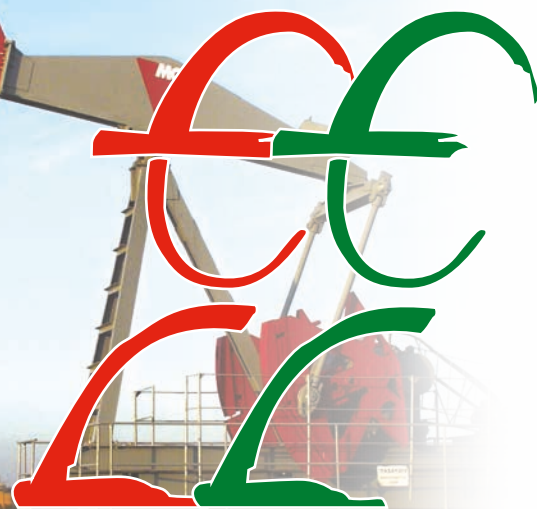


MOL BÁNYÁSZ HÍRLAP

17. évfolyam 189. szám, 2016. június-július



- AZ INDUSTRIALL II. KONGRESSZUSA MADRIDBAN
- 42. MOL BÁNYÁSZ HORGÁSZKUPA – REKORDEREDMÉNYEK

- BEMUTATKOZIK GELLÉNHÁZA
- FELSŐVEZETŐI FÓRUM AZ EÜT ÜLÉSEN



■ AZ INDUSTRIALL EUROPE II. KONGRESSZUSA



A magyar delegáció

Az Európában csaknem hét milliós tagsággal rendelkező, a fémiparban, vegyiparban, energiaiparban, bányáiparban, textil- és bőriparban aktív nemzetközi ipari szakszervezeti szövetség 2012-es összeolvadással történő megalakulását követően idén június 8-án és 9-én Madridban tartotta második Kongresszusát. A magyar szakszervezetek képviseletében a Vegyész Szakszervezeti Szövetség, a Bánya-, Energia és Ipari Dolgozók Szakszervezete, a Vasas Szakszervezeti Szövetség és az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetség küldöttei vették részt a Kongresszuson. A Magyar Olaj- és Gázipari Bányász Szakszervezetet Biri László elnök képviselte.

A megnyitó ülésen Michael Vassiliadis, IndustriAll Europe elnökölt. Megnyitó beszédét és köszöntőjét, valamint a helyi tagszervezetek által adott zenés kulturális programot követően a spanyol tagszervezetek és Madrid főpolgármestere, Manuela Carmena köszöntötte a küldötteket. A beszámoló és a Kongresszus szabályainak elfogadása után került sor a tisztújításra. A küldöttek újraválasztották Michael Vassiliadis elnököt és Luc Triangle főtitkárt. Az alapszabály módosítása miatt egy évig három alelnök marad, majd ezt követően ketten töltik be a tisztséget. Alelnököknek választották Luis Colun-gát, Benoit Geritst és egy éves időtartamra Sylvain Lefebvret.

A Kongresszus a tagviszonnyal kapcsolatos döntéseket hozott, új szakszervezetek felvételéről határozott és több éves tagdíj fizetés elmaradás miatt tagviszonyt is törölt.

A küldöttek megvitatták a Kongresszust előkészítő időszakban a tagszervezetek részéről beérkező, valamint a Titkárság által előterjesztett indítványokat és határozati javaslatokat, valamint elfogadták az IndustriAll következő kongresszusi ciklusra készített munkatervét és politikai határozatot hoztak. Lapunk közreadja ezeket az ipar jövőjével, a munkahelyteremtéssel, a méltányos bérezéssel és a szolidaritással foglalkozó dokumentumokat.

(Tudósítónktól)

■ A KONGRESSZUS 2016-2020 KÖZÖTTI MUNKAPROGRAMJA

Szavazat egy Jobb Európa Víziójára

A Nagy-Britannia Európai Unióban való maradására leadott szavazat egy igen a szolidaritásra és egy jobb Európa víziójára. Ez nem David Cameron politikája vagy az Európát feldúló megszorító politika melletti kiállás.

A szakszervezeti mozgalom szerepe életbevágó a népszavazási kampány során. A nacionalista erőket, amelyek terelgetik Nagy-Britannia konzervatív kormányát, és amely aggasztó méretekben ereszt gyökeret számos EU tagállamban, nem szabad egyéni haszonszerzést szolgáló megállapodásokkal lecsillapítani. Ki kell állni szemtől szembe velük Britanniának, ahogy Európa többi részének, a globalizáció korában jobb egy szolidaritáson alapuló unió részének lennie, mint egyedül, kiszolgáltatva a gyorsan változó világnak.

A már rég lebontott politikai határok és gazdasági akadályok újraépítésével veszélybe kerülnek a brit feldolgozóiparba történő befektetések és munkahelyek ezrei. A Brexit (Nagy-Britannia ki lépése az EU-ból) veszélyezteti az itt dolgozók alapvető jogait. A kilépésre szavazás azt jelenti, hogy az Európai Szociális Charta, amely garantálja a dolgozókkal történő fair bánásmódot, a fizetett szabadságot és anyasági juttatásokat, és amely biztosítja a Munkaidő Direktívába foglalt minimumsztenderdek védelmét, már nem lesz alkalmazható Britanniában.

Időközben a döntés megszületett, amely drámai következménnyel járhat egész Európára vonatkozóan.

Az EU túl gyakran vallott kudarcot saját alapvető tevékenységében, befogadva túl sok speciális érdeket, és keveset tett saját állampolgárainak közös jólétéért, különösen a dolgozókért. Újra kell építenünk a Szociális Európát, amely több mint fél évszázadon keresztül stabilitást és fejlődést hozott a kontinens számára.

Az IndustriAll Europe követeli, hogy Európa nőjön fel a feladathoz: egy hiteles menekültstratégia, segély és támogatás és mindenekelőtt a szolidaritás kimutatása

Az európai kontinens története legrosszabb humanitárius válságával szembesül. Az elmúlt hónapokban milliók keresnek menedéket, menekülve a szegénység, háború és üldöztetés elől vagy telepítették ki őket erőszakkal. A nagy többségük a környező országokban keresett helyet magának.

Azok, akik megpróbálták Európát elérni, gyakran veszélyes és kockázatos utat tettek meg. Túl sokan haltak meg közülük.

Ez a helyzet európai választ kíván, amely az emberiességen, szolidaritáson és befogadáson alapul. Az európai szakszervezetek jobban tudják bárkinél, hogy társadalmaink a folyamatos kulturális és etnikai sokféleségre épült és annak köszönhetően fejlődött.

Ugyanakkor ez a helyzet sajnos polarizálja a társadalmat. Akkor is, ha a nagy többsége az európai embereknek a menekültek befogadása és segítése mellett áll, a xenofób és rasszista pártok a menekültek szörnyű helyzetét, az EU és az egyes országok koordinálatlan megközelítését arra használja, hogy felhívja magára a figyelmet és kihasználja azt saját érdekében.

Az IndustriAll Europe arra hívja fel valamennyi tagszervezetét, az ott dolgozókat és az aktív tagokat Európa valamennyi cégénél, hogy mutassanak aktív szolidaritást a menekültekkel, és a lehető leghatározottabban utasítsák vissza az előítéletek, rasszizmus, xenofóbia és erőszak valamennyi formáját.

A menedék alapvető emberi jog

Valamennyi európai uniós tagállam aláírója a Genfi Konvenciónak, a menedékkérőket méltósággal és emberiességgel kell fogadnia. Az utóbbi hónapok azt mutatták meg, hogy a Dublini Szabályozás, amely kötelez valamennyi menekültet, hogy a menedékkérelmét abban a tagállamban nyújtsa be, ahova először belépett – és amelyről kiderült, hogy a gyakorlatban jórészt kivitelezhetetlen –, megbukott és felül kell vizsgálni.

Egy egységes európai politikára van szükségünk, tiszteletben tartva az emberiességi sztenderdeket. Ez a humanitárius kötelezettség az EU részéről magába foglalja mindenekelőtt a továbbfejlesztett regisztrációt és segítséget a menekültek számára ott, ahol belépnek Európába, és a szolidaritást valamennyi európai országban. A teher nem lehet egyedül azokon az országokon, ahova először belépnek.

Az ágazati szociális párbeszéd stratégiai jelentőségének megerősítése

Az IndustriAll Europe az európai ágazati szociális párbeszéd csaknem negyedében aktív és ott felelősséggel tartozik a munkahelyek jövőjéért a képviselt ipari ágazatokban és azok értékteremtési láncában. A szociális párbeszéd eredménye nagyban függ a szociális partnerek jóhiszeműségétől.

Ahol nem ez a helyzet, a szociális párbeszéd eredményei rendkívül korlátozottak. A kialakított számos közös álláspont az adott munkáltatói szervezetekkel demonstrálja egyfelől az IndustriAll Europe asszertivitását, másfelől az ipar felől mutató erős érdeket, hogy közösen dolgozzunk annak jövőéért Európában.

A közös álláspontok a munkahelyi egészség- és biztonságvédelemmel összefüggő munkafeltételektől a munkahelyek megőrzését vagy létrehozását szolgáló átképzési megállapodásokon keresztül, az Európai Bizottságnak benyújtott iparpolitikai követelésekig terjed.



■ A KÖVETKEZŐ ÉVEKBEN AZ INDUSTRIALL EUROPE:

- a Bizottságot számon kéri a dolgozók jogaira és az ágazati szociális párbeszéd konklúzióin alapuló specifikus iparpolitikai döntésekre tekintettel;
- emlékezteti kötelezettségeikre az európai munkáltatói szervezeteket az európai szociális modellel, az ILO Alapevető Munkaügyi sztenderdjeivel kapcsolatban, amelyeket nemzeti szinten kihívások érnek;
- konszolidált közös és konzisztens álláspontot a különböző ágazati szociális párbeszédben, és amennyiben lehetséges, ágazatokon átívelő állásfoglalásokat alakít ki, hogy extra súlyt adjon a követelések fontosságának;
- az egyes ágazati szociális párbeszéd megállapodások pozitív példáit megvizsgálja, és ahol az megfelelő, segíti átvételüket más szociális párbeszédbe; és
- minden ágazati szociális párbeszédet felhasznál az industriAll Europe politikai céljaihoz annak érdekében, hogy biztosítsa a növekedést és társadalmi igazságot.

Egyenlő bért egyenlő munkáért és szolidaritást az egész Európai Unióban

Az industriAll Europe Keleti Régiója meg van arról győződve, hogy az európai integráció eléréséhez az industriAll Europe-nak a jövőbeli energiáit abba az alapelvbe kell fektetnie, hogy egyenlő munkáért egyenlő bér járjon az egész Európai Unióban. Amikor a Vaszfüggöny lehullott, a Keleti Blokk munkásai hitték, hogy béreik fokozatosan hasonlóvá válnak a nyugat-európai munkavállalókéival. Hitték, hogy a nehezen megkeresett fizetésük fokozatosan növekedni fog, ezzel életszínvonaluk a nyugatiakéval hasonló szintre kerül. Abban is hittek, hogy országaik belépésével az Európai Unióba teljes jogú európai polgárokká válnak, olyan bérekkel, amelyek lehetővé teszik a tisztességes színvonalú életet.

Mi a valóság?

