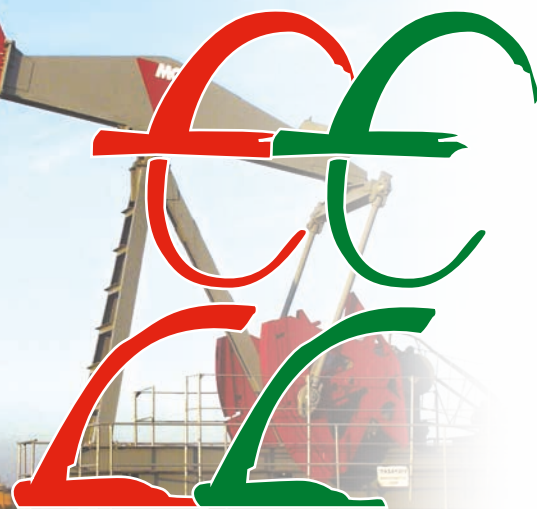


A Magyar Olaj- és Gázipari
Bányász Szakszervezet érdekképviselői lapja

MOL BÁNYÁSZ HÍRLAP

18. évfolyam 193. szám, 2017. január



- ÉVZÁRÓ AZ ALAPSZERVEZETEKNEL
- KITÜNTETETT ÉRDEKVÉDŐK
- SZERVEZETI VÁLTOZÁS AZ OT INDUSTRIESNÉL



■ A NŐI TAGOZAT MUNKÁJÁRÓL

December 1-én tartotta a MaSZSZ Női Tagozata soron következő ülését. Hercegh Mária, a Tagozat vezetője összefoglalta és értékelte a 2016-os év eseményeit, az elvégzett munkát, a teljesített feladatokat. Megállapította, hogy a Tagozat tevékenységéről egyre szélesebb körben értesül a társadalom és a törekvéseknek egyre nagyobb a támogatottsága.

Pozitív visszhangja volt az utcai demonstrációknak, melyet az egyenlő munkáért egyenlő bért témakörben szerveztünk. „A bérkülönbség” témában futó projekt még a következő évre, 2017-re is tartogat feladatokat számunkra.

A Tagozat vezető sikeresnek értékelte a politikai pártok képviselőivel történő beszélgetés kezdeményezését, a támogatás kérését, hogy aktívan álljanak a kezdeményezésünk mellé a női-férfi bérkülönbség témájában.

Kijelentette, hogy az utcai kampányokat folytatni kell, láttatni kell a szakszervezeti jelenlétet, a munkát és az összefogást és törekedni kell az érdeklődők bevonására!

Hercegh Mária beszámolt az ITUC CSI IGB szervezésében a FES támogatásával Tbiliszi-ben megrendezett Nőbizottsági ülésről. „Azt hittem, hogy keletre megyek, de a gondolkodás nyugatibb volt, mint amit itthon tapasztalok” – mondta beszámolójában. A keleti, ázsiai régiókban a politikában, az állami, érdekképviseleti, munkahelyi vezetésben, általában a döntéshozatalban a nők magasabb fokú bevonásáról értesült maguktól, a tanácskozáson résztvevő nőktől.

Kiss – Rigó Aliz a MaSZSZ Női Tagozata képviselőjében Madridban vett részt egy konferencián, melynek címe: Biztonságban otthon, biztonságban a munkahelyen. A konferenciára november 24-25-én került sor, a nők elleni erőszak megszüntetésének világnapján. A konferencián került bemutatásra annak a tizenegy országra kiterjedő kutatómunkának az eredménye, amely a nők biztonságát, a fizikai, vagy mentális zaklatásnak, az erőszaknak való kitettségét vizsgálta a mindennapi életben a családon belül,



az utcán, a munkahelyen. Az ILO 2018-ban megtartandó konferenciája is napirendjére tűzi egy olyan norma elfogadását, mely a munkahelyi erőszak felszámolását célozza.

A Női Tagozat a MASZSZ legaktívabb csapata! A Női Tagozat aktív, kezdeményező, céljai megvalósításában kitartó magatartása ragályos a szakszervezetben dolgozó aktivistákra. Ezzel magyarázható, hogy létszámban növekvő, rendkívül lendületes, tenni akaró csapat jött össze.

Terveik, elképzeléseik nem rekednek meg a gondolat szintjén, hanem azokhoz pontosan kidolgozott aktív tevékenység párosul a megvalósulásig, mert nem adják fel, amit felvállaltak.

Ahogy ők mondják: Teszünk érte, hogy legyen esélyünk!

Ladányi Judit

A SZÖVETSÉG NŐI TAGOZATA NEMET MOND AZ ERŐSZAK MINDEN FORMÁJÁRA!

■ IDÉN KEVESEBB HOSSZÚ HÉTVÉGE - 2017 MUNKASZÜNETI NAPJAI

- **Január 1.:** újév első napja, vasárnap.
- **Március 15.:** az 1848-as forradalmi megemlékezés szerdai napra esik.
- **Április 14.:** 2017-től az ígélet szerint nagypéntek is ünnepnap lesz, de ezt még nem szavazta meg a Parlament. Az állam erről a napról tett bejelentése akkor lesz hatályos, ha az Mt.102.§ (1) bekezdésben található munkaszüneti napok között is szerepelni fog.
- **Április 17.:** húsvét hétfő, a megszokott rend szerint otthon pihenhetünk.
- **Május 1.:** a munkaünnep is lehetővé tesz egy háromnapos hosszú hétvégét.
- **Június 5.:** hétfőn, pünkösdkor is otthon maradhat a család.
- **Augusztus 20.:** az államalapítás ünnepe vasárnapi napra esik, emiatt nem jelent többlet pihenést a dolgozóknak.

- **Október 23.:** hétfő, az 1956-os forradalom megemlékezésekor így három napos hétvégénk lesz.
- **November 1.:** mivel a Mindenszentek egy szerdai munkanapra esik, itt sincs áthelyezett munkanap.
- **December 25-26.:** az idei évhez képest, jövőre hétfőre és keddre esik a Karácsony, ami azt jelenti, hogy egy négy napos hosszú hétvégénk lesz az év utolsó ünnepén.

Összességében elmondhatjuk, hogy a következő évben egyetlen szombati napon sem kell dolgozni, nem lesz munkanap áthelyezés, de pont emiatt kevesebb hosszú hétvégénk lesz.

Forrás: dzabakusz.eu

■ 2017. TABULA RASA



Minden ember életében az Új Esztendő új lehetőségeket, új élményeket és nehézségeket hozhat. Igyekszünk ilyenkor az elmúlt év tapasztalatait mérlegelni és felhasználni annak érdekében, hogy a következő időszakunk sikeresebb, boldogabb legyen.

■ Biri László szakszervezeti elnök újévi köszöntője

Sajnos az állandó változások időszakát éljük. Amely önmagában nem jelentene problémát senki számára, azonban az életvitelünket negatív módon befolyásoló tényezők egyre gyakoribb megjelenése számos dilemmát okoz sokunkban. A világ társadalmi manapság nem megszokott, új válságjegyeket magánhordozó változásokkal kénytelenek szembenézni. Ezek a folyamatok nem kerülnek el bennünket sem. A társadalmunk rétegei életvitelükben szétszakadtak, ez egyben átforgatta a társadalomról alkotott képüket is. Az embereknek megingott a bizalma a politikai szereplőkben, a gazdaságunk vezető, meghatározó rendszereiben és képviselőiben egyaránt.

