

A Magyar Olaj- és Gázipari
Bányász Szakszervezet érdekképviselői lapja

MOL BÁNYÁSZ HÍRLAP

18. évfolyam 202. szám, 2018. január



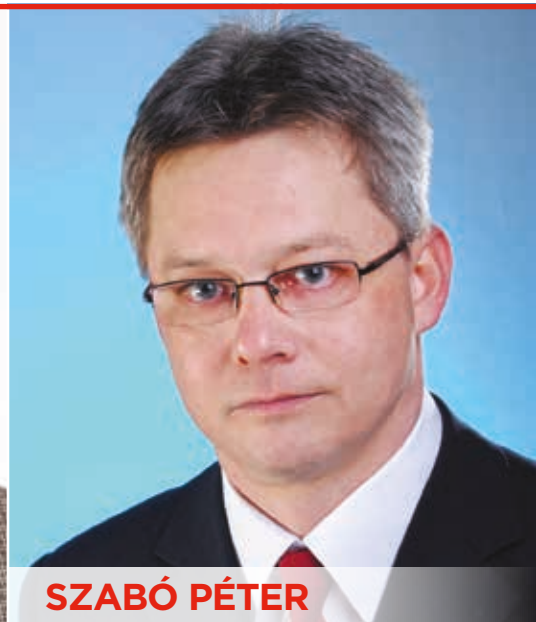
**2017. FEBRUÁR 12-26., MOL NYRT.
ÜZEMI TANÁCS VÁLASZTÁS:
ŐK A MI JELÖLTJEINK, SZAVAZZ RÁJUK!**



**PERJÉ SINÉ
KOVÁCS KATALIN**



ZILAHY ZOLTÁN



SZABÓ PÉTER



KIS BÁLINT



TÖRÖK KÁROLY



MOLNÁR PÉTER

■ SZENT BORBÁLA-NAPI ÜNNEPSÉG



Kis Bálint

A 2017. évi Szent Borbála napi központi ünnepség a Magyar Bányászati Szövetség 25 éves, az Országos Magyar Bányászati és Kohászati Egyesület 125 éves jubileumának jegyében került megrendezésre Budapesten 2017. december 4-én. A megemlékezésre a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium, a Magyar Bányászati Szövetség, a Bánya-, Energia-és Ipari Dolgozók Szakszervezete, valamint az Országos Magyar Bányászati és Kohászati Egyesület szervezésében került sor a Földtani Intézet dísztermében.

A rendezvényen Dr. Aradszki Andás államtitkár mondott ünnepi beszédet. Beszédében szólt arról, hogy „A közös munka, a közös veszélyek és a közös pártfogó tette a bányászok közösségét saját köszöntéssel és saját himnusszal rendelkező bányásztársadalommá, ami egy rendkívüli karakteres, külön világot jelent. Ebben a világban létfontosságú és életbe vágó a kollégák között a szolidaritás, az összetartozás, az egymás irányába tanúsított odafigyelés és megbecsülés.”

Az államtitkár hangsúlyozta, hogy a hazai bányászat nem csupán termeléssel járul hozzá a magyar bányászat fejlődéséhez, hanem bevételeket is generál az állam részére a kitermelt nyersanyagok után fizetett bányajáradékokkal. Kiemelte, hogy a 2013 óta működtetett koncessziós rendszer összhangban áll a nemzetközi gyakorlattal, figyelemmel van a befektetői igényekre, reális igényt támaszt feléjük.

Szakál Tamás a MBSZ elnöke köszöntőjében annak a meggyőződésének adott hangot, hogy „Magyarországon a bányász-

hívás szép jövő előtt áll” és szakmánk stratégiai jelentősége folytán az ország fejlődésével tovább fog erősödni. Az elnök felhívta a jelenlévők figyelmét arra, hogy „Az üzleti eredmények fontosak. De legalább ennyire fontos a szakmába dolgozók életének, egészségének megóvása, a megfelelő biztonságos munkakörülmények biztosítása.”

Az ünnepségen kitüntetések átadására is sor került melynek során Kis Bálint a MOL Nyrt. Kutatás-Termelés, Észak-Magyarországi termelésirányítója, szakszervezeti tagunk, a MOL Nyrt. Üzemi Tanács alelnöke és a MOL-csoport Európai Üzemi Tanács tagja „Borbála Érem” kitüntetésben részesült, lelkiismeretes, a bányászattal kapcsolatos tevékenységéért.

Az ünnepi megemlékezés a bányász és a kohász himnusz eléneklésével ért véget.

Kalász Sándor





■ 2018. ÚJÉVI GONDOLATOK

Jó reggelt, Magyarország!

Egy új év: egy új ébredés, egy új kezdet. Az álmok, tervek természetesen folytatódnak, soha nem állnak le és nem vesznek el. A szilveszteri fogadalmakkal kiegészítve indulunk el az idő következő szakaszán. Talán ilyenkor pihentebbek, békésebbek vagyunk. Még tart a családjunk köréből merített szeretet, árad a környezetünkben fakadó optimizmus és a szebb jövőbe vetett hit.

Azonban az ébredésnek rendszerint a tisztánlátás is következménye. Objektívebbé és értelmezhetőbbé válnak azok a dolgok, amelyeket még a múlt évben borúsán láttunk. Elindul bennünk az a vágy, amelyre mindannyiunk vagyunk. Tenni akarunk és teszünk azért, hogy ezek a tervek, célok megvalósulhassanak.

Talán nem is vágyunk olyan sok dologra? Valószínűleg ezek nagy része nem pénz kérdése. Szeretnénk egy olyan meghitt magánéletet, amelybe a munkáltatók nem avatkoznak bele. Ma a munkahelyi vezetők egy része figyelmen kívül hagyja a munkaszerződésből fakadó joghatásokat. Eszközként kezelik az embert, az emberi erőforrást, amelynek épp oly tevékeny része ő is, mint minden alkalmazott munkavállaló. A hatékonyság jegyében leamortizált létszámok miatt a munkahelyeken állandó belső feszültség keletkezett. A szellemi foglalkoztatottak körében általánosságban jellemző a kötelezően elvárt, nem kimutatott bújtatott túlóra és a ki nem fizetett többletmunka. A fizikai munkakörben lévő kollégák panaszáradata mindennapossá vált. Itt is jellemző a kötelezően elvárt otthoni készenlét probléma esetén, mert a gyakorlatban olykor ez hivatalosan nincs megszervezve. Továbbra is jellemző a pihenőről, szabadságról behívott kolléga, mert a jelenlegi létszám nem oldja meg a betegség, a többletmunka okozta létszámszükségletet.

A munkáltató részéről ez egy természetes dolog. Elfelejt, hogy a szerződött partner, a munkavállaló a megkötött munkaszerződésben nem pont ezt vállalta. Általában jellemző mindenhol, hogy rövidebb-hosszabb időintervallumban szervezet átalakítás következik be és már ki is egészültek a munkakörök olyan feladatokkal, amely esetenként még nem is kapcsolódik az eredeti munkaszerződésben foglaltakhoz. Ez egy kényszer, amit a munkavállaló nem szeret csinálni. Azért mert nem ezért helyezkedett el az adott munkakörben és azért mert az elvárt feladatait a munkahelyi körülmények gátolják, megnehezítik.

Rendszerint elmarad az a szervezet fejlesztése, amit a megnövekedett feladatrendszerek megkövetelnek.

Mi következik ezekből? Idegesség, rossz hangulat, kockázatnövekedés, kreativitás elfojtása, fásultság és lojalitás csökkenés. A vállalkozásra vetített hatásai: teljesítmény csökkenés, elkötelezett kreatív munkavégzés hiánya, eredményesség romlás, rossz belső hangulat. Azt bizonygatjuk statisztikailag manapság, hogy az ágazatunkban nincs elvándorlás. De bizony van. Amikor majd ki is tudjuk mutatni az elvándorlás növekedését, már régen elkésettünk. Az idősödő korosztály pótlásának lehetőségeiben már most jelentkeznek nehézségek. A pénz, a feladat, a körülmény, a rendszer minden együttes eleme tesz vonzóvá egy munkakört. Amennyiben ezekbe rendszeresen beavatkoznak hatalmi elvek alapján az adott munkakörben foglalkoztatottak elköteleződése nehezen visszafordítható hanyatlásba kezd. A vállalati kultúrát nem csinálni kell, az kialakul a vállalati kollektív tudatban, tudásban megtestesülve, ha a feltételei adottak. A belső munkahelyi kultúrát nem csak közvetlen eszközökkel vagyok képes fejleszteni. A legmeghatározóbb módja a kultúra fejlődésének, ha az adott szervezetben a hétköznapi működéséből fakadó tények alapján következményként jelenik meg a folyamat.