2014-ben a Keleti Régió országainak munkaerő termelékenysége elérte az EU átlag 70-84%-át. Miközben figyelembe kell venni, hogy ezeket a számokat negatívan torzítja a tény, hogy a kelet-európai országokban gyártott termékek és alkatrészek értékét alábecsülik a jelentésekben. Az értékeket az előállítójuk hátrányára torzítják. Az Eurostat szerint Szlovénia a legjobban teljesítő ország, amely a munkaerő-termelékenység tekintetében az EU átlag 83,4%-át éri el.

Ezzel egy időben az órára lebontott munkaerőköltség az EU átlagának csak 30-40%-a. Ez azt jelenti, hogy a Keleti Régióban a dolgozók aránytalanul alacsony béreket kapnak a nyugat-európai országok munkavállalóihoz képest. Vannak ismert, konkrét példák

vállalatokra, amelyek kategóriákra osztják az országokat, ahol a „második kategóriás országok” a vállalat profitreszesedésének csak a felét kapják meg.

Akkor is, ha a minimálbéreket vásárlóerő-paritásban fejezzük ki, a Keleti Régióban ezek sokkal alacsonyabbak, mint a nyugat-európai országokban. Ha vásárlóerő-paritásban mérjük össze őket, a helyzet a legrosszabb Csehországban, ahol a minimálbér nemrég csak a 35%-át érte el a luxemburginak, ahol pedig Európában a legmagasabb.

Az egyes cégeknél vagy szektorokban a bérszintet az adott ország teljes fizetési szintjével összehangban állítják fel, nem pedig az adott cég termelékenységéhez mérik. A kollektív tárgyalások során csak a béremelésekről folyik a tárgyalás anélkül, hogy a globális bérkorrekciók figyelembe lennének véve.

Az industriAll Europe elkötelezett abban a törekvésben, hogy egyensúly álljon be a magasán és alulfizetett dolgozók között az EU tagállamaiban. Az industriAll Europe dolgozni fog azon minden testületében és politikai bizottságában, különösen a Kollektív Tárgyalások Politikai Bizottságban, hogy a következő időszakban kezelje ezt a témát konkrét tevékenységekkel. Egy fontos elem a szakszervezetek megerősítése Kelet-Európában. Egy különös erőfeszítés szükséges még azoknál a cégeknél, amelyek Európa más részein – különösen az alacsony keresetű területeken – rendelkeznek gyártással.

Jövönk az európai acélon múlik

A 2008-as globális pénzügyi és gazdasági válságból megtanulhattunk egy fontos leckét: a magas szintű ipari hozzáadott értékkel bíró országok gyorsabban épültek fel, mint az alacsonyabb szinttel rendelkezők.

Ez a lecke arra sarkallta az EU-t, hogy az ipar csökkenő tendenciájú részesedését a növekedésből megállítsa, és az Unió újraiparosításához találjon intézkedéseket. Ehhez rendkívül fontosak a meglévő értékteremtési láncok megőrzése. Az alapfémek, és az azt követő felhasználásuk az autóiparban, gép- és berendezésgyártásban, építő- és háztartásgép-iparban jelentősen hozzájárul az ipari hozzáadott értékhez. Különösen az acéliparnak van alapvető fontossága a versenyképes ipari bázisban, mivel nagyon közel áll ezekhez az értékteremtési láncokhoz. Az európai acélipar jelenleg nagyon nehéz helyzetben van. Az ágazat sosem épült fel igazán a válságból. A kereslet az acél után továbbra is lomha, jóval alacsonyabb, mint a válság előtt, ennek eredményeképpen Európa jelentős nagyolvasztó kemence kapacitása kihasználatlan.

Az industriAll Europe újra és újra rávilágított a kockázatra, amit a termelési képességek leépítése jelent Európában. Ami az európai gazdaság fenntartható felépüléséhez kell – és ami egy

pozitív lendületet jelenthet az acélfogyasztásnak is –, az egy európai befektetési terv, amelyet az európai szakszervezeti mozgalom évek óta követel. Ezen túlmenően az egyoldalú, agresszív megszorító politikáknak véget kell vetni, mivel ezeknek szintén negatív hatásuk van a belső piacokra. A kínálati oldalon, az elsősorban Kínában és Oroszországban meglévő többletkapacitások az export drámai megnövekedéséhez vezettek, destabilizálva a globális acélipari piacokat és növekvő nyomást helyezve az európai piacokra, veszélyeztetve munkahelyeinket.

Megfelelő intézkedések meghozatala nélkül, amelyek egyszerre nyújtanak védelmet az ágazatnak, illetve további növekedési lökést adnak egy európai befektetési programmal, az európai acélipar életképessége kerül veszélybe – és annak, értékteremtő láncának lényeges, acélt feldolgozó részei. Acéliparunknak vannak a legmagasabb környezetvédelmi sztenderdjei a világon. Ugyanakkor nincs ökológiai jövő acél nélkül. Az acél egy alapvető anyag, amely nélkülözhetetlen az energetikai átalakuláshoz, és amely sürgősen szükséges a környezetvédelmi átalakuláshoz. Az olyan projektek, mint a szél-, nap- vagy vízenergia nem valósítható meg acél nélkül.

■ AZ INDUSTRIALL EUROPE A POLITIKAI DÖNTÉSHOZATAL MINDEN SZINTJÉN AZÉRT FOG DOLGOZNI, HOGY BIZTOSÍTSA:

- egy olyan, sürgősen szükséges európai befektetési program létrehozását a jövő számára, mint amelyet az ETUC 2013 óta követel;
- szigorúbb kereskedelem-védelmi intézkedések gyors bevezetését, és későbbi finomítását, hogy határozott módon megelőzzük az acéldömpinget. Igazságosabb nemzetközi verseny egyenlő versenyfeltételekkel alapvető az európai acélipar fenntartásához és megőrzéséhez. Az EU-nak robosztus és azonnali védelmi eszközöket kell felállítania azért, hogy képes legyen hatékonyan megvédenie iparát és a foglalkoztatást.
- az acélipar konszolidációjának költségeit nem csak a munkavállalók fogják egyoldalúan viselni;
- a befektetések növekedését az európai acéliparba, hogy modernizálni lehessen a gyárakat és eszközöket, miközben támogatja új termékek kutatását és fejlesztését;
- az EU kibocsátás-kereskedelmi rendszerét nem a munkavállalók terhére reformálják meg az acéliparban, hanem inkább újraélesztik és modernizálják az európai acélipart, miközben ezzel egyidejűleg teljesítik az európai klímacélokat. Intézkedni kell annak érdekében, hogy az energiaárak ne ássák alá az acélipar versenyképességét.
- az Európai Acélipari Akcióterv finomítását és végre megfogalmazását olyan formában, hogy az az európai acélipar megőrzésére és fenntartására tartalmaz intézkedéseket;
- összhangban a korábbi álláspontunkkal erős szociális párbeszédre és munkaügyi kapcsolati rendszerekre hívunk fel, hogy megküzdjünk a megszorító politikákkal, és megbirkózzunk az acélipart ért kihívásokkal, bérszinteket növelésén keresztül.

Európának szüksége van egy fair gazdasági, kereskedelmi és klímapolitikára, hogy az iparban végzett munka jelentősen hozzájáruljon a jövőben a széleskörű prosperitáshoz az európai társadalmak érdekében!



Rabi Ferenc, Balogh Béla, Dr. Szilágyi József, Biri László

■ POLITIKAI HATÁROZAT

Európai szakszervezetként az IndustriAll Europe-nak tagjai alapvető érdekeit kell szem előtt tartania.

Céljai:

- **minőségi, biztos és jól fizető munkahelyek megteremtése az európai ipari ágazatokban**
- **a nagy lefedettséggel járó európai bértárgyalási rendszerek támogatásán keresztül jó munkakörülmények biztosítása minden dolgozó számára Európában**
- **hatékony ellenerő létrehozása a multinacionális vállalatokkal szemben**
- **célzott tagszervezésen keresztül a szakszervezetek erejének növelése európai és nemzeti szinten**

Európa még mindig a gazdasági stagnálás időszakában van. Kiugróan magas a munkanélküliség (különösen a fiatalok körében), növekedik a vagyoni egyenlőtlenség az EU-s tagállamok között, romlanak a munkakörülmények, növekszik a szegénység, amely az európaiak majdnem negyedét fenyegeti. Ez elfogadhatatlan.

A válság leküzdése érdekében hozott megszorító intézkedések és szerkezeti reformok nem vezettek eredményre, sőt, még több társadalmi nehézséget okoztak. Ezek az ideológiailag vezérelt intézkedések nagy nyomás alá helyezték Európa többi részét, ahol szintén megszenvedik a bérekre, a szociális védőrendszerre, valamint a munkavállalói és szakszervezeti jogokra irányult példátlan támadásokat. Mindez a bizonytalan foglalkoztatási formák és a munkaidő-flexibilitás, ezáltal pedig a dolgozók bizonytalan helyzetének növekedéséhez vezetett. A nemzeti és európai megszorító intézkedések bevezetésével az európai szociális modell alapvető elemei sérülnek: a bértárgyalási és szociális védőrendszerek, az egyéni és kollektív szociális jogok, és ez a dolgozókat, az állampolgárokat és a társadalmi kohéziót is hátrányosan érinti.

A vezető politikai erők képtelenek voltak a társadalmi instabilitás leküzdésére, melynek következtében az európai állampolgárok egyre távolabb sodródnak a demokratikus és szolidáris értékektől és a közös Európától. Az IndustriAll Europe-ot súlyos aggodalommal tölti el a nacionalista, Európa-ellenes

és szélsőjobb oldali erők erősödése okozta veszély, amely az egész kontinensen megfigyelhető.

Az EU politikai döntéshozói többé nem hagyhatják figyelmen kívül megszorító intézkedéseik kockázatait és veszélyeit. Sürgős szükség van egy olyan Európára, amely a demokratikus, gazdasági és szociális haladásra, valamint a szolidaritásra és egyenlőségre alapul.

A szociális és munkaügyi jogokat kell a globális gazdasági rend középpontjába állítani. A globalizációt a kormányok és a multinacionális vállalatok nem használhatják a munkavállalói és szakszervezeti jogok aláásására és a társadalmi szabályozások megkerülésére. Európának törekednie kell a szociális, környezetvédelmi és fiskális normákon alapuló, tisztességes globalizációra, különösen az alapvető munkavállalói jogok tiszteletben tartását kikényszerítve a Világkereskedelmi Szervezettel folytatott tárgyalásokon és a Szabadkereskedelmi Megállapodás tárgyalásakor.

Az IndustriAll Europe szintén hangsúlyozza a kihívások kezelése során folytatott jó szociális párbeszéd jelentőségét. A szociális párbeszéd olyan eszköz, melyet az Európai Bizottságnak, a szociális partnereknek és más európai szereplőknek teljes mértékben használniuk és elismerniük kell az ipari és szociális kihívások kezelésében. Ebben a tekintetben az IndustriAll Europe elítéli az Európai Bizottság kísérleteit az Európai Szociális Párbeszéd eszközeinek és szerepének csökkentésére.

■ A SZÖVETSÉG LEGFŐBB CÉLKITŰZÉSEI:

- **A feldolgozóipar jövőjének biztosítása és ipari munkahelyek teremtése Európában**
- **A szolidaritás erősítése, szociálpolitika és kollektív tárgyalások a minőségi munkahelyekért**
- **Hatékony ellenerőztetési rendszer kidolgozása a multinacionális vállalatokkal szemben**
- **A szakszervezet erejének növelése és az IndustriAll Europe-identitás erősítése**
- **célzott tagszervezésen keresztül a szakszervezetek erejének növelése európai és nemzeti szinten**

Az európai szakszervezetek egy olyan európai integrációs folyamat élén állnak, amely jólétet, szociális kohéziót, békét és szabadságot teremt minden állampolgár számára, a biztonságos és minőségi foglalkoztatás, valamint a társadalmi igazságosság mellett. Az IndustriAll Europe küzdeni fog a szociális Európa létrehozásáért. Ennek előfeltétele a szilárd, demokratikusan szabályozott és környezetbarát gazdasági és ipari fejlődés. Ugyanakkor, egy olyan paradigmaváltással való szembenézéshez, amely megkérdőjelezi a tőke és munka között fennálló és jól kiépített kompromisszumot, nem elég a szociálisabb Európára való felhívás. Eljött a cselekvés ideje!

