



A Magyar Olaj- és Gázipari
Bányász Szakszervezet érdekképviselői lapja

MOL Bányász HÍRLAP

16. évfolyam 183. szám, 2015. december

MOL Bányász Hírlap, a hiteles hírforrás!



- **TÖRETLEN A BIZALOM
A MAGYAR UPSTREAM IRÁNT**
- **NYILATKOZNAK A KITÜNTETETTEK**
- **ROTARY ÉRDEKKÉPVISELETI EGYÜTTES ÜLÉS**
- **ÉVFORDULÓS ÜNNEPEK:
LOVÁSZI 75 – SÁVOLY 35**

Hamarosan itt a Karácsony!

■ A bevásárlóközpontokba már elkezdték a „klasszikus” ünnepi slágerek végtelenített lejátszását. Szépen kidekorálták a kirakatokat. Kezdődik a karácsony előtti agyбай. Tessék, lehet vásárolni, mindent, az sem baj, ha hitelből, mindegy mit, csak sok legyen.

Biztos, hogy ez a karácsony valódi üzenete? Muszáj a szeretetet blokkokkal igazolni? Ezzel le lehet tudni, be lehet pótolni egy egész évnyi „nemtörődést”?

Már megint az a fránya egyensúly. Nem tudom mindenki így érzi-e, de nekem non-stop keresnem kell. Mások elvárásai és a saját vágyaim nem mindig találkoznak.

Mi lenne, ha a karácsonyi menü idén, kivételesen, tojásrántotta lenne? Na jó, azért nem ennyire...de jó eljátszani a gondolattal. Cserében maradna idő és erő este a fa alatt szívből, felszabadultan nevetni, éjszaka az erdőbe kimenni, csavarogni kicsit a hóesésben (már ha idén lesz végre hó) ... vagy csak simán otthon ülve beszélgetni.

Többször belecsúsztam már abba a „hibába”, hogy el akartam varázsolni a szereteteimet mindenféle finomsággal karácsonyeste, ezzel is minden áron meg akartam mutatni mennyire szeretem őket. Gondosan kitakarítottam, bevásároltam, megvettem az ajándékokat, szépen becsomagoltam mindent, kidekoráltam a lakást, megfőztem az ünnepi menüt, ők mindent megettek, dicsérték a főztöm... én meg ott álltam teljesen kimerülve, nem tudtam élvezni velük az estét a fáradtságtól, és alig vártam, hogy elmehessek aludni. Valóban így kell működni?

Ez kis menet, a vásárlástól az ágyba zuhanásig így leírva, nem tűnik soknak, és kezdek elbizonytalanodni, hogy velem van-e a baj? Csak én nem bírom a gyűrődést? Ha jobban belegondolok ez többheti rohangálás, gondolkodás, ötletelgetés, rágódás eredménye. Nem kevés energiát visz el.

Szerintem mindenkinek meg van az a kép, amikor még jó néhányan 24-e délután idegbetegen rohangálnak a polcok között, mert mindenáron kell venni valami ajándékot. Ilyenkor kap

a család haszontalan, személytelen ajándékokat, amiket rosszabb esetben tovább is passzolnak az ünnepek alatt másoknak, akikhez előre nem tervezetten felugranak, vagy csak úgy, ők jönnek fel „kellemes ünnepeket” kívánni. Az ilyen típusú ajándékokkal, szerintem, nagyon meg lehet bántani embereket. Ezzel tökéletesen tudtukra adhatjuk, mennyire tucat, értéktelen a kapcsolat közöttünk.

Nálunk nem volt divat a nagy ajándék, pici, de személyes dolgokat adtunk egymásnak. Amikor nagyobbak lettünk, már együtt csináltunk minden előkészületet. Mindenki tudta a dolgát, estére maradt energiánk egymásra. Így visszagondolva nagyon békések voltak a karácsonyok. Ezek után, kicsit szégyellem is magam, hogy a fogyasztói társadalom és az elvárások elvették az én eszem is.

