

A Magyar Olaj- és Gázipari
Bányász Szakszervezet érdekképviselői lapja

MOL BÁNYÁSZ HÍRLAP

18. évfolyam 204. szám, 2018. április



- A KÜLDÖTTGYŰLÉSEN
- SZERVEZETI VÁLTOZÁS A CSOPORTSZINTŰ IPARI SZOLGÁLTATÁSOK SZERVEZETBEN
- BÉREMELÉS AZ OT INDUSTRIESNÉL
- ALÁÍRTÁK A KSZ-T A GEOINFORMNÁL

■ A JÖVŐ A KEZÜNKBEN VAN

KÜLDÖTTGYŰLÉS SIÓFOKON

Immáron harmadik éve tartja a MOL Bányász Szakszervezet éves soros Küldöttgyűlését Siófokon, a Hotel Magisternben. A küldöttek számára a helyszín kedvező megközelíthetősége, a szálloda megfelelősége és méltányos árai kiváló lehetőséget biztosítanak a rendezvényünk lebonyolítása szempontjából. Idén a kétnapos Küldöttgyűlés április 13-14-ére esett.



Immáron harmadik éve tartja a MOL Bányász Szakszervezet éves soros Küldöttgyűlését Siófokon, a Hotel Magisternben. A küldöttek számára a helyszín kedvező megközelíthetősége, a szálloda megfelelősége és méltányos árai kiváló lehetőséget biztosítanak a rendezvényünk lebonyolítása szempontjából. Idén a kétnapos Küldöttgyűlés április 13-14-ére esett.

Az első napot a Bányász Himnusz közös elénekelésével nyitottuk meg és a képzésnek, valamint az érdekképviseleti szempontból hasznos előadásoknak szenteltük.



Dr. Amran Ahmed

Dr. Amran Ahmed Kutatás csapatvezető a hazai kutatás jelenéről és rövid távú kilátásairól tartott előadást. A kutatás és a sikeres találatok magyarországi történetének rövid áttekintését, a geológiai adottságok és sajátosságok közérthető elmagyarázását követően kimutatta, hogy a Magyarországon eddig kitermelt szénhidrogén éppen 2018 millió olajhordó ekvivalenssel egyenlő, aminek 36%-ka, mintegy 95 millió tonna olaj. Bemutatta az eddig elnyert koncessziós területek jellegzetességeit és beszélt a közeljövő, 2018-2020 közötti időszak termelési teveiről. Folytatják a kihirdetett koncessziós területek értékelését és az ígéretes blokkok megpályázását. A Pannon-medencében új szénhidrogén lelőhelyek beazono-

sítására látnak lehetőséget. Újraértékelik a frontier területeket és a már elindított nem konvencionális kutatásban a mészmárga és a Kösseni márga rétegekre fókuszálnak. Minden évben tíz kutatási és mezőfejlesztési fúrás mélyül. Folytatódnak a PO program és a WWO munkák. 2018-ban mintegy 425 négyzetkilométer 3D szeizmikus mérését, 2019-ben pedig közel 125 + 650 négyzetkilométer 3D szeizmikus mérését fogják elvégezni. Összességében számtalan szeizmikus feldolgozás van már most is, és lesz a továbbiakban is folyamatban. Mintegy 240 bányatelket vizsgálnak újra kutatási és mezőfejlesztési szempontból. A szakértelem és tudás területén is erősítésre lehet számítani a szakmai kompetenciák integrálása és fejlesztése, a Growww program folytatása formájában. A friss tehetségeket pedig ösztöndíjakkal és szakmai gyakorlatok biztosításával kívánják a Társasághoz vonzani. Magával ragadó és biztató jövőképet nyújtó előadását Amran Ahmed ezekkel a szavakkal fejezte be: „A siker a jövő kulcsa – a jövő a kezünkben van.”



Dr. Lajtai György

Az olajipari szakmai előadást érdekképviseleti – szakmapolitikai előadások követték. **Dr. Lajtai György**, az ÉTOSZ igazgatója tartott számunkra előadást Szempontok és ajánlások a vállalati bérpolitika szakszervezeti alakításához címmel. Az előadás az érdekképviselethez szükséges bérezési és vállalatgazdasági alapismereteket osztotta meg tisztségviselőinkkel. Az igazgató mindenek előtt a bérezés terén érvényes szakszervezeti

jogosultságok KSZ-ben történő rögzítésének, a munkáltatói adatszolgáltatás ütemezésének, a munkaügyi adatszolgáltatás helyes tematikájának fontosságát emelte ki a sikeres tárgyalások megkezdése szempontjából. Ezt követően a bérkövetelések megfogalmazásának szempontjaira tért ki. Sorra vette a bérmegállapodás főbb pontjait, melyek között elsőként a vállalati legkisebb alapbér összegének nagyságát említette, ami pedig a megélhetési minimumköltség növekedéséből vezethető le. A bérigények megfogalmazásánál fontos érv lehet a munkavállalók által létrehozott hozzáadott érték, és a vállalati hozzáadott érték méltányos elosztása és az az összeg, amit a hozzáadott érték az árbevételben képvisel. Dr. Lajtai interaktív előadásában vezető autógyárak hazai bérstruktúráját és jutalmazási, ösztönző rendszerét is bemutatta, valamint a német gépipari bérek viszonyulását az egyéni megélhetési minimumhoz, ami csaknem háromszoros. A versenyképes bérek szempontjából az éves bértárgyalások feladata a bérek érték-megőrző karbantartása: az inflációs áremelések kompenzálása, a munkaerő piaci bérarányok változásaihoz történő alkalmazkodás és a dolgozók részesedése a vállalatnál előállított eredményből. Az előadó hangsúlyozta, hogy a szakszervezeteknek érdemes szakértőt bevonni a bértárgyalások során a jobban megfogalmazott és érvekkel világosan alátámasztott bérigények megfogalmazása érdekében.



László Zoltán szervezetpolitikai alelnök a tagszervezés – tagmegtartás témakörben tartott valóban élénk vitával kísért előadást, melyben a VASAS szakszervezeti szövetség tapasztalatait osztotta meg a témakörben. Mint ismert, a VASAS néhány éve tartósan sikeres tagszervező kampányt folytat különösen a kékgalléros munkavállalók körében, melynek során nem csak a tagvesztést volt képes megállítani, de tényleges és tartós tagnövekedést ért el az általa országsszerte képviselt vállalatoknál. Új célkitűzése a fehérgalléros fiatal munkavállalók bevonása a szakszervezeti mozgalomba és érdeklődésük felkeltése a szolidaritás, a kollektív érdekvédelem iránt. A tapasztalatokat megosztó, jó gyakorlatokat felsorakoztat elő-



dás kiváló alkalom volt a tapasztalatcserére. A vita során levont következtetésben valamennyien egyetértettünk: nincs csoda recept, kitartó és hiteles munkával lehet bizalmat kelteni a szakszervezet iránt, és a MOL Bányász tisztségviselői és választott vezetői is ezért dolgoznak. Az előadásokat követően Biri László elnök és Éblné Németh Margit alelnök ünnepélyes keretek között, de közvetlen formában MOL Bányász Elismerő Oklevél kitüntetésben részesítette hét tagunkat, akiket az Alapszervezetük terjesztett fel elismerésre. Kitüntetést azon választott szakszervezeti tisztségviselők és tagok kaphatnak közösségi munkájuk elismeréseként, akik hosszú időn keresztül a szakszervezeti munkában kiemelkedő teljesítményt nyújtottak és elkötelezett hívei szakszervezetünknek. A kitüntetés formája Elismerő Oklevél és pénzjutalommal is jár.