A munka kényszer. A munka önmegvalósítás. A munka szükségszerű. A munka élet.

Találjuk meg közösen azokat a körülményeket, amelyek segítik a sikeres vállalati működést, támogatják a munkahelyek megmaradását, kellő erkölcsi és anyagi biztonságot nyújt. Olyan környezetet teremtsz számunkra, amelyben örömmel végzünk munkát. A jövedelem rendszerünk nem büntetés alapú, hanem elismerés bázisú.

Kívánom, hogy mindenki számára hozzon ez az esztendő sok örömet, elismerést a munkahelyén, szakmai sikereket, nagyobb anyagi biztonságot!

Kívánok minden Kollégámnak, a MOL Bányász Szakszervezet tagjainak a magánéletben, családjá és szerettei körében jó egészséget, békét, meghittséget, boldogságot és biztos megélhetést!

Jó szerencsét!

Biri László elnök

■ A ROTARY FÚRÁSI ZRT. ALBÁNIÁBAN

A ROTARY Fúrási Zrt. 2007 év óta vesz részt az Albán olajipar életében. A kint dolgozó kollégák invitálására ez évben sikerült összehozni egy rövid látogatást. Az egész napos autózás és rövid otttartózkodás során röviden elmesélték, hogyan került Társaságunk a projektbe, milyen tevékenységet végeztek az évek alatt.



Az Albán állam több olajvállalatnak adott koncessziót, majd Enver Hodzsa diktatúrája alatt az állami olajvállalat folytatta a kitermelést, hatalmas környezeti károkat okozva. A diktátor rettegett egy külföldi (első sorban amerikai) támadástól, országszerte 700 ezer betonbunkert építtetett, amelyek máig Albánia szimbólumainak számítanak.

Az ismert három mezőn végzendő olajipari tevékenységre létrejött a Bankers Petroleum Albania Ltd. vállalat 2004-ben, és 25 év koncessziós jogot nyert. A fővállalkozó a Bankers Ltd. egy kanadai vállalat, székhelye Calgary, albániai központja Fierben található. A koncessziós jog keretében a régi kutakat felszámolta, a nagymértékű talajszennyezést megszüntette. A mélyszivattyús termelés helyett korszerűbb csavarszivattyús termelésre tértek át.

Az olaj szállításának korszerűsítése napjainkban is folyik csővezeték kiépítésével az olajkutak és a gyűjtő állomás, valamint a Durres-i kikötő között a tartálykocsis szállítás helyett.

Alvállalkozóként a ROTARY Pumping Service (RPS) végezte el a cementezést, a rétegserkentést, a cement és adalékanyagok értékesítését, valamint a PZ-8 szivattyúval rétegvíz visszasajtolást végzett. Csúcsidőben 6 fúró és 14 kútjavító berendezés ezzel kapcsolatos munkáit teljesítették a megrendelő teljes megelégedésére.

Munkatársaink szállását Patos és Fier között, a ROTARY telephelytől 10 kilométerre alakították ki. Eleinte szállodában laktak a Croscos kollégákkal, később a szálloda mellett kialakított konténertáborban.

Tevékenységüket a következő, javarészt öreg technikával végezték:

- 2 db Slurry Master cementező egység 2 db Detroit 6V92T dieselmotor 2 Rough Rider-500 triplex szivattyúval felszerelve.
- 1 db Dual Skid cementező egység trailer 2 db Detroit 6V92T diesel motor 2 Rough Rider-500 triplex szivattyúval felszerelve

- 1 db Savazó egység 1 db Detroit 6V92T dieselmotor 1 Rough Rider-500 triplex szivattyúval felszerelve
- 4 db Batch Mixer 1 db Detroit 6V92T dieselmotor centrifugál szivattyúval és 2 db 8-8 m³ -es keverőtartállyal
- 6 db Porkocsi 1 db Air Can 20 t kapacitás, 1 db Field Bin 55 t kapacitás, valamint 4 db hagyományos porkocsi 20-20 t kapacitás.

Munkatársaink tevékenységi körébe a következő feladatok tartoztak: cementdugó elhelyezés, iszapnehezítés, termelőcső tisztító savazás, réteg-savazás, homokdugó elhelyezés, rétegvízvisszasajtolás.

A pár évvel ezelőtt kialakult nemzetközi olajipari helyzet miatt a tevékenység minimálisra csökkent, felfutása az olajár függvénye, ami várhatóan emelkedik a közeljövőben. A munkavállalók havi váltásban dolgoznak és meglehetősen mostoha körülmények között érték el a sikereket, ami miatt a fővállalkozó Bankers cég ragaszkodik a csoport további jelenlétéhez. A csoport a működő berendezések számától függően 18-20, illetve 8 fővel nagymértékben hozzájárult a kiemelkedő árbevételhez, öregbítve a ROTARY hírnevét. Ebben működött közre két tagunk is, név szerint Kuklis Frigyes és Zsán-Klúcsó János. Munkájukat köszönjük, és további munkasikereket kívánunk.

Ferenczy Zoltán



Kuklis Frigyes és Zsán-Klúcsó János

■ ELKEZDŐDTEK A BÉRTÁRGYALÁSOK A ROTARY-NÁL

Személyes egyeztető tárgyalást folytattak a Szakszervezetek vezetői és a ROTARY Zrt. vezetése között 2017 december 12-én a 2018. évi bérfejlesztési lehetőségekről.



A megbeszélésen a Szakszervezetek képviselői részletes tájékoztatást nyújtottak a ROTARY Vezetősége számára a Társaságnál kialakult, egyre súlyosabb bérfeszültségről, az ebből fakadó általános munkavállalói elégedetlenségről, kiábrándultságról, a munkavállalói bérfejlesztési igényekről, azok minimálisan elvárt mértékéről, illetve ismertették a Kollektív Szerződést érintő változtatási igényeket. A Kollektív Szerződésben foglaltak módosítására tett főbb javaslatok a következők voltak: a Bányász Szolgálati Oklevél és a ROTARY Díj kitüntetések jutalomösszegének növelése, a Miniszteri Oklevél kitüntetés Kollektív Szerződésben történő „nevesítése”, a nyugdíjba vonulók pénzjutalmának emelése.

Szerződésben foglaltak módosítására tett főbb javaslatok a következők voltak: a Bányász Szolgálati Oklevél és a ROTARY Díj kitüntetések jutalomösszegének növelése, a Miniszteri Oklevél kitüntetés Kollektív Szerződésben történő „nevesítése”, a nyugdíjba vonulók pénzjutalmának emelése.

Az általános bérfejlesztési igény ismertetése mellett a Szakszervezetek kiemelten felhívták a Menedzsment figyelmét a társaságnál alkalmazott HAY bérsávok felülvizsgálatának szükségességére, javasolva azoknak a MOL-csoport magyarországi leányvállalatainál alkalmazott bérsávokhoz történő igazítását, melyre a kötelezően alkalmazandó minimálbérek idei évben már bekövetkezett és a jövő év elején tovább folytatódó emelkedésének következtében elengedhetetlen szükség van.

A felvetett kérdésekre válaszolva a Társaság Vezetése kiemelte a munkavállalói kompenzációs rendszerben 2017. november 1-i hatállyal életbe lépett intézkedéseket. Konkrétan a HAY-sávok 80%-áig történő bérkompenzáció előrehozott végrehajtását az érintett dolgozók körében, a tereppótlék 1.000,- Ft-ról 2.500,- Ft-ra, a Társaságnál alkalmazott legalacsonyabb alapbér 1.000,- Ft/óra, illetve 174.000,- Ft/hó mértékre való emelését, valamint 2018. január 1-től az éves cafeteria-keret 257.124,- Ft-ról 350.000,- Ft-ra történő emelését. A legalacsonyabb alapbérre vonatkozó intézkedés a törvény által meghatározott minimálbéren - Társaságunknál ez 800,- Ft/óra - foglalkoztatott kollégákat nem érintette. A Vezetés hangsúlyozta, hogy ez az intéz-

kedés-csomag a munkavállalói javadalmazást célzó fejlesztési program egyik elemeként került bevezetésre.