A mai Magyarországon a társadalmi újra visszaosztás rendszere sok megoldatlan problémát generált napjainkra. A legfőbb probléma a foglalkoztatás, a munkavállalás körül érzékelhető. A munkáltatók az elmúlt tíz évben profitmaximalizálási politikát alkalmaztak, párhuzamban azzal a humánszolgáltatási felfogással, melynek következtében a munkavállalók nehézségekkel néztek szemben. A munkáltatók különféle statisztikákkal igyekeznek igazolni az alkalmazott munkáltatási körülményeiket. A legfőbb probléma a jövedelmek mértékének hektikussága. A mai magyar valóság az, hogy a különböző szakmákkal rendelkező embereket különböző módon fizetnek meg. Az eltéréseknek csak olyan mértékben lenne szabad megjelenniük, amilyen mértékben ezt az adott vállalat jövedelemtermelő képessége jelentősen befolyásol.

Továbbra is súlyos probléma a tőke kockázat bizonyos részeinek átruházása a munkavállalói körre. Ma a munkáltatóknak „csupán” a piac kockázatából eredő kockázatok maradtak. Minden további kockázatot átruháztak a munkáltatás körülményeire és szereplőire. (!)

A fentiekben leírtak azt eredményezték, hogy az eladható és értékes kompetenciákkal bíró, illetve a fiatalok munkaeövé egy része elvándorolt külföldre. A maradék olyan élethelyzetben vannak, amely ezt az élethelyzet javító formát, megoldást nem nyújtja számukra. Talán ez a mai magyar munkáltatás „szerencséje”?! Az emberek egy jelentős része, és főleg az idősebb korosztály, a munkájukat fásultán, motiválatlanul és olykor keserű kényszerből végzik.

Nos, ez a mai jelenünk. Akikről eddig írtam egy meghatározó rétege a magyar munkaeövé piacnak.

A „szétszakított” társadalmunk rétegei tovább aprózódnak a vállalatokon belül. Olyan mértékű jövedelem különbségek vannak a fehérgalléros és a kékgalléros munkavállalók között, amely tovább generalja problémák széles palettáját.

A magyar gazdaság ennél többre képes. Ez a gazdaság nem, hogy a szakmunkás minimálbért ki tudja termelni, de véleményem

szerint ki tud termelni egy jelentős jövedelememelkedést is. Ez ellen persze hadakozik a tőke, de az emberek lassan nem lesznek képesek átlagos színvonalon élni, csak minimális szinten, amíg az „elit réteg” státuszszimbólumokkal és pénzzel körbezárt életkörülmények között magyarázza a sikereiket. A magyar munkáltatás gyakorlatába bekerült a közmunkás fogalma. Volt ilyen régebben is, csak akkor úgy hívták, hogy „ínségmunka”(!). Ez a munkaügyi gyakorlat tovább mélyítette a jövedelmek lehúzó tendenciáit. Az eredményesebb vállalkozások ezekre alapozva tartják „takaréklángon” a jövedelemszintet. A statisztikai átlagmutatók rendszerint nem valós, torzított munkaerő-piaci helyzetet ábrázolnak és csak arra jók, hogy az elméleti bizonygatások hihetőek legyenek.

Szóljunk még egy szót a Munka Törvényről. A tartalmáról azért nem beszélek, mert olyan, amilyen. Az tény, hogy az elmúlt időben sokat veszített a munkavállalói oldal, ezért tartunk ma itt, ahol vagyunk. Negatív következményként említhetjük az elvándorlást, a jelentős fluktuációt, a kevés betölthető munkahelyet és ugyanakkor betöltetlen munkahelyeket, valamint az alacsony béreket, stb. Ami azonban végtelesen elszomorító, hogy ha a munkavállalók a fizikai munkavégzésük során betartanak minden esetben az előírásokat - a törvényt és a belső szabályozásból adódókat -, akkor minden egyes nap kieséseket okozna, vagy teljesen ellehetetlenülne.

Jó lenne végre a „hiteles igazságokat” megismerni és ennek megfelelően átforgatni a munkáltatás körülményeit! Az alkalmazottnak ki kell fizetni azt az erőfeszítést, amit nap, mint nap tesznek! Attól függetlenül, hogy a vállalat eredményei mit mutatnak! Azon a szinten kell bért és jövedelmet kapniuk, amely szinten a „tiszt és egészséges élet” finanszírozható! A munkavállalói, alkalmazotti körnek a mai európai gazdasági viszonyoknak megfelelő jövedelmet kell biztosítani! Magyarországon munkabért kell jelentősen emelni a következő években!

Az „információs kor” pozitív erőinek kihasználása a munkát végző emberek hátrányára nem túlzottan etikus. Az „információ hatalom”, csak ezzel visszaélni nem „biztonságos”. Akik azt gondolják, hogy a rosszul megfogalmazott, a vállalati stratégiát támogató társadalmi, vállalati munkaügyi politika nem bosszulja meg magát, nagyot fognak tévedni. A kérdés az, hogy kik azok, akik a következmények „áldozatai” lesznek?

Azt gondolom, hogy van feladatunk 2017-ben és az azt követő években is. Tegyük ezt együtt azokkal, akik az effektív eredményeket produkálják a munkavégzésük során és tegyük azokkal, akik a tőkét és az irányítói szakértelmet adják mindehhez! Minden év „tiszt lappal” indulhasson! Minden év tegyen hozzá pozitív értelemben az emberi létünkhöz.

**Teljen a 2017. év is ezen utolsó gondolatok szellemében!
Legyen mindenki számára egy Szerencsés, Boldog, Egészséges
és Szeretetteljes teljes és Sikeres Új Esztendő!**

■ BEPÓTOLTUK, AMI ELMARADT - ROTARY ÉVZÁRÓ ESEMÉNYEK 2016-BAN

2016-ban a ROTARY évzáró eseményei a decemberi Borbála-napok kapcsán lettek két alkalommal és helyszínen megtartva. Egyben az elmaradt hagyományos ROTARY-díj átadó Bányásznap ünnepségek díjazottjai is ez alkalommal vehették át megérdemelt jutalmaikat.

December 14-én délután négy órakor kezdődött a szegedi HBH étteremben a Szervizek, az R-69, a Lyb-43 és a Kk-10 berendezések váltó műszakban dolgozó munkatársai részére megrendezett díjátadó ünnepség és ezt követően nyolc órakor került sor az ünnepi vacsorára. A nagykanizsai központi rendezvény december 21-én a Berényi fogadóban került megrendezésre. László Zoltán vezérigazgató köszöntő szavai után rövid évvértékelés tartott, melyben az iparág 2016-ban bekövetkezett kedvezőtlen hatásainak kivédésére tett intézkedéseket, a ROTARY Zrt.-ben történt változásokat és változtatásokat említette, valamint bemutatta a jelenlévőknek a Crosco újonnan kinevezett vezérigazgatóját, Igor Kruljacot. A munkahelyi vezetők javaslata alapján a ROTARY-díjat idén öt kolléga vehette át, név szerint: Juhász László Kk-10 fűrómester, Kiss Lajos Zoltán R-69 főmotoros, Kovács Gábor Lyb-40 fűrómester, László Imre CT kapcsoló, és Petkó Tamás Lyb-43 motoros. A díjazottak megérdemelten vehették át a szobrocskát, és az azzal járó jutalmat. A MOL Bányász Szakszervezet részéről tudósítónk köszöntötte a megjelenteket, megköszönve az egész éves áldozatos munkát, a Társaság felé mutatott lojalitást. A finom vacsorát Czeglédi Attila által szolgáltatott zene, valamint tánc követte, mely a késő éjszakába nyúlt.