A második ülésnapon Bakos Ernő levezető elnök az éves beszámoló megtételére kérte fel a szakszervezet vezetését az elfogadott napirend szerint. Az ülésen részt vett meghívott vendégként Dr. Fodor Zita ügyvéd és Kisjuhász Ildikó könyvelő. Biri László elnök részletesen beszámolt a 2017. év során végzett tevékenységről és gazdálkodásról, továbbá előterjesztést tett a 2018. évi gazdálkodásra és vázlatosan ismertette az idei Munkatervet. A 2017-es pénzügyi beszámolót és az idei pénzügyi tervet a Felügyelő Bizottság nevében Nagygyőr Attila FB elnök is elfogadásra javasolta. Rövid vitát és a feltett kérdésekre adott szóbeli kiegészítéseket követően a Küldöttgyűlés a beszámolót és a pénzügyi tervet elfogadta.

A beszámoló részeként Éblné Németh Margit jelentést tett a 2017-ben biztosított hazai és külföldi képzési lehetőségekről és azok igénybeviteléről tagjaink által. Ehhez kiegészítést tett Ladányi Judit, aki eddig a MASZSZ Nő Tagozatban képviselte szakszervezetünket. Ugyancsak beszámoltak éves tevékenységükről a régió koordinátorok (lásd keretes írásunkban). Több tagunk javaslatára Bakos Ernő indítványt tett a tagdíjak beszédésétől való eltekintésre egyes bérelemek esetén. A tagság számára kedvező javaslatról a Küldöttgyűlés szavazott és azt júniusi hatállyal elfogadta, jogilag pontos és egyértelmű megfogalmazására Dr. Fodor Zita ügyvédet kérte fel.

Erről részletes tájékoztatást adunk a májusi lapunkban.

ÖSSZEFOGLALÓ A RÉGIÓBAN VÉGZETT KOORDINÁCIÓS MUNKÁRÓL, 2017. ÁPRILIS – 2018. MÁRCIUS IDŐSZAKBAN

Az SZMSZ-ben meghatározott feladatnak megfelelően a régió koordinátorok – Éblné Németh Margit, Juhász Attila és Kalász Sándor – gondoskodtak az Alapszervezetek, a Választmány, az Elnökség és a Tagság közötti kommunikáció és információáramlás folytonosságáról.

A Keleti Régióban Juhász Attila, a Kiskunhalasi Alapszervezet elnöke, kapcsolatot tartott a keleti országrészben működő Alapszervezetek elnökeivel, a MASZSZ régiós szervezeteivel. Részt vett a Konföderáció régiós rendezvényein és arról tájékoztatást adott a tagság számára. Megszervezte és előkészítette a Szanki Gázüzemben tartott Választmányi ülést. Egyeztetett az érintettekkel a MOL Nyrt. ÜT választás előkészületeivel, a jelöltállításával kapcsolatban. Aktívan részt

vett a szavazatszedésben. Kommunikálta területén a KSZ tárgyalások alakulásának publikus részleteit.

Alapszervezeti munkája mellett előkészítette és megszervezte a Horgászversenyt. Közreműködött a százhalmobattai monitor frissítésében. Egész évben szoros együttműködésben dolgozott számos tevékenység tekintetében a Központi és a Nyugati régió koordinátorával.

Részt vett a MASZSZ régiós munkájában. Kapcsolatot tartott más szakmák szakszervezeteivel. Részt vett a Duna Körös Maros Tisza (DKMT), határokon átnyúló kistérségi együttműködés munkájában. Az esetleges munkaügyi konfliktusok kezelésében segítséget nyújtott a hozzá fordulóknak.

A Nyugati Régióban Kalász Sándor, a MOL Bányász Alelnöke, kapcsolatot tartott a keleti országrészben működő Alapszervezetek elnökeivel, a MASZSZ régiós szervezeteivel.

A teendők nagy részét első sorban a MOL, az OT Industries, a Heat-Gázgép, a Rotary vállalatainál folyó átszervezésekkel, vezetőváltásokkal összefüggő megbeszélések, háttér információk megadása, tapasztalatátadás tette ki. Ehhez járultak a KSZ tárgyalásokkal összefüggő tanácskozások az alapszervezeti elnökökkel, tisztségviselőkkel. A MASZSZ konföderáció Iparági és egyéb bizottságaiban végzett munka, anyagok előkészítése, véleményezése, mindezekről a tagság számára készített tájékoztatások tették ki a munka másik jelentős részét. A Nyugati Régió koordinátor alelnöki funkciója mellett aktívan részt vett a MOL Nyrt. KSZ tárgyalások lefolytatásában, annak anyagait készítette elő, tájékozódott az országos bértárgyalási folyamatokról. Munkája során szoros együttműködött a Keleti és Központi régió koordinátoraival. Szervezte és összefogta a MOL Nyrt. ÜT és Munkavédelmi képviselő valamint a MOL Nyrt. FB munkavállalói jelöltállítását.

A Központi Régió koordinátora, Éblné Németh Margit folytonos együttműködésben koordinátor kollégáival kapcsolatot tartott a Budapesti Alapszervezet tisztségviselőivel és tagjaival. Különösen sokat értekezett az Alapszervezet elnökével, Milánkovich Andrásal. A gondoskodott a százhalombattai monitoron futó anyag összeállításáról együttműködve

Kalász Sándorral a tartalmi rész véglegesítését, és Juhász Attilával a műszaki kivitelezést illetően. Kommunikációs anyagok (tagtoborzó füzet, ÜT jelöltek népszerűsítő füzet, újságcikkek) összeállítása, híryananyagok begyűjtése az Alapszervezetekről, a Nyugdíjas tagjainktól, sajtófigyelő megosztása képezték a feladatok jelentős részét. Ezen felül külföldi és belföldi konferenciák, képzési lehetőségek figyelése, azokra való jelentkezések intézése, a számlázás nyomon követése, a MASZSZ Nő Tagozatával való együttműködés egészítették ki az alelnöki pozícióval járó munkát. Szakszervezetünk nemzetközi kapcsolattartásából adódó hírekről tájékoztatta a Választmányt és a tagságot. A kommunikációt és információáramlást hatékonyan támogatta a MOL Bányász Hírlapnak a kiemelkedő munkát végző tisztségviselőink, tagjaink, szervezeteinken belül folyó munkáról, közösségi életéről szóló tudósításokkal.

Megállapítható, hogy a három régióban zajló munka sok átfedést foglal magában és a koordinátorok közötti együttműködés bevált, eredményes és hatékony az SZMSZ-ben meghatározott feladatukat illetően.

Miután az Alapszervezetek az elnökök leterheltségétől függően eltérő aktivitással járultak hozzá az együttműködéshez, további javulást lehetne elérni fiatal, érdeklődő tagtársaink erősebb bevonásával, az Elnökség jobban koordinált munkájával.

KITÜNTETETTJEINK



Kitüntetettjeink: (balról jobbra) Ámon Attila, Kiss Csaba, Oláh Judit, Bakos Ernő, Gál Ferencné Marika, Csák István János, Vukics György.

Ámon Attila, 49 éves, gyártás-előkészítő mérnök, 1983 óta tagja a szakszervezetnek. 2007 óta elnöke a DKG Alapszervezetnek Nagykanizsán és a DKG FB tagja. 2014 óta ÜT alelnök. Biri László méltatása szerint munkáját körültekintően, céltudatosan, a munkavállalók érdekeinek szem előtt tartásával végzi. Hosszú évek óta áldozatos, kitartó érdekvédő és érdekképviselő, számos szervezeti változás, szervezetváltás során következetesen kiállt tagjaink érdekeiért, egzisztenciájuk védelméért. Teljesítményét általános elismerés övezi.