A Menedzsment kifejezte elkötelezettségét a Társaságnál kialakult bérfeszültségek enyhítésére, majd részletesen bemutatta azokat a bérfejlesztési elképzeléseket, amiket - a Szakszervezetekkel való megállapodást, illetve a tulajdonosi jóváhagyásokat követően - 2018 januári hatállyal terveznek bevezetni. Ezen bérfejlesztési elképzelések főbb irányelvei a differenciált béremelés - szervezeti egységenként, munkakörönként és a szakmai tapasztalat, valamint a vállalati szolgálati idő figyelembevételével -, a pozíció-szintek közötti különbségek biztosítása és a Kollektív Szerződés alapján járó juttatások megtartása. A Társaság 2018. évi üzleti tervében megképzésre került a tervezett bérrendezési intézkedések fedezetére a piaci, gazdasági feltételek figyelembevétele mellett meghatározott összegű pénzügyi forrás.

A bérrendezési javaslat pozíciókra/személyekre lebontott mértékét az e pénzügyi forrás által szabott keretek határolják be, s az így elkészült kalkulációk kerülnek benyújtásra előzetes véleményezésre, majd engedélyeztetésre a Tulajdonos, illetve az INA illetékes vezetőihez.

Tekintettel e folyamatok időigényességére, a benyújtott javaslatok elbírálására várhatóan január folyamán kerül sor, s - pozitív döntés esetén - ezt követően kerülhet sor az érintett dolgozók munkaszerződésének módosítására, elképzeléseink szerint 2018. január 1-i visszamenőleges hatállyal.

Hivatkozva a fent említettekre, a 2017. december folyamán kiküldésre kerülő, a minimálbér-változással módosított munkaszerződések a foglalkoztatás törvény által előírt feltételek biztosítására szolgálnak, így ezek a Menedzsment által tervezett bérrendezési intézkedéseket nem tartalmazzák.

A tárgyalás során a Társaság Vezetése hangsúlyozta egyetértését és szándékát a jelenlegi HAY bérsávok felülvizsgálatára vonatkozóan és jelezte, hogy az ehhez kapcsolódó egyeztetések már elindultak a Croscó/INA HR szervezeteinek bevonásával.

Ferenczy Zoltán

■ BÉRVISZONYOK A MAORT-NÁL

MINDEN CÉLZÁS NÉLKÜL...

Trianon után az ország szénhidrogénkészletei a határon túlra kerültek, sürgősen új lelőhelyeket kellett felkutatni, ezért a magyar állam külföldi tőkét hívott be az országba.

Az amerikaiak először 1931-ben találtak olajat a belső zalai falvak környékén. Megalakult a MAORT, a Magyar Amerikai Olajipari Rt a Standard Oil Company of New Jersey, amerikai mamutcég leányvállalataként. A két világháború között hazánk legtekintélyesebb ipari vállalata volt, mely a „MAORT-per” nevezetű koncepciós per után magyar-szovjet tulajdonúvá vált, majd privatizálták. Jelenleg is működő jogutódja a MOL Nyrt.

Eleinte, 1937-38-ban még sok külföldi dolgozott a fúrásokon, de a magyar munkaerő idővel felváltotta őket. Akkoriban egy átlagos napszámber 0,8 pengő volt, az olajipari munkások átlagos órábéré viszont 0,8 és 1,1 pengő között mozgott.

Egy fúrómester órábéré 2-3 pengő volt, a mérnökök pedig átlagban 1100 pengőt kerestek havonta. Összehasonlításképp: a tanítók havi fizetése ekkoriban 80 pengő volt, az egyetemi tanároké pedig 800. A dolgozók természetesen kaptak 13. havi fizetést, és a háború idején úgynevezett „drágasági pótlékot”, valamint 14. és 15. havi fizetést is.

Emberek sokasága hagyta el mezőgazdaságot, hogy olajbányász legyen, és az életük teljesen megváltozott. Az olajipar megjelenése olyan szociális és társadalmi változásokat okozott az addig elzárt, tőke nélküli, hagyományosan mezőgazdaságból élő falvakban, hogy annak még ma is érezni a hatását.

Szemelvény Zsoltos Anna nagykanizsai művészettörténész hallgató írásából

■ A VÁLASZTÁS NEM CSAK JOG, LEHETŐSÉG IS



MIÉRT VÁLASZTUNK ÜZEMI TANÁCSOT?

A MOL Nyrt.-ben Üzemi Tanács (ÜT) tag és Munkavédelmi Képviselő (MVK) választást tartanak 2018. február 12. és 23. között.

Ez egy nagyon jelentős esemény kell, hogy legyen a munkavállalók szempontjából, hiszen ezen dől el, hogy kik képviselik Öket az Üzemi Tanácsban. A választásokra visszatekintve eddig közel 80 %-os részvétel mellett, egy kivétellel egy fordulóban sikerült az ÜT tagjait és pótagjait megválasztani. Hogy ez most is így legyen, fontos, hogy minél többen szavazzatok, és lehetőleg minél több, de maximum 13 ÜT jelöltet jelöljétek meg a szavazólapon az eredményes és érvényes választás érdekében. Én már átadom a stafétát, ezért minden túlzás nélkül kijelenthetem a sok éves tapasztalat birtokában: igen fontos, hogy milyen személyiségeket fogtok választani ÜT tagnak. A tagok legyenek képesek megismerni és megfogalmazni a munkavállalókat foglalkoztató problémákat, el tudják és el is merjék ezt mondani a vezetőkkel együtt tartott üléseken. A tagok legyenek diplomatikusak és meggyőzőek, kellő empátiával rendelkezzenek, legyenek tájékozottak a munkajogban, az általános politikában és mindenekelőtt a munkahelyi környezettel és a munkavállalókkal összefüggő kérdésekben. Csak így tudják érdemben és eredményesen képviselni munkatársaikat.

Kérem, hogy a következő ciklusra megválasztott tagokhoz – mint ahogy hozzánk is – bátran forduljatok csoportos, vagy egyéni problémáitokkal, segítségre mindenképpen, és ha mód van rá, megoldásra is biztosan számíthattok. A választás felölőssége rajtatok áll, válasszatok egy jól működő, az eddigi eredményeket továbbvinni képes, megújulásra képes, képzett és Titeket képviselő tagokat!

Magyarországon 1993 óta törvény által szabályozottan működnek az üzemi tanácsok. A munkavállalókat a törvényben meghatározott munkavállalói jogok tekintetében a MOL Nyrt.-

ben az üzemi tanács képviseli, mely nagyon fontos pillére a munkavállalók képviseletének. A vállalatnál 13 fős üzemi tanács működik, amely többségében lefedi a vállalat földrajzi és szervezeti felállítását.

AZ ÜZEMI TANÁCS FELADATA ÉS JOGKÖRE:

Egyik fő feladata a munkaviszonyra vonatkozó szabályok megtartásának figyelemmel kísérése. Feladatának ellátása érdekében jogosult tájékoztatást kérni, ok megjelöléssel tárgyalást kezdeményezni, melyet a munkáltató nem utasíthat el.

Az ÜT a munkavállalók felé történő tájékoztatási kötelezettségét a MOL által biztosított „epanoráma” felületen az ÜT hírekben, valamint tagjai direkt információival teljesíti.

A jóléti keret tekintetében az ÜT-t egyúttá döntési jog illeti meg, melyet a munkavállalói rendszervény keret elosztásával, valamint az ÜT Segélyezési Bizottsága által gyakorol, amely a segélyek odaítéléséről dönt. Az ÜT választja a MOL Felügyelő Bizottság munkavállalói tagjait, visszautasított tiszteletdíjuktól az ÜT jelentős támogatást tud nyújtani rendkívüli segélyezésre, valamint a szakszervezetek részére segélyezésre és képzésre. A munkáltató félévenként tájékoztatja az üzemi tanácsot a cég gazdasági helyzetéről, a bérek változásáról, a foglalkoztatás jellemzőiről, a munkaidő felhasználásáról és a munkafeltételek jellemzőiről, a létszámról és a munkakörök megnevezéséről. A féléves tájékoztatásokat általában a vezérigazgató és az illetékes HR vezetők tartják.