Ferenczy Zoltán
elnök, ROTARY Alapszervezet



László Imre, Ferenczy Zoltán, László Zoltán, Petkó Tamás



Dr.Czigányné Bauer Beáta, Igor Kruljac, László Zoltán, Magyar Gábor

■ ÉVZÁRÓ – ÉVNYITÓ A SIÓFOKI ALAPSZERVEZETNÉL

Évértékelő megbeszélést tartott siófokon a KVV alapszervezete. A szakszervezeti irodában találkoztak a tisztségviselők és az érdeklődő tagok. A kibővített ülés meghívott vendége Biri László, a MOL Bányász Szakszervezet elnöke volt.



Az előzetesen egyeztetett napirendben, elnöki tájékoztató a 2016-ban végzett szakszervezeti munkáról és a 2017-es kilátások, elképzelések megbeszélése szerepelt. Különösen aktuális kérdésként került napirendre a vállalatcsoport és a KVV átalakulásával kapcsolatos „hírek” megbeszélése.

A találkozó előtti napokban egyre több információ „látott napvilágot” a cégcsoport jövőjét érintő változásokkal kapcsolatban. Ezek szerint, a MOL jelezte szándékát az OT Industries többségi tulajdonjogának megszerzésére. Természetesen a beszélgetés elsősorban ebben az irányban folytatódott. A hírrel kapcsolatban, többen kétségeiket fejezték ki. Voltak, akik bizakodva beszéltek a lehetséges jövőről és arról, hogy miként tudunk részt venni a MOL új hosszú távú stratégiájának a megvalósításában.

Részletesen megvitattuk és értékeltük az év során végzett szakszervezeti munkát, összevetettük az eredményeket és a kudarcokat. Az elnök elismerését fejezte ki a tagtoborzásban elért eredménnyel kapcsolatban és gratulált a legeredményesebb „toborzóknak”, Bali Jánosnak és Ifj. Kalik Attilának (képünkön). Ezt követően kötetlen beszélgetést folytattunk az egyéb aktuális kérdésekről.

A 2017-es évvel kapcsolatos tervek, elképzelések és lehetőségek megtárgyalásával zárult az összejövetel.

A MOL Bányász Szakszervezet KVV Siófok Alapszervezet tag-ságának nevében, a MBH olvasóinak boldog Újévet kívánunk!

Osváth Károly
SZB. elnök, Siófok



Fotó: Osváth Károly

■ ÉVZÁRÓ A GEOINFORM KFT-NÉL

Tavaly december 15-én rendezte meg az immár hagyományosnak mondható Évzáró rendezvényét a Geoinform Kft., melyen a munkavállalók nagy létszámban voltak jelen.



Bárdi Barnabás, Társaságunk ügyvezetője rövid évértékelésében elmondta, hogy az ismert – az olajipar kutatási ágát negatívan befolyásoló – külső körülmények ellenére az éves gazdálkodásunk várhatóan a tervezett eredményekkel, vagy egy kicsit annál jobban teljesül, a 2017. évre pedig biztatóak a kilátások. Az ünnepség hivatalos részének folytatásaként, jutalmak átadására került sor. A Vezetői Elismerő Okleveleket Boncz Szabolcs, Győrfi Tibor, Simon Zoltán és Tolnai József alapszervezeti tagjaink vehették át 2016-ban végzett kiemelkedő és eredményes munkavégzésükért, amihez ezúton is gratulálunk.

Az est hangulatát fokozandó, humoros csapatjátékban vehettek részt azon munkavállalók, akiket kiválasztottak a csapatok vezetői.

A rendezvény folytatásaként elköltött tartalmas vacsorát mindenki igénye szerint öblíthette és táncolhatta le vérmérsékletétől függően.

Tudósítónktól

■ ÉRDEKVÉDELMI ÉVÉRTÉKELÉS REGIONÁLIS SZINTEN

A MaSZSZ Nyugat-Dunántúli Regionális Képviselőlete 2016. december 16-án tartotta évzáró rendezvényét, melyre Zala megyéből a MOL Bányász Szakszervezet két tagja, Miklós Gyula és tudósítónk kapott meghívót.

A rendezvényen olyan kollégák, barátok vettek részt, akik az elmúlt közel 15 évben sokat dolgoztak a régió érdekében, akiknek köszönhető, hogy mind a mai napig ez a régió legeredményesebb területi szerveződése. Az összejövetel Kőszeg közelében a Csikar Csárda és Panzióban volt megszervezve. Horváth Csaba a regionális érdekvédelmet értékelve visszatért az elmúlt 2016-os évre, felelevenítve sikereket, eredményeket, nehézségeket, kudarokat! Kitért arra is, hogy milyen kihívások előtt áll a Magyar Szakszervezeti Szövetség 2017-ben, milyen strukturális, személyi és gazdasági változások előtt áll a szövetség. Tájékoztatta a jelenlévőket az INTERREG V/A programról, benne a „FAIRWORK” AT-HU projekt dönté-

séről, várható pozitív vagy negatív hatásairól a régiót illetően, valamint az osztrák-magyar IGR-t és a megyét érintő személyi kérdésekről. Röviden beszélt a társ megyék (Győr és Zala) munkájáról, eredményeiről is. A jelenlévők aktívan bekapcsolódtak az előadás menetébe, útmutatást adva az előadónak, valamint köszönve az évben végzett segítő munkát. Az összejövetel egy közös ünnepi ebéddel és koccintással zárult. Pohárköszöntőjét követően Horváth Csaba minden jelenlévőtől kedves kis ajándékkal köszönt el, kérve mindenkit a további konstruktív együttműködésre.

Ferenczy Zoltán



■ IMPRESSZUM

MOL Bányász Hírlap

A Magyar Olaj- és Gázipari Bányász Szakszervezet lapja

Felelős Kiadó: **Biri László** | Főszerkesztő: **Éblné Németh Margit**

Szerkeszti a **Szerkesztő Bizottság**, vezető szakértő: **Kalász Sándor**

A Szerkesztő Bizottság címe: **1117 Budapest, Október huszonharmadika u. 18.**

Telefon: **+36 20 395 2115** | Email: **meblne@mol.hu**

Honlap: **www.molbanyasz.hu** | Nyomda és grafika: **Kondor Design Studio Kft.**

Alapító főszerkesztő: **Balogh Antal**

A MOL Bányász Hírlap az olvasók számára ingyenes, a költségeket a MOL Bányász Szakszervezet viseli.

■ KITÜNTETÉSEK KIEMELKEDŐ ÉRDEKVÉDELMI MUNKÁÉRT - ÉVZÁRÓ VÁLASZTMÁNYI ÜLÉS



Az eddigi hagyományoktól eltérően a rendszerint kétnapos és Királyházán tartott ülés helyett tavaly december 5-én Budapesten, a MaSZSZ Városligeti fasori székházának tanácstermében tartotta évzáró ülését a MOL Bányász Szakszervezet.