Az IndustriAll Europe-nak foglalkoznia kell azzal a kérdéssel, hogy hogyan növelhető a szakszervezet ereje. A szervezés, tagtoborzás és tagmegtartás kiemelt prioritást kell kapjon a nemzeti tagszervezeteknél, célzott politikákkal az általunk

sürgősen szervezni kívánt csoportokra (fiatalok, nők, migránsok és szellemi foglalkozásúak) vonatkozólag. Noha mindez egyértelműen a nemzeti szakszervezetek feladata, az IndustriAll Europe is szerepet játszik a szakszervezet erejének visszaszerzésére irányuló tevékenységek, politikák és stratégiák összehangolásában. Az IndustriAll Europe olyan tevékenységeket fog végezni, melyek a legjobb gyakorlatok terjesztésére, a projektek és intézkedések összehangolására fognak fókuszálni.

A szakszervezeti jogok a demokratikus társadalmak alappillérei, melyeket - a szolidaritás jegyében - mindenkinek védelmeznie kell. Ehhez erős európai identitásra van szükség a szakszervezetek részéről.

Tudósítónktól

■ A MOL NYRT. ÜZEMI TANÁCS MUNKÁJÁRÓL JELENTJÜK

Az Üzemi Tanács május 19-én, Budapesten tartott ülésén Szollár Domokos Társasági Kommunikáció MOL igazgató ismertette a szponzorációt és a mecénatúrát a MOL Nyrt.-ben, valamint a Családi napok új rendszerét.

Szollár Domokos elmondta, hogy a MOL támogatásainál kiemelten fontosnak tartja a határokon átívelő, értékteremtő, a fenntartható fejlődés elveit szem előtt tartó projektek felkarolását. A támogatás elveinek alappilléreit képezik az általános társadalmi érdekek, a részvétel és a társadalmi felelősségvétel, a tehetségek elismerése és az olajipari hagyományok ápolása. Fontosak továbbá az érintettek érdekei és a környezetvédelem, ezzel együtt a környezet kímélése, a környezetvédelmi programok, valamint a működési területünkön élő helyi közösségek kezdeményezéseinek támogatása és a munkavállalóknak nyújtott indirekt kedvezmények. Kiemelt szempont az üzleti érdekek figyelembe vétele, a termék orientáltság elve, adókedvezmények lehetséges igénybe vétele, a támogatási hatékonyság és a maximális publicitás.

A MOL fontosnak tartja, hogy támogatásai a legjelentősebb pozitív társadalmi hatást érik el. A hitelesség, megbízhatóság és függetlenség elvének megfelelően, etikai normák mellett kezelik a támogatási tevékenységet, hogy előmozdítsák a vállalat imázsának és elismertségének növelését, a pozitív márkaismeret és márkatudatosság erősítését. Ezzel párhuzamosan belső céljaink a munkavállalók elkötelezettségének növelése, a tehetséges munkavállalók vonzása és megtartása. A mecénatúra egy része az idén tíz éves Új Európa Alapítványon keresztül átlátható pályázati és elszámoltatási rendszer keretében valósul meg.

Megtudtuk, hogy változik a Családi napok szervezése, idén még erősebben fókuszálnak a dolgozók aktív részvételére és elsősorban közösségi főzőnapként hirdetik meg, miközben továbbra is többféle szórakoztató programot kínálnak az egész napos rendezvényen.

Ezt követően Sziva Miklós és Bakonyi József Motorhajtóanyag Gyártás MOL vezető mutatta be az üzemeltetés összetettségének összehasonlító elemzését véleményezésre az ÜT tagoknak. Az üzemeltetés összetettségének összehasonlító elemzését ismertette Sziva Miklós MOL Termelés vezető és Bakonyi József Motorhajtóanyag gyártás MOL Vezető bemutatta a számítás metodikáját. 2010-ben már készült munkaköri összetettség számítás beosztásokra lebontva, majd 2012-ben átdolgozták a besorolásokat a megváltozott körülményeknek megfelelően. 2015-ben az akkor indított szervezeti hatékonyság program támogatását célozva ezt újra átdolgozták az egyes műszakok bonyolultságának elemzését követően. A Dunai Finomítóban kidolgozott elgondolást és munkakör értékelés metodikát kiterjesztik az MPK-ra, sőt csoportszintre is. A munkakör összetettség értékelést nem csak üzemekre, hanem műszakokra is kidolgozták.

Az ÜT tagjai a finomítás vezetőikkel élénk vitát folytattak az alkalmazott szempontok felett, és a döntés támogató rendszerről. A felek abban egyeztek meg, hogy tanulmányozás és egyeztetés után újra leülnek véleményt mondani az átdolgozott anyagról.

Június 14-i, százhalombattai ülésén az Üzemi Tanács Belső Gabriella Kompenzáció és HR működés MOL vezető előadásában tájékoztatót hallgatott meg a bérek, keresetek és túlórak alakulásáról szervezetenként. A tájékoztatás részletesen kitért a bérfejlesztésre vonatkozó adatokra szűkebb területi megosztásban, a bérkorlátozás helyzetére, a bérbeállításokra és az alaphétként fel nem használt bértömegre vonatkozó adatokra, a túlóra kimutatásra és az eredményhez kötött ösztönző alakulására.

A 120%-os bérbeállítású dolgozóknak adott havi fix juttatás összesen 0,2% bérfejlesztésnek felel meg átlagosan. Mértéke munkavállalónként korrigálásra kerül a 2016. évi bérsávok elfogadását követően. A havi fix juttatás átlagos havi mértéke a fizikai foglalkoztatottak esetében átlagosan 0,4% béremelésnek felel meg. Ez az érték a szellemi munkavállalóknál magasabb, ugyanakkor százalékos mértéke nem jelentős. MOL Nyrt. szinten az átlagos béremelés 2% volt. A fizikai foglalkoztatottak esetében az 5-ös és 6-os értékelésben részesülők beállása magas, ezért a béremelésen kívül havi fix juttatásban is részesülnek. A magasabb teljesítményértékelés magasabb béremelést eredményezett. A béremelést követően javult a beállítás eloszlása. Fizikai munkakört betöltők között nincsenek 80% beállítás alattiak, a 120% felettiek aránya 29%-ra tehető. A szellemi munkakört betöltők tíz százaléka a 80%-os beállítás alatt van, nyolcvanhat százaléka 80% és 120% között helyezkedik el és négy százaléka esik 120% fölé. A 80 % alatti beállítások a bérfejlesztést követően 37% csökkenést mutatnak. Az ösztönző keret maradványa a jutalom keretbe épült be, a bérfejlesztési keret teljes mértékben felhasználásra került.

Bakos Ernő ÜT elnök kérte a 120%-os bérkorlát megszüntetését.

A túlórakkal kapcsolatos észrevételekre reagálva Belső Gabriella kijelentette, hogy tartós és jelentős túlóra esetén a közvetlen vezető feladata jelezni a felette álló vezetésnek, hogy az üzemeltetéshez plusz erőforrásra van szükség. Az ÜT tagjai jelezték, hogy a műszakos munkavállalók létszámihiány miatt szinte állandó készségben vannak, a tartós túlterheltség miatt már anyagilag sem vonzó a túlóra.

Tájékoztatás hangzott el a vállalati hűségprogram igénybevételéről. A programban résztvevők száma összesen 61 fő, 54%-ban fizikai és 46%-ban szellemi munkavállaló. Nemek szerinti eloszlása: 79% férfi és 21% női munkavállaló. A MOL Nyrt.-ben az átlagos VHP juttatás havi 365 000 forintot tesz ki. A hosszabbított VHP-ban a vállalatnál 25 év szolgálati idővel rendelkező dolgozó vehet részt, és a programra kiszámított juttatás teljes összeget osztják fel a hosszabbított terminus hónapjaira.

E.N.M.

■ FELSŐVEZETŐI FÓRUM AZ EÜT ÜLÉSEN

Budaörsön, a Hotel Holiday Innben tartotta idei rendes éves ülését a MOL-csoport Európai Üzemi Tanács. Ennek keretében június 8-án Felső Vezetői Fórumot tartottak, melyen Molnár József vezérigazgató, Horváth Ferenc DS ügyvezető igazgató, Gašo Berislav US ügyvezető igazgató, Ratatics Péter társasági támogatás ügyvezető igazgató, Demeter Bubalo Zdravka csoportszintű HR igazgató és Fekete László MOL Magyarország HR igazgató tartott tájékoztatást és válaszolt a feltett kérdésekre. A munkavállalói képviselők részéről az EÜT kapcsolattartói, a szakszervezetek vezetői és az FB munkavállalói képviselői vettek részt a Fórumon. A MOL Bányász Szakszervezetet Kalász Sándor alelnök képviselte.

Molnár József vezérigazgató tájékoztatást tartott a MOL-csoport gazdasági helyzetéről, rövid- és hosszú távú stratégiájáról. Kijelentette, hogy a Csoport a kedvezőtlen olajár mellett is megőrizte pénzügyi stabilitását az integrált működésnek, a magas finomítói és petrokémiai hozzájárulásnak, valamint a sikeresen végrehajtott hatékonyságjavító intézkedéseknek köszönhetően. Ezt mutatja a tiszta EBITDA növekedése a megelőző évhez képest és az a körülmény, hogy a Társaság az osztalékot is emelte. Miután nem lehet magas olajárra számítani a közeljövőben, a cégcsoport fejlődése stratégiai irányváltás nélkül elképzelhetetlen. Az alacsony olajár, a kisebb árresek, a fosszilis üzemanyagok iránti kereslet csökkenése a versenyképesség megőrzése érdekében a petrokémia irányába mozdítja el a stratégiánkat. Noha a finomításban a jövedelmezőségünk hosszú távon is megmarad a várhatóan csökkenő kereslet és a szűkülő árresek dacára, a hatékonyság javítást továbbra is napirenden kell tartani.

Ahhoz azonban, hogy megőrizzük a versenyképességünket a hagyományos olajipari termékekről a nagyobb értékű, jobb megtérülést adó termékek gyártására kell helyeznünk a hangsúlyt. Ennek érdekében fókuszálnunk kell a petrokémiai termékek, így például a propilén származékok nyújtotta lehetőségek kiaknázására, valamint a finomítás és a petrokémia közötti szinergiák erősítésére. Jelenleg két magas értékű termékcsoporthoz, a poliolkok és a szuperadszorbens polimerek irányába történő nyitást vizsgálja a cég.

Az Upstream-et érintve a vezérigazgató rámutatott, hogy a kitermelés a tavalyi értékekhez képest 7%-kal nőtt, ami első sorban a hazai és a horvátországi termelés növekedésének köszönhető. A MOL folytatja a mezőfejlesztést Pakisztánban és Oroszországban, viszont kivonul az alacsony hozamot ígérő, politikailag kockázatos területekről. Bár a költségek jelenleg magasak, az Északi-tengeren folytatják a munkát, mivel hosszú távon jó eredményeket várnak a kutatástól. A vezérigazgató bejelentette, hogy nagy változásokra lehet számítani a következő öt évben és ehhez rendelkezésre állnak a pénzügyi eszközök. A Társaság jövőjét illetően pedig megerősítette, hogy pénzügyileg stabil, a kihívásokat felismerő és a változásokra jól reagáló vállalként a MOL 2030-ban a vezetők közt lesz, mint fenntartható munkahely.