A munkáltató döntése előtt legalább 15 nappal kikéri az ÜT véleményét a munkavállalók nagyobb csoportját érintő egyes munkáltatói intézkedések, szabályzatok tervezetéről, a Munka törvénykönyve 264. §-a által meghatározott kérdéskörökben. Ezek különösen az átszervezés, az időnként ezeket követő kisebb, vagy csoportos létszámleépítések, korszerűsítés, a személyes adatok kezelése, védelme, az ellenőrzésre szolgáló technikai eszközök alkalmazása, a munkafeltételek kialakítása, új munkaszervezési módszer és teljesítménykövetelmény bevezetése, vagy módosítása. Ide tartoznak még a képzési tervek, a rehabilitáció, a munkarend, a díjazás elvei, az egyenlő bánásmód követelményének érvényesítése, a működéssel összefüggő környezetvédelmi intézkedések, családi élet és a munkatevékenység összehangolása és a munkaviszonyra vonatkozó szabályban meghatározott egyéb intézkedések. Összefoglalva elmondhatjuk, hogy a munkavállalók gazdasági, szociális helyzetét érintő intézkedéseket véleményeztetni kell! Az üzemi tanács sztrájkjal kapcsolatban pártatlan magatartásra kötelezett, nem szervezhet sztrájkot, azt nem támogathatja, és nem akadályozhatja. A sztrájkban részt vevő üzemi tanács tag tagsága a sztrájk idején szünetel.

Ne feledjétek: a választás nemcsak jog, lehetőség is!

Bakos Ernő
ÜT elnök

■ 2018. ÜZEMI TANÁCS VÁLASZTÁS



Kedves Kollégák!

2018. február 12. és 23. között a MOL Nyrt-ben Üzemi Tanács tagokat és munkavédelmi képviselőket választunk.

Az elmúlt 5 évben a megválasztott Üzemi Tanács tagjaink és munkavédelmi képviselőink rendszeresen és mindenre kiterjedő figyelemmel integrálódtak be a MOL Nyrt gazdasági, szakmai és szervezeti munkájába.

Ezen szervezeteken keresztül sikerült olyan információkhoz jutni, amelyek ismeretében objektív képet kaphatott mindenki a vállalat működéséről. Továbbá ezen információk nagymértékben hozzájárultak a mindennapi feladatainkból adódó problémák megoldásához.

A Magyar Olaj- és Gázipari Bányász Szakszervezet delegált Üzemi Tanács tagjai és munkavédelmi képviselői az elmúlt időszakban kiválóan végezték munkájukat.

Köszönet illeti azt a szándékukat, tevékenységüket, amellyel sikeresen támogatták a vállalat eredményes működésének megvalósulását és „járható hidat” alkottak a MOL Bányász Szakszervezettel közösen a munkáltató és a munkavállalók között. Eme közös munkának az eredménye egy viszonylag jól működő munkaügyi kapcsolatok rendszere. Az érdekvépviseletek empatikus, segítőkész tagjai sok-sok kollégának nyújtottak támogatást, segítséget a nehézségeik feloldásában.

A mostani választások során újabb 5 évre választunk képviselőket. A MOL Bányász Szakszervezet 6 fő jelöltet állít. A jelöltállításunk szempontjai a területi lefedettség magvalósulása mellett a hozzáértés és a munkavállalói támogatottság volt.

Kedves Kollégák!

Kérlek benneteket, hogy a választáson vegyetek részt. Ebben az időszakban a szavazatszedő kollégák felkeresnek benneteket, hogy a szavazataitokat sikeresen megtehessétek.

TÁMOGASSÁTOK A MOL BÁNYÁSZ SZAKSZERVEZET 6 ÜT JELÖLTJÉT!

Kis Bálint - Kardoskút

Molnár Péter - Százhalombatta

Perjésiné Kovács Katalin - Hajdúszoboszló, Tiszaújváros, Füzesgyarmat, Eger

Szabó Péter - Szeged

Török Károly - Nagykanizsa, Zalaegerszeg

Zilahy Zoltán - Budapest

Támogassátok a MOL Bányász Szakszervezet munkavédelmi képviselő jelöltjeit!

Jó szerencsét!
Biri László



KIS BÁLINT



Hódmezővásárhelyen születtem 1969. január 28-án.

Végzettségem:

2010-2011 Építési műszaki ellenőr II.

1983-1986 612 számú ipari szakmunkás képző, olajbányász szakmunkás.

1988-1990 Gépipari szakközépiskola Szolnok, érettségi.

1990-1991 Zsigmondi Vilmos szakközépiskola Nagykanizsa, olajipari technikum.

Szakmai jellegű szaktanfolyamok (nyomástartóedény vizsgáló, nyomástartóedény üzemeltető, kompresszorkezelő, közép fokú software üzemeltető).

Szakmai tapasztalataim:

1986 - NKfV Oroszházi Bányászati üzem, gáztermelési üzem dűsgáz előkészítő technológia berendezések, nyomástartó edények, üzemeltetése felügyelete.

1990 - 1992 termelőmesteri beosztásban a dűsgáz üzem és segéd üzeimnek közvetlen szakmai irányítása, kivitelezési, beruházási munkákban szakmai felügyelet ellátása.

1992 - 2006 művezetői beosztásban a gáztermelés és földalatti gáztárolás szakmai irányítása és a karbantartás szervezése, beruházási munkák felügyelete.

1992 - a földalatti gáztároló felszíni szűrőtechnológiai rendszerének kidolgozásában és bevezetési munkáiban részvétel, a kompresszorüzemek és rezervoár védelme érdekében.

1993 -1996 kardoskúti földalatti gáztároló szilárdanyag érzé-

kelő és kútdiagnosztikai rendszerének kísérleteiben és applikációjában részvétel.

1996 Dél-Békési kismezők projekt tervezésében részvétel és kivitelezésének szakmai irányítása.

1998 publikációban társszerzőként vettem részt a (Kőolaj és Földgáz) gáztárolók kútáramában lévő szilárdanyag mennyiségi mérése témakörben.

2001-2002 részvétel a létesítmény felülvizsgálati team munkájában.

2004 - 2006 a kardoskúti összevont művezetési terület szakmai irányítása, olajtermelés, gáztermelés szakmai vonalon. Kiemelten a karbantartási, beruházási feladatok műszaki ellenőrzése, irányítása területen.

2007-től Kardoskút - Battonya összevont művezetési terület szakmai irányítása, olajtermelés, gáztermelés szakmai vonalon. Kiemelten a termelvény forgalmazási és működési model területen hatékonyság javítása.

2016. július 1-től Dél Magyarországi termelés Kardoskút - Battonya területen termelésirányítói feladatok ellátása, módosított szervezeti modell alkalmazása.

2017. július 1-től Észak Magyarországi termelés Békési Termelésirányítási Területen termelésirányítói feladatok ellátása, módosított szervezeti működés kialakítása és irányítása.

Technikai és egyéb készségek:

- Építési műszaki ellenőr,
- Kőolaj és földgáz bányászat szénhidrogének csővezetékén történő szállítása és elosztása, technológiai rendszerek üzemeltetése.
- Technológiai rendszerek kompresszorok, folyadékszivattyúk műszaki felügyelete.
- Földalatti gáztárolók üzemeltetése, operáció irányítása és szervezése.
- B kategóriás jogosítvány (1992)

Személyes készségeim: csapatszellem, kommunikációs készség, szervezőkészség, tudás átadás, utánpótlásképzés, érdekképviselés, érdekvédelem.



MOLNÁR PÉTER



Szenior projektmenedzser (MOL Nyrt. DS, PMO, CAPEX Projekt Menedzsment, Logisztikai terület, Százhalombatta) vagyok, 42 éves. A Miskolci Egyetemen 2000-ben szereztem gépészmérnöki diplomát, logisztikai szakirányon.

„Olajos” pályafutásom a komáromi bázistelepen kezdtem, majd CH szállítás irányítóként dolgoztam a nyírbogdányi, majd telepvezetőként az algyői és tiszaujvárosi bázistelepeken. Nemzetközi munkatapasztalatom a MOL-csoport/

SLOVNAFT Logisztika Igazgatóságán gyarapítottam Pozsonyban. Több mint tizennégy éve stratégiai projektvezetői pozíciót töltök be, eközben projektmenedzseri képesítést is szereztem. Közép fokú angol és középfeladók német nyelvismerettel rendelkezem.

Szabadidős tevékenységemben nagy figyelmet kap a sport és a természetjárás. **A MOL Bányász Szakszervezetnek 2003-tól vagyok tagja, jelenleg szakszervezeti bizalmiként funkcionálok.** Aktívan részt veszek a szakszervezeti, közösségi programok, rendezvények szervezésében és lebonyolításában, a munkavállalók és a szakszervezeti tagok érdekvédelmében.