Idén más lesz, nem hagyom magam. Az ajándékokat előre kitaláltam és megtaláltam, egy részét már novemberben megvettem. Elkezdjük a hétvégén a nagytakarítást, ne maradjon minden a karácsony előtti napokra. Nem fogok lelki élete élni azon, ha az ablakot egy héttel hamarabb tisztítom meg, és esetleg picit látszani fog. Apránként beszerezzük az egyszerűsített ünnepi menü hozzávalóit. Az utolsó héten szépen elkezdjük ünneplőbe öltöztetni a lakást, kicsit mi is lassítunk, lazítunk és élvezzük azt, amiről szólnia kellene ennek az egész „karácsonyosdinnak”. ■

K.V.





Karácsonyi köszöntő

■ „Az idő nyila”

Az „örök idők” kezdetével kezdődött... de hová tart a mindenség folyton változó rendszere?

Az anyagi végtelenség fogalmi paradoxonja az emberi létünk számos dilemmáját okozza manapság is. Miért is létezzünk és milyen úton tesszük meg az ismeretlen felé vezető utunkat.

Az „ember” porszem az anyagi megtestesülések univerzumában.

Az „élet”, mint ismert létforma sajátos számunkra, amely talán a végtelen sorozatok egyetlen helyszínén bekövetkezett fejlődési eredmény, - vagy „magunk vagyunk”?!

Az élet nagy kérdései olykor eltörpülnek a hétköznapijaink nehézségei mellett. Ez is paradoxon.

Mi a fontos számunkra? A múlt, a jelenünk, vagy a jövőnk? Összességében talán mindegyik.

A „rend” a „rendező elv” azonban ott van mindenhol. Az ember, ha túl nagyot hibázik a „folyamat” korrigál.

Jellemez azonban bennünket néhány fogalom, amelyet értelemnek és érzelmeknek neveztünk el. Olykor megfoghatatlan, olykor befolyásolt emberi képesség.

A dolgok azonban rendszerint az idő folyamásával megváltoznak akár akarjuk, akár nem.

Ha van rendező elv, ha van állandó változás és ha van emberi értelem és érzelem, hol marad a mindenki számára elérhető kiegyensúlyozott élet? Olyan nagy vágy a béke? Olyan nagy vágy a biztonság? Nem hiszem, csak az ember tévúton jár.

Nem vágyunk többre, mint amit az értelmes létünk tálcán kínál felénk.

Egészséges életet, boldog hétköznapiakat, mosolygós, vidám családot, anyagi és társadalmi biztonságot. Sokan önzetlenül tesznek a jóért, míg mások a függöny mögé rejtett szándékkal gázolnak keresztül mindenkin. A „harc” nem szükségszerű, a szegénység sem az, de a „változtatás” lehetősége mindenki kezében ott van.

Aki meg teheti, segítsen azoknak, akik nem képesek erre! Adjunk egymásnak hitet és reményt, hogy hasznosan cselekvő emberré válhasson mindenki! Támogassuk azokat, akik önhibájukon kívül álló módon szűkölködnek! Ne legyen éhes, szomorú, kedélytelen gyerekek!

Akarjunk közösen egy tiszta mindenki számára elérhető világot megteremteni! Változzunk és változtassunk! Szeressünk és tiszteljünk! Dolgozzunk és teremtsünk értéket! Ha ezt mind meg tesszük, rá fog ébredni mindenki, hogy ugyanazt tesszük, amit megtesz az „örök idők” kezdetétől az „idő nyila”.

Folyton halad előre és megváltoztatja a dolgokat. Akár akarjuk, akár nem.

Egyszer talán egyforma meleg lesz minden ünnepi díszbe öltöztetett otthonban a karácsony ünnepén. Átélni mindenki a boldog család szabadságának azon érzetét, amelyet az anyagi biztonság ad számukra meg. Kiteljesedhet a szívükben rejlő szeretet, megbecsülés és vidámság.

Kívánom, hogy a közelgő ünnepek alkalmával legyen teljes mindenki számára a család! Térjen haza egy boldog időszakra minden külföldön dolgozó és élő családtagunk és gyermekünk! Teljenek a karácsony napjai szeretetben és végtelen örömben! Járjon át bennünket a biztos jövőnkbe vetett hitünk és bizakodásunk! ■

Jó szerencsét!

Biri László

Kívánok a Magyar Olaj- és Gázipari Bányász Szakszervezet tagjainak és szeretteiknek, minden munkatársunknak békés, boldog Karácsonyi Ünnepeket és szerencsés, sikerekben gazdag Új Évet!

