

A Magyar Olaj- és Gázipari
Bányász Szakszervezet érdekképviselői lapja

MOL BÁNYÁSZ HÍRLAP

18. évfolyam 194. szám, 2017. február



**A HASZON FORRÁSA A TERMÉK
A TERMÉK FORRÁSA A SZÉNHYDROGÉN
AZ ALAPANYAG FORRÁSA A FÖLD ÉS AZ EMBER
MENNYI JUT A HASZONBÓL AZ EMBERNEK?**

■ HAY BESOROLÁSOK FELÜLVIZSGÁLATA A KUTATÁS - TERMELÉSBEN

Összefoglaló a MOL Nyrt. Üzemi Tanács januári üléséről

Szakál Tamás Kutatás-Termelés MOL igazgató röviden ismertette, hogy mi tette szükségessé az intézkedést és a KT vezetése a középvezetők és a munkavállalók bevonásával miként térképezte fel a jelenlegi helyzetet, valamint milyen szempontok alapján tettek javaslatokat a változtatásra. A cél a KT Termelés területén a fizikai besorolások felülvizsgálata, a munkakörök elemzése, értékelése, egységesítése, valamint a felelősségi szintek meghatározása a termelési-irányítói és kezelői szintekre. Emellett az intézkedés a munkavállalói elégedettséget is célozza.



Bakos Ernő

A nagy várakozással kísért felülvizsgálat körüli esetleges félreértések eloszlatása érdekében az igazgató kijelentette, hogy ez a munkakörök komplexitását, a munkavállalók tudását és a rájuk bízott felelősséget felmérő és egybevető - egyes esetekben bérkorrekcióval járó - vizsgálat nem jelent automatikus béremelést, vagy kategória feljebb sorolást minden érintett munkavállaló számára. Ez kifejezetten a kategóriák hozzáigazítása a kialakult munkakörökhöz. A bérfelzárkóztatás a későbbiekben kerül megvalósításra. Bakos Ernő felhívta a szakszervezetek figyelmét, hogy erre figyelemmel tárgyaljanak.

Ezt követően Török László termelésirányító elmondta, hogy a felülvizsgálat alapját az üzemeltetett technológia műszaki komplexitása és az adott munkavállaló tevékenységi listája képezte. Az elemzés módja a telephelyeken lévő berendezések felmérése-súlyozása, a technológiák és berendezések komplexitási pontszámának meghatározása, a kezelt technológiák és berendezések munkavállalónkénti értékelése és ehhez pontszámok rendelése, valamint az E08, E09 és E10 kategória ponthatárok meghatározása a komplexitás és a munkaköri leírások alapján. Az összpontszám határozza meg a munkakörök egymáshoz viszonyított rangsorát és biztosítja a munkakörök átláthatóságát.

A munka eredményeképpen a felülvizsgálatban érintettek 43%-át kitevő 313 fő esetében változik a munkaköri besorolás, de bércsökkentésre nem kerül sor. Megszűntetik az E11-es kategóriát és elvégzik valamennyi fizikai munkavállaló munkaköri leírásának aktualizálását. A munkaköri átsorolások és az új munkaköri leírások március elsejétől hatályosak. Az átsorolás során a munkavállalók egyharmadát felsorolták, 11%-át pedig lesorolták, akár egy, vagy két kategóriával is. A lesorolt munkavállalók bérét nem csökkentették.

Kérdésre válaszolva Szakál Tamás kijelentette, hogy az átsorolást követően a bérek az új besorolási kategória legalább 80%-át el fogják érni. A felzárkóztatás január 1-vel visszamenőlegesen hatályos. Török László kijelentette, hogy a komplexitási tábla kialakításába a termelésirányítási szinten minden területről bevontak munkavállalókat, termelőmestereket.

Felföldi László HR partner megjegyezte, hogy a munkakörök meghatározását és értékelését megindokolják és részletesen elmagyarázzák a munkavállalónak. A termelőmesterek és termelésirányítók részt fognak venni az új rendszert ismertető kommunikációban.



Török Károly



Dr. Puskás Sándor

Török Károly rámutatott, hogy a leterheltséget nem veszi figyelembe a komplexitási tábla, noha a leterheltség a KT-ben rendkívül nagy. Dr. Puskás Sándor utalt rá, hogy a komplexitásban figyelembe kellene venni a normál üzemenet mellett a vészhelyzeteket is. Szabó Péter ezzel egyetértve hozzáfűzte, hogy havária esetén nem annyira a dolgozók felkészültsége a kétséges, hanem a szükséges létszámuk megléte.

Tóth András felhívta a figyelmet, hogy a HAY kategóriákat nagyobb rendszerességgel vizsgálják felül, hogy ne alakuljon ki olyan helyzet, hogy a besorolási rendszer sok évvel elmaradjon a változásoktól. Ezzel együtt az ÜT finomítós tagjai elismerték, hogy ez a komplexitási tábla jobban megszerkesztett a finomításban tavaly bevezetetténél. Az ÜT sajnálkozását fejezte ki azt illetően, hogy a felsorolt munkavállalók bérfelzárkóztatása soron kívül nem történt meg!

Egyebekben az ÜT támogatások odaítéléséről döntött és többek között megszavazta a MOL 43. Nemzetközi Horgászverseny támogatását is.

ÉNEM

■ A JANUÁRI VÁLASZTMÁNYI ÜLÉSRŐL JELENTJÜK

Január 25-i budapesti ülésén a MOL Bányász Szakszervezet Választmánya a MOL Nyrt. Felügyelő Bizottság munkavállalói tagjainak jelölésére vonatkozó szakszervezeti javaslattal és a folyamatban lévő KSZ tárgyalásokon a felek által megfogalmazott ajánlatokkal foglalkozott. A tizenöt-tagú Választmány tizenegy tagjának részvételével a Választmány határozatképes volt. Az ülésre meghívást kapott Bakos Ernő ÜT elnök, Dr. Puskás Sándor, továbbá az Üzemi Tanács MOL Bányásztagjai is, akik a meghívásnak eleget tettek és észrevételeikkel előmozdították a Választmány döntését.

A Munka törvénykönyv szerint a Felügyelő Bizottság munkavállalói tagjait a vállalat Üzemi Tanácsa jelöli a vállalat munkavállalói közül, a jelölésnél figyelembe veheti a szakszervezetek ajánlását. Bakos Ernő ÜT elnök levélben kérte a szakszervezeteket javaslat tételre. A Választmány meghallgatta a májusban leköszönő Dr. Puskás Sándor és Juhász Attila FB tagokat és a tapasztalataik, valamint Biri László elnök tájékoztatójának figyelembe vételével tettek javaslatokat a MOL Bányász Szakszervezet által az ÜT-nek javasolt FB tagjelöltek személyére. Kijelentették, hogy a leköszönő FB tagok munkájával kapcsolatban kifogás nem merült fel és munkájukkal elégedett a Választmány. Minden információt összevetve a Választmány indítványozta a leköszönő tagok újrjelölését a választásra. Emellett javaslat érkezett Ördög Tibor és Török Károly személyére.

A javasolt személyek kvalitásai minden szempontból megfelelnek az FB taggal szembeni elvárásnak gazdasági, pénzügyi, műszaki, társadalmi és érdekképviselési ismeretek, valamint nyelvtudás tekintetében. Török Károly a jelölést nem fogadta el. A Választmány többségi szavazattal Juhász Attilát, Ördög Tibort és Dr. Puskás Sándort ajánlotta az ÜT figyelmébe a Felügyelő Bizottsági tag választáson.