2008-2012-ig tagja voltam a MOL Nyrt. Üzemi Tanácsának (ÜT), valamint a Segélyezési Bizottságnak, **2012-2013** között a MOL Nyrt. Üzemi Tanács alelnöke és a MOL Európai Üzemi Tanács (EÜT) tagja voltam. **2013-tól** a MOL Európai Üzemi Tanács (EÜT) póttagja vagyok, valamint a MOL Rehabilitációs Bizottság és az Esélyegyenlőségi Bizottság Üzemi Tanács által delegált képviselője.



PERJÉ SINÉ KOVÁCS KATALIN



1967. június 29-én születtem.

1985-ben a Ganz-Danubius Hajó- és Darugár Tiszafüredi kirendeltségénél kezdtem el dolgozni titkárnőként, a Számítástechnikai Osztály vezető munkáját segített. Feladatom volt az osztályon dolgozók munkaügyi adatainak feldolgozása és továbbítás a munkaügy felé, továbbá az osztályon folyó számítógépes bérszámfejtési rendszerbe történő besegítés.

1988-ban Szolnokon az NKfV Beruházási Osztályán helyezkedtem el titkárnőként, ahol feladatom az osztályvezető munkájának segítése és az osztály adminisztratív feladatainak ellátása volt, valamint kapcsolattartás a munkaüggyel.

1993-ban a MOL Rt. Füzesgyarmati Termelésnél különböző munkaköri megnevezésekkel, de azonos feladattal folytattam a pályafutásomat. A Termelés vezető napi munkájának segítése, időadat felelősként az egységnél dolgozók munkaügyi adatainak számítógépes feldolgozása tartozott a munkakörömhöz. További feladatom volt a terület e-beszerzés igényeinek biztosítása, anyagok átvétele, kiosztása.

2016-tól a MOL Nyrt. Észak-magyarországi Termelés vezetője mellett az új központi telephelyen, Hajdúszoboszlón személyi asszisztensi feladatokat látok el a szervezeti változás után a korábbi feladataim mellett.

Iskolai végzettségeim:

2000 - 2001 személyügyi gazdálkodó OKJ-s képzés

1999 - 2000 személyügyi ügyintéző OKJ-s képzés

1981 - 1985 Móricz Zsigmond Közgazdasági Szakközépiskola

Egyéb képesítéseim:

Microsoft Office: Word, Excel, Outlook Express, Internet Explorer, ABev, MS Power Point, „B” kategóriájú gépjárművezetői engedéllyel rendelkezem. Angolt tanultam önszorgalomból, de nyelvvizsgám nincs

Elvált vagyok, egy felnőtt fiú édesanyja.

Jó kommunikációs, kiváló kapcsolatteremtő képesség, megbízhatóság, pontosság, precizitás, dinamizmus, kitar-tás jellemez.

Munkába állásom kezdete óta vagyok szakszervezeti tag, **2000 óta** a MOL Bányász Szakszervezet Füzesgyarmati Alapszervezetének főbizalmija, majd **2013 óta** a Hajdúszoboszlói Alapszervezet elnöke. **2002-2005 között** az KTD Üzemi Tanácsában képviseltem a Füzesgyarmati területet és a Központi Üzemi Tanács tagjaként tevékenykedtem.

2005-2013 között és napjainkban is a MOL egyszintű Üzemi Tanácsában képviselem a munkavállalókat. **2013-2018** időszakra a MOL Nyrt. Üzemi Tanács Segélyezési Bizottságának elnökeként végzem a beérkező segélykérelmek ellenőrzését, koordinálását és bizottság tagjaival együtt az elbírálást.

Az ÜT tagjaként a MOL munkavállalóinak képviselőjeként feladatomnak tekintem a tudomásomra jutó problémák megfelelő fórumra való továbbítását, annak megoldásában való tevékeny segítségnyújtást. Szűkebb környezetemben a napi gondokat az ÜT tagságból adódó információim felhasználásával igyekszem önállóan gyorsan és rugalmasan megoldani.

Fontosnak tartom a munkavállalók széleskörű tájékoztatását a MOL-ban folyó munkáltatói intézkedésekről, tervekről. Különös tekintettel a KTD-n belüli feladatokra, mivel nagyobb mértékben erre a területre van rálátásom. Munkámmal szeretném segíteni a munkáltató és a munkavállaló közötti párbeszéd zökkenőmentességét, a hitelesség biztosítását.

A segélykérelmek ügyintézésében nagy odafigyeléssel és igyekezettel végzem a munkámat és továbbra is fontosnak tartom a nehéz helyzetekben a segítségnyújtás fontosságát. Szabadidőmet szívesen töltöm a szabadban, ezért ha időm engedi, túrázok és kerékpározok.



SZABÓ PÉTER



Letenyén születtem 1972. november 7-én. 1991-ben érettségiztem a Zsigmond Vilmos - Winkler Lajos Műszaki Szakközépiskolában, majd 1992-ben kaptam Gázipari technikus bizonyítványt ugyanitt. 2012-ben záróvizsgáztam a Miskolci Egyetem Műszaki Földtudományi Karán (Gáz- és olajmérnöki szakirányon)

Harmadik generációs „olajos” dolgozóként **1992-től** dolgozom a Mol Nyrt.-nél kezdetben kútkezelőként, ahol a fel-

adatom a gyűjtőállomásra termelő kutak paraffintalanítása, termelővezetékének tisztítása, a kutak paramétereinek - nyomás, hőmérséklet - ellenőrzése, hozamának szabályozása, dokumentálása, nyomvonal ellenőrzése volt.

1994-től mint műszakfelelős az Algyői Olajtermelési Operatív Egység területén folytattam a munkát, ahol a feladatom az üzemelő kutak, gyűjtőállomások főgyűjtő, rétegvíz, víz-visszanyomó gépház termelési folyamatainak koordinálása volt.

2008-tól termelőmester lettem az Algyői Termelés területén, ahol a feladatom a gáztermelés technológiai létesítményeiben (Gázgyűjtő állomások) a termelőmunka közvetlen irányítása volt.

2011-től termelőmester vagyok az Algyői Termelés területén, ahol a feladatom az üzemelő kutak, gyűjtőállomások Főgyűjtő, Rétegvíz, Víz-visszanyomó gépház összehangolt működtetésének biztosítása, a beosztott dolgozók irányítása.

1997-től vagyok a Mol Bányász Szakszervezet tagja, 2010-től szakszervezeti bizalmi.

Elváltam, gyermekemet egyedül nevelem.



TÖRÖK KÁROLY



1963. július 28-án születtem Nagykanizsán. 1981-ben végeztem a Zsigmond Vilmos Olajbányászati és Mélyfúróipari Szakközépiskolában, majd 1986-ban Miskolcon a Nehézipari Műszaki Egyetemen olajmérnökként. A Kőolaj és Földgázbányászati Vállalat ösztöndíjasaként kerültem Lovásziba kútjavító mérnöknek. Ezt követően másfél év katonai szolgálat, majd fél év gyakornoki idő következett a nagy-lengyeli CO₂-os kútmunkálati programban az akkori gyakorlatnak megfelelően segéd munkásként fúró és lyukbefejező berendezéseknél.

1988. augusztusától kútjavító mérnökként dolgoztam a KfV Lovász Kútjavítási Üzemegységénél, majd szervezeti összevonások után a gellénházi Kútmunkálati irodán. Időközben megszületett 4 gyermekem, feleségem középiskolai tanár. A vállalatban belül munkahelyet váltottam,

a kútmunkálatok ellenőrzése lett a feladatomban a Dunántúlon működő Könnyűolaj-termelési Üzemegységben. Ebből a munkakörömből kaptam felkérést a Könnyűolaj-termelési Üzemegység vezetésére.

A MOL Nyrt. KTD. szervezeti átalakulása miatt a Gáztermelési Termelési Egység szakértője lettem, amikor a dunántúli gázmezők termelésében dolgoztam, mint termelési szakértő. Innét kerültem át az US Egység - Biztonság és Környezetvédelmi csapatába, szakértőnek. EBK szakértőként dolgoztam a Dunántúlon valamennyi olaj és gázmezőjén, Demjénben és a Pest megyei új mezőkön, Gombán, Nagykátán, Dányban, Tóalmáson.

2014-től az FF és EBK MOL Nyugati EBK régióvezetője voltam 2017 júniusáig, a régiós működési modell megszűnéséig. Jelenleg az FF és EBK MOL szervezetben Tűz és folyamatbiztonsági szakértőként dolgozom a Dunántúlon.