Kalász Sándor alelnök megnyitóját követően Biri László elnök köszöntötte az ülés résztvevőit és évértékelő beszámolót tartott. Felelevenítette az év érdekvédelmi eseményeit mindazokon a munkahelyeken, ahol a MOL Bányász Szakszervezet tagsággal rendelkezik. Ismertette a Szakszervezet kezelésében lévő ingatlanok fenntartásával kapcsolatban teljesített feladatokat, és üdülésre, pihenésre szolgáló ingatlanjaink látogatottságát tagjaink által.

A pénzügyeket érintve kijelentette, hogy a MOL Bányász Szakszervezet gazdálkodása az év során megfontolt volt és anyagi helyzete stabil. Mint mondta, a 2016-os év az ese-

tenként létszámleépítéssel járó átszervezések, a szolgáltató vállalatok sok esetben a foglalkoztatást is veszélyeztető megrendelés hiányai, a bevételkiesés miatt fenyegetett bónuszkifizetések, a nehézkes KSZ megállapodások miatt rendkívül eseménydús volt, és igazán sok munkát adott a szakszervezetnek.

Az év során elvégzett érdekvédelmi munkát értékelve az elnök kiemelte az alapszervezetekben dolgozó tisztségviselőink és aktivistáink önzetlen, áldozatos és eredményes közreműködését a mindennapi érdekvédelemben.

Az évzáró ülés meghívott vendége volt Kordás László, a MaSZSZ elnöke, aki interaktív beszámolót tartott az országos érdekegyeztetés helyzetéről, a foglalkoztatás számairól, az egyes szakmákban gondot okozó munkaerőhiányról, a duális képzés megvalósításának fejleményeiről, a magyar gazdaság teljesítményéről és a kilátásokról. A nagy érdeklődéssel kísért és gyakran kérdésekkel megszakított előadást Kalász Sándor moderálta.

A beszámolókat és előadásokat követően került sor a MOL Bányász Szakszervezetben hagyományos év végi kitüntetések átadására. Alapszervezeti munkatársai és tagtársai Balogh

Józsefet, Herman Józsefet, Kővári Ferencet, Perjésiné Kovács Katalint, Sümegi Csabát, Szakony Árpádot és Vitéz Ferencet jelölték MOL Bányász Elismerő Oklevélre, és a felterjesztettek névsorát a Választmány 2016. november 21-i ülésén egyhangú szavazással jóváhagyta.

Az okleveleket és az azzal járó pénzjutalmat Biri László elnök, Éblné Németh Margit és Kalász Sándor alelnökök adták át.

Kitüntetettjeinknek gratulálunk, és jó egészséget kívánunk az érdekképviselési és érdekvédelmi munkájukhoz.



Biri László elnök beszámolót tart, mellette Kalász Sándor alelnök



Kővári Ferenc átveszi kitüntetését



Balogh József átveszi kitüntetését

■ A KITÜNTETETTEK LISTÁJA

Balogh József, DKG Alapszervezet, Nagykanizsa

Az elismerő oklevélre felterjesztett kolléga 41 éve oszlopos tagja alapszervezetünknek. Bizalmiként hosszú évek óta eredményes munkát végez, élen jár tagtoborzásban is. Az DKG Alapszervezet alelnökeként tevékenyen részt vesz a szakszervezet szervezési munkájában. Aktivitása töretlen, jobbító javaslataival folyamatosan segíti az alapszervezet munkáját.

Az ÜT elnökeként megalkuvást nem tűrve képviseli a munkavállalókat a munkáltatóval történő egyeztetéseken. A Dr. Papp Simon Alapítvány kuratóriumi elnökként sokat tesz a szociálisan rászoruló munkavállalók, valamint már nyugdíjas kollégák érdekében. A bizalmi testület egyhangúan javasolta az elismerő oklevél felterjesztésére. Balogh József kolléga 1975 óta tagja a szakszervezetünknek.

Herman József, KVV Alapszervezet, Siófok

KW-s munkavállalóként mindig kész volt tenni a közösségért. Szűkebb környezetét - a „Gépfenntartást” - választott funkció nélkül is képviselte, segítette az SzB munkáját. Közvetítette kollégái véleményét a szakszervezet vezetése felé és közreműködött az aktuális problémák megoldásában. Részt vállalt rendezvények megszervezésében, a tagság igényeinek felmérésében.

Tevékenyen közreműködött a tagtoborzásban, az alapszervezet létszámának növelésében. Hermann József 1992 óta tagja a szakszervezetünknek.

Kővári Ferenc, Nagykanizsai Alapszervezet, Heat Gázgép, Nagykanizsa

2014 óta főbizalmiként tevékenykedik, és vívja egyszemélyes csatáit a cégvezetéssel, különösen a munkaidő, a szabadságolás és a ledolgoztatások terén. A szakszervezeti jogi háttértámogatásnak köszönhetően eddig sikeresen „visszaverte” kollégáival a munkáltatói próbálkozásokat. Főbizalmi tevékenysége során a csúcs taglétszám a négyszerese volt a 2014-es átvett tagságnak - 20 főről 80-ra duzzasztva a taglétszámot, ami most is 50 fő körül mozog. Bértárgyalásai során eddig még mindig sikerült kiharcolni bérfejlesztést, míg a tisztségviselése előtt több, mint 5 évig egyáltalán nem volt béremelés. Áldozatos munkájának köszönhetően is bevezetésre került a cafetéria rendszer, a hűségprémium rendszer, az egészségprémium összege fejlesztésre került, és jelenleg a kollektív szerződéskötés előkészületi folynak.

Perjésiné Kovács Katalin, MOL Nyrt., Füzesgyarmati alapszervezet, elnök

Az alapszervezete számára végzett kiemelkedő és áldozatos munkájáért tagtársai terjesztették fel kitüntetésre. Katalin hosszú évek sora óta tagja a MOL bányász választmányának, több cikluson át viseli az Üzemi Tanács tagságot a MOL Bányász jelöltjeként és az ÜT Segélyezési Bizottságának elnö-

keként szabadidejében személyesen foglalkozik a segélykérelmek elbírálásával és a segélyek odaítélésével.

Sümegi Csaba, MOL Nyrt., Füzesgyarmati Alapszervezet

A Gomba - Demjén termelési területen dolgozik gyűjtési rendszerkezelőként. 1983 óta tagja szakszervezetünknek és a munkavédelmi bizottság tagja a MOL Bányász jelöltjeként. Kitüntetésre a több, mint 30 éves szakszervezetben végzett érdekvédelmi munkájáért és munkavédelmi képviselőként nyújtott segítő és figyelmes tevékenységének elismeréseként terjesztették fel szakszervezeti tagtársai a Füzesgyarmati alapszervezetből.

Szakonyi Árpád, Rotary Alapszervezet, Nagykanizsa

Szakonyi Árpád az Ipari Iskola elvégzése után 1974-ben a Dunántúli Kőolajipari Gépgyárban kezdett el dolgozni esztergályosként. Négy év után, 1978. novemberben nyergelt át a KfV bázakerettyei üzem gépműhelyébe, majd 1983. április végétől a fúró munkások csapatát erősítette. A ranglétrát végigjárva jelenleg a Lyb-43 berendezés főfúró mestere. 1974 óta tagja a szakszervezetnek, 2006 óta bizalmiként képviseli dolgozó társait, tanítja a keze alá beosztott fiatal új dolgozókat, észrevételeit, a dolgozók problémáit nem rejtve véka alá segíti a szakszervezet munkáját. Házasság, két komoly fiatalember édesapja, bánokszentgyörgyi otthonában pihen ki az olajbányászok kemény munkájának fáradalmait. A szakszervezeti mozgalomban végzett munkája miatt javasoljuk a címre.