A második napirendi pont szerint Biri László elnök tájékoztatást adott a testületi tagoknak a MOL Nyrt.-ben folyó bértárgyalásokról, majd a szakszervezetek közösen kialakított, második kezdeményezésének tartalmáról kérte a tisztségviselők véleményét, a közös álláspont támogatását. A jelenlévő választmányi tagok egybehangzóan kijelentették, hogy a munkahelyeken kialakult dolgozói véleménynek és a munkavállalók várakozásának megfelelően kétszámjegyű béremelési megállapodást támogatnak, de annak alsó korlátját nem jelölték meg. Ezzel együtt és az egyéb feltételek tekintetében elfogadták a szakszervezetek közös álláspontját. Az elnök hozzáfűzte, hogy a Munkáltató válaszaiban jelezte az érdekképviselteknek, hogy közelednek az álláspontok egymáshoz, de még nincs megállapodási helyzet.

A MOL Bányász Szakszervezetet a bértárgyalásokon Biri László elnök képviseli, és a Munkáltatói javaslatok és észrevételek birtokában haladéktalanul egyeztet a választmányi tagokkal a mozgáster vonatkozásában.

Elnökség

■ ÜLÉSENDR

AZ INDUSTRIALL EUROPE SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉG POLITIKAI ÜLÉSEINEK RENDJE 2017-BEN

I. FÉLÉV

Március 23-24. Vállalatpolitikai Bizottság

Március 30-31. Kollektív Tárgyalás és Szociálpolitikai Bizottság

Április 4-5. Iparpolitikai Bizottság

II. FÉLÉV

Szeptember 28-29. Iparpolitikai Bizottság

Október 4-5. Kollektív Tárgyalás és Szociálpolitikai Bizottság

Október 26-27. Vállalatpolitikai Bizottság

A MOL Bányász Szakszervezet részéről a Kollektív Tárgyalás és Szociálpolitikai Bizottság tagja Biri László, az Iparpolitikai Bizottság tagja Bakos Ernő, a Vállalatpolitikai Bizottság tagja Éblné Németh Margit. A bizottság ülései nyitottak, azokon a tagszakszervezetek tagjai szabadon részt vehetnek, a részvétel csupán előzetes regisztrációhoz kötött biztonsági okokból. A bizottság idén minden ülését Brüsszelben tartja.

■ TULAJDONOSI SZERKEZETVÁLTÁS AZ OT INDUSTRIES CSOPORTNÁL



A terveknek megfelelően január végén lezárult az OT INDUSTRIES tulajdonosi szerkezetének átalakítása. Január 31-én a közgyűlés jóváhagyásával a MOL csoport ténylegesen is többségi tulajdonosa lett a cégcsoportnak. A vezetés elképzelése szerint az új, tőkeerős tulajdonos belépésével a cégcsoport még nagyobb lendülettel folytathatja stratégiai terveinek megvalósítását.

A tulajdonosváltással összefüggésben február 1-től Gabriel Račka személyében új vezérigazgató irányítja a cégcsoportot, aki korábban a MOL leányvállalatainál stratégiai vezető pozíciókat töltött be. Gabriel Račka magyarul beszélő szlovák állampolgár. Pályáját a Slovnaft-nál kezdte technológusként, később finomítói projekteket irányított, majd a Downstream (DS) üzletág fejlesztési igazgatója lett. Hasonló pozícióban eltöltött egy évet a horvát INA-nál is. Legutóbb a Slovnaft-nál a DS Fejlesztési igazgatói poszt mellett Technológiai és Fejlesztési vezetőként is dolgozott. A tulajdonosváltást követően az OTI Vagyonkezelő Zrt. Igazgatóságának tagjai Dr. Pap Géza, Račka Gábor és Dr. Balog György, az igazgatóság elnöke pedig Dr. Pap Géza. Kvancz Gábor az igazgatóságban végzett munkáját követően az újonnan létrehozott felügyelő bizottság tagjaként új tisztségben és új feladatokkal a továbbiakban is részt vállal a cégcsoport munkájában.

Az új vezetés első olyan döntése, amely minden munkavállalót egyaránt érint, igen kedvező. A vezetés a többségi tulajdonossal, a MOL-lal egyetértésben meghatározta a szociális- és egyéb jóléti juttatásokat, köztük a cafeteria keretet is. Račka Gábor vezérigazgató a döntésről így nyilatkozott: „Mind az OT csoport munkáltatói képviselői, mind az érdekképviselők és jómagam is elkötelezetten támogattuk, hogy a munkáltatói járulékcsoökkentésből

származó megtakarítást a lehető legnagyobb mértékben a munkavállalók támogatására fordíthassuk. Ennek eredményeként 2017-ben az éves cafeteria keret bruttó 500 000 Ft-ra emelkedik!”

Ezáltal a felhasználható béren kívüli juttatások igénybe vehető keretösszege közel 43%-kal lesz több, mint a tavalyi évben, így 150 000 Ft-tal többet lehet majd felhasználni a különböző juttatási elemekre. Már dolgoznak azon, hogy a 2017. évi Cafeteria Szabályzat is mielőbb elfogadásra és kiadásra kerüljön, továbbá, hogy a választható elemek listája bővüljön, és még inkább megfeleljen a munkavállalók elvárásainak.

Tudósítónktól



■ A SZAKSZERVEZET EGY HAJÓ...



A KVV ALAPSZERVEZET ELNÖKÉNEK HELYZETÉRTÉKELO LEVELE KOLLÉGÁIHOZ, AZ ALAPSZERVEZET TAGJAIHOZ



Elsősorban a Szakszervezeti Tagokhoz szeretnék szólni. Természetesen örülök, ha a munkavállalók többsége

megtisztel figyelmével és elolvassa ezt a pár gondolatot. Az elmúlt hetekben éwertékelőket hallottunk, nap, mint nap. A MOL Bányász szakszervezet hagyományosan, első választmányi ülésén visszatekint az előző évre. Az eredmények, kudarcok számbavétele után összegzi a tanulságokat és ezek figyelembevételével határozza meg a jövő feladatait. A KVV Alapszervezete hasonlóképpen tervezte az évkezdést. A tulajdonosi szervezetben bekövetkezett változás, a döntés hogy a menedzsment megbízatása január végével lejárt, némiképp módosította az év elejére tervezett teendőinket. Meg kellett várni az igazgatótanács felállítását és az elnök vezérigazgató kinevezését. Törekedtünk arra, hogy minél előbb megtörténjen a kapcsolatfelvétel és a legégetőbb gondokról beszélni tudjunk. Az érdekképviseltek cafeteria keret emelésre vonatkozó javaslatára ezért nem érkezett válasz, ezért kellett több hétig várni. A fent leírt események megtörténte után a cégcsoport vezetése gyorsan reagált és a kérésre kedvező választ adott.

Remélem és látok rá esélyt, hogy az új vezetés konstruktív, segítő partnerként fogadja el a szakszervezetünket. Természetesen a legfontosabb téma a béremelés, erről mindenképpen beszélnünk kell és minél előbb. A KVV-nél elindult és jelenleg is zajló kedvezőtlen folyamatokat meg kell állítani és az elvégzendő feladatokra kell koncentrálni. Az előttünk álló munkák elvégzése lehet a garancia a hosszabb távú anyagi biztonság megteremtésére. Nem kérünk „ingyen ebédet”, a tisztességesen elvégzett munkáért kérünk tisztességes bért.

Mielőtt röviden visszatekintünk az előző évre, megköszönöm a szakszervezeti tagoknak, hogy kitartottak alapszervezetünk mellett és hozzájárultak a szakszervezet eredményes működéséhez. Mögöttünk álltak, hogy legyen Kollektív Szerződésünk és a közösen megszerzett jogok, juttatások megmaradjanak. A Kollektív Szerződésről mindig az jut eszembe, hogy az egy hajó. Minden munkavállaló felszáll, de a jegyet a szakszervezeti tagok fizetik. Nem jól van ez így, és rajtunk múlik, hogy ne így legyen.