Gašo Berislav csoportszintű KTD COO az Upstream helyzetét és teljesítményét értékelve arra helyezte a hangsúlyt, hogy az önfenntartó működést kell biztosítani a kutatás-termelés-

ben a meglévő eszközök optimalizálásával. A megkezdett hatékonyságjavító intézkedések – A CORE és a LEAN - sikeresek, a legtöbb területen növekedett a kitermelés, vagy az előregedő mezőkön mérséklődött a kitermelés csökkenésének üteme, valamint sikerült lefaragni a működési költségeket. A sikerekhez hozzájárul az olajár lassú emelkedése is. Az évközi fejlesztéseknek köszönhetően a CAPEX az év végéig kis mértékben emelkedhet. Az igazgató kijelentette, hogy a hatékonyság érdekében csoportszinten egységesíteni kell a működési modellt és ezt célozza a július 1.-től hatályos szervezeti átalakítás is, amely nem az olajár csökkenésével függ össze. Az új felállásban világosak lesznek a felelőségek, egyértelmű a feladatok megosztása a Központ és a Flagship vállalatok között az integrált projekt teamek szoros együttműködésével. Az igazgató nagy hangsúlyt helyezett a szakember utánpótlásra a GROWWW fiatal tehetség program és az UPPP nemzetközi, a földtudományokban jártas szakembereket megcélzó program keretében.

A K+F jövőjével, az US fejlesztés leépítésével, valamint ez el nem nyert koncessziókkal kapcsolatos aggodalmakra reagálva Gašo Berislav azzal nyugtatta meg a testületet, hogy a K+F termékfejlesztésnek, termék továbbfejlesztésnek vannak sikeres projektjei és jó kilátásokkal bír az új US szervezetben. A kapacitásait nem szándékoznak csökkenteni, sőt a fejlesztésre többet fognak költeni. A laboratóriumokat egyesítik egyetlen központi laborba. A koncessziókkal kapcsolatban megtudtuk, hogy az elmúlt másfél évtizedes sikeres készletfeltárást követően tavaly nem sikerült kereskedelmileg életképes találatot elérni Magyarországon, Horvátországban pedig a kormány visszavonta két kutatási engedélyünket. Jelenleg egy Transz-Pannon-medence felmérést végeznek Magyarországon és Horvátországban a még fennálló és termelőre fordítható tartalékok feltáráására. Az engedélyezési folyamat nehézkes Romániában is.

A hazai fúrós vállalatok stratégiájával kapcsolatos kérdésre Ratatics Péter társasági támogatás ügyvezető igazgató válaszolt. A szervizvállalatok működésben tartásához a kedvezőtlen külső környezetben a lehető legnagyobb mértékben csökkenteni a fixköltségeket. 60 dolláros olajárnál újra számítani lehet megbízásokra. Addig azonban csoportos létszámleépítések lehetnek. Külföldön még nagyobb a verseny a hatékony szolgáltató cégekkel. A nemzetközi működéshez szükséges teljes package-t eladjuk, vagy partnerként működünk együtt más céggel közösen munkát keresve a berendezéseink és a munkavállalóink számára, esetleg ebben a térségben belföldi igényeket fogunk kiszolgálni az INA és a MOL keretein belül.

Folytatni fogjuk a hatékonyságnövelő intézkedéseket annak érdekében, hogy a jövőben a szerviz tevékenységet folytathassuk. Ha a fűrészi munkák elmaradnak is, kútkarbantartási munkákra lehet számítani.

Ratatics Péter a MOL bérstratégiájával és a munkaerő megtartásával kapcsolatban kifejtette, hogy a MOL a külső körülményeket figyelembe véve a reális bérigényeknek megfelelő, versenyképes bérezést alakít ki a munkakörülmények javításával, érzékeltetve a munkavállalókkal a vezetés odafigyelését. A piaci trendeket követve rendszeresen felülvizsgálják a javadalmazási rendszert és a szakszervezetekkel valamint a szakmai vezetéssel egyeztetve bérfejlesztéseket terveznek.

Bakos Ernő EÜT elnök hangulatromboló és teljesítmény viszszafofogó hatást tulajdonított a 120%-os bérkorlátnak, amely a vezetőket képtelen helyzetbe hozza, mivel nem dönthetnek

belátásuk szerint az elismerésről és az ösztönzésről. Ez a rendszer ugyanakkor egyszerre értékeli az alpbért és az ösztönzöt, vagyis duplán büntet. Emiatt a termelésben a húzó emberek évek óta nem kaphatnak béremelést, hiába teljesítenek kiemelkedő módon a 30%-os létszámcsoökkentés és az ezzel együtt növekedő feladatok dacára. Megalázó béren nem lehet itt tartani a jó szakembereket. A szakszervezeti képviselők azzal csatlakoztak az észrevételhez, hogy véleményük szerint az üzemeltetési létszám kritikusan alacsony, üzemzavar esetén katasztrófával fenyeget. Fekete László HR igazgató a bérkorláttal kapcsolatban megnyugtatót, hogy ez egy átmeneti helyzet, a 120%-os korlát jelenleg kevesebb, mint 300 embert érint, és jövőre el fog tűnni.

ÉN M

■ A MASZSZ NYUGDÍJAS TAGOZATÁNAK HÍREI

Tóth Mihály az Magyar Szakszervezeti Szövetség Nyugdíjas Tagozatának elnöke rendkívüli Küldöttértekezletet hívott össze 2016. június 8-ára, mert mint bevezetőjében indokolta a Szövetség csak két konföderációból áll, s ezért a Szervezeti és Működési Szabályzatot (SZMSZ) a változásokhoz kell igazítani, s ennek megfelelően a tisztség viselőket is újra kell választani.

A határozatképes Küldöttértekezlet módosította az Ügyrendet, majd meghallgatta az elnöki beszámolót, melyből többek között ismertté váltak a Kormánnyal folytatott levélváltás, a leállított aláírásgyűjtés visszhangja, a sikeres kapcsolat építés a FERPA-val, valamint az immár 23 éves lapunk, a Múltó Évek kiadásával kapcsolatos gondok. Hozzászólásként elhangzott: az elnökség látogassa az alapszervezeteket, hogy a tagok megismerhessék a képviselőiket, és a kormánnyal szemben határozottabban álljanak ki a követeléseinkért. Ezekkel az észrevételekkel az értekezlet elfogadta a beszámolót.

Az SZMSZ módosítási javaslatát a Küldöttértekezlet egyhangúlag elfogadta.

A Jelölő Bizottság javaslatát az értekezlet meghallgatta, kiegészítő javaslat nem hangzott el, s mivel többes jelölés nem volt, ezért nyílt szavazással egyhangúlag megválasztotta a tisztségviselőket.

Tóth Mihály elnök az újonnan megválasztottak nevében megköszönte a bizalmat és a Küldöttértekezletet bezárta.

Papp Géza

■ FODOR ISTVÁN ATTILA A MIS KFT. ÜZEMI TANÁCS ALELNÖKE

Változás történt a MIS Kft. Üzeni Tanács összetételében. Papp Zoltán ÜT tag munkaviszonyának megszűnése miatt az Üzeni Tanács választásokon a legtöbb szavazatot elért póttag, Fodor István Attila (MOL Bányász Szakszervezet) került be az Üzeni Tanácsba rendes tagként. Miután a leköszönő tag egyben az ÜT alelnöke is volt, ezért júniusi ülésén az Aliczky Gábor elnök által vezetett testület új alelnököt választott. A választáson Fodor István Attila kapott bizalmat, aki megköszönte a bizalmat és elfogadta a tisztséget és az azzal járó feladatokat. Ezúton sok sikert kívánunk Fodor István Attilának és a MOL Kft. Üzeni Tanácsának.

Szerk.



Fodor István Attila a MIS Kft. ÜT alelnöke

■ AZ ÜZEMI TANÁCS JOGOSÍTVÁNYAI

A munkavállalók szociális és gazdasági érdekeinek védelme, valamint a munkabéke fenntartása érdekében törvény szabályozza az érdekképviseltek és a munkáltatók kapcsolatrendszerét.

A törvényekről – némi iróniával – azt mondják, hogy már a jogalkotók is többféleképpen értelmezik. Az olyan jellegű törvények értelmezése, amelyek körébe a Munka Törvénykönyve (továbbiakban MT), is tartozik, nem egyszerű feladat. Ezért hasznos volt, hogy a munkáltató és az üzemi tanács (továbbiakban ÜT), már az első években együtt próbálta értelmezni a jogosítványokat, különösen, hogy a joggyakorlás eljárási rendje is változott. Mindezeket igyekeztünk a megállapodásban rögzíteni a MOL Nyrt.-nél, és ezt ésszerű megtenni más vállalatok üzemi tanácsánál is.

■ AZ ÜZEMI TANÁCS FELADATA ÉS JOGKÖRE:

- Egyik legfontosabb feladata a munkaviszonyra vonatkozó szabályok megtartásának figyelemmel kísérése. Ez a feladat rendkívül fontos és a munkavállalók forduljanak bátran az ÜT tagjaihoz, ha úgy érzik, hogy a munkáltató valamely szabályt megsértette.
- Az ÜT feladatának ellátása érdekében jogosult tájékoztatást kérni és az ok megjelölésével tárgyalást kezdeményezni, melyet a munkáltató nem utasíthat el. A munkáltató nem köteles tájékoztatást adni, vagy konzultációt folytatni, ha az információ nyilvánosságra kerülésével a munkáltató jogos gazdasági érdekét vagy működését veszélyeztetné.
- Az ÜT tagjait titoktartás kötelezi és a bizalmas, vagy üzleti titkokat a törvényben meghatározott célok elérésén kívül tevékenységében másra nem használhatják fel. A tudomásukra hozott információkat csak a munkáltató jogos gazdasági érdekének veszélyeztetése, vagy a személyiségi jogok megsértése nélkül hozhatja nyilvánosságra. Ebben a kérdésben rendkívül nagy az ÜT tagok felelőssége, senki ne akarjon népszerűséget szerezni a munkavállalók előtt a bizalmas információk birtoklásából, a jól informáltságból fakadó előnyökkel, mert ez az út kétirányú: egyrészt minél diszkrétebben kezeli a bizalmas információt az ÜT, annál többet kap belőle, másrészt annál kevésbé hivatkozik a munkáltató a gazdasági érdekeire az információ kiadásakor. Tehát rendkívül fontos az egyes információk bizalmas kezelése és csak a munkánkhoz való felhasználása.
- A munkáltató félévenként tájékoztatja az üzemi tanácsot a gazdasági helyzetét érintő kérdésekről, a munkabérekkel, a foglalkoztatással, a létszámmal, a munkaidővel és a munkafeltételekkel összefüggő kérdésekről.

Az üzemi tanács minden fontosabb hírről tájékoztatja a munkavállalókat a MOL Epanoráma főoldalán található Üzemi Tanács Hírek rovaton keresztül.