Vitéz Ferenc, Geoinform Alapszervezet, elnök, Szolnok

Ferenc a Kőolaj Kutató Vállalat Geofizikai Üzemében kezdte meg olajos szakmai pályafutását. Kollégái rövid idő után megválasztották szakszervezeti bizalminak, mert szókimondásával, felkészültségével és tenni akarásával kivívta munkatársai elismerését. Éveken át volt a Geofizikai Üzem szakszervezeti bizalmija, tagja volt a kollektív szerződést, az éves bérmegállapodást tárgyaló csapatnak, majd alapszervezeti elnökként annak vezetője lett. Személyes kiállásának is köszönhető, hogy társasága kollektív szerződése évről-évre erősödött, és a nehéz időkben is sikeresen védtek meg vívmányaikat. Feri igazi közösségi ember, irányítja és szervezi alapszervezetét, valamint a nyugdíjasok csapótejtő programjait, közösségi megmozdulásait. A MOL Bányász Szakszervezet Választmányának hét éve aktív tagja, aki munkájával maga is alakítója a szakszervezet-politikának. Az elmúlt évtizedekben végzett kimagasló munkája elismeréseként a MOL Bányász Szakszervezet Elnöksége a MOL Bányász Elismerő Oklevél kitüntetésre javasolta.

A kitüntetések átadását követően az évzáró ülés közös ebéddel folytatódott, ahol kötetlen és vidám beszélgetésre nyílt alkalmuk azoknak is, akik ritkábban találkoznak személyesen.

ÉN M

Fotó: Osváth Károly

■ JÓTÉKONYSÁGI AKCIÓ AZ OT INDUSTRIES DKG VÁLLALATÁNÁL

Örömteli hírről számolhatunk be Nagykanizsán működő DKG-ból. A vállalatnál és a családoknál zajló karácsonyi ünnepi készülődés közepette a dolgozók, a MOL Bányász Szakszervezet tagjai aktívan részt vettek az OT Industries DKG-ban szervezett Vöröskereszt Jótékonysági Akcióban.

Az akció sikeresen zárult, a MOL Bányász Szakszervezet közreműködésével több, mint 50.000 forint értékű adományt tudunk elszállítani a nagykanizsai Vöröskereszt helyi irodájába. A pénzbeli adományok révén 46.500 Ft gyűlt össze, amit tartós élelmiszerek beszerzésére fordítottunk. Az előre leegyeztetett igényeknek megfelelően édességeket, konzerveket, készételeket vásároltunk az összegyűjtött pénzből. A pénzadományokon felül a munkatársak még további tartós élelmiszereket is hoztak: lisztet, cukrot, mézet, csokoládét, egyebeket. A Vöröskereszt területi vezetője, Szőlősi Márta nagyon hálás volt az önzetlen munkáért, az együttműködésért és a felajánlásokért. Amint mondta, jövőre is szívesen lát minket.

Ezúton szeretném mindenkinek megköszönni az önzetlen felajánlását.

ÁMON Attila
elnök, DKG Alapszervezet



■ KARÁCSONY 2016

A MOL Bányász Szakszervezet történetében régi hagyomány, hogy Karácsony alkalmából valamilyen kedves ajándékkal lepi meg tagjait.

Ez idén sem volt másképp, de az előző évekhez képest a ROTARY Zrt. alapszervezeti tagjai differenciáltan kapták meg ajándékukat. Az előzetes közvélemény kutatás során kapott információk alapján két különböző típusú ajándék beszerzéséről született döntés. A berendezéseknél dolgozó tagjaink málhazsákot kaptak, hogy az utazások során kulturáltan tudják szállítani munkásruhájukat, a többi tagunk fürdőlepedőt kapott. Azért, hogy mindenki időben kézhez kapja az ajándékát,

személyesen igyekeztünk átadni munkavállalóinknak köszönő szavak kíséretében. Ennek érdekében körutakat terveztünk, hogy a szabadnapon, szabadságon, esetleg táppénzen lévő tagjaink is megkapják az ünnepre a csomagjukat. Az ajándékok főleg a berendezéseknél dolgozóknál arattak sikert, örültek a hasznos málhazsáknak.

Ferenczy Zoltán
elnök



Markó Gábor veszi át Ferenczy Zoltántól a karácsonyi ajándékot



Kondákor Sándor átveszi a málhazsákot



■ NYUGDÍJBA VONULÓ FÚRÓBERENDEZÉS - BÚCSÚZIK AZ R61-ES

A ROTARY Fúrási Zrt. R-61 jelű fúróberendezése 2016. november 15-én több évtized munkával eltöltött év után végső helyén, a Magyar Olaj- és Gázipari Múzeum udvarán került felállításra, összeszerelésre.

A DHR-200 berendezés ezzel a K-300 Kanizsa fúrótoronnyal 1988-tól végezte a fúrási munkát. Magyarország szinte minden szegletében mélyítették kutakat az olajos szakemberek a berendezéssel 3500 m mélységig. Utolsó fúrási pontjáról Hajdú-babos térségéből 2014. januárjában leszerelés után a ROTARY Zrt. nagykanizsai telephelyén várt további sorsára. A Társaság modernizációs programjának eredményeképpen egy új önjáró fúróberendezés beszerzése után a cégvezetés úgy döntött, hogy az utolsó ilyen típusú műszaki megoldást meg kell őrizni az utókornak. Az Olajipari múzeum igazgatójával, Dr. Tóth Jánossal történő megegyezés után került sor a berendezés alkotóelemeinek beszállítására a múzeum kiállítási területére. Ebben a folyamatban 18 cég vette ki részét, elősegítve, hogy méltó helyen, a hazai Olajipar fejlődését prezentáló közegben mutassa be az eltelt közel nyolc évtized változásait. A megfelelő előkészületek után Németh Zoltán fúrómérnök vezetésével, valamint Lengyel László gépészmechanikus felügyelete mellett és Cserényi Attila fúrómester vezényletével a kilenc tagú toronyállító csapat (Kaposvári László, Illés-Németh Imre, Kovács Attila, Dergecz László, ifj. Gergács Sándor, Balogh István, Sipos Ferenc, valamint Tokaji László és Fitos István) a zord, télies időjárás dacára rendben, probléma nélkül felállította végső helyén a fúróárbocot. A koordinációt végző Dr. Tóth János igazgató meleg szavakkal köszönte meg a fúrósnak

az elvégzett munkát, és a múzeum kiadványaival kedveskedett a csapat minden tagjának. Megjegyezte, hogy az utolsó ilyen konstrukciójú berendezés méltó helyre került, a későbbi látogatók csodálhatják a múzeum legnagyobb kiállítási tárgyát.

Ferenczy Zoltán



**Németh Zoltán, Dr. Tóth János, Lengyel László,
a „CSAPAT”**

■ LEAN IMPLEMENTÁCIÓ ÜZEMELTETŐI SZEMMEL

■ MI IS A LEAN, HOGYAN LÁTJUK A KUTATÁS-TERMELÉSEN BELÜLI ALKALMAZHATÓSÁGÁT?