Siófoki Alapszervezetünk gazdálkodása is megváltozott az utóbbi években. Tagjaink közül lényegesen többen kaptak „szociális támogatást” és nagyobb összegben. Lehetősége-

inkhez képest igyekeztünk méltóképpen köszönteni a Nőket és elköszönni nyugdíjba vonuló kollégáinktól. Két alkalommal szerveztünk kirándulást, ezen a szakszervezeti tagok mellett a családtagok is részt vehettek. Volt sikeres fotópályázatunk és azt követően vándorkiállítás. A MOL Bányász Hírlap rendszeresen tudósított a KVV-t, a cégcsoportot és szakszervezetünket érintő eseményekről. A múlt évben is jutalmaztuk a tagtoborzást és azokat, akik legaktívabban segítették a szakszervezeti munkát.

Taglétszámunk a leépítések következtében átmenetileg csökkent, de örömdetes módon voltak új belépők is. A MOL Bányászban belül Siófoki Alapszervezetünk tagtoborzása volt a legeredményesebb. Jelenlegi létszámunk harmada az előző két évben lépett be. A jövőben nagyon fontos lenne, hogy a munkavállalók megértsék, ha többen vagyunk, erősebbek vagyunk. Akkor tudunk Kollektív Szerződést kötni és jó eredményt elérni a bértárgyaláson. A 2017-évre vonatkozó szociális és jóléti juttatásokról az érdekképviseltek és a munkáltató megállapodtak. A cafeteria keret emelését első lépésként nagyra értékeljük. A szakszervezet kész a tárgyalások folytatására munkavállalók képviselőit, az általuk fontosnak tartott és többször megfogalmazott kérdésekben. Reményeink szerint az üdülési lehetőségek jelenlegi szerény kínálatát sikerül bővíteni. Igazi érdekképviselőként akarunk működni és tagjainknak minél szélesebb körű szolgáltatást nyújtani. Működik a jogsegély szolgálat és ettől az évtől, biztosítási, befektetési, megtakarítási, nyugdíj elő-takarékossági kérdésekben is lesz ingyenes tanácsadás. Az idén 43. alkalommal kerül megrendezésre a MOL Bányász Nemzetközi Horgászverseny, ezen – természetesen – a KVV csapata is részt vesz. Reményeink szerint az üdülési lehetőségek jelenlegi szerény kínálatát sikerül bővíteni. A 2017-es évben is lesznek kirándulások és terveink között szerepel KVV-s horgászversennyel egybekötött eszem-iszom (a Kamarai Juniális-ok emlékére) és „pince buli” is. Ezekre a rendezvényekre szükség van, hogy a társaság összekovácsolódjon és közösséggé váljon.

Befejezésül (remélem sokan végigolvasták), kívánok minden KVV-s munkavállalónak sok sikert az előttünk álló évre, egészséget és jó szerencsét!

Osváth Károly
Alapszervezeti elnök

■ „FIGYELMET ADOK”



BESZÉLGETÉS VÉGHNÉ SZARKA MARGITTAL, AZ OT INDUSTRIES KVV SZAKSZERVEZETI TISZTSÉGVISELŐJÉVEL

Iskolás korod óta első munkahelyeden, a KVV-nél dolgozol. Hogy történt ez?

Gyors- és gépirást tanultam, és az utolsó évben a gyakorlati időt egy vállalatnál kellett letölteni. 1979. áprilisában szerződést kötött velem a KVV és az iskola befejezése után már teljes értékű munkaerőként dolgoztam itt.

Miért éppen a KVV-t választottad?

Siófokon laktunk és a nevelőapám révén –aki itt dolgozott a magépítészvezetőségen – kaphattam helyet a KVV-nél. Itt állást kapni presztízsnak számított a városban és valóban nehéz volt bejutni. A belső ellenőrzésre kerültem gyors- és gépiróként. Akkoriban nagy szükség volt erre a tudásra. Nagyon sok vizsgálati jelentést kellett leírni több példányban indigóval és akkor még mechanikus írógépen.

Az szinte fizikai munka volt, nemde?

Valóban fárasztó volt, különösen, ha sok példányon kellett átütni a szöveget, és nem volt ajánlatos elütni, mert körülményes volt a javítás mondjuk hat példányon át. Pár év múlva aztán jött az elektromos írógép és finomabb mozdulatokra kellett váltani. A jobbat könnyű volt megszokni.

Ezek szerint nagyon fiatalon búcsút intettél az iskolának.

Nem éppen. A Perczel Mór gimnáziumba folytattam a tanulmányaimat és négy évre rá érettségit szereztem. A munkám során sok szakmai képzésen és továbbképzésen vettem részt, hogy mindig megfeleljek a munkahelyi elvárásoknak. Arra is figyeltem, hogy a gyermekgondozási évek után is lépést tartsak a fejlődéssel.

Mikor születtek a gyerekeid?

Két lányom van, Barbara 1989-ben, Eszter pedig 1994-ben született. Mindkettejükkel otthon maradtam három évig. Családi házban laktunk a férjem nagymamájával, a gyermekeink dédmamájával. Azóta mindannyian dédinek hívjuk, így emlékszünk rá. 1997-ben tértem vissza a munkához, a lányok már felnőttek, én pedig azóta is megszakítás nélkül dolgozom. Barbara közgazdász, Eszter pedig a vendéglátásban dolgozik.

Hogyan kerültél kapcsolatba az érdekképviseléssel, az érdekvédelemmel?

Munkába állásom óta tagja vagyok a szakszervezetnek. Már az iskolában is, és azóta is mindig volt valamilyen társadalmi tisztségem. Itt a szakszervezetben először bizal-

mi voltam, aztán a GYES után lettem a MOL Bányász KVV Szakszervezet SZB tagja. Akkoriban egyre inkább fontossá vált a szakszervezet. Éreztem, hogy szükség van rám, kedveltem a munkámat és az érdekvédelmet, büszke voltam arra, hogy bíznak bennem a munkatársaim.

Alkalmazkodó vagy lázadó típus vagy?

Minden feladatomat a képességeimhez képest jól elvégeztem és elvégzem, a kollégáim és a főnökeim szerettek, szeretnek. Természetesen alkalmazkodom az elvárásokhoz, de nem megalkuvó módon. Ilyen értelemben inkább lázadónak tartottam magamat már egész fiatal koromban is, de nem vagyok forradalmár. Érvekkel, beszélgetések formájában, a vélemények ütköztetésével igyekszem elérni, hogy megértsenek. Nem mondom le arról, amit igazán fontosnak tartok, és kitartóan küzdök érte. Legyen az egy elképzelés, vagy egy szakszervezeti tagunk, egy kollégám jogos érdeke.

Nekem komoly elismerés jelének tűnik, hogy egy ilyen férfias szakterületen nőként az Üzemi Tanács tagjának választottak 2014-ben. Gondolom, ehhez kellett a lázadó, nyílt és bátor kiállás.

Igen, a bizalom jele már maga a jelölés is. Nálunk a nődolgozók aránya 30% alatt van. Sok szavazatot kaptam, és amikor megalakult a testület elnöknek javasoltak. Akkor azt már nem vállaltam el, így lettem elnök-helyettes.

Mit mérlegeltél a döntésednél?

Nagyszabású átszervezések, egymást követő vezetőváltások voltak 2014-ben. Komolyan felmértem, hogy akkor nem volt elég tapasztalatom az új vezetőkkel való tárgyaláshoz és nem akartam, hogy az esetleges tapasztalatlanságomnak a kollégáim lássák kárát, vagy valamilyen hátrányt szenvedjenek emiatt. Számomra fontosabb a munkatársaim és a tagjaink érdekképviselése, mint valamilyen presztízst jelentő tisztség.

Mi a feladatod most a vállalatnál?

A csővezeték-építésen végzek adminisztratív, a működést támogató feladatokat és rendszeresen helyettesítek az igazgatói titkársági asszisztens munkakörben.

Hogyan jut idő a szakszervezeti és az üzemi tanácsi funkcióiddal járó feladatok ellátására is?

