszervezet szerveinek a jogszabályok, az Alapszabály és az Elnökség által hozott határozatok végrehajtásának betartását,
- b) folyamatosan ellenőrzi a Szakszervezet szabályszerű pénz és vagyongazdálkodását, a hatályos jogszabályoknak megfelelő alaki és tartalmi követelményeknek a betartását,
- c) ellenőrzi a tagdíj elszámolását, az értékek nyilvántartását, térítési díjak elszámolását, a kedvezmények és a segélyek juttatásának szabályszerűségét,
- d) hiányosság észlelése esetén azonnal intézkedést kezdeményez az Elnökségnél;
- e) előzetes véleményezési jogkörrel rendelkezik minden jelentősebb gazdasági kérdésben – a Szakszervezet Szervezeti és Működési Szabályzatában foglaltaknak megfelelően,
- f) a tevékenységéről félévente tájékoztatja az Elnökséget, a Választmányt és beszámol a Küldöttgyűlésnek,
- g) ellenőrzi a létrehozott vállalkozások tevékenységéből származó eredménynek (nyereségnek) a tagságot szolgáló célokra történő megfelelő felhasználását.

5.5.5. A területi szervek:

5.5.5.1. A Szakszervezet területi szervei az Alapszervezetek. Az Alapszervezetek jogkörét, feladatait, gazdálkodásának szabályait a Szakszervezet Szervezeti- és Működési Szabályzatában kell rögzíteni.

5.5.5.2. Az Alapszervezetek választják meg a Küldöttgyűlés tagjait szavazás útján. Az Alapszervezet minden megkezdett harminc tag után egy küldöttet választ. Azok tekintendők megválasztottnak, akik a szavazáskor a legtöbb szavazatot kapták. A küldöttek mindig öt év választási ciklusra szereznek mandátumot. A küldötteket a Küldöttgyűlés kitűzött időpontját megelőzően harminc nappal meg kell választani, és közölni a választás eredményét a Szakszervezet Elnökségével.

## 6.

### A Szakszervezet vagyona, gazdasági és pénzügyei

- 6.1. A Szakszervezet a vagyonával önállóan gazdálkodik, tartozásaiért saját vagyonával felel, azt céljainak megfelelően használja.
- 6.2. A Szakszervezet működésének pénzügyi alapjai (vagyona) a Szakszervezetet alkotó tagok tagdíjából, valamint az egyéb forrásokból származó bevételekből tevődnek össze. Különböző anyagi támogatásokat a Szakszervezet elfogadhat a törvényesség és nyilvánosság biztosításával, feltéve, hogy ez az érdekvédelmi tevékenységének kifejtésében nem akadályozza.
- 6.3. A Szakszervezet pénzügyi és gazdálkodási tevékenysége a tagok közös ügye. A Szakszervezet Elnöksége és szervei a törvényes előírások szerint végzett gazdasági, pénzügyi tevékenységükről kötelesek elszámolni a tagoknak, valamint az erre hivatott testületeknek.
- 6.4. A Szakszervezet – a jogszabályoknak megfelelően – az érdekvédelmi és érdekképviselési tevékenységének, valamint a kulturális és szociális funkciójának ellátása céljából gazdasági társaságot, alapítványt, és kulturális intézményeket hozhat létre és üzemeltethet.
- 6.5. Vállalkozási tevékenység csak másodlagosan folytatható és annak eredményét kizárólag
  - a) érdekvédelmi, érdekképviselési célokra,
  - b) tagjainak szociális és kulturális támogatására használhatja fel a Szakszervezet.
- 6.6. Az érdekvédelmi és érdekképviselési tevékenységének, valamint a kulturális és szociális funkciójának ellátása céljából üdültetése, bérbeadási, reklám és rendezvényszervezési tevékenységet folytat. Ezek mellett társasági adó törvény hatálya alá tartozó tevékenységet nem folytat.
- 6.7. A Szakszervezet köteles takarékos, ésszerű, az anyagi források gyarapítását szolgáló gazdálkodást folytatni.
- 6.8. A szakszervezeti tagsági díj havonta fizetendő a Szakszervezet egyszámlájára, a Szervezeti és Működési Szabályzatban rögzítettek szerint.
- 6.9. Mértéke:
  - aktív dolgozó havi **bruttó** keresetének **1 %-a**,



- munkáltató által engedélyezett fizetés nélküli szabadságon lévők, nyugdíjasok, tanulók **300 Ft/hó**,
- a külföldön dolgozó szakszervezeti tag tagfenntartási díja 2000 forint/hó.
- a 12. havi bér és eredményérdekeltségi ösztönző feletti juttatás, a törzsgárda juttatás, a munkaviszony bármilyen jogcímen történő megszűnése esetén kifizetett végkielégítés és juttatások valamint a nyugdíjba vonulás végső elszámolása után a szakszervezeti tag tagdíjat fizetni nem köteles.

**Záradék:**

A Szakszervezet 2019. március 30-i Küldöttgyűlése jelen Alapszabály módosítást elfogadta/ nem fogadta el.

**Budapest, 2019. március 30.**

Budapesti Szakszervezet  
Küldöttgyűlési  
Közlöny  
Központ: Szent István mezei u. 18.  
1051 Budapest  
Tel: 06 86657-9-13  
Fax: 06 3-0910 0910-72715934

Biri László elnök