A Választmány üléséről jelentjük

A MOL Bányász Szakszervezet Választmány 2015. november 10-én Budapesten tartott ülésének a napirendjén a magyar szénhidrogénipar jelenlegi környezetének elemzése, a MOL Bányász Szakszervezet 2015. évi gazdálkodásának előértékelése, az alapszervezeti beszámolók, a Felügyelő Bizottság szeptemberi üléséről szóló tájékoztatás, a MOL Bányász Szakszervezet legutóbbi külföldi konferenciákon történt szerepléseiről, valamint az MSC IT ÜT választásáról szóló tájékoztatás szerepelt. Végezetül Rottenberger Edit munkatárs bemutatta a Választmány tagjainak az 1-9 havi gazdálkodásról szóló részletes kimutatásokat.



A jutalmazottak: Spekker Tibor, Horgos Ottó, Garas Mihály Tibor, Biri László elnök, Hermán Istvánné, Lukács József

Ezt követően Nagygyőr Attila FB elnök előre bejelentett távolmaradása miatt Biri László elnök ismertette az FB által a működésre vonatkozóan készített jegyzőkönyvet, amely a határidő és a felelősök megjelölésével az eddiginél is hatékonyabb működést célzó feladatokat határoz meg.

Az elnök röviden ismertette a magyar szénhidrogénipar jelenlegi környezetét és annak hatásait a foglalkoztatásra az általunk lefedett területeken, majd az alapszervezeti elnökök beszámolóit következtek.

Osváth Károly az OT Industries / KVV-nél jó kilátásokról, küszöbön lévő megrendelésekről, munkaerő felvétel lehetőségéről és a vezetéssel való együttműködésről számolt be. A tavalyihoz képest 10%-os taglétszám növekedést értek el.

Ámon Attila az OT Industries/ DKG-nál nehézségekről, csökkenő árbevételről, elmaradt megrendelésekről, gyakori vezetőváltásról és szakmunkás hiányról tájékoztatott.

Vitéz Ferenc a Geoinform Kft.-nél csökkenő munkavállalói létszámról,

a vezetéssel kialakított együttműködés nehézségeiről, az 1%, béremelésről, a kiemelkedő teljesítményért fizetett 1%-os jutalomkeretről, a 630 ezer Ft VBK-ról, valamint a 10%-os teljesítmény alapú bérelem megtartásáról számolt be. A cégnél megtartották a hagyományos vállalati rendezvényeket: az éves sportnapot, a bányásznapot és a nyugdíjas találkozót.

Oláh Judit beszámolt a hajdúszoboszlói létszámleépítésről: a logisztikán 21 emberből 7 főt bocsátottak el, közülük egy munkatársunk vette igénybe a vállalati hűségprogramot, az érintett munkavállalókból 3 szakszervezeti tagunk.

Milánkovich András a Budapesti Alapszervezet helyzetéről elmondta, hogy újabb átszervezések zajlanak, a nem teljes körű kommunikáció bizonytalanságot okoz a munkavállalók körében.

Lakatos Péter tájékoztatott, hogy a Nagykanizsa Alapszervezet létszáma az év folyamán nem változott, szölt továbbá arról, hogy a Magyar Földgázszállítónál jól működnek a munkaügyi kapcsolatok, jó az együttműködés az

érdekképviselők és a vezetés között, bár a vállalat árbevétele szabályozók változásának következtében a harmadára csökkent. Az Oiltech Kft. rendelkezik a megfelelő megrendelésekkel, a 41 munkavállalót foglalkoztató Rigservice-nél is megindultak a megrendelések. A Gázgép Kft.-nél sok az alapszervezethez beérkező segélykérelem.

Ferenczy Zoltán a Rotary Alapszervezet működéséről rendkívül részletes beszámolót tartott melyben felidézte az év fontosabb vállalati és szakszervezeti eseményeit, kiemelve a kordvezményes nyugdíj visszaállítása érdekében tett lépéseket, az alapszervezet ez irányban végzett lobbitevékenységét. A vállalatnál gazdálkodási nehézségeik miatt elmarad a béremelés és a teljesítmény prémium.