Nálunk mindenkinél sok a munkája és ezért jól kell szervezni a feladatokat. Mivel csaknem azonos a tagság, többnyire együttes ülést tartunk a Szakszervezeti Bizottsággal és a hét tagú Üzemi Tanáccsal. Az ülések gyakoriságát az ügymenet határozza meg, az, hogy milyen gyakran adódik valami megtanácskozni, vagy véleményezni való. Az ÜT-nek adott vezetői tájékoztatón elhangzott információk így azonnal eljutnak a szakszervezethez. Ez egy ideális állapot, minden szint megkapja az információt és a munkavállalók érzékelik, hogy mindenről rövid úton tájékozódnak. Ezen

felül nyitottak vagyunk minden egyedi megkeresésre, javaslatra.

Hogyan zajlanak az egyeztetések, a viták az SZB-ben és az ÜT-ben?

A szakszervezeti munkában a bizalmiakkal, a titkárral, az elnökkel az azonosságra igyekszem jutni. Szeretem megbeszélni a dolgokat és képes vagyok elfogadni mások javaslatait, de az önálló gondolataimat mindig elmondom. Nagy csatákra nem került sor, nem harcosan, hanem nyílt alapon igyekszem intézni, inkább érvekkel vezetem rá a kollégáimat az elképzeléseimre.

Mivel fordulnak hozzád az emberek?

A legtöbb esetben arra van szükségük az embereknek, hogy megbeszéljék valakivel a gondjukat. Ilyenkor elég a tanács, a tapasztalat, vagy az odafigyelés. Előfordul, hogy személyesen képviselem valaki problémáját, vagy megkeresem a szükséges nyomtatványokat egy ügy elintézéséhez, esetleg segítek kitölteni a papírokat. Ha gond van a munkaruhával, akkor is hozzám fordulnak. A munkakörömnél fogva rendszeresen találkozok a fizikai dolgozókkal is és az irodai alkalmazottakkal is. Jól el tudunk beszélgetni, őszintén megbeszéljük azt, ami foglalkoztat mindenkit.

Most már elvállalnád az ÜT elnökséget, ha most felkérnének?

Ennek nem látom jelentőségét. Kapitány Feri, az ÜT elnök mindenki közreműködését kéri és szüksége van a tagság és az alelnök támogatására. Elég gyakran konzultálunk egy-egy kérdés kapcsán, vagy valamilyen, az ÜT véleményezésére benyújtott anyaggal kapcsolatban, és mindent részletesen megbeszélünk. Az esetek többségében egyetértünk, ha van vitánk, mert ilyen is előfordul, azt rendezni tudjuk, mert mindketten meghallgatjuk egymás érveit és el tudjuk fogadni a másik javaslatát.

Vannak közös szakszervezeti és üzemi tanácsi feladatok is?

Egyik jó példa erre a KVV Bányásznap, amit közösen szervezünk a vállalat támogatásával. Széles a bizalmi hálózatum, ők is besegítenek az információ továbbításba. A KVV országszerte vállal munkát. Az ország minden pontjában vannak dolgozóink, akik az építési helyekre utaznak, ott dolgoznak dekádokban, amíg tart a munka. Évente egyszer, ősszel tartunk vállalati találkozót, amire mindenhol eljönnek a munkatársaink. Ez nagyon jó alkalom a személyes találkozókra, és a sikere a jól összehangolt előkészítésen múlik.

Közösen szervezzük a szakszervezeti kirándulásokat, mert a mi Alapszervezetünknel erre nagy az igény. Összefogjuk a munkát a munkatársaimmal és mindenki hozzáteszi a maga részét.

Általában minden érdekképviselési munkánál sokat segít a szakszervezeti összetartás. Osváth Károly alapszervezeti elnök irányításával, a tapasztalat, a gyakorlat. Meglátásom szerint a legfontosabb, hogy figyelmet adjunk mindenkinek.

Jó háziasszony vagy?

Határozottan igen. Nagy a vendéglátás nálunk, és én örömmel készülök rá. Nálunk mindig van finom étel és jó sütemény. A barátaink dicsérik a főztömet és a tortáimat. Már vannak kedvenceik és érkezésükre direkt kéri a kedvenc süteményüket, én pedig boldogan elkészítem. A lányaim szerint cukrásznak kellett volna állnom. Szeretem a családi házunkat is, pedig kissé zajos helyen van a síófoki városközpont-hoz közel. Szeretem magam körül a szép tárgyakat, kiteszem a gyermekeink képeit a könyvespolcra, szeretem a könyveket. Soha nem tudnék túladni a kedvenc könyveimen, még hely hiányában sem.

Mi a kedvenc családi időtöltésetek?

Kirándulás, séta a Balaton partján, mert az még télen is vonzó. Kevés szabadidőnk van. A férjem az építőiparban dolgozik és gyakran itthon is szervezni kell az életet. De ebben van tapasztalatom.

Véleményed szerint mivel lehet bevonni a szakszervezeti életbe a fiatalokat manapság?

A fiatalokat a legnehezebb meggyőzni a közösség erejéről, mert túl fiatalok még ahhoz, hogy felismerjék a munkavállalói jogok sérülékenységét különösen az életkor előrehaladtával. Pedig a fiataloknak az idősektől kellene tanulni, átvenni a tapasztalatot, az időseknek pedig figyelemmel és türelemmel fordulni a fiatal generáció felé. Ebben a teljes összetartásban nyer a szolidaritás elve igazán értelmet.

Hogyan szólítanak a munkatársaid és a barátaid?

Margitkának. Ez nagyon kedves, és érezni lehet benne a bizalmat.

Köszönöm szépen, Margitka, a beszélgetést és további kitartást és eredményeket kívánok az érdekvédelmi munkához.

ÉN M



■ HELYREIGAZÍTÁS

Lapunk 193. számának Impresszumából sajnálatosan kimaradt a címlapfotó készítőjének a neve. A MOL Nyrt. budapesti székházát ábrázoló fotót Erdei András készítette. Ezúton kérünk elnézést a mulasztásért.

Szerk.

■ MI MÁR KILÉPTÜNK A KOMFORTZÓNÁNKBÓL

MUNKAHELYI VÉLEMÉNYEK A BÉRTÁRGYALÁSRÓL

„Szégyen, hogy miközben a médiában állami szinten 30-40% emelésről beszélnek a kormánytagok, a mi cégünk fizikai dolgozói átlag 200000-230000 Ft bruttó fizetés kapnak. Ne is beszéljünk a multi áruházi láncoknál tapasztalt béremelésekről. Most jön a duma „el lehet menni oda”. Igen, csak akik itt maradtak, azok ledolgoztak itt 25-40 évet az olajiparban, hidegben, sárban, hóban, harminc fokos melegben építették ezt a céget, hogy eljussunk idáig, hogy a vizes rongyból is olajat fakasszunk és hozzuk a terveket. Elég szép köszönet jár érte. A VBK-ból is évről évre kevesebbet kapunk az adózás miatt.”

„Miért akarnak bennünket ennyire kihasználni és semmibe nézni? Az elvégzendő munka mennyisége, értéke most már nem nagyon áll arányba a munkáért kapott bérrel.”

„Megelégszünk 4%-os béremeléssel, ha a bérünk 300-400 ezer Ft lenne.”

„Elég nagy az elégedetlenség, nem is csoda, amikor megbecsülésről szó esik nálunk. A vezetők, hogy a cég elérje az eredményeket, megkeresnek bennünket, számítanak ránk. De az a baj, hogy az csak idáig tart. A megbecsülést nem azzal kell elismerni, hogy kapunk egy plakettet és szóban is mondjuk. A megbecsülés ott kezdődik, hogy az eredmények elérése esetén az anyagi megbecsülésért nem kell harcolni és sztrájkolni. Ebben az esetben már nem beszélhetünk arról, hogy a céljaink közösek.”