Kiss Csaba, 56 éves, operátor - kútkarbantartó, az olajiparban dolgozik 1981. óta folyamatosan bővülő munkakörrel és kompetenciákkal. 1976-tól szakszervezeti tag. 2001-2010. között a Gellénházi Bartók Béla Művelődési Ház igazgatója. 2002 óta a Nagykanizsai Alapszervezet Nyugat-Zalai, majd később a

Gellénházi Munkahelyi Bizottság elnöke, idén márciustól munkavédelmi képviselő. Megyesi Zsolt, a Nagykanizsai Alapszervezet ügyvezető elnökének méltatása szerint mindig aktívan részt vesz a szakszervezeti munkában. Elkötelezett, szakszervezeti érdekeket mindig szem előtt tartó kolléga, aki hosszabb időn keresztül elősegítette szakszervezetünk érdekvédelmi-érdekképviselési munkájának eredményességét.

Oláh Judit, 37 éves, vám és jövedéki munkatárs, szakszervezeti bizalmi. Perjésiné Kovás Katalin Hajdúszoboszlói Alapszervezet elnök méltatása szerint szókimondásáért, jó meglátásaiért, önzetlen munkájáért kollégái, a szakszervezeti tagság bizalmát élvezi. Kiemelkedő munkát végez a közösség összekovácsolásában. Különösen eredményes volt a MOL Nyrt. Üzemi Tanács és munkavédelmi képviselő választások során a mozgósítás-

ban a Bányász területen. Fáradhatatlan munkát végzett a szavazatszedésben, hozzájárult a sikeres választásokhoz. Hatékonyan támogatja az alapszervezeti feladatok elvégzését.

Bakos Ernő, 1972 óta dolgozik az olajiparban, mintegy 30 évet dolgozott több műszakos munkarendben. 1993. óta ÜT tag, 2008-ban a MOL Nyrt. ÜT elnökévé, 2010. óta tölti be a MOL-csoport Európai Üzemi Tanács elnöki pozícióját. Egész pályafutása alatt a munkavállalói érdekek képviselését tartotta szem előtt. A dolgozók elismerik munkáját, a vezetők minden szinten partnereként kezelik és figyelembe veszik a véleményét, a fiatal érdekképviselők példaképként tekintenek rá. Több, a munkavállalók érdekeit védő törvényjavaslat fűződik a nevéhez. Több, mint öt éve az eltörölt korengedményes és kordévezményes nyugdíjat helyettesítő nyugdíjszerű járadék bevezetésének parlamenti elfogadásán dolgozik nagy kitartással.

Gál Ferencné, 72 éves, nyugdíjas. 1963 óta tagja a szakszervezetnek, a MOL Bányász Nagykanizsai Nyugdíjas Alapszervezetének vezetőségi tagja 2000 óta. Fehér Imre alapszervezeti elnök méltatása szerint az Alapszervezet legaktívabb tagja. Programjainak szervezője és azok lebonyolításának felelőse. Irányításával, vezetésével működik a Hagyományörző Aszszonykórus. Kiemelkedő, lelkiismeretes munkájával nagyban hozzájárul ahhoz, hogy a közösségük hosszú ideje a térség legeredményesebben működő idősgyűjti szervezete.

Csák István János, 51 éves, fűrómester, 1985. óta tagja a szakszervezetnek, 2007-től dolgozik a ROTARY Zrt.-nél, üzemi tanács tag 2014-től, a Tanács meghatározó, aktív tagja.

Jelenleg kinevezés nélkül főfűrómesteri feladatokat lát el a Kk-10 berendezésnél. Ferenczy Zoltán, a Rotary Alapszervezet elnökének méltatása szerint kollégái, vezetői, munkájával, ahhoz való hozzáállásával meg vannak elégedve. Szakszervezetünkben a tagság elismeri érdekvédelmi tevékenységét, munkahelyén jó érdekképviselőként ismerik, népszerű munkatárs.

Vukics József, 61 éves, CH kutatási munkatárs, 1975. évi munkába állása óta szakszervezeti tag, 2004-től a Nagykanizsai munkahelyi bizottság tagja, 2014. óta a Nagykanizsa MB főbizalmi. Megyesi Zsolt, a Nagykanizsai Alapszervezet ügyvezető elnökének méltatása szerint mindig aktívan részt vesz a szakszervezeti munkában. 40 év alatt végzett szakszervezeti munkájával régóta elősegíti szakszervezetünk érdekvédelmi-érdekképviselési munkájának eredményességét. Elkötelezett, szakszervezeti érdekeket mindig szem előtt tartó kolléga, célokat meghatározó egyén, akire munkatársai mindig számíthatnak.

Bali János, 63 éves fizikai csoportvezető, főbizalmi, 1979 óta szakszervezeti tag, hosszú évek óta a legaktívabb a tagságban. Lengyelországi munkája miatt távollétében kapta a kitüntetést. Osváth Károly, a Siófoki Alapszervezet elnökének méltatása szerint elkötelezetten védi a környezetében dolgozók és a szervezeti egység érdekeit. SzB tagként részt vállalt a munkáltató és a szakszervezet közötti egyeztetésekben, tárgyalásokban. Kiemelkedő teljesítményt nyújtott a tagtoborzásban, ezirányú tevékenységének köszönhetően 2017. évben 23 fővel gyarapodott tagságunk.

Fotók: Osváth Károly

■ A VÁLASZTMÁNYI ÜLÉSRŐL JELENTJÜK

Zsúfolt napirenddel tartotta ülését a MOL Bányász Választmánya Budapesten március 23-án.

Az éves Küldöttgyűlésre készülve a 2017. évi gazdálkodásról készített beszámoló és a Felügyelő Bizottság jelentésének megvitatása szerepelt az első helyen. Ugyancsak az ülés témája volt a 2018. évi költségvetés és a költségvetéshez készült Felügyelő Bizottsági jelentés megvitatása. A tanácskozás során a választmányi tagok részletesen áttekintették a tavalyi költségeket és egyetértettek az FB megállapításával, hogy a megfontolt gazdálkodás eredményeképpen a bevételeink meghaladták kiadásainkat. Ehhez egyebek mellett hozzájárult az alapszervezetek óvatos tervezése, a béremelések hatásának alultervezése is.

Hasonló előrelátással készült el az idei költségterv is. A terv elemzése során az FB a takarékos felhasználásra, a szabad pénzek biztonságos befektetésére hívta fel a figyelmet és javasolta az anyag Küldöttgyűlés elé terjesztését. A választmány jóváhagyta a 2017. évi beszámolót és a 2018. évi költségtervet és azt a Küldöttgyűlés elé terjesztette és elfogadásra javasolta. Ezt követően a 2018. évi Munkaterv előterjesztésére került sor. A Munkaterv a teendők és feladatok havi bontása mellett prioritásokat fogalmaz meg. Ezek közül is kiemelten fontosnak találták a tisztségviselők a hiteles érdekképviselő és érdekvédelem tevékenységünk további fejlesztését, a tagmegtartást és tagszervezést, a fiatal kollégák fokozottabb bevonását a szakszervezeti életünkbe, a választott szakszervezeti tisztségviselők képzését, valamint a terület bejárásokat; a tagsággal való kapcsolattartás további javítását.

A Munkaterv vitája és elfogadása után Biri László elnök röviden értékelte a bérmegállapodások és bértárgyalások alakulását szerveződési területünkön.

Kalász Sándor alelnök a MOL Nyrt. Üzemi Tanács és munkavédelmi képviselő választás sikeréről számolt be és méltatta a választások előkészítésében és lebonyolításában közreműködő tisztségviselőink, tagjaink munkáját.

Kalász Sándor javaslatot tett a MOL Bányász soros Küldöttgyűlés ügyrendjére és programjára, valamint a Küldöttgyűlés tisztségviselőinek megbízására. Előterjesztését egyhangúlag elfogadták. Az alelnök ismertette a MOL Bányász Elismerő Oklevél kitüntetésre felterjesztettek névsorát és felolvasta életrajzukat, valamint a bemutatta a közösségért végzett munkájukat.