A munkáltató és az ÜT. közösen dönt a jóléti célú pénzeszközök felhasználása tekintetében. A szabályozásban sajátos kettősség érvényesül: a szakszervezetek Kollektív Szerződésben egyeznek meg a felhasználható összegről (jóléti keretről), de a felhasználásról már a munkáltató és az ÜT. együtt rendelkezik. A kettősség azért így működik, mert a szakszervezetek rendelkeznek a megfelelő nyomásgyakorlási eszközökkel és ők vannak alku-pozícióban a munkáltatóval szemben. Ugyanakkor a jóléti alap megteremtésében minden munkavállaló részt vesz, ezért a felhasználásáról már a minden dolgozót képviselő ÜT a munkáltatóval közösen dönt. A MOL-os gyakorlat szerint néhány MOL-hoz kötődő kulturális és sporttevékenységet is támogatunk - például Bányász Fúvós Zenekar, MOL Horgászverseny -, jelentős részét azonban a rászoruló munkavállalók segélyezésére fordítjuk, valamint munkavállalói rendezvényeket támogatunk belőle.

Jóléti célú intézményeink és ingatlanjaink már sajnos nincsenek, így ebben nem kell együtt döntenünk. Ezekről már a múltban döntés született. Például a százhalombattai óvodát korrekt megállapodás keretén belül átvette az önkormányzat, vagy például részben az üdülők kiszervezésének és értékesítésének ellentéte-

lezéseként - az országban elsőként - született meg a VBK. Ez az együttdöntési jog az üzemi tanácsokat rendkívüli körülményekre és korrekt együttműködésre kell, hogy kötelezze.

A munkáltató döntése előtt legalább tizenöt nappal kikéri az ÜT véleményét a munkavállalók nagyobb csoportját érintő munkáltatói intézkedések és szabályzatok tervezetéről.

A munkáltató személyében bekövetkező változás esetén az átadó és az átvevő munkáltató legkésőbb a változást megelőzően tizenöt nappal tájékoztatja az üzemi tanácsot az időpontról, az okokról és a munkavállalókat érintő jogi, gazdasági, szociális következményekről.

Az üzemi tanács a munkáltatónál szervezett sztrájkjal kapcsolatban pártatlan magatartásra köteles. Sztrájkot nem szervezhet, - ez kizárólagosan szakszervezeti jogosítvány -, a sztrájkot nem támogathatja, és nem akadályozhatja. Az üzemi tanács sztrájkban részt vevő tagjának megbízatása a sztrájk idejére szünetel! Mindezt összegezve elmondhatjuk tehát, hogy az ÜT - mint a munkavállalók képviselője a vezetésben - a kötelező tájékoztatásokon kívül is rendkívül nagy informálódási és konzultációs lehetőségekkel rendelkezik.

Bakos Ernő - elnök, MOL Nyrt. Üzemi Tanács

Folytatjuk...

BESZÁMOLÓ A MOL BÁNYÁSZ SZAKSZERVEZET SOROS VÁLASZTMÁNYI ÜLÉSÉRŐL

A MOL Bányász Szakszervezet nyári Választmányi ülését július 5-én tartotta meg Békásmegyeren, a MOL Magyarország Szolgáltató Központ első emeleti tárgyalójában, ahol meghívott vendégként vett részt Marton Zsombor, MOL Magyarország pénzügyi igazgató és Ráczné Bodnár Adrienn, HR partner vezető.

Az igazgató előadást tartott a MOL Magyarország Szolgáltató Központ jelenlegi szervezeti működéséről és a stratégiai célkitűzéseiről. Beszámolója elején hangsúlyozta, hogy a konszolidációs lépések eredményeképpen mára a MOL Magyarország Szolgáltató Központ 100%-os MOL tulajdonban lévő szervezet, melynek egyes szakterületei külön jogi entitásokban működnek. Marton Zsombor kiemelte, hogy nagy kihívásnak tartja a központon belül működő összes funkció - HR szolgáltató, pénzügyi szolgáltató, csoportszintű pénzügyi szolgáltató, társasági szolgáltató és informatikai szolgáltató - egységes elvek alapján való összehangolt működtetését, a szinergiák érdekében.

Kitért arra is, hogy a bizalom erősítése, az elkötelezettség és a jó munkahelyi légkör megteremtése kiemelt fontosságú, ennek érdekében elengedhetetlen, hogy a munkavállalók mindig időben kapjanak tájékoztatást a tervekről, a változásokról. Ki kell alakítani a MOL Magyarország Szolgáltató Központ rövid- és középtávú stratégiáját, melynek segítségével minden kollégának meg tudják mutatni, ki mivel járulhat hozzá a közös sikerekhez. Ezért hozták létre az MSC 2020 Programot, melyet a vezetők az elmúlt hetekben személyesen mutattak be a munkavállalóknak.

Ráczné Bodnár Adrienn, MSC HR partner vezető, a feltett kérdésekre válaszolva kitért a kismamák munkába való visszatérésére kidolgozott programra, illetve a túlórák visszaszorítását célzó elképzelésekre, valamint hangsúlyozta a jó leányvállalati gyakorlatok kiterjesztésének fontosságát.

Az ezt követő zárt ülésen Biri László elnök beszámolót tartott az IndustriAll Europe Szakszervezeti Szövetség kongresszusáról, melynek Madrid adott otthont 2016. június 7-e és 9-e között. A rendezvényen 38 ország mintegy 200 szakszervezetéből több mint 720 delegált vett részt.

Majd az elnök szólt a Királyházán elkezdett karbantartó munkálatok előrehaladásáról. A szennyvíz tisztító rendszer átalakításának folyamata elkezdődött, Bodnár Gábor gondnok irányítása alatt jelenleg is folynak a munkálatok.

A tájékoztatót a leányvállalati beszámolók követték, elsőként a

Geoinform Kft. szakszervezeti alelnöke, Kovács Zoltán kapott szót. Beszámolt arról, hogy a hazai kutatás drasztikus csökkenése nagyban kihat a vállalat működésére. A működési nehézségek hatására több munkahely veszélybe került: csoportos leépítés kezdődött el 2016 tavaszától, mely mintegy 30 ember elbocsátását, illetve a nagykanizsai telephely bezárását eredményezte. Mindeközben a kollektív szerződés tárgyalások is folytatódnak. Idén három fűrási munkához kapcsolódóan számíthatnak feladatokra, amiből az egyik már megtörtént. Kovács Zoltán kitért arra is, hogy a területen bizonytalanság uralja a légkört. A beszámoló végén egy kellemes hírt is megosztott velünk az alelnök, miszerint június hónapban egy jó hangulatú, sportnapot tartott az alapszervezet, ahol a bowling tudásukat csillogtathatták meg a munkavállalók.

A másik leányvállalat, a Rotary Zrt. aktuális helyzetéről Ferenczy Zoltán alapszervezeti elnök tartott tájékoztatót. Beszámolt arról, hogy a dolgozók körében változatlanul a legfontosabb téma a csökkenő megrendelések miatti létszámleépítés: a tervezett kétszáz főből eddig nyolcvanvan távoztak. Május elején a vállalatvezetéssel elkezdődtek a kollektív szerződésmódosítással kapcsolatos előzetes egyeztetések, melynek során a munkáltató a pótlékoknak a törvényben foglalt szintre történő redukálást szorgalmazza, csökkentve a kollektív szerződésben szereplő, az eddig szerzett jogon alkalmazott pótlékokat. Sajnálatos módon a nemzetközi olajipart sújtó alacsony olajárak miatt a Rotary megrendeléseit is folyamatosan csökkentik, ebben az évben jó, ha két-három fűrás mélyítése várható. Az alapszervezeti elnök kiemelte beszámolójában, hogy fő feladatának a tagmegtartást tekinti. Végezetül könnyedebb vizekre evezve beszámolt a május végén Bázakerettyén megrendezett 51. Olajos Teke Kupa és 10. Lukvár Ferenc Emlékversenyéről.

Egyebekben tájékoztatás történt a zalaegerszegi Olajipari Múzeumban felállított Borbála szoboravatásról, a megújult tagnyilvánlító rendszerről, a szakszervezet tulajdonában lévő igali ingatlanon történt vízmérőcseréről is.

Összeállította:

Sztankó-Csokonay Zsuzsanna

IMPRESSZUM

MOL BÁNYÁSZ HÍRLAP

A Magyar Olaj- és Gázipari Bányász Szakszervezet lapja

Felelős Kiadó: Biri László | Főszerkesztő: Éblné Németh Margit

Szerkeszti a Szerkesztő Bizottság, vezető szakértő: Kalász Sándor | Címlapfotó: Biri László

A Szerkesztő Bizottság címe:

1117 Budapest, Október huszonharmadika u. 18.

Telefon: +36 20 395 2115 | Email: meblne@mol.hu

Honlap: www.molbanyasz.hu | Nyomda és grafika: Kondor Design Studio Kft.

Alapító főszerkesztő: Balogh Antal

A MOL Bányász Hírlap az olvasók számára ingyenes, a költségeket a MOL Bányász Szakszervezet viseli.



■ BEMUTATKOZIK GELLÉNHÁZA - AZ OLAJIPAR GYÖKEREI ÉS A TELEPÜLÉS JÖVŐJE

Az ötvenes években a szomszédos nagylengyeli olajmező feltárása alapozta meg a település rohamos fejlődését. Az OKGT tagvállalatai a sikeres kutatás eredményeképpen kezdetben több mint 500 munkahelyet teremtettek Gellénházán, így vonzóbbá tették a falut a dolgozni és letelepedni vágyók számára. Lakótelep, iskola, óvoda és művelődési ház épült a bővülő lakosság igényeinek kielégítésére.



Vugrinecz József,
polgármester

Az olajipar kivonulása a településről megváltoztatta az itt lakók életét. Az olajos munkahelyek száma évek óta csökken, így a fiatalok már csak a nagyvárosokban tudnak elhelyezkedni. Gellénháza lakossága napjainkban közel 1600 fő, a munkahelyek száma mintegy 220.

Vugrinecz József polgármester a képviselő-testülettel a folyamat megállításán, sőt visszafordításán dolgozik. A jelenleg 12 települést összefogó Közös Hivatallal együtt - a csaknem négyezer lakos megtar-

tása érdekében - a települések fejlesztésén, az infrastruktúra javításán, munkahelyek létrehozásán dolgozik. Ehhez a munkához tartozik a több mint 150 gyermek tanítását biztosító körzeti általános iskola, az 56 gyermeket ellátó óvoda megőrzése, a kisgyermekes családok Gellénházára történő letelepedésének segítése. Fontosnak tartja a polgármester úr a kedvező működési feltételek megteremtését a kis- és középvállalkozások számára, hogy a fiatalok is itthon találják meg a boldogulást. Figyelemre méltó eredmény, hogy ott, ahol visszaszorulóban van a korábban mindenek alapját képező olajipar, a munkanélküliség 1% alatt van.

A sokoldalú polgármester és csapata több sikeres pályázatot tudhat magáénak. Többek között az iskola és óvoda felújítását és energetikai fejlesztését. A további tervek között szerepel



egy helyi termelői piac létrehozása, óvoda bővítése (tornateremmel) és egy idősek otthona a környező települések igényeinek számára. Példaértékű a 12 település energiapark pályázata. Az önkormányzat jól gazdálkodik, sok fejlesztést saját forrásból oldott meg, a pályázatokhoz rendelkezik a szükséges önerővel. A lakosság pedig mindig kész kétkezi munkáját adni a település szépítéséhez. Jó példája ennek a Művelődési Ház mellett álló, eredetileg Betlehemnek készült faházikó, amit a kreatív segítők saját kezűleg alakítottak ki, és az évszakoknak megfelelően, ötletesen tavaszváró, nyáridéző, vagy őszi hangulatú házzá varázsolnak.