„Ma reggel a rádióban bejelentették, hogy az állami szférában az idén 15%, jövőre 10% béremelés lesz, pedig még nem is sztrájkoltak.

Szégyen, hogy Magyarország olajipari cégei a hozott tervekkel, nyereséggel kinyomja a dolgozók szemét a beajánlott béremeléssel. Azért szégyen mert a jövedelmünk az elmúlt 8 évben közel 10%-ot veszített a reálértékéből.”

„200000 - 230000 Ft bruttó bér a fizikai dolgozóknál, 25-35 ledolgozott év után méltánytalan.”

„A Magyarországon működő külföldi olajipari cégeknél dolgozó magyar fizikai dolgozók - akik javarészt innen kerültek ki - már régen leelőzték a bérükkel bennünket.”

„Ideje az alkalmazottaknak, munkavállalóknak összefogniuk annak érdekében, hogy a munkáltatók belássák a félresiklott jövedelempolitikájukat. A társaságok alakítsák úgy a stratégiájukat, hogy a kollégák ne akarjanak más helyre menni dolgozni! A környezetünkben akad olyan vállalat is, ahol 20-30%-os béremelés lesz 2017-ben.

■ TUDTA? - DR. FODOR ZITA ÜGYVÉD VÁLASZOL SOKAKAT ÉRINTŐ KÉRDÉSEKRE



Két házasságomból is születtek gyermekeim, jelenleg is házasságban élek. Lakásom és nyaralóm is van. Félek, hogy halálom esetén a gyermekeim nem tudják megfizetni az illetéket a hagyaték után, nem állnak túl jól anyagilag. Hogy járnak jobban, ha még életemben elajándékozom, vagy ha öröklés után fizetik meg az illetéket? A feleségemre milyen mértékű illeték vonatkozna?

A jelenleg hatályos illetéktörvény szerint az örökhagyó és az ajándékozó egyenes ági rokona (ideértve az örökbe-fogadáson alapuló rokoni kapcsolatot is), valamint túlélő házastársa által megszerzett örökrész és ajándék is mentes az illeték megfizetése alól, tehát a gyermekeinek és feleségének sem öröklés, sem ajándékozás esetén nem kell illetéket fizetni.

Feleségemmel 1/2-1/2 arányban közös tulajdonú ingatlanunk van. Házasságunkat szeretnénk felbontani, és a vagyonszerzésünket békésen, peren kívül megszüntetni. Tervezett megállapodásunk szerint a vagyonunk megosztásakor eltérnénk az 1/2-1/2 aránytól. Kell-e ilyenkor illetéket fizetnie annak, aki többet szerez?

Az általános szabályok szerint az ingatlan közös tulajdonának megszüntetése esetén vagyonszerzési illetéket akkor kell fizetni, ha a megosztás folytán valamelyik tulajdonos a korábbi tulajdoni hányadának megfelelő értékénél nagyobb értékhez jut.

A vagyonszerzési illetéket az értékkülönbséget alapul vételel kell kiszabni.

Házastársak esetén viszont az általános szabályokhoz képest kedvezőbb a helyzet, mivel az Itv. 26.§ (1) bek. zb., és zc.) pontjai szerint mentes a visszerthes vagyónátruházási illeték megfizetése alól az a bevétel, ami házastársak egymás közötti vagyónátruházásából, vagy a házastársi vagyonszerzés megszüntetéséből származik, így Önöknek a sem a házassági vagyonszerzés megszüntetése esetén, sem pedig a házasságuk alatti, egymásra történő vagyónátruházás esetén nincs illetékfizetési kötelezettségük.

Az utóbbi hetekben a munkáltatómmal rengeteg problémám adódott, a főnökömmel sokat vitatkoztam. Mérgemben a véleményemet a facebook-ra is kitétem az üzenőfalra annak érdekében, hogy jól gondolják meg az emberek, ha ide szeretnének jönni dolgozni. A munkáltatóm másnap felmondott, pedig én úgy tudtam, hogy a szabad vélemény-nyilvánítás joga engem is megillet, különösen, ha annak munkaidőn kívül adok hangot. Jogszerűen járt el a munkáltató?

A munka világára vonatkozóan az általános polgári jogi

viszonyokhoz képest speciális szabályok vonatkoznak, ezek a Munka Törvénykönyvében olvashatók. E szerint munkavállaló munkaidején kívül sem tanúsíthat olyan magatartást, amely - különösen a munkavállaló munkakörének jellege, a munkáltató szervezetében elfoglalt helye alapján - közvetlenül és ténylegesen alkalmas munkáltatója jó hírnevének, jogos gazdasági érdekének vagy a munkaviszony céljának veszélyeztetésére.

A munkavállaló vélemény-nyilvánításhoz való jogát szintén csak úgy gyakorolhatja, hogy az a munkáltató jó hírnevét, jogos gazdasági és szervezeti érdekeit súlyosan ne sértse vagy veszélyeztesse. Ezen alapelvek mérlegelésével kell egyedileg megvizsgálni, hogy mi volt a konkrét szöveg, amit sérelmez a munkáltató, az alkalmas-e a cég jó hírre, jogos gazdasági érdeke vagy a munkaviszony céljának veszélyeztetésére.

A munkáltató nem hajlandó részemre megadni azokat a kedvezményeket, amiket a három vagy több gyermekes kollégáim kapnak a gyermekeik után, pedig én is három gyermekemmel élek együtt - egyikük gimnazista, a közelebbi már dolgozik, a nagyfiam pedig egyetemi hallgató. Mit tehetek?

A munkajogi szabályok értelmében három vagy több gyermeket nevelő munkavállaló az, aki a családok támogatásáról szóló törvény szerint szülőként legalább három gyermekre tekintettel

- családi pótlékra jogosult és gyermekgondozási díjban vagy gyermekgondozási segélyben, gyermekgondozást segítő ellátásban részesült vagy részesül, vagy
- gyermeknevelési támogatásban részesült vagy részesül.

Fenti feltételeknek a leírtak alapján Ön nem felel meg, így a munkáltatója jogszerűen járt el.

Feleségemmel bérbe adtuk a lakásunkat. Sajnos a bérleti szerződés igen rövid, nem tér ki minden lehetséges helyzetre. A bérlőink fél év alatt a lakást olyan mértékben tönkretették, hogy alig ismertünk rá. A falak, ablakok koszosak, foltosak lettek a szőnyegek, a bérlőink pedig követelik, hogy mi fessük ki a lakást. Kinek kell ezeket helyreállítani?

A lakás burkolatainak, ajtóinak, ablakainak és a lakás berendezéseinek karbantartásával, felújításával, illetőleg azok pótlásával, cseréjével kapcsolatos költségek viselésére elsősorban a bérbeadó és a bérlő megállapodása az irányadó; megállapodás hiányában a karbantartással és felújítással kapcsolatos költségek a bérlőt, a pótlással és cserével kapcsolatos költségek a bérbeadót terhelik.

A válásunk során, 3 évvel ezelőtt megállapodtunk a gyermekeinkkel való kapcsolattartásomban. Időközben más



településre költöztem, a távolság és a drága közlekedési költségek miatt nem tudom őket hétköznapi életüként elvinni, viszont mindenképpen szeretném velük rendszeresen a kapcsolatot tartani. Mit tehetek?

Abban az esetben, ha az egyezség megkötéséhez viszonyítva a körülmények lényegesen megváltoztak, és az Ön által javasolt módosítás a kiskorú gyermekek érdekeit szolgálja, kérheti a gyermekek lakóhelye szerint illetékes gyámhivatalnál a kapcsolattartás újraszabályozását, vagy szerencsésebb esetben a gyermekek édesanyjával közvetlenül is megállapodhat az eredeti egyezségük módosításában, és a végrehajthatóság érdekében kérheti ennek gyámhatósági jóváhagyását.