Munkám mellett folyamatosan képeztem magam, posztgraduális Gázipari szakmérnöki, Munkavédelmi szakmérnöki diplomát szereztem, jelenleg Tűzvédelmi szakmérnöki tanulmányokat folytatok.

Az Országos Magyar Bányászati és Kohászati Egyesület és Szent Borbála Akadémiai Kör Egyesület tagjaként elhivatott bányász hagyományörző vagyok.

Hobbim a kerékpározás és a motorozás. Hosszabb kerékpártúráim: Lourdes (Franciaország), Csíksomlyó 2 alkalommal.

Nyelvtudás: Angol - társalgási szint

Külföldi továbbképzéseim:

- 1. Surface Production Operations Dallas, Texas, USA, 2002**
- 2. Natural Gas Processing Calgary, Alberta, Kanada, 2003**
- 3. Production Optimization NODAL Houston, Texas, USA 2004**



ZILAHY ZOLTÁN



Zilahy Zoltán vagyok, Kisvárdán születtem 1967. december 5-én. Gyerekkoromat, iskolás éveimet Nyíregyházán töltöttem. A középiskola befejezése után Budapestre kerültem, ahol az ELTE TTK-n végeztem geofizikusként.

Első - és azóta is egyetlen - munkahelyem a MOL Nyrt., ahol 1994 január 1. óta dolgozom. A Kutatás- Termelés Divíziónál

kezdték szeizmikus értelmezőként. Rendkívül érdekes feladataim voltak, de egy idő után érdeklődésem az informatikai rendszerek felé fordult. Miután mérnök informatikus végzettséget szereztem a Kandó Kálmán Műszaki Főiskolán, átkerültem az Informatikai Szervezethez, ahol azóta is dolgozom, jelenlegi beosztásom szerint vezető integrációs fejlesztőként. Mindennapi munkánkban a vállalat alapvető üzleti folyamatait támogatjuk az értékesítés, logisztika, pénzügy, humán, és egyéb területeken.

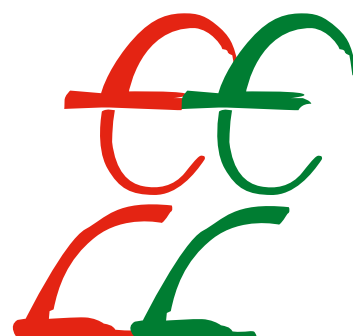
1996 óta vagyok a MOL Bányász Szakszervezet tagja, jelenleg bizalmi tisztséget töltök be. Tagja vagyok az Üzemi Tanácsnak, ahogy az előző ciklusban is az voltam. Nagyon fontosnak tartom, és megtisztelőnek érzem a munkavállalók képviselőiét az ÜT-ben.

Nős vagyok, van egy lányom. Mindennapjaimat gyerekkorom óta meghatározza a sport. Jelenleg is igazolt kosárlabdázó vagyok, emellett rendszeresen focizom és teniszezem. Szeretek olvasni, színházba, moziba járni. Alapvetően a kiegyensúlyozottság, ezért is tartom fontosnak, és igyekszem is eszerint élni: 8 óra munka, 8 óra pihenés, 8 óra szórakozás.

■ HELYREIGAZÍTÁS

Ezúton tájékoztatjuk kedves Olvasóinkat, hogy a MOL Bányász Hírlap 2017. november-december 201. számának 6. oldalán közölt fotót Tóth András készítette. Elnézést kérünk a forrás megjelölésének elmaradása miatt.

■ A MOL BÁNYÁSZ JELÖLTJEI A MUNKAVÉDELMI KÉPVISELŐ VÁLASZTÁSRA



■ „HÍVEN ŐRIZZÜK ÉS ÁPOLJUK A BÁNYÁSZHAGYOMÁNYOKAT”

A MOL Bányász Szakszervezet Nagykanizsai Nyugdíjas Alapszervezetének évzáró üléséről jelentjük



Nagykanizsán, a VOKE Kodály Zoltán Művelődési Ház nagytermében 2017. december 7-én tartott évzáró ülésen nagy számban jelentek meg a Nyugdíjas Alapszervezet tagjai. Az elnöki asztalnál Fehér Imre alapszervezeti elnök, Kámánné Szép Terézia, a Művelődési Ház igazgatója és Bogatin Sándor levezető elnök, az alapszervezet oszlopos tagja köszöntötte a megjelenteket.

Az ünnepi köszöntők mellett a hagyományokhoz híven az éves beszámoló is napirenden szerepelt. Fehér Imre elnök büszkén jelentette ki, hogy az Alapszervezet a korábbi évekhez hasonlóan, idén is teljesítette az általa kitűzött célokat, feladatokat, az éves munkatervében meghatározott programokat. Ehhez a vezetőség és a tagság jelentős részének példamutató, önkéntes munkájára volt szükség. Elsőként a Vezetés munkáját értékelte. Az ötfős vezetés heti rendszerességgel tartott ülést a feladatok megbeszélésére, munkájukat az egységes döntéshozatal, és a végrehajtás során a közös döntés szerinti cselekvés jellemezte. A Vezetőség egyik, talán a legfontosabb feladata a képviselői munka volt, ennek köszönhetően állandóan javul a közösség megítélése, a MOL Bányász Szakszervezet Választmánya is pozitív példaként kezeli a Nagykanizsai Nyugdíjas Alapszervezetét.

Az idén öt fővel gyarapodott, 101 fős tagság tevékenysége is pozitív megítélésnek örvend, Nagykanizsa legeredményesebb idősgügyi szervezeteként tartják számon évek óta. Olyan testületként, amely elkötelezett a bányász és a szakszervezeti hagyományok ápolása és megőrzése mellett. Az elnök meleg szavakkal köszöntötte az új tagokat és megemlékezett az elhalálozott tagokról, akiknek távozását a közösség pótolhatatlan veszteségként élte meg.

Beszámolójában az elnök sorra vette a 2017. év legfontosabb eseményeit és az Alapszervezet által szervezett, vagy látogatott rendezvényeket. Első ilyen rendezvény a Zala Megyei Nyugdíjasok Érdekvédelmi Szervezetnek a Belvárosi Kaszinóban tartott évzáró - évnyitó rendezvénye. Az Érdekvédelmi szervezetnek a Nyugdíja Alapszervezetünk 2007 óta tagja az Érdekvédelemnek. A Magyar Kultúra napján rendezett ünnepségen pedig az Asszony Kórusunk is szerepelt az ünnepi műsorban. Ezt követték a februári fesztiválok, a farsangi 70 fő részvételével és a fánkfesztivál, amelyen oklevéllel díjazták a mi nyugdíjasaink fánkjait. A hagyományos Bor Versenyünkön tagjaink 32 mintát hoztak bevizsgálásra. A bírálat során 5 arany, 11 ezüst, 12 bronz, 4 oklevél került kiosztásra.

A Hölgyek által készített pogácsák kivétel nélkül a legmagasabb arany minősítést kapták.

A 82 résztvevővel megtartott Nőnap ünnepséget, amelyen virágot kaptak a szervezet hölgytagjai, a ROTARY Alapszervezet anyagilag támogatta. Az év legnagyobb rendezvényének számító 10. Dalos Találkozón 220 résztvevő működött közre az ünnepi műsorban 18 társ idősgügyi szervezetet részéről.

Április 20-án a rossz idő dacára 45 résztvevővel megkoszorúztuk a 2004-ben magunk ültette EU fát. Májusban ötven fővel gyógyfürdőben voltuk Csokonya-Visontán és részt vettünk a város Idősgügyi Tanácsa által szervezett Idősek Majálisán harminc érdeklődővel. Itt az Asszony Kórusunk szerepelt a műsorban és a főző versenybe is beneveztünk.

Júniusban az énekkar részt vett az Országos KI-MIT-TUD hajdúszoboszlói döntőjében, ahol Ezüst Minősítést szereztek. Persze szinte minden hétvégére jutott számukra szereplés. 2017-ben 26 alkalommal szerepeltek különböző rendezvényeken. Az elnök külön köszönetet mondott az énekkar valamennyi tagjának, vezetőjének, Gálné Marikának, a zenei kíséretet biztosító Bóka Lászlónak a komoly felkészülést és kitartást igénylő munkáért és az elért sikerekért. Kiemelte, hogy az énekkar tagjai az énekkari feladatok ellátásán kívül is a közösség legaktívabb tagjai.