A tájékoztatás alapján a Választmány egyhangúlag elfogadta a felterjesztettek névsorát és döntésének megfelelően közösségünkért végzett munkájuk elismeréseként a 2018. évi MOL Bányász Elismerő Oklevélben Gál Ferencné, Ámon Attila, Csák István János, Oláh Judit, Kiss Csaba, Vukics József és Bali János tagunk részesül.

Kalász Sándor

■ SZERVEZETI VÁLTOZÁS A CSOPORTSZINTŰ IPARI SZOLGÁLTATÁSOK SZERVEZETBEN

A MOL NYRT. ÜZEMI TANÁCS ÜLÉSÉRŐL JELENTJÜK

A MOL Nyrt. Üzemi Tanács március 14-én Budapesten tartott ülésének napirendjén a MOL Nyrt. Kutatás Termelés és a Csoportszintű Ipari szolgáltatások szervezeti változásainak bemutatása szerepelt.

Az ÜT tagok a napirendi pontot egyhangúlag elfogadták. Fasimon Sándor MOL COO üdvözölte az újonnan alakult Üzemi Tanács tagjait. Kölcsönösen értéktérítő és pragmatikus együttműködéséről biztosította a testületet. Hangsúlyozta az ÜT fontos szerepét a munkabéke megőrzésében.

Fasimon Sándor bejelentette, hogy a MOL felügyelő bizottsága tovább bővül, így a munkavállalói képviselő is kap még egy helyet. Felkérte a testületet és a szakszervezeteket, hogy tegyék meg jelöléseiket a munkavállalói tag személyére március 19-e délelőttig.

Kis Bálint elnök rendkívüli ÜT ülést hívott össze március 19-én 09 órára Százhalombattára.

Kis Bálint felkérte Marton Zsombor Kutatás - Termelés MOL igazgatót a tájékoztató megtartására a KT szervezeti átalakításról.

Az igazgató előljáróban kijelentette, hogy folyamatosan törekednek a működési hatékonyság növelésére és arra, hogy a napi működés az üzletághoz tartozó tevékenységekre fókuszáljon. Ezért az átalakításnál cél, hogy a támogató adminisztratív tevékenységek az üzlettől a megfelelő szolgáltató támogató területhez kerüljenek, ahol ugyanolyan, vagy azt kiegészítő tevékenységet végeznek már.

A döntés hátterében a core tevékenységekre való fókuszálás, a duplikált feladatok megszüntetése, a szinergiák kiaknázása áll a tevékenység áttekintése eredményeképpen.

A szolgáltató központba a munkavállalók áthelyezése az Mt. szerinti munkáltatói jogutódlás szabályai szerint történik.

Kis Bálint megköszönte az előzetes tájékoztatást és reményét fejezte ki, hogy jobban működő, a core tevékenységre fókuszáló szervezet alakul.

Marton Zsombor és Michaletzky Mátyás KT Üzleti Támogatás MOL vezető megerősítették, hogy a szolgáltató szervezetben már foglalkoznak bányamérési és birtokjogi feladatokkal, egyelőre a DS számára. Ésszerű valamennyi ilyen jellegű támogató tevékenységet egy csapatban összevonni. Hajdú Katalin Ingatlan és létesítménygazdálkodás MOL vezető hozzáfűzte, hogy a munkát a korábbival azonos színvonalon fogják biztosítani, az US és DS bányamérők együttműködése az engedélyezési folyamatok gyorsítását fogja eredményezni és biztosan nem növeli az adminisztrációt a megrendelőnél.

Kis Bálint kérdésére, hogy az átszervezéssel az üzleti tevékenység nem szenved-e csorbát, Gál Csaba Termelés MOL vezető megnyugtatóan kijelentette, hogy ez a munkaszervezésen és a jó együttműködésen múlik és biztosan nem jelent kockázatot az üzemfolytonosság szempontjából.

Marton Zsombor hozzátette: az átszervezést nem a megtakarítási szándék vezérelte, hanem a fókusz a sikeresebb fúrásokon, többlettermelésen, készletpótlás felgyorsításon van.

Bauer Dávid előrebocsátotta, hogy a core tevékenységre való koncentráció a lényeg az US-ben. A jogutódlást követően egy évig még a MOL Nyrt. Kollektív Szerződésében rögzített juttatások lesznek érvényesek az érintett munkavállalókra. A munkavállalók hosszú távú megtartása és a kompenzációs csomag meghatározása az egy éves periódust követően a Társasági Szolgáltatás Kft.-ben a vezető felelőssége lesz.

Valentinyi Emese elmondta, az ezt követő héten megkezdődik a dolgozók tájékoztatása a változásról, a bérfejlesztés az új szervezetben jelentkezik, de az eddig nyújtott teljesítmény figyelembe vétele mellett lehetőség lesz javaslat tételre. Kis Bálint rálátás lehetőségét kérte fél-egy év múlva az elvárások teljesüléséről, az együttműködés zökkenőmentes gyakorlatának visszacsatolásként. Marton Zsombor egyetértett a kéréssel és támogatta a monitorozás folyamatos lefolytatását.

Hajdú Katalin hangsúlyozta, a kollégák feladata a korábbival azonos lesz, a folyamatok átszervezésének és hatékonyságának optimalizálása az elkövetkező fél-, egy évben megtörténik. Marton Zsombor hozzátette, a kiszervezés ellenére továbbra is egy csapat részei leszünk. Kovács László a MOL Tervezés Kontrolling vezetője ismertette, hogy a Működés Támogatás szervezeti egységben adminisztratív, illetve támogató tevékenységeket végeznek, mint a kontrolling és adatelemzés területét részben átfedő, részben azokhoz szervesen kapcsolódó tevékenységek, így ezek a szakértők ebbe a csapatba kerülnek átszervezésre. A folyamat átvizsgálásra került, a tevékenységek beilleszthetők a rendszerbe.

Kis Bálint aggodalmát fejezte ki a rendszer zökkenőmentes működését illetően, beleérve a munkavállalói elégedettséget is. Marton Zsombor erre válaszul elmondta, nyitottak minden észrevételre, az összes tevékenység felmérésre került, transzparensen nyomon követhető szolgáltatást készül nyújtani az új szervezet.

Éppen az a cél, hogy átadják a nem core tevékenységeket azoknak a szervezeteknek, amelyek célirányosan is ezt végzik. A termelőmesterek túl sok adminisztrációja külön konzultáció szükségesét veti fel.

Kis Bálint jelezte, hogy a termelőmesteri leterheltség kapcsán az ÜT élni fog Marton Zsombor konzultációs felajánlásával. Tomasek Imre Csoport szintű Ipari Szolgáltatások Igazgató szervezetébe kerül a K+F szervezet. Átvilágításra kerültek a projektek, a portfólióban közel hét projekt van folyamatban, köztük a régebben elkezdett polimer-tenzides besajtolás létjogosultságának vizsgálata. Ezeknek a tevékenységeknek a csoportszinten van jövőjük. Tisztábbak a célok, ezekre a folytatásra érdemes projektekre koncentrálni lehetőség szerint szabadalmaztatni fogják a találmányokat és értékesíteni a piacon.

Kis Bálint elégedettségét fejezte ki, hogy a magas színvonalú szakmai tudás, amely iránt a piacon is kereslet van, a MOL-ban marad. Rámutatott, szellemi termékeinket már mások is sikerrel alkalmazzák. A kutatás-termelés területén a K+F kiszervezésével jelentkező szakmai hiány felveti a korróziós és vegyész speciális kiemelés-technológiákra épülő tudás pótlását. Konkrét kérdés volt a részéről, hogy milyen lehetőségeket biztosít a vezetés a

K+F kiszervezése kapcsán a tudás megosztásra, és igény esetén visszaszolgáltatására. Gál Csaba egyetértett a felvetéssel, mondván, a folyamatos termelés szempontjából fontos a megfelelő tudás és visszapótlásának biztosítása vezetői feladat.