Éblné Németh Margit alelnök MOL Bányász szakszervezet külföldi szerepléséről tájékoztatott. Az INA-ban reprezentatív INAŠ szakszervezet uniós támogatással finanszírozott konferenciáján Rilović Maja elnök meghívására Biri László a MOL Bányász Szakszervezet elnöke a MOL Magyarország vál-

lalatainál működő érdekképviselések együttműködési tapasztalatairól számolt be, míg Éblné Németh Margit az EÜT működéséről tartott prezentációt október 23-án.

Az IndustriAll Vállalatpolitika és EÜT Bizottságának Bukarestben tartott ügyrendi ülésén Bakos Ernő és Éblné Németh Margit vett részt október 13-14-én, az erről szóló tudósítást lapunk októberi számában olvashatták. November 4-6. között az IndustriALL Párizsban tartott KSZ Bizottság ülésén szakszervezetünket Biri László, a bizottság tagja és Éblné Németh Margit képviselte.

Végezetül Éblné alelnök asszony

arról számolt be, hogy az MSC IT ÜT választáson két indított tagunk póttágként bekerült az ÜT-be.

A Választmány szövetségi kérdésekben is döntést hozott. Kalász Sándor alelnök előterjesztését követően a Választmány egyhangú szavazatával támogatta az IndustriALL Europe magyarországi tagszervezetei által megkötendő Együttműködési Megállapodást. További döntés alapján szakszervezetünket Biri László elnök képviseli az Ipari - Energiaipari Szakszervezeti Szövetség Szövetségi Tanácsában, delegáltjaink továbbá Kalász Sándor alelnök és Juhász Attila régióvezető.

A MOL Bányász Szakszervezet Választmány évzáró ülésére 2015. november 30-án Királyházán került sor.

Az alapszervezeti elnökök és az Elnökség tagjainak éwertékelőit követően Biri László elnök kiemelkedő érdekképviselési munkáért járó MOL Bányász Elismerő Oklevelet és az azal járó pénzjutalmat adott át Hermán Istvánnénak, Horgos Ottónak, Lukács Józsefnek, Spekker Tibornak, Garas Mihály Tibornak és Molnár Lászlónak.

Kalász Sándor

Együttes ülést tartottak a ROTARY érdekképviselések

A ROTARY Fúrási Zrt. Üzemi Tanácsa és a Társaságnál működő reprezentatív Szakszervezetek október 8-án tartották meg a harmadik negyedévi együttes ülésüket a fúrási cég nagykanizsai központjában, amelyen részt vett a ROTARY Zrt. felső szintű vezetése is. A több órán át tartó tanácskozáson a ROTARY Zrt. első félévi helyzetének értékelése, a 2015. évi bérfejlesztésről szóló tájékoztató és a HAY rendszer aktualitásai szerepeltek a napirenden.

Draskovits Dénes gazdasági igazgató prezentációjában részletesen bemutatta a Társaság működési mutatóit az év első hét hónapjában. A kapacitás kihasználtságát illetően elmondta, hogy a berendezések száma alacsonyabb a tervezettnél, az R-67 kihasználtsága csökkent, az R-68 felújítás alatt van, és kisebb a kútjavító berendezések lekötöttsége. Az értékesítés nettó árbevétele közel 1.7 milliárd Ft-tal kevesebb a tervezettnél és a beruházásra tervezett összeg mintegy 2 milliárd Ft-tal csökkent. Ugyanakkor a működési kiadások 1.1 milliárd Ft-tal alacsonyabbak részben a kétszáz főt meghaladó létszámcsökkenéssel együtt járó személyi jellegű költségek csökkenése, az alacsonyabb anyag és karbantartási költségek, bérleti díjak és catering költségek miatt. Mindennek következtében az üzemi eredmény alacsonyabb 583 millió Ft-tal. A második félévre a berendezésszámok alapján véve nem változnak, miközben a hazai napok számának növelése kompenzálja az iraki kiesést.

Az idei bérfejlesztésről szólva Czéh Tamás HR szektorigazgató beszámolt arról, hogy augusztusban a Szakszervezetekkel elkezdődtek a bértárgyalások,

de a Társaság vezetése az idei olajipari ágazati helyzetre és a cég idei várható eredményére tekintettel nem tervez átfogó bérfejlesztést 2015 évre. Jelen pillanatban alapvető cél az életben maradás, béremelésre nem látnak esélyt ebben a helyzetben.