A kultúráról az impozáns, nagy múltú kultúrház rendezvényei gondoskodnak. Hétről hétre programok sora várja az érdeklő-





dőket, kikapcsolódni vágyókat. A felnőttek számára kreatív és tartalmas elfoglaltságot nyújtanak pl. a gazdaköri összejövetelek, az egészségmegőrző előadások, valamint az önkormányzat csoportjai, a falu civil egyesületei által szervezett programok.

A községben a legnagyobb múltú közösség a Vajda József Népdalkör. Kulcsárné Csejtei Marianna szakmai irányításával 27 éve ápolja a zalai és más tájegységek népdalkincsét, népi hagyományait. Az összkar mellett a Gellénházi Férfikar önállóan is fellép, előadásában katonabetyár- és bordalokat hallhat a közönség. E két csoport egyesületként működik, elnöke Vizlendvai László.

A Gellénházi Nők Egyesületének közel 60 tagja van. Vizlendvai Lászlóné elnök asszony vezetésével programokat, közös kirándulásokat, előadásokat szerveznek, melyeken szívesen látják a község lakosságát.

Az egyesületen belül egy kulturális csoport is működik. Az Orchidea Kamarakórus Kincses Ildikó karnagy irányításával a komolyabb műfaj kedvelőinek szerez kedves perceket.

A Nyugdíjas Klub - ahogy a neve is mondja - az idősebb korosztályt fogja össze. Nem csak saját kedvtelésükre működnek, hanem a falu életében is aktívan részt vesznek. A klub elnöke Rózsás Antal.

A néptánc szépségeivel ismerteti meg a községséget a Bokréta Néptáncscsoport. Tagjai a falu idősebb hölgyei, akik Vargovics Beáta néptánc oktató vezetésével több tájegység néptáncait is bemutatják.

Új színfolt a falu kulturális életében, hogy megalakult a Gellénházi Amatőr Színjátszók csoportja. Vidám előadásaiikkal, jeleneteikkel belopták magukat a lakosság szívébe.

Gellénházán nem csak a felnőttek, hanem gyerekek is szívesen művelik a népi kultúrát.

Erre jó példa a 12 éve működő Galagonya Citeracsoport. Néhány kisdíák Kulcsárné Csejtei Marianna tanításával már hétéves korban elkezdte a hangszerrel való ismerkedést. A csoportot a közös éneklés, a népdalszeretet, a felejthetetlen élmények tartják össze.

A település büszke a fiatalokat összefogó, Major Gergő vezette Ifjúsági Klubra. A tagok segítségével az önkormányzat mindig számíthat.

A falu nyugalmaért dolgoznak a Gellénházi Polgárőr Egyesület tagjai. Horváth László egyesületi elnök irányításával részt vesznek a rendezvények biztosításában, a programok lebonyolításában.

Gellénházán aktív sportélet folyik. A sportolni és versengeni vágyók több szakosztályban hódolhatnak szenvedélyüknek. Több korosztályban eredményesen dolgoznak a focisták, szép eredményeket érnek el a tekések. A terepjáró Egyesület és a Motocross Egyesületet országsszerte ismerik, hiszen a versenyeken kimagaslóan teljesítenek, illetve versenyeket szerveznek.

A Gellénházi Szabadidős Klub keretében a fiatalok a szabadidős és technikai sportokat művelik és népszerűsítik.

Milyen a kötődés a visszaszorulni látszó olajiparhoz? A „Reptérre” olajipari emlékhely kialakítását tervezi az Önkormányzat, mert nagyon is élő a kötődés az ötvenes években oly lendületes fejlődést hozó iparághoz. A nyugdíjas lakosság nagy részét ma is olajosok teszik ki, az „aktívak” pedig részben maguk is az olajiparban vagy annak rokon szakmaiban dolgoznak. Nem veszítik el a reményt, hogy az olaj még megélhetést fog adni egy-két generációnak és ezért meg is tesznek minden tőlük telhetőt.



Éblné Németh Margit

■ AMI A KLÍMAELMÉLETEKBŐL MŰSZAKI FEJJEL ÉRTHETŐ

Ónodi Tibor, okleveles olajmérnök a BOK ülésén tartott vetített képes előadásának összefoglalója

Az előadó bevezetőjében a malájok és az aztékok által alkalmazott, különleges, időjárást „módosító” lehetőségként említette az emberáldozatokat. Később az európai emberek a rossz idő okozóit a boszorkányokban találták meg, s éppen ezért üldözték is őket. Mind a klíma, mind a hőmérsékleti adatok forrásai elég bizonytalanok voltak, a pontatlan mérések, a természeti jelenségek (például a fák évgyűrűi nem jelzik a hideg teleket), az eredményeket felhasználók igényéhez igazítás, valamint számtalan fogalom tisztázatlansága miatt. A gyorsuló felmelegedés több, látszatra, összetartozó hipotézisre épül, melyek előidézője az ember. Ezek azonban önállóan is értelmezhetők: a légkör felmelegedését az üvegházhatás erősödése, az üvegházhatás erősödését pedig jobbra a széndioxid mennyiségének növekedése okozza. Az emberi tevékenység miatt kibocsátott széndioxid emeli a légkörben annak mennyiségét. A felmelegedés tragikus körülményekkel járhat, melyhez fűződik számtalan külföldi és hazai jóslat már szárnya kapott.

Ezzel egyidejűleg az előadó az üvegházhatás elméletének hibáit is ismertette. Elmagyarázta, hogy sugárzási egyensúly miatt

nem alakulhat ki, és azt is, hogy a gázok általában nagyon rossz sugárzók, de ha sugároznak, akkor teljes keresztmetszetükben, és csak egy hullámhosszon. Egyszerű folyamatok képleteinek vetítésével rámutatott a folyékony víznek, mint katalizátornak a szerepére, és arra, hogy víz nélkül a széndioxid szerepe érthetetlen lenne.

Joggal marasztalta el Ónodi Tibor azokat a nyomtatott termékeket (sajtó, tankönyv), melyek téves, félrevezető magyarázatokat adnak közre a széndioxidról és a metánról. Ő képletek és ábrák bemutatásával tette érthetőbbé a széndioxidnak a különféle rezgéseit és azok hatásait a légkör koncentrációra, és magára a természetbeni körforgásra. Kutatások alátámasztják, hogy az ipari forradalom előtti időkről a bizonytalan módszerek, és azok összehasonlíthatatlansága miatt nincs megbízható mért adat. Még a XIX. század második, és a XX. század első felében is különböző laboratóriumok, jelentős szórással, eltérő eredményeket tettek közzé. A légkört széndioxiddal terhelő

folyamatokat hosszan sorolta és részletezte: geológiai, természetes (állati, növényi, emberi), és technikai eredetű úgy, mint mészegetés, vas-, alumínium-, ipari hidrogéngyártás, és gépkocsi használat. Külön bemutatta az illékony szerves vegyületek széles skáláját, hatását, változatos megjelenési formáját: a szivárgót, a pontszerűt, a lineárist és a felületit. Ismertette a Földön és a Marson mért hőmérsékleti és széndioxid adatokat, és indokolta a különbségeket, és azt is, hogy a Vénuson a víz hiánya miatt olyan sűrű a légkör, s nincs lemeztektonika sem.

Előadónk kitért az időjárási ciklusokra is. Bővebben szólt az 1250 körül kezdődött és kb. 600 éven át tartó Kis-jégkorszakról. Ennek fontos elemei voltak a vihardagályok, és a földrészünkön 1347 és 1351 között végigsöpörő nagy pestis járvány. Több európai országban a gleccserek végeztek hatalmas pusztítást, számtalan emberéletet követelve. Háborúk kimenetelét befolyásolták a folyók, az öblökben kialakult jégpáncélok. Ugyanekkor az emberek alkalmazkodtak is az új helyzethez. Vásárokat, bálakat rendeztek a tavakon, öblökben, s gyalogosan keltek át a folyókra. A kis jégkorszak a csúcát a XIX. század elején érte el és a nagy jégkorszakokhoz hasonlóan drámai gyorsasággal ért véget.

Egyik környezetvédelmi műsorban hangzott el az alternatív energiák támogatásáról:

„Az Európai Unió nem szereti a protekcionista kereskedelmi korlátozásokat, de vannak kivételek, ilyenek a környezet- és természetvédelmi beruházások. Ki kell találni tehát egy ügyes megfogalmazást...” (no comment)

Hazánkban is szélsőséges állapotokat idézett elő a gyors, kiszámíthatatlan időjárás változás. 1862-63-ban 13 hónapon át tartó folyamatos csapadék hiány volt, mely 1863-ban kivételesen forró, aszályos nyárba torkolt. A talajvíz süllyedése miatt kutak kiszáradtak, az állatok elpusztultak, s az emberek a tifusz és egyéb fertőző betegségek elől a városokból vidékre menekültek. 1866 júliusára kiszáradt a Fertő-tó és így maradt 1869-ig. A kiegyezést követően a Velencei-tó is kiszáradt, Gárdony és Sukoró között poros úton lehetett átkelni. A gyorsuló felmelegedés jövőjét illetően, az érvényben lévő szabályzók miatt Ónodi úr nem volt derűlátó, szerinte csak helyesen kitűzött célokért, jól megfogalmazott feladatokkal van remény eredmény elérésére.

Papp Géza



■ ÜNNEPÉLYES KIÁLLÍTÁSMEGNYITÓ GELLÉNHÁZÁN

Vugrinecz József polgármester nyitotta meg az Olajipari fotókiállítást Gellénházán a Művelődési Házban június 21-én, ahol a Női és Férfi Népdalkórus tartott fergeteges előadást zalai népdalokból. Az ünnepséget rövid kötetlen beszélgetés követte. A MOL Bányász Szakszervezet részéről Kalász Sándor, Éblné Németh Margit alelnökök és Megyesi Zsolt ügyvezető elnök vett részt a megnyitón. A 14 kartonon elhelyezett 54 fotóból álló gyűjtemény Lovászból érkezett Gellénházára, ahol két héttel tekinthették meg az érdeklődők.

Tudósítónktól



Női és Férfi Népdalkórus
Fotó: Megyesi Zsolt

Fotó: Kalász Sándor



■ A SZENT BORBÁLA-SZOBOR AVATÁSA ZALAEGERSZEGEN

A Magyar Olaj- és Gázipari Múzeum Szoborparkjában, 2016. június 21-én a bányászok védőszentjének szobor avatására meghívott vendégeket Szakál Tamás, kutatás-termelés MOL igazgató köszöntötte.



Szent Borbála legendáját Tóth János múzeum igazgató, ismertette: Borbála apja pogány volt, s ebben a szellemben kívánta lányát is nevelni. Toronyba zárta. Titokban Borbála megismerte a keresztény tanokat, és felvette a keresztséget. Haragjában apja ezért saját kezűleg ölte meg. Az ünnepélyes leleplezést és felavatást követően Dr. Veres András kinevezett győri megyéspüspök megáldotta az egész alakos bronz szobrot. Az erdélyi származású alkotó, Gáspár Géza szobrász, attribútumként (a szent felismerését is segítő tárgy) használja a mészke tömböt, mint toronyrészletet. Jól látható a három ablakmélyedés, amely a Szentháromságra utal. Az ülő alak mellett a könyv a Bibliát, a bányász-lámpa a bányászathoz kötődést jelzi. Kutatások alátámasztják, hogy azon szakmák művelői (bányászok, tűzérek, kőművesek) fordultak, fordulnak Szent

Borbálához segítségét kérve, akik a munkavégzés során tartós veszélynek, sérülésnek, nem utolsósorban hirtelen és készületlen halálnak voltak, vannak kitéve. Hazánkban a tisztelete Felvidékről és Erdélyből indult, s szélesedett ki az egész ország területére.