Marton Zsombor nyomatékosította, miszerint a legkorszerűbb fűrási, kiemelési technológiák alkalmazása az adott helyi vezetés felelőssége.

Az Üzemi Tanács tagok elfogadták a szervezeti változásról szóló munkáltatói tájékoztatást a szóbeli kiegészítésekkel.

Kis Bálint felhívta a munkáltató figyelmét, hogy az Üzemi Tanács

ülések időpont kiválasztásánál körültekintőbben járjanak el, ne essen hosszú hétvége és ünnepnapok közvetlen közelébe.

Az anyagok küldése megfelelő időben történjen a konzultációra való felkészülés és a helyi szakmai vezetőkkel való egyeztetés lehetősége miatt.

Marton Zsombor hozzátette, fontos az ÜT 15 napon belüli tájékoztatás megvalósulása.

Az Üzemi Tanács elnök megköszönte a vezetőknek a tájékoztatást valamint a szakszervezeteknek a részvételt és zárt ülést rendelt el.

Varga Csilla

■ ALÁÍRTÁK A 2018. ÉVI KOLLEKTÍV SZERZŐDÉST A GEOINFORM KFT.-BEN



2018. április 12-én aláírásra került a Geoinform Kft. 2018. évre vonatkozó Kollektív Szerződése. A Munkáltató részéről Bárdi Barnabás ügyvezető, a Szakszervezet képviselőjében Vitéz Ferenc szakszervezeti elnök írták alá a Megállapodást.

Az idei bértárgyalástól ugyan munkavállalóink ennél jelentősebb alapbérfejlesztést reméltek, összességében elfogadhatónak ítélik meg a megállapodás eredményét, bízva a sikeres és eredményes jövő évi KSZ. tárgyalásban.

Fotó: Juhász Anita

Tudósítónktól

■ BÉREMELÉS AZ OT INDUSTRIES VÁLLALATAINÁL



Ahogy a gyáregységekben tartott munkavállalói fórumon azt már bejelentette a felső vezetés, idén rengeteget kell dolgozni a Társaság előtt álló minden lehetőség teljes kihasználásával annak érdekében, hogy az előző évek veszteségeit sikerüljön nyereségbe fordítani. A negatív eredmények ellenére a cégcsoport menedzsmentje a tulajdonosokkal és a szakszervezetekkel egyetértésben úgy döntött, hogy emelni fogja a fizetéseket.

A DKG-nál a szellemi munkavállalók körében általános és egységesen 2,5%-os béremelést hajtanak végre. Az emelésben azonban nem részesülnek a felsővezetők, továbbá azok a kollégák, akik 2017. október 1-jén, vagy azt követően léptek be a vállalathoz. A fizikai dolgozók munkájuk elismeréseként egységesen havi bruttó 9.100 Ft béremelést kapnak, amely átlagos 4,6%-os bruttó alapbér növekedést jelent az érintettek körében. Nem kap béremelést az, aki felmondási vagy felmentési idejét tölti, vagy tartós távolléten van (ide tartozik a 12 hónapot meghaladó fizetés nélküli szabadság, táppénz ellátás, CSED, GYED, GYES). A KVV-nél a munkavállalók körében az általános béremelés mértéke egységesen 3,6%, ami a differenciált béremeléssel együtt az érintettek körében átlagosan 4,3%-ot tesz ki. Az emelésben nem részesülnek a felsővezetők, azon kollégák, akik 2017. október 1-jén vagy azt követően léptek be a vállalathoz, továbbá azok a dolgozók, akik esetében a 2018. évi bérminimum emelés mértéke elérte, vagy meghaladta a 4%-ot.

Az általános béremelésen túl a vezetés fontosnak tartja, hogy a kiemelkedő teljesítményt külön is díjazza a szellemi és a fizikai munkakörökben egyaránt. Erre szolgál az úgynevezett differenciált keret, amelynek elosztása - a teljesítményt és a bér belső versenyképességét alapul véve - a vezetők döntésének függvénye.

A tartós távolléten lévők, vagy a felmondási, felmentési idejüket töltők azonban sem az általános, sem pedig a differenciált béremelésből nem részesülnek a KVV-nél sem.

A Lengyelországban dolgozók esetében az emelés mértéke egységesen 2,5%, melyben minden tartós kiküldetést teljesítő munkavállalót megillet. A munkavállalók az alapbér emelés összegét a kiküldetésük befejezéséig ösztönző formájában kapják meg havi rendszerességgel, ugyanúgy, mint a havi teljesítmény-ösztönzőjüket a tárgyhavi munkabérrel együtt.

A munkavállalók alapbére a kiküldetési megállapodás megszűnését követően munkaszerződés módosítással fog egységesen 2,5%-kal megemelkedni.

Az emelt bérekről szóló munkaszerződés módosítások március végére készültek el, az új alapbérek 2018. április 1-jétől érvényesek mindenkire nézve 2018. január 1-jei visszamenőleges hatállyal. Így a dolgozók a május elején esedékes áprilisi bérek kifizetésekor kapják meg a régi és az új alapbérek közötti különbözet összegét.

A bérrendezésről Račka Gabriel vezérigazgató aláírásával a munkavállalóknak küldött körlevében a vezetés méltatta a dolgozók szakértelmét és elkötelezettségét a Társaság iránt, bízva abban, hogy a béremelésben is megnyilvánuló elismerés újabb lendületet ad a tervek magas színvonalú teljesítéséhez az év során. A vezérigazgató ehhez sok erőt, inspiráló és megegyezésre törekvő közös munkát kívánt. A körlevelet a DKG-nál a vezérigazgató mellett Láda Zoltán igazgató, a KVV-nél pedig Kiss Csaba Kivitelezési Üzletág igazgató is aláírta.

Ámon Attila és Osváth Károly

MIÉRT VAN SZÜKSÉG FÖLDALATTI GÁZTÁROLÓKRA, AVAGY A GÁZTÁROLÁS SZEREPE A HAZAI GÁZELLÁTÁSBAN

2. RÉSZ

Az országos gázszállító rendszerbe a téli-nyári időszakban folyamatosan érkezik a gáz a keleti határon a Testvériség I gázvezetékéről (Beregdaróc), valamint nyugatról a HAG vezetékről (Baumgarten). A hazai rendszer fogyasztása azonban rendkívül nagy mértékben változhat. Előfordul, hogy akár négyszeres eltérés is van egy téli és egy nyári napi fogyasztás között. Ezeket a változásokat a hazai szállítói rendszer csak részben tudja egymagában kezelni, szükség van tehát egy olyan elemre, amely hirtelen nagy mennyiségeket tud addicionálisan betáplálni, vagy felesleg esetén elvenni a rendszerből. Erre valók a földalatti gáztárolók, melyek a rendszer kiegyensúlyozásában jelentős szerepet tudnak ellátni.

A TÁROLÓK FŐBB ESZKÖZÁLLOMÁNYA:

A rezervoárról már említést tettünk. A réteg és a felszín közötti kapcsolatot a kút biztosítja. A kutat mélyfúrási tevékenység során hozzák létre, ahol egy fúróberendezés által lemélyítünk a célrétegig, egyre kisebb átmérővel, több lépésben egy csőoszlopot.

Fúróberendezés

A beépített csövet nevezzük **béléscsőnek**. Ebbe a csőbe helyezünk el egy termelésre alkalmas, vékonyabb csövet, amit **termelőcsőnek** nevezünk. Erre azért van szükség, mert a tárolóból érkező gázok okozta hatásokat ennek a csőnek kell viselnie. Ha a lemélyített béléscső szolgálna termelésre, akkor javítására nem lenne lehetőség, mert az fixen kapcsolódik a réteghez, már nem lehet javítani rajta. A rétegek és a csőfal közötti zártságot cementpalást biztosítja.