A kimaradt hétköznapi helyett lehetséges megoldás, hogy a hétfői együttlét időtartamát módosítsák (pl. ne szombaton, hanem már pénteken, iskola után elvihesse a gyerekeket), vagy az óvodai/iskolai szünetek alatt növeljék esetleg az együtt tölthető időt. Megállapodásuk hiányában közigazgatási eljárás keretében folytatja le az eljárást, illetve dönt a gyámhivatal.



dr. Fodor Zita ügyvéd



■ IMPRESSZUM

MOL BÁNYÁSZ HÍRLAP

A Magyar Olaj- és Gázipari Bányász Szakszervezet lapja

Felelős Kiadó: **Biri László** | Főszerkesztő: **ÉbIné Németh Margit**

Szerkeszti a Szerkesztő Bizottság, vezető szakértő: **Kalász Sándor**

A Szerkesztő Bizottság címe: **1117 Budapest, Október huszonharmadika u. 18.**

Telefon: **+36 20 395 2115** | Email: **meblne@mol.hu**

Honlap: **www.molbanyasz.hu** | Nyomda és grafika: **Kondor Design Studio Kft.**

Alapító főszerkesztő: **Balogh Antal**

Címlapfotó: **Biri László**, szereplők balról jobbra: **Farkas Antal** kulcsos, **Mészáros Máté** adminisztrátor, **Györfi László** főmotoros, **Zsinger Mihály** kulcsos, **Jóni Károly** kulcsos, **Bíró Elemér** fűrómester segéd

A MOL Bányász Hírlap az olvasók számára ingyenes, a költségeket a MOL Bányász Szakszervezet viseli.

■ ÚTMUTATÓ A BIZTONSÁGOS TANKOLÁSHOZ

Kedves Kollégák!

Egy autós évente átlagosan 15-20 alkalommal látogat el egy töltőállomásra. Legtöbbször a tankolás gond nélkül lezajlik, de sajnos előfordul, hogy a vezető figyelmetlenségéből baleset lesz. A tankolással kapcsolatos alap-tudnivalókat már az autóvezetői tanfolyamokon is tanuljuk, de a valóságban sokkal inkább megszokásból, illetve tapasztalatból tevékenykedünk egy benzinkútnál... sokaknak pedig soha nem is mutatták meg, hogyan kell helyesen tankolni. Számos baleset azért történik, mert sokan megfeledkeznek arról, hogy üzemanyagöltés közben tűz- és robbanásveszélyes területen tartózkodnak.



Mire kell még figyelni, hogy minden flottul menjen tankolás-kor és milyen szabályokat kell betartanunk ahhoz, hogy ne veszélyeztessük saját épségünket és mások életét se tegyük kockára?

- Az üzemanyagöltő állomásokon mindig a KRESZ szabályainak megfelelően közlekedj! Tartsd be a haladásra, megállásra és a biztonságra vonatkozó valamennyi közlekedési szabályt!
- Soha ne használj a kútoszlopnál mobiltelefont!
- Gyermekeid ne játsszanak, ne szaladgáljanak a töltőállomás területén, és semmiképpen se engedd őket tankolni!
- Soha ne töltsd túl a gépjármű üzemanyagtartályát vagy a kannát!
- Ne töltsetek ketten, felváltva (egyik elkezd, másik befejezi), mert ez a mellétankolás egyik oka lehet!
- A benzin csak üzemanyagként alkalmazható, ne használd kéztisztításra, vagy oldószerként!
- Aki véletlenül üzemanyagot nyel, azt nem szabad hánytatni, azonnal orvosi segítséget kell kérni!
- Óvd a bőröd és a szemedet, hogy ne kerüljenek közvetlen kapcsolatba az üzemanyaggal, mivel komoly irritációt okozhat! A benzinnel szennyezett ruhaneműt azonnal vedd le!
- Jó, ha tudod, hogy nagy baj esetén, egyes töltőállomásokon automata defibrillátor található, amivel a töltőállomás képzett személyzete segítséget nyújthat!

ÜZEMANYAG TANKOLÁSA GÉPJÁRMŰBE

Az egyik legfontosabb dolog, hogy tudjuk, mit kell tankolni a kocsiba. A forgalmiban vagy a használati útmutatóban megtaláljuk a hajtóanyagra vonatkozó információt. Ha gázfogyasztású az autónk, akkor a töltést csak a kutas végezheti, ezért miután odaálltunk a kútoszlophoz, szóljunk a töltőállomás munkatársának!

Egyre gyakoribb a téves tankolás. Néhány modell kivételével a benzintöltő pisztoly a dízelautó tankjába is befér. Emellett arra is ügyeljünk, hogy sok prémium üzemanyag egyaránt kapható dízelként és benzinként is – ugyanazzal a márkanévvel!

- Lassítsunk, ha behajtunk a töltőállomásra! Az egyik leggyakoribb baleset a járdaszegélynek, illetve a kútoszlopnak ütközés.
- A betöltőnyílásnak megfelelően válasszuk ki a megfelelő kútoszlopot! A töltőcső elér a másik oldalig is, de a kocsin átemelve a karosszéria megsérülhet, és nagyobb az esély az üzemanyag kiömlésére is.
- Az üzemanyagöltő cső elég hosszú, de ha lehet, nagyjából egyvonalban álljunk meg a töltőoszloppal, és viszonylag közel hozzá (ha másfél méterre állunk meg tőle, akkor más kocsik már nem fog elférni az autónk mellett)!

ból egyvonalban álljunk meg a töltőoszloppal, és viszonylag közel hozzá (ha másfél méterre állunk meg tőle, akkor más kocsik már nem fog elférni az autónk mellett)!

- Mielőtt tankolni kezdünk:
 - minden esetben állítsuk le a motort;
 - húzzuk be a kéziféket;
 - tegyük üresbe a sebválogatót;
 - kapcsoljunk ki minden tűzveszélyes eszközt (lakókocsi fűtése, stb.)!
- Nyissuk meg a betöltőnyílás fedelét, majd tekerjük le a tanksapkát!
- A betöltendő üzemanyagnak megfelelő töltőpisztolyt emeljük le, majd helyezzük a betöltőnyílásba!
- Dohányozni csak a kijelölt dohányzóhelyeken lehet; tankolás közben Tilos és ne használj nyílt lángot (pl. gyufát vagy öngyújtót)!
- Mint egy pisztolyon a ravaszt, húzzuk meg a töltőpisztoly pillangószelepét!
- Ha tele akarjuk tankolni a kocsit, nem kell a túlfolyás miatt aggódunk: a pisztolyba épített érzékelőnek köszönhetően az adagolás automatikusan leáll, amint a tank tele lesz.
- Ha csak bizonyos összegért, vagy bizonyos mennyiséget akarunk tankolni, folyamatosan figyeljük a kijelzőn a kiadott mennyiséget. Ha már a kívánt érték közelében vagyunk, lassabban adagoljuk az üzemanyagot!
- Tankolás közben ne használj mobiltelefont!
- Miután befejeztük az üzemanyag adagolását, tegyük vissza a töltőpisztolyt a helyére, helyezzük vissza a tanksapkát és zárjuk be a fedelet!
- Nézzük meg a töltőoszlop számát, mert a pénztárnál ez alapján tudjuk kifizetni a tankolást, majd menjünk be az üzlethelységbe fizetni. Gondoljunk azokra is, akik szintén tankolni szeretnének, így vásárlás vagy kávézás esetén a fizetés után előbb hajtunk át egy parkolóhelyre!
- Bármilyen rendellenesség esetén haladéktalanul menjünk biztonságos távolságra a járműtől és értesítsük a töltőállomás személyzetét!

ÜZEMANYAG KANNÁBA TÖLTÉSE

- Kizárólag engedélyezett hordozható üzemanyagkannát használjunk (soha ne üveget vagy italos flakont)!
- Ne tankoljunk üzemanyagot az autó belső terében vagy csomagtartójában, a pickup karakterében vagy az utánfutó padlóján elhelyezett kannába!