Tóth János igazgató körültekintő és gondos előkészítő, szervező munkáját dicséri a délután során megnyitott Szent Borbála a bányászok védőszentje című kiállítás, valamint a felújított szökőkút átadása, üzembe helyezése. Az igazgató végül köszönetet mondott a szobor megalkotásához támogatást nyújtó szervezeteknek és magánszemélyeknek. A múzeum területén található számtalan kiállított értékes műszaki tárgy és berendezés mellett, neves és híres elődeink szomszédságában Szent Borbála is várja a látogatókat, a hozzá folyamodókat a Szoborparkban.

Papp Géza

■ BOK II. FÉLÉVES PROGRAMJA

- Szeptember 29. (csütörtök) 16. óra - Szakál Tamás: Hazai CH kutatás versenyképessége az alacsony olajárak tükrében
- Október 27. (csütörtök) 16. óra - Szaniszló Attila: Földgáz importárak alakulása és hatása a hazai piacra
- November 24. (csütörtök) 16. óra - Körösi Tamás: Magyarország gázellátásának helyzete
- December 15. (csütörtök) 14. óra - Évzáró ülés (Batyus buli)

Rendezvények helye: Az előadás helye: Magyar Bányászati és Földtani Hivatal székház (volt ELGI székház) 1145 Budapest, Columbus utca 17-23. földszinti tanácsterem.

A program esetleges változásáról külön értesítést küldünk!
Mindenkit szeretettel várunk!

Jó szerencsét!

■ INFORMÁCIÓ ÉS HANGULAT



Az igazat megvallva, nem repestem az örömtől, mikor az akkori VSZB titkár közölte velem, hogy ezután minden tárgyhót követő 5-éig, mint főbizalmi, köteles vagyok a megadott szempontok alapján információs jelentést készíteni a Csővezetéképítés Főépítésvezetőséget érintően, s ezt postai úton kell hozzá eljuttatnom. Hiába tette hozzá, hogy ez nem szponkodás, nem személyekre van kihegyezve, hanem a tapasztaltak leírása segíti a társadalmi rétegek érdeklődési köreinek a jobb megismerését, mégis viszolyogtam a feladattól, mert ifjú koromban meggyűlt a bajom az információáramlás sajátos formájával.

Akkor történt ez, mikor nyugatról léggömbökkel röpcédulákat szórtak Magyarországra, s a röpcédulák tartalma kritizálta a fennálló rendszert, annak megdöntésére buzdított. A lakosság kisbíró által értesült arról, hogy aki röpcédulát talál, az azonnal köteles a Tanácsházára leadni. Tartalmát nem terjesztheti, mert az is büntetendő cselekmény.

Egy meleg júniusi napon kukoricát kapáltam a falu határában, mikor a légáramlástól kavargva egy zizegő fehér papírlap esett le a közelembe. Amint kézbevettem, s olvasni kezdtem a szöveget, rögtön tudtam, hogy röpcédulát találtam. A kapálást azonnal abbahagyva kerékpárral siettem a Tanácsházához. A Tanácselnök falumbeli volt, gyermekkorom óta ismert, megdicsért a gyorsaságomért, s hogy senkivel sem osztottam meg a röpcédula tartalmát. Ennek ellenére jegyzőkönyvet vett fel, a személyes adataim mellett szerepelt a röpcédulának a megtalálási helye, ideje, a Tanácsházon való leadás időpontja. Azt gondoltam, hogy ezzel lezártnak tekinthetem a röpcédula-ügyemet. Másnap viszont a Járástól egy nyomozó keresett meg, s hosszasan faggatott (kihallgatott) a fennálló rendszerhez fűződő érzésvilágom megismerése céljából, hogy van-e nyugaton élő rokonom, milyen könyveket olvastam az utóbbi években, stb. Ő is jegyzőkönyvet vett fel, s bár nem talált rendszerellenességet a válaszaiban, nyomatékosan figyelmeztetett, hogy ha tudomásukra jut, hogy valakivel is ismertetem a röpcédula tartalmát, börtönbe kerülök.

Nos, a Főépítésvezetőség személyi állományára vonatkoztatva a következő szempontok figyelembevételével kellett „infót” írnom: Külpolitika, Belpolitika, Munkahelyi közérzet.

Elég sokáig tépelődtem, hogy a 180-200 fős egység viszonyulását az első két szempontot illetően miként foglaljam össze. Mégsem faggathattam mindenkit, mert az már közelítette volna a szponkodás gyanúját.

Az „úgy segíts magadon, ahogyan tudsz” szóláshoz igazodva, a napi sajtót vettem igénybe. Ekkor ugyanis két országos vezető napilap járt a Főépítésvezetőségre, s azokban a megjelent aktuális eseményeket tartalmazó cikkek alapján Főépítésvezetőségi „szintre” „suszteroltam” a szempontokhoz igazoldó jelentés lényegét. (Míg az említett napi lapok jártak, egyetlen alkalommal sem tapasztaltam, hogy a napi 9-12 órát ledolgozó vonali munkások közül este valaki újságért kereste volna fel az irodát.)

Az idézőjelbe tett szint említését egy epizód is igazolja. A Főépítés-vezetőségen volt PB-palackról üzemeltetett főzőbódé, ahol egyszerre hat főzőlapon lehetett vacsorát készíteni. Eléggi ki is lett használva ez a lehetőség, sokszor egymásra kellett várni, hogy a főzőlap felszabaduljon. Főzés közben ment a terepere, a férfipletyka, mint valamikor a jó kútra járó, vizet vívó asszonyok között. Az egyik traktoros mondta a csoportjában dolgozó, mellette főző hegesztő-

nek: látod Jani, hiába vagyunk kis ország, ez a Berzsenyi nagy ember letére, mégis eljön hozzánk. A főzniező előkészítése közben a kisrádió a lakóházban hallgattam a híreket, akkor mondták be. (Berzsenyi is nagy ember lehetett a maga korában, de a rádió Brezsnyev látogatásáról tett említést. Nem akartam „helyreigazítással” szégyenbe hagyni a traktorost, csak másnap a boltban való vásárláskor világosítottam fel, hogy miről szólt pontosan a híradás.) – Na és mi van akkor, felőlem a Római Pápa is jöhet hozzánk, nekem édesmindegy – replikázott vissza, láthatólag sértődötten a kioktatásra.

A munkahelyi közérzet vázolásakor sokat segített az akkor még „divatban” lévő negyedéves termelési tanácskozások megtartása. Ilyenkor a vállalat vezetője mindig jelen volt, s az időszakos tervteljesítések elemzésére helyezték a hangsúlyt. De korlátlanul felszólalhattak a dolgozók problémáik, javaslataik, kritikáik elmondása gyanánt is. Szóvá tették a lakókonténeres elhelyezés hiányosságát, ami az egymásra rakott egységekben nem biztosította a hangszigetelést, így éjjeli pihenéskor a legkisebb zajok is zavarólag hatottak. Télen fáztak, mert a fűtőkazán kis kapacitása nem volt képes a megfelelő hőmérsékletet biztosítani. De szóltak a dolgozók akkor is, ha a munka és védőruházat ellátása akadozott, vagy nem megfelelő minőségű volt.

Megemlítették a vonali melegedő helyiség, vagy a meleg védőital hiányát is. A dolgozói panaszok általában orvosolva lettek központi és Főépítésvezetőségi eljárás során...

A Főépítésvezetőség hangulati „ingája” az esedékes bérfejesztések idején volt a legaktívabb. A kapott összeg nagysága idézte ezt elő. Egyforintos órabéremelést csak kevesen kaphattak a felosztható keretből. Nem egyszer éjfélig vitáztak a csoportvezetők, építésvezetők 10-20 filléreken, hogy melyik dolgozó kapjon ennyivel többet az átlagos képest. 20 fillér alatt nem lehetett bért emelni.

Rendszerváltás után kaptam egy körlevelet, melyben tudatták, hogy az új kormány rendelete alapján ezentúl kerülni kell a munkahelyi szakszervezet által szervezett Május 1-i ünnepség alkalmával a politikai töltetű megnyilvánulást.

A 2009-ben megjelent könyvem egyik fejezete is erről szól, hogy Komáromban Május 1-én a sport gyakorlásának a keretében ünnepeltünk. Torta – kupa néven a szakcsoportok a Duna füves parti részén kialakított pályán körmérkőzések formájában játszottak a helyezésekért. Az első három csapat tortát kapott, a helyezéseknek megfelelő nagyságút. (A 3-ik helyezett csapat tortája megfelelt egy gyerekszúr torta méretének.) A körlevéllel megszűnt a kötelező információadás kötelezettsége is részemről. Ezután telefonon, vagy a havonta esedékes VSZB üléseken lehetett pro- és kontra informálódni a főépítésvezetők személyi állományát illetően. Takarékosági szempontból az újságok járását is megszüntették.

Lejegyzte:

Sinka László - K.V.V. nyugdíjas



Monostori Anita Zala megyei Teke szövetség elnöke, Iványi László Bázakerettye polgármestere, Ferenczy Zoltán, Fülöp Csaba szervezőbizottság elnöke

■ 51. OLAJOS TEKE KUPA ÉS 10. LUKVÁR FERENC EMLÉKVERSENY

Hagyományosan, 2016. május 27-29. között, csodálatos környezetben, Bázakerettyén került megrendezésre a hagyományos tekekupa 20 csapat részvételével.

A versenyzők már pénteken délután elkezdték a tekebábuk döntőgöngyölítését, az ünnepélyes megnyitóra szombaton délelőtt került sor. Fülöp Csaba a szervező bizottság elnöke köszöntötte a résztvevőket, valamint köszöntötte a rendezők nevében a támogatókat, a MOL Nyrt Üzem Tanácsa, a Mol Bányász Szakszervezet, Bázakerettye Község Önkormányzata, a Bázakerettye SE Teke Szakosztály, Bázakerettye és Térsége Bányász Művelődési Egyesület hathatós segítségét.

A MOL Bányász Szakszervezet részéről tudósítónk, a ROTARY alapszervezet elnöke köszöntötte a jelen lévőket, majd Iványi László Bázakerettye polgármestere szólt a Teke Kupa és Emlékverseny múltjáról, jelenéről, kérve a támogatók további segítségét a jövőre tekintettel. Köszöntötte a volt sporttárs és az

Emlékverseny névadója, Lukvár Ferenc családját, köztük édesanyját, feleségét és jelen lévő nagylányát. A virágcsokrok átadása után folytatódott a csapatok versengése a minél több bábu döntésére, eldöntések melyikük a legjobb teliző, - taroló, - csapat, - olajos csapat. Az alábbiakban láthatók az elért eredmények, megjegyezve, hogy a vándorserleg a múlt évi győztes Bázakerettye I. csapattól ez évben átkerült Zalazsentgróti csapatához.

Eredményhirdetésre vasárnap a kora esti órákban került sor, az eredményeket Fülöp Csaba a szervező bizottság elnöke ismertette, a díjakat Lukvár Ferenc özvegye, Zsuzsa asszony és Iványi László polgármester adták át. Összességében elmondható, hogy a verseny végig jó hangulatban telt, izgalmas, szoros eredményt hozó gurítások döntötték el a végeredményt.