Minden munkatársamban felvetődik, felvetődött a kérdés, megint egy felülvizsgálat, megint megmondják, mit és miért nem csinálunk jól, nem vagyunk hatékonyak, etc.

Nos, a LEAN és annak KT-s implementációja véleményem szerint nem ezt jelenti. Ez egy jó keret a folyamataink hatékonyabbá tételére, sztenderdeken alapuló munkairányítás és szervezés bevezetésére és alkalmazására.

Elindult az implementáció a LEAN PMO és a KT - s LEAN Integrátorok támogatásával, területi kapcsolattartók bevonásával, a kőolaj értékáram feltérképezésével. A legnagyobb kihívás ebben a munkában a szemléletváltás, a lean csapat és a termelési kollégák részéről, a vezetőtől az operátorokig. A cél a munkavállalók bevonásával a folyamataink hatékonyabbá tétele.

Elkezdjük meghatározni az érthető és világos célokat, az eléréshez vezető folyamatmutatókat. Ez a munka az első lépés volt, ahol az operátor kollégák bevonásának nehézsége, szépsége a felszínre került. Termelésirányítóként látom a vezetői elkötelezettség fontosságát a cél elérésének érdekében.

Sok feladat áll még előttünk, annak érdekében, hogy a LEAN a mindennapjaink szerves része legyen. Ehhez szükséges a LEAN csapat támogatása, több, a termelés helyszínein tartandó ismeret- és tapasztalatátadó találkozó.

Kis Bálint

DMT termelésirányító

Kardoskút – Battonya terület

■ NYUGDÍJAST BÚCSÚZTATTUNK

Kollégánkat köszöntöttük nyugdíjba vonulása alkalmából, 2016. december 22-én. Pető Ferenc karbantartó 10 éve lett KVV-s és azóta a MOL Bányász Szakszervezet tagja. A vállalat-hoz, 2007 február 11.-én érkezett, az akkori Fenntartási Osztály Létesítmény Karbantartó Csoportjához. A karbantartás különböző területein, de ugyanazon kollektíván belül tevékenykedett nyugdíjba vonulásáig.

Szenvedélyes horgász, ezért az ajándék kiválasztása nem okozott gondot. A szakszervezet részéről - az előzetes felderítő munka eredményeként - komplett, felszerelt pecabot Kollégái, a Gépfenntartás munkavállalói különféle horgász felszereléssel és kutyával lepték meg. Tőlem fotóalbumot kapott, melyben a kollégái társaságában látható a képeken.

A fotók vállalati és szakszervezeti rendezvényeken, kirándulásokon, korábbi nyugdíjas búcsúztatásokon készültek.

A köszöntők, a munkahelyi vezető, a munkatársak és a szakszervezet is a visszaemlékezésről szóltak. Olyan eseményekről, amire jó visszagondolni és felidézni, mert ezek közös és értékes emlékek.

Főztek marhapörköltet, volt pogácsa, sütemény és jó alkalom a kapcsolódásra, beszélgetésre.

Az alapszervezet köszöntötte, de nem búcsúzott tőle, mert továbbra is szakszervezeti tag marad.

Szeret horgászni és gombát szedni (ért hozzá).

A jövőben ezekre is több ideje lesz, kívánunk hozzá jó egészséget.

Jó szerencsét!

Osváth Károly



Balról jobbra: Osváth Károly, Pető Ferenc, Bíró József

■ ÖSSZETARTÁS, OLAJOS HAGYOMÁNYÁPOLÁS EGÉSZ ÉVBEN - ÉVÉRTÉKELEÉS A NAGYKANIZSAI NYUGDÍJAS ALAPSZERVEZETNÉL

Az idén decemberben fennállásának 70. évfordulóját ünneplő VOKE Kodály Zoltán művelődési ház adott immáron hagyományosan otthont a Nyugdíjas Alapszervezet és Klub évzáró eseményének december 8-án, mely nem csupán a szokásos, eseményekkel zsúfolt év értékelését foglalta magába. Az éves tevékenységről szóló és a pénzügyi beszámolókat, a hozzászólásokat, kérdéseket és válaszokat követően itt, a Kultúrház dísztermében adta át Fehér Imre elnök a kitüntetések az ötven éves szakszervezeti tagságukat betöltött tagok számára. Elismerésben részesült Lakatos Józsefné, Kovács Ilona, Zsupányi Béláné, Horváth Kálmánné és Hegedűs Miklós.

A páratlan aktivitású Alapszervezet és Klub fáradhatatlan, kreatív és az összetartó szervezetben óriási szellemi kapacitást felhalmozó tagjaival az eddigi megyei és régiós népszerűségükön is túltéve országos ismertségre tett szert az Országos Dalos találkozók, és zalai ételkülönlegességeikkel a televízióban való sikeres fellépésükkel.

Kámánné Szép Terézia igazgatóasszony - méltatta a Nyugdíjas Alapszervezet és Klub munkáját, és kijelentette, számára is örömteli ezt az összetartást, együttműködést támogatni nem csak teremmel az összejövetel számárá, de a zökkenőmentes működésükhöz szükséges adminisztratív munkával is.

A MOL Bányász Szakszervezet részéről az Alapszervezet meg-hívására Éblné Németh Margit és Kalász Sándor alelnökök, to-

vábbá Ferenczy Zoltán, a ROTARY alapszervezet elnöke vett részt az ülésen. Éblné Németh Margit rövid hozzászólásában egyedülállónak nevezte a Nyugdíjas Alapszervezet tevékenységét, kiemelve az olajos hagyományápolás terén végzett munkájukat, melyet az elnökség nevében tisztelettel megköszönt. Az Alapszervezet a jövőben is számíthat a MOL Bányász Szakszervezet támogatására.

A hozzászólásokat követően az asszonykórus ünnepi előadásával zárult az évzáró rendezvény, akiknek az előadásában a Bányáshimnusz különösen meghatározó volt.

Tudósítónktól

■ FEHÉR IMRE KITÜNTETÉSE

A Nyugdíjasok Országos Szövetsége (NYOSZ) Díszoklevél elismerésben részesítette szakszervezetünk Nagykanizsai Nyugdíjas Alapszervezetének elnökét, Fehér Imrét. Az elismerést Fehér Imre 2016. december 14-én vette át a Nyugdíjasok Országos Szövetsége budapesti rendezvényén. Idézet a méltatásból:

„2007-től 2015-ig a Zala megyei szövetség vezetését vállalta, amelyben egyaránt helye volt az érdekvédelemnek, a nyugdíj, vagy fogyasztóvédelmi ügyekben nyújtott tanácsoknak, az önkormányzati és szervezeti kapcsolatok ápolásának, az egészségvédelemnek, a kulturális rendezvények szervezésének, a sportprogramok lebonyolításának.

Tevékenysége meghatározó jelentőséggel bír a megyei szervezet életében, melyet ezúton köszön meg és ismer el az országos szövetség is.”

Büszkék vagyunk Nyugdíjas Alapszervezetünk elnökére, arra a teljesítményre, amelyet szűkebb és tágabb környezetében végez a közösség szolgálatában. Kitüntetéséhez szívből gratulálunk, további munkájához bányász köszöntéssel kívánunk

Jó szerencsét!