- A kannát töltés közben tegyük le a földre, ezzel megelőzhetjük a benzingőz sztatikus energia miatt esetlegesen bekövetkező begyulladását!
- A töltőpisztolyt úgy helyezzük a kanna torkába, hogy azok érintkezzenek és tartsuk ugyanebben a helyzetben tankolás közben is!
- A kannába való tankolás közben a töltőpisztoly szabályozóját tartsuk a kezünkben és lassan, óvatosan tankoljunk, hogy elkerüljük az üzemanyag kilövellésének veszélyét, valamint a sztatikus energia kialakulását!
- A kannát legfeljebb 95%-ig töltjük meg, hogy maradjon elegendő hely az üzemanyag esetleges tágulásának!
- Feltöltés után a kannát jól zárjuk le!



- A benzin kannában történő szállításakor biztosítsuk, hogy a kanna ne borulhasson fel és ne mozdulhasson el! Védjük a közvetlen napsütéstől és ne hagyjuk a gépjármű csomagtartójában!

A MOL- csoportban fogyasztóink/vásárlóink biztonságának érdekében 2017-ben új munkabiztonsági programot vezettünk be, amelynek szintén része a töltőállomásainkon való biztonságos tankolásra való felhívás vevőink felé.

Az úton lévő autós, vásárló általában siet, nem akar sok időt eltölteni benzinkútjainkon, de öt másodpercet remélhetőleg szánni fognak akár egy kávé mellett majd a rövid, tömör figyelemfelhívó kommunikációs röplapunkra, pláne ha ezek segítségével spórolásra és üzemanyag-megtakarításra is felhívjuk a figyelmet.

Öt másodperc a biztonságaért – csak ennyi és nem több

- Öt másodperc, hogy lelassítsa az autót.
- Öt másodperc, hogy eloltsa a cigarettát. A nyílt láng tüzet okozhat.
- Öt másodperc, hogy leállítsa a motort, és behúzza a kéziféket, hogy tankolás közben ne mozduljon el az autó.
- Öt másodperc, hogy figyelmesen visszahelyezze a töltőpisztolyt a helyére.
- Öt másodperc, hogy befejezze a mobiltelefonálást tankolás előtt. A telefonálás eltereli a figyelmet.
- Öt másodperc, hogy ha kannába tankol, azt a földre helyezze, és odafigyeljen arra, hogy ne töltse túl a kannát.
- Öt másodperc, és a töltőállomás személyzete segít tankolni.

10 TIPP AZ ÜZEMANYAG-MEGTAKARÍTÁS ÉRDEKÉBEN:

Az üzemanyag nem olcsó dolog. De egy kis odafigyeléssel rengeteg pénzt spórolhat meg. Ráadásul a takarékos autózás a környezetet is jobban óvja, de még a klímaváltozásra is pozitívan hat ki.

1. Rendszeresen szervizeztesse gépjárművét és ellenőrizze az olajszintet!
2. Havonta ellenőrizze a gumibroncsok nyomását!
3. Ne tartson feleslegesen súlyos tárgyakat a csomagtartóban vagy a hátsó ülésen!
4. Húzza fel az ablakokat (különösen nagy sebességnél) és távolítsa el az üres tetőcsomagtartót!
5. Csak akkor használja a légkondicionálót, ha szükséges!
6. Induljon el minél hamarabb, miután beindította a motort és állítsa le, ha a kocsi egy percnél tovább áll!
7. Vezessen egyenletes sebességgel, kerülje a hirtelen gyorsításokat!
8. Váltson fel időben! A lehető legmagasabb sebességfokozatot használja.
9. Igazodjon a forgalomhoz! Ne előzzön feleslegesen!
10. Utazzon többedmagával, ha lehetséges ne utazzon egyedül!

Reméljük a fogyasztókon/vásárlókon kívül a MOL- Bányász Olvasói és Kollégáink is fontosnak, hasznosnak találják az itt olvasottakat!

Mindenkinek biztonságos közlekedést és tankolást kívánunk! Jó Szerencsét!

Majvald Zoltán

MOL Kiskereskedelem, FF&EBK Partner



■ A NAGYOTMONDÁS ÉS A BUTASÁG BAJNOKAI

Noteszlapjaim feljegyzéseit olvasgatva a leírt események megelevenednek, lelki szemeim előtt élőképként jelennek meg újra ..., így vagyok ezzel, mikor az Építésvezetőségen felavatták a nagyotmondás, s a butaság tárgyi bajnokait. (Még akkor is, ha tanult ember létemre a legnagyobb butaságot én követtem el....)

Tudott dolog volt, hogy számos ismert ember volt az olajosknál, akik szerettek füllenteni, „gurítani”, nagyot mondani, egyszerűen: hazudni. (Ez utóbbi kijelentést nem hivatalosan hangoztatták, csak úgy megszokásból, mint mások a közmondásokat szokták citálni...)

A sok eltúrozott „mesélések” alapján a közhiedelemben két jelölt küzdhetett meg a nagyotmondás döntőjében. Az egyik érintett az Építésvezetőségen szerelőként dolgozott, Szabó Nándornak hívták. A dolog pikantériája, hogy a másik jelölt is Szabó névre hallgatott, de ennek a Szabónak a neve említésekor nem maradhatott el a H betűs emlegetés, ami köznyelven hazudást takart. (A keresztapaságot tudta Ő is, hogy én vállaltam, de soha nem neheztelt ezért rám...) H. Szabó János a Vállalat Igazgatójának a sófője volt. Kettejük döntőjére Vecsésen került sor, mikor H. Szabó János Marek János főmérnököt hozta az építésvezetőségre, de a vonali munkák helyszínére már nem mehetett a terepviszonyok miatt a „luxus” jármű. Míg a Főmérnök az Építésvezető terepjárójával kiment a vonali munkákhoz, addig H. Szabó János engem szórakoztatott a sok süket dumával. Eközben jött be az irodában Szabó Nándi, hogy valamilyen alkatrészt telefonon megrendeljen Siófokról. Így módjában állt, hogy bele hallgasson H. Szabó szövegelésébe, sőt azon törte a fejét, hogy ő milyen hasonló eseményeket, tetteket tudna előhúzni a tarsolyából, amivel kenterbe verné a H. Szabó által mondottakat.

Szabó Nándi azzal „nyitott”, hogy fiatalabb korában a vállán elvitt egy 600 kg-os marhát, könnyen felemelt egy teherautót, de ezek a dolgok eltörpülnek bátyjával való történet mellett, aki a háborúban repülő tiszt volt, s a gépét lelőtték, de ő kiugrott, csak éppen nem nyílt ki az ejtőernyője. Nagy baj mégsem lett, mert az esetet látták a krumplit szedő parasztok, felkaptak egy pokrócot, abba landolt a bátyja.

H. Szabó ámulattal hallgatta a Nándi mesélését, s rögtön „tromfolt” is:

Elmondta, hogy a háborúban tankot vezetett, egy házon úgy ment keresztül, hogy lenyírta annak a konyháját, de a házban alvók ebből semmit nem vettek észre. A két nagyotmondó közül nyerte el a H. Szabó bajnoki címet; az „Alkalmi” zsűrinek a döntése alapján. Nándi II-ik helyezését köszönhetően elő lett lépítve ezredessé, ti. minden ezredik szava igaz...

A noteszomba való feljegyzések elején a Vállalatnál csak egy „luxus” autó volt. Ezért többször előfordult, hogy az Igazgató, a Főmérnök, s a Termelési Osztály vezetője egyszerre volt kénytelen egy kocsi utazni, ha az Építésvezetőséget ellenőrzés, helyszíni szemle okán kellett felkeresniük. Mivel H. Szabó János volt a sofőr, minden hallott a „Vezérkar” képviselőjében elhang-

zottakról. (Mivel H. Szabó tudta, hogy én adtam neki az „előnevet”, valamilyen nála szerinti hajlamtól ösztökélve, „nemesi predikátumnak” tekintette, hogy engem mindig tájékoztasson az utazások alkalmával való elhangzottakról.)