Kútszerkezet

A kút felszínen lévő részét nevezzük **karácsonyfának**. A kialakításából/megjelenéséből adódik ez az elnevezés. Ezen keresztül tud az operátor több műveletet is biztonságosan végrehajtani az adott kúton.

Karácsonyfa

A karácsonyfához csatlakozik a bekötővezeték. Ez a vezeték a termelvény üzembe való ki-bejuttatására alkalmas. Megfelelő szilárdsági paraméterekkel rendelkezik és a föld alá építik egy méter-nél mélyebbre.



Kútkörzet bekötővezetékkel

A bekötővezeték csatlakozik az ún. **befutósorra**, ahol megtörténik a rezervoármérnökök által meghatározott működési paraméterek beállítása.

Befutósor



A tároló felszíni létesítményeit működésüktől függően elkülönítjük **kitermelési** és **besajtolási üzemmódhoz kapcsolódó eszközökre**. Vannak olyan egységek, melyeket funkciójuk és a költségoptimalizálás miatt mindkét üzemmódban használunk.

BESAJTOLÁS:

Ebben az üzemmódban a távvezeteki rendszerről érkező gáz az ún. „0” ponton kerül átadásra a szállítást végző rendszerüzemeltetőtől a tárolást végző rendszerüzemeltető számára. A gáz minőségének, valamint mennyiségének mérési feladatát a szállító végzi.

A távvezetékéről érkező száraz gázt több lépcsőben megszűrjük szűrőszeparátorok segítségével, hogy a távvezetékben keletkező por ne jusson be a besajtolást végző kompresszorokba. Ez azért fontos, mert az apró porszemcsék kárt tehetnek a kompresszorok mozgó alkatrészeiben. A megszűrt gáz ezt követően kompresszorokba kerül. Ezek a berendezések nagy nyomást állítanak elő, hogy a gáz bejuthasson a rétegbe. Ehhez általában dugattyús elven működő kompresszorokat alkalmazunk, mivel nagy nyomáskülönbség alakul ki a kompresszor szívó és nyomó oldalai között.

Dugattyús kompresszor



Napjainkban azonban a turbókompresszorok is képesek ilyen nagymértékű kompresszorozás elvégzésére.

Turbó kompresszor

Az így felkomprimált gázt le kell hűteni, mert a túl nagy hőmérséklet - a hőmérséklettágulásból adódóan - feszültségeket okozhat a csővezetési rendszerben. Erre lég-, vagy vizes hűtőket alkalmazunk. Abban az esetben, ha olajkenéses berendezéseket alkalmazunk, akkor a réteg károsodását megelőzendő beépítünk olyan szeparátorokat (leválasztókat), melyek ezt a finom olajködöt is le tudják választani a besajtott gázból. A gáz ezek után egy fejcsőrendszerbe kerül, ahol megtörténik a kutakhoz való elosztása.

KITERMELÉS:

Ez az üzemállapot bonyolultabb és több technológiai egység alkalmazását teszi szükségessé. A kútból a felszínre kerülő gáz a rétegben telítetté válik vízzel és szénhidrogénnel, amelyet kitermeléskor a kiáramló gáz magával ragad. Ezeknek az anyagoknak a leválasztása nagyon fontos, mivel e folyamat nélkül - kiválásuk esetén - a szállító rendszer működésében fennakadásokat okozna.

A felszínre került gázt ezért első körben szeparáljuk folyékony és gáznemű részekre, szeparátorok segítségével.

Szeparátorok



A gáz ezek után ún. **gázszerítési technológiára** kerül, ahol egy speciális vegyszer adagolásával megtörténik a víz leválasztása, megkötése. Ez a **glikolos szárítási eljárás**.

Gázszerítési technológia



Ahol a rétegenergia (nyomás) magasabb, **expanziós** (nyomáscsökkenés elvén működő) **technológia** alkalmazására is lehetőség van. Mindkettő lényege az, hogy a gáz a szennyező víztől mentesítve legyen. A gáz ezt követően juthat tovább a technológiai folyamatban. Az így előkészített gáz minőségi meghatározóját nevezzük **vízharmpontnak**. A vízharmpont jelenti azt a hőmérsékletet, ahol az első folyadékcseppek megjelennek a gázban, adott nyomás- és hőmérsékletviszonyok között. Azokban a tárolókban, ahol korábban a termelési periódusban jelentős mennyiségű nehéz szénhidrogén termelése is folyt, szükséges a gáz előkészítése erre a paraméterre is. Ezt nevezzük az előzőekben megfogalmazott módszer szerint **szénhidrogén harmponttra** való előkészítésnek. Az előkészítési művelet során mesterségesen a gázban olyan állapotot állítunk elő, amely arra kényszeríti ezeket a komponenseket, hogy folyékony fázisba menjenek át.

Gáz előkészítési technológia

Az így kivált folyadékot egy egyszerű szeparálási eljárással eltávolítjuk. A gáz ezt követően alkalmas távvezetési kiadásra.

Ezt a folyamatot bonyolult számítógépek és folyamatirányító rendszerek szabályozzák. A technológiai műszerek által kibocsátott jelek a diszpécserterembe folynak be, ahol szükség esetén a kezelőszemélyzet által megtörténik a beavatkozás.

A teljes folyamathoz azonban szükséges az is, hogy a berendezések működéséhez szükséges eszközök működjenek. Ezek a villamos eszközök, műszerlevegő-, nitrogén előállító berendezések.

Az üzembiztonságot a beépített automata védelmi rendszerek biztosítják. Szükség esetén ezek a rendszerek működésbe lépnek. Ilyenek a hőmérséklet-, túlnyomás védelmi, valamint automata lefúvató rendszerek.

A stratégiai tároló nagymértékben nem különbözik az MFGT által működtetett tárolóktól. Fő folyamatai és segédüzemi berendezései azonosak. A különbség az, hogy a tárolt gáz egy részét, - ami a rezervoárba kerül -, stratégiai készletnek nevezzük, melynek a mennyiségi változtatása miniszteri hatáskör. Az MFGT tárolóiban ugyanolyan gázt tárolnak, azonban ennek forgalmazása a kereskedő igénye szerint történik.

Forrás: MFGT Marketing

■ NYUGDÍJAS KI MIT TUD?



A VIII. Országos Nyugdíjas KI-MIT-TUD Hévízi elődöntőjében szerepelt a nagykanizsai Olajbányász Nyugdíjas Klub „Mamik” népdalköre.

A dalosok Büki Károlyné, Bogatin Sándorné, Horváth Kálmánné, Jerausek Lászlóné, Németh Istvánné, Seprenyi Sándorné, Molnárné Kiss Zsuzsanna, Fülöp Józsefné, Boa Józsefné, vezetőjükkel Gál Ferencnével színvonalas előadással kápráztatták el a zsűrit, akik pontokkal jutalmazták műsorukat. **Sostai József**



■ ÁPOLJUK A HAGYOMÁNYAINKAT!

2018. április 11-én, 24. alkalommal jöttek össze a bányászok, hogy Várpalotán, a „Jó szerencsét” Művelődési központban emlékezzenek a legnagyobb magyar bányászra, Péch Antalra, aki Selmecebányán, 1894. április 7-én javasolta, a németből tükörfordítással alkotott „Szerencse fel” köszöntés, köszönés helyett a „Jó szerencsét” bevezetését.