Szerkesztőség



■ TUDTA? - DR. FODOR ZITA ÜGYVÉD VÁLASZOL SOKAKAT ÉRINTŐ KÉRDÉSEKRE



„Egyre többször vásárolok interneten keresztül, mivel vidéken lakom, sokkal könnyebben férek így hozzá a hobimbhoz szükséges felszerelésekhez is. Zavar viszont, hogy egyre több személyes adatot kér el az internetes regisztrációhoz, melyek szerintem nem is szükségesek a vásárláshoz. Milyen mértékben vagyok köteles ilyenkor az adataimat kiadni?”

A személyes adatok körét az adatvédelmi törvény határozza meg, e szerint minden olyan adat személyes adatnak minősül, ami az érintett személlyel kapcsolatba hozható, illetve amelyekből az érintett személyre következtetés vonható le. Ennek megfelelően a természetes személyazonosító adatokon (név, születési idő, anyja neve, lakcíme pl.) kívül minden olyan információ személyes adatnak minősül, amely egy adott személlyel kapcsolatos, pl. egészségügyi állapotáról, iskolai végzettségéről, valamely véleményéről (pl. politikai) vagy bármilyen hovatartozásáról. Ezek az adatok mindaddig megőrzik a személyes adat jellegüket, amíg a meghatározott személyre visszavezethetők. Az internetes vásárláskor a személyes adatainkat a regisztráció során kéri, az adatkezelés alapja a az önkéntes hozzájárulásunk, melyet az adott weboldalra való regisztrációval vagy közvetlenül a rendeléskor adjuk meg. A weboldal üzemeltetője természetesen nem élhet vissza adatainkkal, kizárólag abban a terjedelemben és módon használhatja őket, amihez kifejezetten hozzájárultunk: külön hírlevelet is csak akkor küldhet, ha ezt engedélyezzük, illetve lehetővé kell tennie azt is, hogy ezt bármikor lemondhassuk. A jogszabály szerint az adatkezelésnek meg kell felelni a célhoz kötöttség elvének is, azaz személyes adat kizárólag meghatározott célból, jog gyakorlása és kötelezettség teljesítése érdekében kezelhető, csak és kizárólag olyan mértékben, amely az adatkezelés céljának megvalósulásához elengedhetetlen, a cél elérésére alkalmas.

„Gyermekeim születése, óta két éve itthon vagyok, most már GYED-en. Kollégáim azt mesélték, hogy a főnököm már mást vett fel a helyemre, akivel elégedett, jó barátságban is vannak, nem valószínű, hogy engem visszavenne. Megszüntetheti a főnököm a munkaviszonyomat, ha visszamennék? Van-e valamilyen védettségem?”

A gyermek gondozása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság alatt a munkaviszonya jogfolytonos, ha Ön nem kívánja azt a továbbiakban igénybe venni, a munkáltatónak vissza kell vennie. A jelenleg hatályos Mt. szerint a szabadság végeztével viszont felmondhat a munkáltató, a gyermeke három éves koráig a munkaviszony viszont csak akkor szüntethető meg, ha a munkáltatónál nincs az ön által betöltött munkakörhöz szükséges képességnek, végzettségnek, gyakorlatnak megfelelő betöltetlen másik munkakör, vagy ha ön a munkáltató erre irányuló ajánlatát elutasítja. A munkáltató azonnali hatályú felmondással a

munkába állását követően kizárólag az Ön kötelességssége vagy ilyen irányú magatartása miatt élhet.

„Házasságom megromlott, feleségemmel szeretnénk elválni egymástól. Gyermekeink a feleségemmel maradnának, ebben nincs vita közöttünk, a tartásdíjban azonban nem tudunk megállapodni. Én szeretném, ha a tartásdíjat egy összegben teljesíthetném, úgy, hogy a lakás rám eső részéről lemondanék ennek fejében. Van erre lehetőség? Később ennek ellenére kérhet még tőlem tartásdíjat a feleségem?”

Igen, az új Ptk. szerint ez így megoldható. A gyermek tartásdíj mértéke és megfizetésének módja tekintetében elsősorban a szülők megállapodása irányadó. A szülők megállapodhatnak abban is, hogy a gyermekétől különálló szülő a tartási kötelezettségének megfelelő vagyontárgy vagy pénzösszeg egyszeri juttatásával tesz eleget. A megállapodás akkor érvényes, ha abban meghatározzák azt az időszakot, amelynek tartamára a juttatás a tartást fedezi, és azt a gyámhatóság vagy perbeli egyezség esetén a bíróság jóváhagyja.

Ilyen tartalmú megállapodás ellenére a bíróság akkor ítélt meg tartásdíjat, ha az a körülmények előre nem látható, lényeges változása miatt a gyermek érdekében vagy valamelyik fél súlyos érdeksérelmének elhárítása miatt indokolt.

„Élettársi kapcsolatunkból gyermekünk született. A lakás, amelyben laktunk, élettársam tulajdona, a szüleimtől örökölte. A kapcsolatunk megromlása miatt most azt követeli, hogy a lakásból a gyerekekkel együtt költözzek el. Én elismerem, hogy ez a lakás az övé, de nincs hová mennem. Kérhetem a bíróságtól, hogy továbbra is ott lakhassunk?”

Igen, kérheti. A Ptk. 4:94. § (1) bekezdése szerint az élettársi kapcsolat megszűnése esetén a bíróság a volt élettársat - kérelmére - feljogosíthatja a másik élettárs kizárólagos jogcíme alapján közösen használt lakás további használatára, ha

- az életközösség legalább egy évig fennállt, és
- az élettársak kapcsolatából származó kiskorú gyermek lakáshasználati jogának biztosítása érdekében ez indokolt.

A bíróság ezekben az esetekben az adottságainál fogva arra alkalmas lakásnak elsősorban az osztott használatát rendelheti el.

Kivételesen indokolt esetben a bíróság a volt élettársat a másik élettárs kizárólagos tulajdonjoga vagy haszonélvezeti joga alapján használt lakás kizárólagos használatára is feljogosíthatja, ha a lakáshasználatra jogosult közös kiskorú gyermekek legalább egyike feletti szülői felügyeleti jog gyakorlása ezt a volt élettársat illeti meg, és a kiskorú gyermek lakáshasználatát másként nem biztosítható.

A bíróság az osztott vagy kizárólagos használatot meghatározott időre vagy feltétel bekövetkezéséig is biztosíthatja (pl. a gyermek nagykorúságáig, vagy továbbtanulás



esetén a felsőfokú tanulmányok befejezéséig, de max. 25 éves koráig).

„Megszűnt a munkaviszonyom a munkáltató felmondása miatt, viszont a munkakörömet nem tudtam átadni senkinek, illetve már két hete várom az elszámolást és az irataim kiadását. Milyen határidő van erre?”

Az Mt. 80. § (1) szerint munkaviszonya megszüntetésekor a munkakörét az előírt rendben köteles átadni és a munkáltatóval elszámolni. A munkakörátadás és az elszámolás feltételeit a munkáltató köteles biztosítani. A munkaviszony felmondással történő megszüntetésekor legkésőbb az utolsó munkában töltött naptól, egyébként legkésőbb a munkaviszony megszűnésétől számított ötödik munkanapon a munkavállaló részére ki kell fizetni a munkabérét, egyéb járandóságait, valamint ki kell adni a munkaviszonyra vonatkozó szabályban és egyéb jogszabályokban előírt igazolásokat.