Tőle tudtam meg, hogy egyik alkalommal, mikor a Vezérkart jött Vecsésre, Dobány Imre Igazgató megjegyzésképpen mondta a másik két Vezetőnek: „ennek a Nánássynak meg kell javítani már a bérét”.

Amikor megérkeztek, Dobány elvtárs egyből elkapott, s barátságos hangon kezdett érdeklődni először általánosságokat, melyben voltak csavaros kérdések, melyek megválaszolására minden rutinomra szükség volt, hogy elfogadható legyen a szándékos mellébeszélésem..., majd hirtelen fordulattal az én személyem került terítékre, szó szerint:

„Hogy érzi magát nálunk?”

„Úgy értesültem, hogy be tudott illeszkedni, ezt tapasztalom a válaszaiból is.”

„Bírja a vonalra való utaztatásokat?”

A családom felől is érdeklődött. (Ezt senkinél nem hagyta ki.)

„Meg van elégedve?”

„Meg van a bérével is elégedve?”

Mivel minden kérdésre igennel válaszoltam, a béremmel is meg voltam elégedve.

Következő alkalommal H. Szabó elmondta, hogy a Siófokra utazáskor Marek János Főmérnök azt mondta Dobány Imre Igazgatónak: „Minek Nánássynak bért emelni, mikor meg van elégedve a mostanival is.”

A béremre vonatkozó kijelentésemet rögtön megbántam, az elszalasztott lehetőséget az emelést illetően, s úgy éreztem magam, mint az a kutya, amelyik 9-et kölykezett ...

Szokássá vált az Építésvezetőségen, hogy minden tárgyhóban elkövetett butaságot értékeljünk, s a legnagyobb butaságot elkövetőt bajnoknak kiáltjuk ki.

A Bíráló Bizottság miután megismerte a butaságból elkövetett történeteket, úgy döntött, hogy annak a hónapnak én lettem a „BUTASÁG BAJNOKA” cím tulajdonosa. Fájt, nem fájt, de el kellett ismernem, hogy tanult ember létemre így „levizsgáztam”...

Végül mégis jóra fordult a butaságom története, mert néhány hét múlva kaptam 50 fillér órabér emelést, s kerek 5 forintos órabérrel dolgozhattam tovább...

Dr. Nánássy István egykori feljegyzéseit közreadta:

Sinka László

K.V.V. nyugdíjas

■ JELENTŐS VÁLTOZÁS A BOK ÉLETÉBEN

2016. második feléve eltért a korábbiaktól, a megszokottól. Tervezett előadóink program változása, szervezési és egészségi okok egyaránt közre játszottak abban, hogy a meghirdetettek helyett a következő előadásokat hallgathatták meg a résztvevők:

- Szeptember 29. **Dr. Szabó György: A kelet-magyarországi mély, nagy hőmérsékletű és nyomású medencék rétegrepszési tapasztalatai.**
- Október 27. **Kiss László és Smaraglay Zombor: Földgáz importárak alakulása és hatása a hazai piacon.**
- November 24. **Bíró Károly: Oknyomozás a Ni-282/a kút CO₂ gázkitörése kapcsán – avagy a NL 282/a kút „nagykorú lett”.**

Rendkívüli rendezvényeket is szerveztünk. Október 13-án, a nemrég elhunyt Götz Tibor gyémántokleveles olajmérnökre, a BOK egyik alapítójára emlékeztünk, felelevenítve az olajiparban végzett eredményes munkáját. November 17-én, Barabás László vasdiplomás bányamérnököt köszöntöttük 90. születésnapja alkalmából.

December 15-én jubileumi, évzáró ünnepséget tartottunk. Ezen elnökünk Dr. Szabó György tömören összefoglalta a 2006. december 12-én megalakult Klub sikereit, eredményeit. Szólt arról is, hogy egyre szélesebb körben vált ismertté működésünk, s köszönetét fejezte ki ez úton is azoknak az előadóknak, akik tartalmas, színes előadásaiikkal öregbítették hírnevünket. Rendezvényünkön, elfoglaltság miatt nem tudtak részt venni házigazdáink, de így is hálásan gondoltunk segítségükre, a terem biztosításán túl, a vetített képes előadásokhoz szükséges technikai háttér is mindig a rendelkezésünkre állt. Ez az évzáró rendezvény egyben egy korszakot is lezár az életünkben, hiszen 2011-től 2016. decemberig vettük igénybe az Eötvös Lóránd Geofizikai Intézet, a későbbi Magyar Bányászati és Földtani Hivatal (MBFH) Székházának földszinti tanácstermét.

Ezzel kapcsolatos köszönő és tájékoztató levelünket elküldtük Zelei Gábor úrnak, az MBFH elnökhelyettesének és dr. Fancsik Tamás úrnak, a Magyar Földtani és Geofizikai Intézet igazgatójának.

A jelenlévőket szóban, távol lévő tagjainkat és a rendszeresen visszatérő vendégeinket levélben is értesítettük, hogy 2017.

januári rendezvényünktől kezdve az összejöveteleket a FAK-Fekete Arany Klubban (1117 Budapest, Bartók Béla út 34.) tartjuk.

Ez az ízig-vérig olajos hangulatot sugárzó szórakozó hely, stílusos háttérrel nyújt a nevünkben is megfogalmazott klub jellegű összejöveteleknek. A próba, az üzembe helyezés sikeresen megtörtént. Január 26-án az Országos Magyar Bányászati és Kohászati Egyesület főtákará, Körösi Tamás úr tartott vetített képes előadást Magyarország földgáz ellátásának helyzetéről. Ezt hozzászólások és vita követte. Majd Solti Károlyné, a január 10-én elhunyt tagtársunkra, Antal Lajosra emlékezve felidézte megbízhatóságát, tisztességes szakemberségét. Mintegy 50 évet dolgozott az olaj- és gáziparban, ebből több mint 40 évet a földgázellátás területén.

Következő rendezvényünkre, február 23-án, csütörtökön 16 órára minden érdeklődőt szeretettel várunk.



Papp Géza

■ A BOK 2017. I. FÉLÉVI PROGRAMJA

Február 23. (csütörtök) 16. óra

Dr. Csontos László: A MOL pakisztáni kutatás-termelési tevékenységének bemutatása

Március 30. (csütörtök) 16. óra

Ördög Tibor: A MOL Upstream K+F tevékenysége – Értékteremtés hosszútávon

Április 27. (csütörtök) 16. óra

Szabó László: Dél-Afrikai utazási élmények (filmvetítés)

Május 25. (csütörtök) 16. óra

Szakál Tamás : A MOL Nyrt. versenyképessége az alacsony olajárak tükrében

Rendezvények helye: Fekete Arany Klub (FAK), 1117 Budapest, Bartók Béla u. 34.

A program esetleges változásáról külön értesítést küldünk!

A következő rendezvényeinkre is minden érdeklődőt szeretettel várunk.

Jó szerencsét! A BOK vezetősége



• NŐNAPI KÖSZÖNTŐ

Éljen minden bájos, szép nő,
Édes, egyszerű, mélyen érző,
Gondot űző, kedves kincs.
Náluk szebb a földön nincs!

Vígan, szépen teljék éltük,
Fájó szívünk égjen értük,
Náluk szebb a földön nincs,
Náluk szebb, a földön nincs!

Asszonyt nézz, vagy hódolj lánynak,
Messze tűnik a gond és bánat,
Várva vár a boldogság,
Nótás kedvű nők hozzák.

Részlet Felice Giardini kórusművéből

A közelgő Nemzetközi Nőnap alkalmából szeretettel
köszöntjük a MOL Bányász Szakszervezet szervezési
területén dolgozó Kolléganőinket!