Augusztus 28-án a Bányásznapi kapcsán a városi temetőben mécses gyújtással és koszorúzással emlékeztünk Buda Ernő Bányamérnök, és Trombitás István volt KfV Vezérigazgató sírjánál, valamint a Sétakerti Olajos Emlék helynél domborműnél.

Szeptemberben újabb városi rendezvényen, a Dödőlle Fesztiválon tűntek énekléssel, a műsorban való szerepléssel, a felvonuláson való részvétellel, és dödőlle készítéssel. Szeptember 21-én pedig Férfi Napot tartottunk és a hölgyek köszöntötték a férfiakat.

Az elnök enyhe iróniával emlékezett meg a Gyalogló Világnapi városi rendezvényéről, melyet Alapszervezetünk kezdeményezett 2007-ben és tíz éven keresztül sikeresen szervezett és bonyolított le. Nos, a város erre rászervezett és kisajátították. Ezt nevezzük lenyúlásnak. Azért ezúttal is részt vettünk rajta. Ez is része volt az októberbe átnyúló Idősek Hete rendezvénysorozatnak. A sportrendezvényen 52 fővel és kiemelkedő eredményekkel szerepeltünk: Női Asztalitenisben László Lajosné I. helyezést, Horváth Tamásné II. helyezést ért el. Férfi asztalitenisben Tucsek József II. helyezést ért el. Női kosárra dobásban Lakatos Józsefné II. lett. Férfi kosárra dobásban Paizs Tibor I. helyezést ért el. Sakkban Lőrincz László III. helyezést ért el. Ügyességi versenyben két csapatunk vett részt. Az úgynevezett második számú csapat III. helyezést ért el. Az elnök ismét gratulált az elért eredményekért.

Októberben és novemberben is tartottunk klubprogramokat, de rekord részvételi számmal a Névnapi bálja tűnt ki. Ez a nagy sikerű, hagyományteremtő szándékkal megrendezett bál biztos helyet vívott ki a következő évek Munkatervében.

A beszámoló végén Fehér Imre megállapította, hogy az Alapszervezet teljesítette feladatait, jól megfelelt a tagság, a partner szervezetek, valamint a felügyeleti szervek elvárásainak. Megköszönte valamennyi tagtársa aktív közreműködését, éves kitartó munkáját és hangsúlyozta, hogy a jövőben is számít mindenki, hogy tovább erősíthessék közösségüket, híven őrizzék és ápolják a bányász hagyományokat.

Gálné Marika

■ EGYENESEN ÉS KÖRBE – KÖRBE



A kilencvenes évek első felében, a főépítés-vezetőség munkaterületei szóródtak, ami azt jelentette, hogy az irodától, az anyagbiztosító raktártól bizonyos létszámú csoport, csoportok sokszor eléggé távoli tájakra rendeltettek munkavégzésre. Szállítás esetén a távolságokat gépjárművekkel küzdöttük le, azonban ha súlyra a szállítandó anyag elfért egy aktatáskában, akkor takarékoságból a tömegközlekedés jöhetett számításba, például vonat, vagy távolsági busz.

A fent jelzett időben a főépítés-vezetőség Komáromban, üdülő övezetben bérelt irodája 5-6 kilométerre esett a Csémpusztán egy állami gazdaság és a vasútállomás tözsomszédságában elhelyezett raktártól. Dekádonként innen jártam az irodába kerékpárral és igen egészséges reggeli tornaként fogtam fel a tekerést, pláne, ha szembe széllel, vagy esőben bicikliztem. A raktár összes tevékenységét Polovics Lajos raktáros koordinálta. Én, mint „másod hegedűs”, főként anyagbeszerzéssel, a főépítésvezetőségtől távol dolgozók raktárt érintő feladatok összegyűjtésével, majd a helyszínre szállítással foglalkoztam első sorban. Mivel szakszervezeti főbizalmi tevékenységet is elláttam, így a „kellemes a hasznossal” párosulva még előnyt is jelentett a dolgozóknak a személyes problémák hatékonyabb intézése vonatkozásában. Tulajdonképpen ennek az írásnak is az lenne a fő célja, hogy rekonstruálja egy ilyen akció lezajlását hozzátéve, hogy nem minden küldetésem sikeredett ilyen kacskaringósra, hosszú idejűre. Ha utaznom kellett, akkor már előtte való nap erre koncentráltam. Egy noteszba felírtam a szempontokat és a tennivalókat, akár anyaggal, akár személyekkel kapcsolatban álltak a feladatok. Ha műszaki leírások, raktári bizonylatok is szerepeltek a továbbítandók között, akkor azt már utazás előtt elraktam, éppúgy, mint a váltás alsóneműt, vagy a tisztálkodási eszközöket. Az a jó szokásom mindvégig megmaradt a 36 éves olajos életemben, hogyha utaznom kellett, és az időbeli felkészülés előtt egy órával fekvődtem is le, sohasem kellett órának, vagy más személynek ébresztenie. Most is így történt. Lefekvés előtt egyeztetünk Polovics Lajossal, hogy éjjel kettőkor kivisz a komáromi vasútállomásra, hogy a Nyugatiba elérjem a „Napfényt” Inter City-t, amivel már fél tíz után Szegeden lehetek, ahol a megbeszélés szerint Barcza József vár kocsival, hogy kivigyen a munkaterületre. Minden a terv szerint történt, a vonatok nem késtek, rutinos utazóként annyit kummtam a vonatokon, hogy pótoljam az éjszakai alvásból kimaradt időt, s így aránylag eléggé frissnek érezhettem magamat.

Már végeztem a csoportnál a védőruha, szerszámgények összeírásával, egy-két dolgozó szociális témájú érdeklődésének feljegyzésével, (üdülési szándék, építési hitel vonatkozásban) mikor a csoporthoz érkezett Radó Péter építésvezető, hogy közölje Barcza Józseffel, hogy azonnal Siófokra kell mennie, mert fontos műszaki dokumentumokat kell elhozni, s mellékesen jegyezte meg, hogy a bérlapok is kiszállításra várnak. A bérlapok említése a fülemnek jobban csengett, mint a műszaki dokumentumoké. Hiszen minden dolgozó a bérlapot szerette böngészni, mert abban látta lemérve az előző havi munkájának forintba kifejezett értékét, s ekkor már a fizetések a postán jártak haza, azért a dolgozó tradicionálisan ragaszkodott a bérlap „elsőkéz” jogához. (Később ez is megszűnt, mivel a bérlapokat is postázták.) Az újabb ukáz hallatán úgy döntöttem, hogy Barcza Józseffel Siófokra megyek, a komáromi dolgozók bérlapjait kiválogatom, s onnan vonattal utazom Csémpusztára, ahol a szálláshelyem volt, s majd reggel biciklivel az irodára megyek. Mint már annyiszor, ez a tervem is másként nyert megvalósítást.

A szóban forgó futárszolgálat idején Barcza József egy bérelt Wartburg személygépkocsival közlekedett. Ha nem is észvesztő gyorsasággal, de tempósan beértünk Siófokra. Ő ment a műszaki dokumentumokért, bérlapokért, én pedig a megbízások értelmében a szakszervezeti irodát céloztam meg. A szakszervezeti irodában döntöttem: Csémpusztára helyett mégis vissza kell mennem Barcza Józseffel a munkaterületre, mert a kezembe adott nyomtatványok kitöltése, az érintett dolgozók által való aláírása rövidíti az ügyintézkést az adott témákban. Mikor ezt Barcza József tudomására hoztam, csak annyit kérdezett, hogy van-e szállásom, vagy még aznap vissza akarok utazni Komáromba. Azt válaszoltam, hogyha ő is úgy akarja, akkor még lenne esélyem Szegeden elérni azt az utolsó vonatot, amellyel Pestre érve van csatlakozásom az éjjel a komáromi vonatra. Ezt azért állítottam ilyen biztosan, mert a személyi igazolványom mellett, ha semmi mást, de az érvényes vasúti menetrendet mindig magamnál tartottam. Míg a papnak a biblia számított a legfőbb olvasmányának, addig nekem a menetrend.