Dr. Horn János aranyokleveles olajmérnök köszöntötte az ünnepségen megjelenteket. A vendégek először a Faller Jenő Szakképző Iskola hét diákjának, zenei aláfestéssel színesített kultúrműsorát hallgathatta meg. Ezt követően a hagyományos szakmai előadást felfokozott érdeklődéssel várták a meghívottak. Süli János, a Paksi Atomerőmű két új blokkjának megvalósításáért felelős tárca nélküli miniszter foglalta össze az előkészítéstől kezdve a mai napig végzett munkát, s vázolta a még hátra lévő feladatokat. 2009-ben négy párti egyetértéssel indult az előkészítés, mert csak a két blokk üzembe helyezése oldhatja meg az ország hosszú távú biztonságos áramellátását. Számtalan hazai engedély beszerzését követően már szerződés-kötések előkészítése is megtörtént, amikor 16 hónapra, 2017 márciusáig fel kellett függeszteni a tevékenységet az utolsó brüsszeli versenyjogi jóváhagyás megszületéséig. Ez a késleltetés kényszerítette ki az ütemtervek átdolgozását. Jelenleg már meg van 300 hatósági engedély, de várhatóan az üzembe helyezésig ez a szám 6000 fölé fog emelkedni. Folyik a felvonulási terület rendezése és a kiszolgáló épületek,

létesítmények is épülnek. A létesítési engedély megszerzését követően mérséklődhet a „papírmunka”, s kezdődhet az az alkotó munka, amelynek sikeres befejezését követően az időjárásfüggő megújuló energiaforrások okozta bizonytalanság, és az áram import véglegesen megszűnik.

Konráth Károly államtitkár úr, a várpalotai körzet újra választott országgyűlési képviselője köszöntötte a jelenlévő bányászokat, s jó egészséget kívánt további munkájukhoz. Az ünnepség, a Bóna Kovács Károly szobrászművész készítette Vájár emlékműve előtt folytatódott. Zelei Gábor, a Magyar Bányászati és Földtani Szolgálat elnökének, a múltat felelevenítő, rövid megemlékezése után kezdődött a legbensőségesebb része az ünnepségnek. 20 szervezet képviselői helyezték el koszorúikat a harangjáték hangszerelésű Bányászhimnusz méltóságteljes hangjai mellett, a bronz dombormű alatt.

A megemlékezés állófogadással zárult. A pohárköszöntőt a Veszprém Megyei Kormányhivatal főigazgatója, dr. Vajda Viktória mondta.

Papp Géza

■ NŐNAP SIÓFOKON

Minden évben visszatérő kedves esemény a Nemzetközi nőnap Siófokon. Az OT Industries KVV oktatótermében idén Kapitány Ferenc ÜT elnök nyitotta meg a vállalat munkatársnői tiszteletére tartott rendezvényt.

Rövid visszatekintésben felidézte, hogyan lett ünnep a Nőnap. Ezt követően Sümegi István Műszaki Osztályvezető, aki szabadidejében rímfaragással is foglalkozik, saját versével köszöntötte a kolléganőket és humoros történetekkel szórakoztatta a jelenlévőket. Az ajándékok átadását követően Osváth Károly, a MOL Bányász Szakszervezet Siófoki Alapszervezetének elnöke köszönt el az ünnepség résztvevőitől. A szakszervezeti tagok a MOL Bányász Siófoki Alapszervezetének irodájába voltak hivatalosak a hagyományos „Nőnapi zsúrra”. Volt pogácsa és üdítő, de a legfontosabb, hogy találkoztak és jól beszélgettek.

Felidéztek a múlt eseményeit, elmondták, hogy mit várnak az idei évtől és mit gondolnak a világ dolgairól.

OK.



■ XI. DALOS TALÁLKOZÓ NAGYKANIZSÁN

A nagykanizsai Olajbányász Nyugdíjas Klub „Mamik” népdalköre rendezésében került sor a XI. Dalos Találkozóra. A rendezvénynek a VOKE Kodály Zoltán Művelődési Ház adott otthont. Tizenöt meghívott együttes adott színvonalas műsort a nézőknek.

A találkozón meghívott vendégként részt vett Ferenczy Zoltán, a MOL Bányász Szakszervezet ROTARY Alapszervezetének elnöke is. A műsort Fehér Imre a Nagykanizsai Nyugdíjas Alapszervezet és az Olajbányász Klub elnöke nyitotta meg. Beszédében méltatta a nyugdíjas alapszervezet munkáját, azon belül is a „Mamik” dalkör aktivitását, a klubélet mozgó rugójának tartva a csoportot. A találkozót köszöntötte Kálmánné Szép Terézia, a VOKE Kodály Zoltán Művelődési Ház igazgatója. A hangszeres előadókön kívül néptáncosok és népdalkörök műsorát élvezhette a lelkes közönség igazán remek hangulatban. A fellépők is nagy élvezettel tekintették meg egymás előadását és egymás munkáját jól ismerve megállapították, hogy színesedett a repertoár és még színvonalasabbá váltak a produkciók.

Máris készülnek a következő évben tartandó találkozóra.

Jövőre ugyanitt!

Sóstai József



■ RAKTÁRAK ÉS RAKTÁROSOK

Az ácsolt polctól a Salgó tárolóig

Ugye emlékeznek még az 1 kg len lisztre, mint sürgősen pótolni leltárhányra a márciusi lapszámból? Akkor megígértem, hogy folytatam beszámolómat a raktárosi teendőknek való megfelelés egyáltalán simának nem nevezhető utazásáról...

Nos, nem sok időnek kellett eltelni raktárosi beosztásom gyakorlásában, mikor pluszként irodavezető – pénztárosi teendőket is el kellett látnom. Abban az időben képzettséghez egyáltalán nem kötötték ezeket a munkaköröknek az ellátását, elég volt megfelelni a követelményeknek.

A megszorított tennivalókat bírtam addig, míg a létszám, s a gépi felszereltség nagyságának megfelelő raktári tevékenység ezt lehetővé tette. Mikor a Mezőcsokonya-vezetéképítésre Kaposmérőre kerültünk elhelyezésre, s 100 főre duzzadt a létszám, a korábbiak többszörösére a gépek száma, befuccsoltam a hármas követelmény ellátását illetően. Segítségadasként ezért Siófokról reszortosokat küldtek ki dekádanként, akik a munkaügyi, pénzügyi elszámolások adminisztrációs feladatait rögzítették naponta. Mikor a csoport létszáma visszafejlődött, akkor már elbírtam a triumfallal. Sok gondot okozott azonban a sűrű költözködések miatt – 1967-ben Nyíregyházától Kaposmérőig hét különböző helyen dolgoztunk, - a raktárhelyiségek megtalálása és az előírt tárolási rend betartása. A szükségből igénybe vett tároló helyek már ránézésre is megbuktak volna egy-egy vizsgálat alkalmával. Főleg tűzrendészeti előírások megszegése miatt, mikor a tűzveszélyes anyagok (hígítók, olajok) együtt lettek tárolva az egyébként nem ilyen osztályba sorolt anyagokkal (szerszámokkal, alkatrészekkel, ruházati felszerelésekkel, segédanyagokkal). Ha erre az anomáliákra hidegrázósan visszagondolok, mindig az jut az eszembe, hogy irántam milyen jogon kezdeményeztek volna eljárást valamilyen baj esetén, mikor sem képzettségem, sem felelősségvállalási nyilatkozatom raktárosi munkakör betöltésére sehol sem volt található...