„A munkaszerződésem szerint a munkámat a munkahelyi vezetőm utasítása alapján kell ellátnom. Minden esetben és minden körülmény ellenére is vonatkozik ez rám? Van valamilyen mérlegelési lehetőségem? A munkahelyi vezetőm több esetben rendkívül szakszerűtlen utasítást adott, és követeli ezek feltétel nélküli végrehajtását. Mi a teendőm, ha nem értek egyet vele?”

A munkáltató utasításának teljesítését a munkavállaló egyes esetben megtagadhatja, illetve az Mt. szerint egyes nevesített esetben köteles is azt megtagadni. Az Mt. 54. § szerint a munkavállaló köteles megtagadni az utasítás

teljesítését, ha annak végrehajtása más személy egészségét vagy a környezetet közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné.

A munkavállaló megtagadhatja az utasítás teljesítését, ha annak végrehajtása munkaviszonyra vonatkozó szabályba ütközik, vagy a munkavállaló életét, testi épségét vagy egészségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné. A munkavállaló az utasítás megtagadása esetén is köteles rendelkezésre állni. A munkavállaló a munkáltató utasításától akkor térhet el, ha ezt a munkáltató károsodástól való megóvása feltétlenül megköveteli és a munkáltató értesítésére nincs mód. Az utasítástól való eltérésről a munkáltatót haladéktalanul tájékoztatni kell.



dr. Fodor Zita ügyvéd



■ NOTESZLAPOK FELJEGYZÉSEI - SZEMELVÉNYEK DR. NÁNÁSSY ISTVÁN EGYKORI FŐSZOLGABÍRÓ FELJEGYZÉSEIBŐL

1958-ban mikor a Kőolajvezeték Vállalat dolgozója lettem, egyből az árokban találtam magam. Nem balesetből kifolyólag, hanem munkavégzés meghatározása alapján. 4,50 Ft-os órabérben ástam talán századmagammal a tervezett csővezetékeket befogadó árkokat, mivel ekkor a cég, (mi csak cúgnak neveztek a munkahelyünket) nem rendelkezett a később erre a munkára szakosodott gépekkel.

10 méter ásási norma volt egy-egy főre kiszabva műszakonként. Mivel én azelőtt soha ilyen természetű munkát nem gyakoroltam, csak úgy tudtam a napi normát teljesíteni, hogy akik a csoportban előbb végeztek, azok lettek segítségemre, hogy nekem is meglegyen az előírt normám. Tréfásan „szürom egy, dobom kettő” brigádnak neveztek magunkat, mert az ásóval meglazított föld a lapáttal lett kidobva az árok partjára.... Ezekkel a szerszámokkal való dolgozás közben sokszor eszembe jutott, hogy valójában ezek a szerszámok az emberi kínzásra és kínlódásra lettek kitalálva, mert addigi ismereteim szerint egy szerszámhoz sem ragadt annyi véraláfutásos hólyag, folyt el az erőlködés folytán annyi izzadság, lett az emberi test energiája annyira kizsigerelve, mint az ásó és a lapát által. (A nehezebb fajsúlyú talajoknál kapcsolódott még a harmadik kínozóeszköz: a csákány)

Munkábalépésem idején nem voltak még megépítve a későbbi szállás és telephelyek. Így házaknál lettünk elhelyezve. Az akkori komfortosság sok kívánnivalót hagyott maga után. Legtöbb helyen nem volt vízvezeték, így maradt a lavór, vagy nyáron a gémeskútnál telemert fadézsza. Sok háznál 6-8 Ft-ért akkor főztek vacsorát is az elszállásoltak.

Közösségi hely, ahol az építésvezetőség dolgozói alkalomadtán együtt lehettek volna, nem létezett.

Egyetlen helyiséget lehetett csak közösséginek nevezni, ez pedig az irodának nevezett helyiség volt, ahol együtt dolgozott a műszaki és általános adminisztráció a pénztárral kiegészülve. Mivel vándoréletet éltünk, ezek a helyiségek alkalmilag lettek bérbe véve, Nyírbátorban a Városháza alatti börtön lett az irodánk, de a volt szalmatető, vaksi ablakú parasztház is erre a célra igénybe véve. Ezekre a helyekre a dolgozók csak elszámolás alkalmával jöttek, a külszolgálat, az útiköltség, s akkor dekádönként bérelőleg és havi elszámolás volt „divatban”... Mivel a helyiségek átlag szobanagyságúak voltak, 3-4 dolgozónál több nem fért el egyszerre az ügyek intézésekor, a várakozók a csoportot szállító járműven vártak sorukra. (Erre mondták, hogy ha három ember bemegy az irodába, hatnak ki kell jönni, hogy legyen elég hely megfordulni a kijövetelkor...) Ilyen állapotok mellett szó sem lehetett tömegkommunikáció gyakorlásról. Nemhogy TV, még egy rádió sem volt ezekben

az irodákban. Az építésvezető rendszerint a munkahelyek helyszínén ismertette az időszerű információkat, amelyeket Siófokról továbbítottak. Siófok központnak egy személykocsija volt, s nem egyszer az Igazgató, a Főmérnök, s a Műszaki Osztály vezetője egy kocsiban utazott munkahelyi látogatások (ellenőrzések) alkalmával.

A vonali dolgozók a napi eseményeket, történeteket legtöbbször a szálláshelyről a munkaterületre való utazások alkalmával tárgyalták meg egymás közt... Ekkor határoztam el, hogy mindent lejegyzek a nálam lévő noteszomban – ha csak címszavak formájában is –, hogy maradjon írásos emlék arról, hogy a későbbi nemzedék is szerezzen tudomást arról, hogyan milyen körülmények között dolgoztak egykori elődeik a csővezetékek építésekor. Valódi történetek, valódi nevekké lettek a noteszomban rögzítve, s mikor az érdekeltek meggyőződtek róla, hogy nem kitalációról van szó, büszkévé váltak rá, hogy szerepelhettek a feljegyzéseim közt. Ezeknek a feljegyzéseknek a tartalmát egymás közt megtárgyalták, „kielemeztek”, s mikor az árokból „kiemeltek” az irodai munkavégzésre, egyre-másra kerestek fel a vonali dolgozók, hogy ők is szeretnének bekerülni a „krónikás” noteszba. „Ecseteltek” különböző történeteket, melyeknek szerintük a noteszba van a helyük.

Azzal vigasztaltam őket, hogy utánajárok a mondottaknak, s ha meggyőződök a valódiságról, akkor be lesznek azok is jegyezve. Úgy éreztem, hogy a noteszomba való bejegyzéseim, azok az emberek közti megtárgyalásokkal erősítették a társaság összetartó erejét, divatos szóval a kollektív szellem jó szándékú kialakulását...

A leírt eseményekhez kapcsolódó írásos tartozékokat, vagy azok hű másolatát, (táviratok, technológiai leírások, jegyzőkönyvek kivonatai, stb.) életem végéig féltve őrzöm, mert csak így bizonyíthatom az általam feljegyzéseknek titulált, kor és kóreseemények valódiságát...

Dr. Nánássy István egykori feljegyzéseit közreadta:

Sinka László
K.V.V. nyugdíjas