Ferenczy Zoltán

	Csapat férfi	fa	
1.	Zalazsentgróti TK	1734	
2.	Vonyarcvashegy SE	1728	
3.	Nagykanizsa Teke SE I.	1725	
4.	Bázakerettye SE	1714	
5.	Lenti SE	1669	
6.	Lovászi Bányász SE	1668	
	Egyéni legjobb férfi	fa	Csapat
1.	Hegyí Norbert	479	Vonyarcvashegy SE
2.	Bende Zsolt	456	NK Teke SE
3.	Nagy Attila	452	Zalazsentgróti TK
	Egyéni legjobb női	fa	Csapat
1.	Bicsák Erika	446	NK Teke SE
2.	Eszenyi Ambrusné	415	NK Teke SE
3.	Torma Roxana	415	Bocföldre SE

Legjobb olajos csapat:	Bázakerettyei SE	1714	Különdíj
Legjobb taroló férfi:	Fülöp Csaba	185	Bázakerettyei SE
Legjobb teliző férfi:	Szabó Péter	314	TK Resznek
Legjobb taroló női:	Bicsák Erika	151	NK Teke SE
Legjobb teliző női:	Bicsák Erika	295	NK Teke SE



A szakszervezeti tagokkal és családtagjaikkal - összesen 68 fővel - kilencre értünk Siklós Várához.

A rövid feltérképezést, körbejárást követően hamarosan elfoglaltuk a Várat.

A szépen felújított épületek között sétálva megtekintettük az állandó kiállításokat. Történelmi ismereteink felfrissítésének érdekében megnéztük a vár történetéről készült filmet. A program siklói része városnézéssel zárult. Szabad program keretében sétáltunk, néhányan megpihentek egy árnyékos helyen és többen betértek egy ebédre a hívogató éttermek egyikébe. Utunkat Villány felé folytattuk és a borvidékhez közeledve már a buszból megcsodálhattuk a szép és gondozott szőlőket, pincéket. Természetesen gyalogosan is végigjártuk a pincésort, a villányi főutcat oda-vissza és a délutánt borkóstolással, vásárlással töltöttük. A kiadós

■ SIKLÓS - VILLÁNY - HARKÁNY

Vár - Bor - Zenés vacsora

A MOL Bányász Szakszervezet OT-Industries KVV Siófoki Alapszervezetével május 28-án a déli országrészben kirándultunk. Népes csapatunkkal, benne a korábbi összes kiránduláson részt vevő „kemény maggal”, kora reggel busszal indultunk Siófokról.

séták és a sok nézelődés után Harkányban, a Szigeti Halászcsergőben, népszerű nevén a Szúnyog Csárdában pihent meg a csapat. A szervezésnek köszönhetően a csárdában előre megrendelt és előkészített vacsorával vártak bennünket. Az ételek és italok elfogyasztását követően többen, minden fáradságról megfeledkezve táncra perdültek. A jó hangulatban elköltött remek vacsorához, kellemes környezet és vidám zene társult. Jó társaságban gyorsan telik az idő és mi a hagyományoknak megfelelően a tervezetthez képest jóval később indultunk haza.

A kollégák nagyobbik része végig nótázta, kisebb része végigaludta az utat Siófokig.

Volt, aki ébredés után azt kérdezte: „hova megyünk legközelebb?”

Osváth Károly

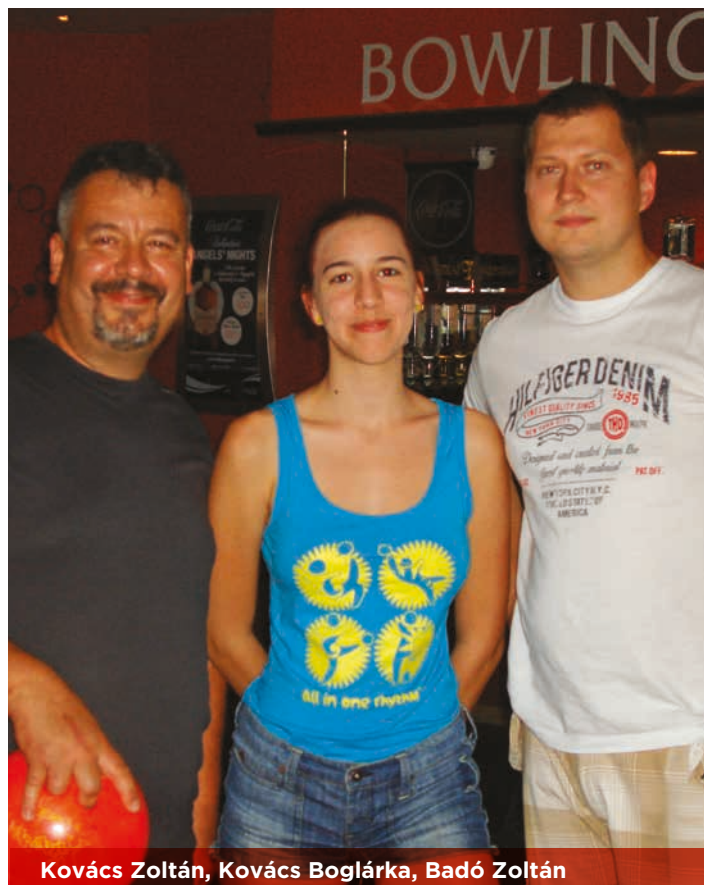
SzB. elnök

■ BOWLINGVERSENY A GEOINFORM ALAPSZERVEZETNÉL

Június 17-én rendeztek bowlingversenyt a Geoinformos sportbarátok Szolnokon, a vasútállomásnál lévő bowling centerben. A körülbelül harminc résztvevő kétharmada férfi volt ugyan, de a kolleginák is aktívan vetették bele magukat a tekebábuk döntésében.

Sajnos az aktív dolgozók száma az előző évek adataihoz képest kevesebb volt, ez betudható a csoportos létszámleépítésnek és az ezzel járó hangulatnak is. Jó hír viszont, hogy a nyugdíjas szakszervezeti tagok száma nem csökkent. Akik részt vettek a sport délutánon, azok viszont felhőtlenül múltatták az időt, zsíros kenyér és csapolt sör társaságában. Reméljük a jövőben visszatér az emberek hite és optimizmusa az elmúlt fél év negatív hatásainak ellenére is.

Kovács Zoltán



Kovács Zoltán, Kovács Boglárka, Badó Zoltán



■ EGY ÚJONC SZEMSZÖGÉBŐL...

Beszámoló a 42. Nemzetközi MOL Bányász Horgászkupáról

Június első hétvégéjén rendezte meg a MOL Nyrt., a MOL Üzemi Tanács és a MOL Bányász Szakszervezet a hagyományos Horgászkupát Sáregres- Rétimajorban.

A versenyre immáron 42. alkalommal került sor, nekem viszont ez volt az első, hogy újoncként részt vehettem ezen a remek hangulatú rendezvényen. A hazai csapatok mellett idén is képviseltették magukat a román, szerb, szlovén és horvát sporttársak. Illusztris vendégek is érkeztek Belgiumból, a második legnagyobb országos konföderáció, az ACV-CSC alelnöke, Alfons De Potter és Jan Franco nemzetközi szakértő személyében. Na de még véletlenül sem hagynám ki a kopoltyús közreműködőket, akik június első hétvégéjéig valóban úgy éltek, mint hal a vízben. Aztán persze még inkább!

A nap ugyan nem sütött hétágra, de a hangulat kellően forró volt már péntek este is, amikor a szervezőbrigád a meghívott magyar és külföldi vendégeket fogadta.

Szombat délelőtt 11.30-kor fegyelmezetten felsorakoztak a csapatok és a magyar himnusz elhangzása után Biri László, a MOL Bányász Szakszervezet elnöke ünnepélyesen megnyitotta a rendezvényt, üdvözölte a versengő csapatokat, a meghívott vendégeket és felelevenítette a Horgászkupához fűződő hagyományokat, a hosszú évek óta visszatérő csapatokkal közös emlékeket. A megnyitót a Bányász Himnusz zárta.

A szabadban elköltött ebédet követően – alföldi gulyásleves pogácsával és túrósbatyuval – a verseny a csapatkapitányok eligazításával, a versenyszabályok elfogadásával kezdődött Juhász Attila irányításával. A csapatok legjobb szakértőiket delegálták az egymást követő barkács, célba dobó és szelle-

mi TOTÓ versenyszámokhoz. A halászléfőzés megkezdésekor ugyan leszakadt az ég, de a kiadós esőt követően ismét zavar-talanul folytatódott a megmérettetés, és miközben az ernyők alatt elkészültek a halászelek, a technikai versenyszámok is rendben lezajlottak.

Én meg csak pislogtam, mint hal a szatyorban, látván hogy mennyi lelkes horgász gyűlt össze a rendezvényre. Lázás várakozással teltek a kora délutáni órák, érződött, hogy szinte mindenki az esti hat órás rajtot várta, amikor is a csapatok végre esélyt kaptak arra, hogy találkozhassanak hű barátaikkal, a halakkal, akik számára a csontik, giliszták és a különféle ízesítésű etetőanyagok jelentették a „terülj - terülj asztalkát”, míg horogra nem akadtak.

A verseny záróünnepségén, vasárnap délelőtt a különféle versenyszámok első három helyezettjét díjazták, a díjakat Kalász Sándor, a MOL Bányász Szakszervezet alelnöke adta át.

Az összesített pontverseny első helyezettje az Oroszlányi Horgász Egyesület lett, kinek tagjai egy évig őrizhetik a Horgászkupa Vándorserleget. Szeretettel gratulálunk a győztes csapatnak!

Végezetül, ismételten köszönetet mondunk a támogatóknak, a szervezőknek, a technikai számokat lebonyolító verseny felelősöknek, a versengő csapatoknak, a házigazdáknak és mind azoknak, akik munkájukkal hozzájárultak a verseny sikeréhez.

Sztankó - Csokonay Zsuzsanna

LEGEK:

Legfiatalabb versenyző:

Sárkány Marcell, Nagykanizsai Kőolajipari Dolgozók

Legidősebb versenyző:

Moldvai Sándor, Olajbányász Horgász Egyesület Szolnok

Legjobb női versenyző:

Héizinger Judit, Nagykanizsai Kőolajipari Dolgozók

HORGÁSZ ÖTTUSA EREDMÉNYEK:

Célba dobás:

1. Borsos István, Földgáztároló Pusztaderics
2. Faar László, Acoustic GES
3. Ifj. Sebestyén Gyula, Olajbányász Horgász Egyesület Szolnok

Szellemi TOTÓ:

1. Szűcs Attila, Oroszlányi Horgász Egyesület
2. Gregor József, Olajbányász Horgász Egyesület Szolnok
2. Kotlárik Sándor, Rotary Logisztika

Pontegyenlőség miatt két második helyezettet hirdettünk ki.

Barkácsolás:

1. Böde Géza, Olajbányász Horgász Egyesület Szolnok
2. Milanovic Igor, HIP-Petrohemija Pancevo
3. Karol Bugar, SLOVNAFT

Halászléfőzés:

1. Pechmann József, Oroszlányi Horgász Egyesület
2. Kukucska György, Acoustic GES
3. Ivezić Daren, INA Horvátország

Halfogási csapatverseny:

- | | |
|---------------------------------|--------------|
| 1. Petrom Románia | 136690 gramm |
| 2. Oroszlányi Horgász Egyesület | 110200 gramm |
| 3. Ot Industries DkG | 109140 gramm |

Összesített pontverseny:

- | | |
|---|----------|
| 1. Oroszlányi Horgász Egyesület | 286 pont |
| 2. Petrom Románia | 261 pont |
| 3. Jószerencsét Horgász Egyesület Tatabánya | 249 pont |