A Szakszervezetek a kapott és szerzett információk alapján, a berendezések-nél történt látogatás tapasztalatai és a munkavállalói összegző vélemények figyelembevételével hangoztatták, hogy a dolgozók nehezményezik az évek óta elmaradó bérfejlesztést, alapbérük a minimálbérhez közeli, keresetüket a pótlékok emelik, amik a nehéz munkakörülmények miatt rakódnak az alapbérre. Elkecseredésük még nem volt olyan mély szinten, mint mostanában.

A vállalatvezetés megerősítette, hogy a jelenlegi helyzetben nem látnak esélyt béremelésre, míg az ösztönző kifizetéseket az idei terv végrehajtásához kötik, úgy, hogy legalább fél hónapot ki lehetesen fizetni a tulajdonos engedélyével.

A testület megvitatta a HAY rendszer aktuális kérdéseit is. Czéh Tamás többek között rámutatott, hogy a HAY rendszer egy nemzetközi munkakör értékelési rendszer, ami a munkakör összetettsé-

gét, a pénzügyi, döntési és egyéb felelősséget veti össze, méri fel és ez alapján állapítja meg a munkakör kategóriáját, melynek kialakítása után kerül sor a bérek megállapítására. A Társaságnál az alapbérén felül rendszeres plusz jövedelem kerül felmérésre. Többszöri tárgyalássorozat után 2016. januárban kerül sor az új munkaszerződések aláírására, melyekben rögzítésre kerül az új munkaköri megnevezés, az új bér és a béren kívüli juttatások.

Egyebekben a testületi tagok egy tucat témában folytattak eszmecserét a vezetéssel, köztük olyan kiemelt témakörök szerepeltek, mint a cég jövőbeni helyzete, az R-68 berendezés hazaszállítása, a Kk-10 berendezés felállása, az iraki dolgozók rotációja, a főmesteri váltás, a bértárgyalások, Kiskunmajsa-Algyő telepek helyzete, a vasúti csökert, a zala-karosi vendégház, szállás ügy, a targoncavezetői engedélyek, útidő.

Az együttes ülés a levezető elnök, Anger Tamás ÜT elnök zárszavával fejezte be munkáját. ■

Ferenczy Zoltán
alapszervezeti elnök

Töretlen a bizalom a magyar Upstream iránt

■ **Ülésezett a MOL Nyrt. Üzemi Tanács**

Idei két, utolsó, Százhalombattán tartott ülését a DS aktualitásainak, a HR küszöbön lévő átszervezésének és a Kutatás-Termelés kérdéseinek szentelte az Üzemi Tanács. November 18-án a Finomítás átszervezésének helyzetéről, a képzésekről, a HAY felülvizsgálat állásáról, az átsorolások hatásáról, a tudás- és tevékenység változás kompenzálásáról tartott tájékoztatót Galambos László DS Termelés MOL vezető. A Next Generation Downstream program aktualitásairól Szabó Zoltán Projektmenedzser mutatott be prezentációt. Fekete László HR Humán Erőforrás MOL igazgató az APC (éves humán ciklus) terén történt változásokról tájékoztatta az Üzemi Tanácsot.

December 3-án Fekete László HR Humán Erőforrás MOL igazgató a HR szervezet 2016. január 1-től érvényes átalakítását mutatta be. Az átalakítást a FastForward programmal összefüggő centralizálások tették egyszerűvé. A MOL Magyarország szinten egységesített HR tevékenységek gyorsabb, pontosabb és olcsóbb működést tesznek lehetővé. A magyarországi HR partneri tevékenység - mely elsősorban az üzleteket támogatja - a MOL-ba kerül, illetve marad, a támogató tevékenységet végző magyarországi humán szolgáltatás pedig kiszervezésre kerül a szolgáltató vállalatba (MSC). Az átszervezés létszámváltozással nem jár. Az ÜT a kiszervezést tudomásul vette.

Az Eszköz és Szolgáltatásgazdálkodás Szervezet 2016. április 1-től hatályos kiszervezésének koncepcióját Faragó Gergely Eszköz és Szolgáltatásgazdálkodás MOL vezető mutatta be. Az új felállásban a szervezet átláthatóbb, hatékonyabb, költség-takarékosabb módon fog működni az MSC keretein belül. Az átszervezés létszámváltozással nem jár. Az ÜT a kiszervezést tudomásul vette.