1969-ben az újabb raktár telepítést már Vértesacsán kellett végrehajtani, egy újonnan alakult építészeti szolgálat kereteiben. Itt már a létszám százon felül állandósult, megnövekedett a géppark, a járműpark. A napi tevékenységem kizárólag a raktárosi munkákra korlátozódott. Üzemanyag és egyéb szilárdabb anyag tárolására megfelelő helyiségeket kellett egymástól elkülönítve kiépíteni, s legalább két fő segéderőnek is közre kellett működni a napi anyagforgalom főként fizikai lebonyolításában. Ekkor az üzemanyag biztosítása kizárólag hordós változatban történt, ezért mindennaposak voltak az ilyen módon való beszerzések a közeli ÁFOR-telepekről. A palackos gázok is, hasonlóan az üzemanyagokhoz, helyi beszerzés útján kerültek az építészeti szolgálathoz, ha a Siófokról küldött mennyiség elfogyott. De helyi-helyi körülmények módján kerültek a prompt anyagok – főleg alkatrészek – is a raktáron keresztül a termelő egységekhez. A ráadások szaporodtak azáltal, hogy a munkaruha ellátás is az építészeti szolgálat raktárán keresztül történt. Korábban ezt Siófok központilag végezte. A ruhák, lábbelik kihordási időre lettek kiadva, külön munkának számított az erre vonatkozó kartonos nyilvántartás

vezetése. Csak külön jegyzőkönyvezett indoklás alapján lehetett a munkaruházatot kihordási idő előtt cserélni; csak a szigetelőknél volt un. Szakcsoporti munkaruha cserealap-állomány. Mikor látszott, hogy ez a megnövekedett adminisztrációs tevékenység a többi raktári tevékenység rovására megy, a munkaruházat kihordási nyilvántartás kartonozását az irodavezetése hatáskörébe tették.

Az új építésvezetőség Tatára kerülésekor éreztem úgy, mint a mesében van, hogy előbb csak a kisujjam, aztán a kezem, a fél lábam, mindkét lábam, majd nyakig benne vagyok a beosztásom fogságába. Itt a létszám csak növekedő tendenciát mutatott a gépi ellátottsággal párhuzamosan.

Tatáról Dunaharasztra kerültünk egy olyan helyre először, ahol tervezetten építettek meg és alakítottak ki egy telephelyet. Itt a belső anyagok tárolására tágas helység szolgált (polcokat továbbra is házilag deszkaanyagból állítottunk elő) az üzemanyagoknak, külső szilárd anyagoknak elkülönített, tűzrendészeti előírásoknak megfelelő tároló helyek lettek kialakítva. Erről a telephelyről végezték a Barátság II. vezeték fináléját. Az akkori három csővezeték-építés állományából megvalósult az A-B dekad váltásos folyamatos munkavégzése. A dekadok váltották egymást, csak a gondnokság és a raktár működött nonstop. (A másik két építésvezetőség raktára sem személyileg, sem anyagellátással nem avatkozott be a zajló munkálatokba.) Az idők szavát megértve, beiskoláztam, kétszer is. Párhuzamosan jártam Siófokra a raktár-gazdálkodási tanfolyamra, s Budapestre a tűzrendészeti előadói képzésre. (Mindkét okításról oklevelet kaptam.)

Siófokon aláírtam a három hónapi ellátmányom erejéig való felelősségvállalási nyilatkozatot.

Dunaharasztról Baktalórántházára költözött az építésvezetőség. Felemásként tette ezt a raktár, mert az anyagok zöme maradt Dunaharasztra, s én, mint köztes raktáros a Tiszavasvári építésvezetőség raktárához jártam anyagvételezni. Következő állomás Vasvár lett, majd jött Toponár, ahonnan az Adria vezetékét építettük. Itt kapott a raktár előírászerű Salgó-tárolókat először. Toponárról Balmazújvárosra költözött az építésvezetőség. Ez a telephely is tervezetten épült, mindennek helye volt, még kocsimosó is rendelkezésre állt. Itt éltem át a Mezőcsokonyaihoz hasonló csődöt. Az Irakból háború miatt kényszerből hazajövő létszámot Balmazújvárosba vezényelték váltó dekadként. A százon felüli létszámot új ruházattal kellett ellátni, aminek az adminisztrációs tételei meghaladták az emberi teljesítőképesség határait, ugyanis egy emberre általában a téltre való tekintettel 6 tétel ruházatot kellett kiadáskor lekönyvelni.

A 150 egyenkénti ruházati anyag Siófokról egy-egy un. Raktárközi szállítás bizonylaton lett küldve. De a felhasználási raktárnál ez az egy bizonylat tartalmi mennyisége már 120-150 is lehetett a szükség szerinti felhasználás tételeként. Ezt már nem lehetett

győzni a többi szintén nem kevés anyagkiadási tételek könyvelése mellett. Az átvevő dolgozó aláírta az Anyagkiadási bizonylat példányát s a tömbök (25 példányosak) spájzolja lettek későbbi időre való halasztott lekönyvelésre. Az építésvezető intézkedett könyvelési segítségről, de még így is jó időbe tellett, mire az elmaradt penzumok teljesítve lettek könyvelésileg. Volt úgy, hogy egyszerre 40 tömb, 1000 tétel lekönyvelési bizonylat került ilyen formában Siófokra a Központi anyagkönyvelésre.

A beszűkülő munkalehetőségek folytán a csővezeték-építés létszámnak a centralizálása magával hozta a raktárak ilyen irányú mozgását is. A Balmazújvárosban lévő raktár bizonylatok során átadta a Kiskunhalason lévő raktárnak az összes raktárkészletét. Ekkor már a múlt század 80-as éveinek elején csak egy főépítésvezetőség képviselte a csővezeték-építők meglétét. A Kiskunhalasi raktár vezetője pedig éppen az a Novák Péter volt, aki engem Kardoskútról útra eresztett egykoron... Kiskunhalasról a főépítésvezetőség Kecskemétre költözött mindenestől. Itt alakították ki először a konténeres lakóparkot, hogy aztán az ilyen elszállásolást megtapasztalva soha többet ebben a formában dolgozók szálláslehetőségét ne keressék, és ne alkalmazzák a felszínre került kellemetlenségek és kényelmetlenségek miatt. (Főleg a zajhatások, a rossz fűtés vezetett a konténeres szállás felszámolásához.)

A saját raktáram megszűnésével mobilizálva lettem a gondnokság és a működő raktár között. A raktári ténykedés anyagbeszerzést, szakcsoportok közti anyagigénylések összegyűjtését, esetenkénti helyszínre való szállításokat jelentett. A gondnoksági teendőket az építésvezetőségtől távolabb dolgozók szálláshelyein gyakorolhattam, mint Vecsésen is.

A Kecskeméti raktárnál fordult elő, hogy Novák Péter Siófokról szakmai segítséget kért a Nagykanizsán dolgozók anyagellátására létrehozandó raktár kezeléséhez. Szita Pistát küldték Kecskemétre előtanulmányozás címen.

Szita Pistát előzőleg jól ismertem az ipartelepen való raktárosi tevékenysége alapján. Szorgalma segítőkészsége mindig jót tett a vidéki raktárakkal való kapcsolattartásnak. Inkább előre, mint hátra igyekezett a közös cél szekerét tolni...

A Kecskeméten töltött első nap tapasztalatai alapján azonban nagyon kategorikusan kijelentette, még dupla fizetésért sem vállalna vidéki raktárosságot! Mondta ezt olyan megmásíthatatlan elhatározással, hogy abban kételkedni nem lehetett.

-Itt a raktár kész bolondok háza - támasztotta alá kijelentését. Valóban, a mi munkánk és a siófoki raktározás között a különbség ég és föld volt.

hát erről majd még mesélek...

Sinka László
K.V.V. nyugdíjas.



■ IMPRESSZUM

MOL Bányász HÍRLAP

A Magyar Olaj- és Gázipari Bányász Szakszervezet lapja

Felélős Kiadó: Biri László | Főszerkesztő: Ébéné Németh Margit

Szerkeszti a Szerkesztő Bizottság, vezető szakértő: Kalász Sándor

A Szerkesztő Bizottság címe: 1117 Budapest, Október huszonharmadika u. 18.

Telefon: +36 20 395 2115 | Email: meblne@mol.hu

Honlap: www.molbanyasz.hu | Nyomda és grafika: Kondor Design Studio Kft.

Alapító főszerkesztő: Balogh Antal

A MOL Bányász Hírlap az olvasók számára ingyenes, a költségeket a MOL Bányász Szakszervezet viseli.

Címlepfotó: Dugattyús kompresszor az MFGT-nél