Nagyon fontosnak számított a vasúti menetrendhez való igazodás. Főként a szárnyvonalaknál, ahol ritkábban közlekedtek a vonatok, mint a fővonalakon. Egy-egy szárnyvonalon a késés sokszor fél napba is kerülhetett az utazónak, mert az az átszállásoknál még hatványozódhatott is. Barcza József megnyugtatót, hogy a megváltoztatott eredeti szándékom elérésében a maga módján segítségemre lesz. Ezt meg is tapasztaltam. A fő dolognak számomra az országúti száguldás közben az számított, hogy ha baj nélkül visszaérünk a munkaterületre, akkor az érintett dolgozókkal elintézzem a szükséges adminisztrációt, lényegesen lerövidítve a postai küldözgetés idejét. A kocsiban kiválogattam a komáromi bérlapokat, a munkaterületen a meglepődött érintettek, akik nem vártak ilyen gyors ügyintézkést, le lettek adminisztrálva, s Barcza József csupán együtt érző kollegialitásból egészen az indulásra váró vonatig kísért. Éjfél elmúlt, mikor Komáromban leszálltam a vonatról. A csémpusztai szálláshely felé gyalogolva a nagy éjszakában nem éreztem fáradtságot, csak valami jóleső érzést, amit akkor érez az ember, amikor valami plusz jót sikerült elérnie, s főképpen nem öncéltól vezérelve. Ezt az érzést nem csak az érkezésemet örömteli farkcsóválgatással üdvözlő Lajos nevű telepi kutánk erősítette bennem, hanem sokkal inkább a munkatársaim látható öröme, amikor bérlapjaikat előbb vehették kézhez, mint azt gondolták volna.

Sinka László

■ BORBÁLA KUPA

2017. november végén a Magyar Földgáztároló Zrt. szervezésében immár hatodik alkalommal került megrendezésre a Borbála Kupa, kispályás labdarúgótorna, ezúttal a Tárnoki Katlanban.

Az elmúlt években hagyománnyá vált sporteseményt a bányászok védőszentjének tiszteletére rendezik meg, amelyen a hazai földalatti gáztárolók és központi szervezeteik munkavállalói küzdenek a tornagyőzelemért.

Bár a játék mindig a barátság és kollegialitás jegyében zajlik, a csapatok sohasem veszik félvállról a küzdelmeket és komoly presztízmérkőzések alakulnak ki. Legutóbb sem volt ez másként, és jó színvonalú, küzdelmes mérkőzéseket láthattak a jelenlévők.

Mivel a tornán a Pusztadericsi FGT csapata nyújtotta a legkiegyensúlyozottabb teljesítményt, - egy döntetlen, négy győzelem - így veretlenül Ők hódították el a vándorkupát.

Ezzel a zalai csapat, az MFGT Zrt. központi szervezetének négy éve tartó sikorsorozatát törte meg. A csapatok között a második helyet az MMBF Zrt., a harmadikat pedig a Zsanai FGT szerezte meg.

A torna gólkirálya Dutkay Olivér (MMBF Zrt.), a legjobb játékos Szabó Gergő (Pusztaderics FGT), a legjobb kapus pedig Papdi Gábor (Zsana FGT) lett.

Salamon Gábor



Balról jobbra:

Álló sor: Koczfán Péter, Kovács Márk, Szabó Gergő, Milei Csaba, Salamon Gábor

Alsó sor: Busku Imre, Bécsi Gábor, Gényi István, Lakatos Péter, Arany László

TALÁLKOZÓ SIÓFOKON

A nyugdíjba vonult munkatársak részéről már többször felmerült az az igény, hogy jó lenne találkozni. A szervezőknek (Mészáros Ilona, Ropoli Csilla, Köves Piroska és Sallai Zoltán) köszönhetően az esemény létrejött. Siófokon, a vállalat Erkel Ferenc utcai vendégházában várták a meghívottakat. A KVV Gazdasági területén dolgozó, jelenleg nyugdíjas és aktív munkatársakat.

Részlet a meghívóból: „Remélem, a találkozóra minél többen el tudtok jönni!”

A találkozón üdítő és pogácsa vár Benneteket! A régi hagyományoknak megfelelően, ha valaki saját készítésű süteménnyel szeretné megkínálni a jelenlevőket, akkor annak nagyon fogunk örülni! A találkozón hivatalos személyként Osváth Károly a MOL Bányász Szakszervezet KVV alapszervezet elnöke lesz jelen.” Egymás üdvözlése és a legfrissebb KVV-s információk gyors megbeszélése miatt, a kezdési időpont „kicsit” eltolódott. A Bányász Himnusz után Mészáros Ilona üdvözölte és köszöntötte az esemény résztvevőit. Osváth Károly köszöntőjében elmondta: Jó együtt látni a régi és új arcokat és a találkozás örömét.

Megtisztelőnek érzi a meghívást és a jövőben is, lehetőségeihez képest segíteni fogja az ilyen és hasonló események meg-

rendezését. A meghívó szerinti „sütizés” is nagyon jól sikerült, a sok finomság kisebb lakodalomban is elég lett volna. A jó hangulatban pezsgőbontásra is sor került, az éppen szülőnaposokat felköszöntötték. A résztvevők folyamatosan cserélődő résztvevőkkel kis csoportokban beszéltek meg a közelmúlt történeteit, a „világ dolgait”.

Nagyon jó a „visszhang”, a résztvevők különböző módon (pl. Facebook) jelzik hogy nagyon jól érezték magukat. Remélik, hogy sikerül „stabilizálni és fejlődési pályára állítani” a KVV-t és a rendezvénynek lesz folytatása.

OK.



IMPRESSZUM

MOL Bányász HÍRLAP

A Magyar Olaj- és Gázipari Bányász Szakszervezet lapja

Felelős Kiadó: Biri László | Főszerkesztő: ÉbLné Németh Margit

Szerkeszti a Szerkesztő Bizottság, vezető szakértő: Kalász Sándor

A Szerkesztő Bizottság címe: 1117 Budapest, Október huszonharmadika u. 18.

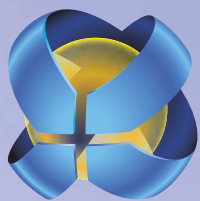
Telefon: +36 20 395 2115 | Email: meblne@mol.hu

Honlap: www.molbanyasz.hu | Nyomda és grafika: Kondor Design Studio Kft.

Alapító főszerkesztő: Balogh Antal

A MOL Bányász Hírlap az olvasók számára ingyenes, a költségeket a MOL Bányász Szakszervezet viseli.





TEMPO

Egészség-és Önsegélyező Pénztár

Egészségpénztári szolgáltatásaink mellett már önsegélyező szolgáltatásainkat is igénybe veheti

Az alábbi szolgáltatásokat fedezheti pénztári megtakarításaiból:

-  lakáscélú jelzáloghitel törlesztést,
-  gyermek születése, örökbefogadása esetén egyszeri 1.200.000 Ft-ot igényelhet,
-  gyermekgondozási (CSED, GYED) és gyermeknevelési (GYES, GYET) támogatás összegének kiegészítését,
-  közoktatásban részt vevő gyermeke tankönyvének, taneszközének, sőt ruházatának vásárlását,
-  főiskolai, egyetemi oktatás esetén gyermeke tandíját, kollégiumi illetve albérleti díját,
-  közeli hozzátartozója intézményi gondozását, ápolását,
-  hátramaradottak segélyezése közeli hozzátartozó halála esetén.

Önsegélyező szolgáltatásaink 180 napnál régebbi befizetésekből finanszírozható a Pénztártag önsegélyező egyenlegének terhére, de adó-visszatérítését, hozamát jóváírást követően azonnal felhasználhatja nem csak az egészség-, hanem az önsegélyező pénztári szolgáltatásokra is.



Amennyiben lakáscélú jelzáloghitel törlesztés maximális éves keretösszegét egyéni befizetéssel finanszírozza, akkor több mint 2 havi pénztári törlesztését adó-visszatérítésként igénybe veheti.

Egyéni befizetése után évente akár 150.000 Ft adóvisszatérítést is igénybe vehet.

Gyermeke születése esetén a kiadásokat nem kell számlával igazolnia, az igényelt összeg szabadon felhasználható.

Pénztárunknál évi 240.000 Ft-os tagdíjbefizetés feletti részre minimális a költséglevonás.

Tartalékoljon a TEMPO Egészség- és Önsegélyező Pénztár segítségével jövőbeli váratlan kiadásaira!

Elérhetőségeink:

+ 36 1 463 4603

www.egeszsegpenztar.hu

egeszsegpenztar@egeszsegpenztar.hu

1538 Budapest, Pf. 550.

Tájékoztatónk nem teljeskörű.

Bővebb tájékoztatásért forduljon hozzánk bizalommal!