Az Upstream Magyarország szervezet működéséről, stratégiájáról, a tervekről, az aktuális kérdésekről Szakál Tamás Kutatás-

Termelés MOL igazgató és Gál Csaba Termelés MOL vezető tartott átfogó tájékoztatót. Az igazgató kijelentette, hogy az olajár esése miatt nem teljesülhet a tervezett üzleti eredmény. Noha ez a veszteség sem költség, sem árbevétel oldalon nem kompenzálható teljesen, intenzív hatékonyságnövelő programmal mérsékelhető, a tavasszal indított CORE keretében is, a termelés intenzifikálásával és a költségek reális lefaragásával. A termelés igen eredményes és stabil volumeneket hoz, a korábban évente 5%-ra tervezett termelés-csökkenés az idén legfeljebb 2%-os. Ezek az eredmények az elmúlt hónapokban elvégzett új kutatást bekötésének és elindításának, a jó szakmai felfogásnak megfelelő, megfontolt és számításokkal alátámasztott optimalizálás eljárások alkalmazásának köszönhető. Ezeknek a volumeneknek a szinten tartása a cél, és időben felkészülnek a termelésbe bekövetkező esetleges visszaesések kezelésére is. A következő évek termelési reményei ambiciózusabbak a korábbinál. A költségek csökkentésére irányuló beavatkozások bevaltak, a jó termelési profil okán az idei év átlagos fájlagos költségeinek jelentősen csökkenése várható. Számos kutat visszaállítottak a termelésbe, és várhatóan a saját fejlesztésű mikro emulziós és polimer tenzides eljárással is fogják növelni a kitermelést. Az igazgató megköszönte kollégái munkáját, amivel ezekhez az eredményekhez hozzájárultak.

A kutatási és a mezőfejlesztési beruházásokról szólva az igazgató elmondta, hogy a fejlődés az előző évhez képest szembeötlő, jelenleg a CAPEX költségek 90%-on állnak. Voltak eredménytelen kutatásaink, gazdaságosan nem kitermelhető találataink, és jó eredményeket mutató kutatási eredményünk, és eredményesebbek a mezőfejlesztési beruházások. Különösen a Nádudvaron és Mezősas-nyugaton lefűrt kutak ígérnek a vártnál is jobb eredményt. A karbantartás jellegű beruházások - 142 kis értékű beruházás - megvalósulása a 100%-hoz közelít. A következő öt év előrejelzése azt mutatja, hogy egyre nagyobb szükség van a beruházásokra, ezen áll a kutatások és a mezőfej-

lesztések sikeressége. Ehhez jó projekt menedzsment, alapos és megbízható geológiai mérnöki, szakértői munkákra van szükség. A koncessziók tekintetében a négy megpályázott blokkból kettőt nyertünk el. Szakál Tamás kijelentette, hogy nyitottak a partnerségre az el nem nyert koncessziókban, ami a nyertesek számára is előnyös lehet.

Az igazgató rámutatott, hogy jelentős kudarcokat élünk meg a nemzetközi porondon, és újból felértékelődik a magyar és a horvát Upstream. Fontossá vált a hazai operáció. Nagy az elismerés a magyar Upstream irányában, amikor az elmúlt 3 év teljesítményét értékelik. Elismerik, hogy jó szakemberek dolgoznak a magyar Upstream-ben évtizedek óta, és erre alapulnak a hatékonyságnövelő programok. A hibákból tanulunk, a magyar US irányában töretlen a bizalom. A jelenlegi teljesítményt kell hoznunk a következő években is, ami komoly kihívás.

A termelőmesteri képzéseket Gál Csaba eredményesnek ítélte. Kiemelte, hogy sikerült fejleszteni az emberi és a vezetői kompetenciákat, előmozdítani a proaktív problémamegoldást, világosabbá váltak a kompetenciák, javult a vezetői szintek és a munkavállalók közötti kommunikáció. Fontosnak tartotta, hogy a munkatársak bátran előálljanak a javaslatokkal, a belső kommunikáció mindkét irányban legyen zavartalan. Folytatják a képzést.

Gál Csaba arra is rámutatott, hogy vannak olyan területek, amiben gyengék vagyunk. Meg kell előzni a technológiai meghibásodásokat. Mérnöki szemmel és a gazda gondosságával kell kezelni az infrastruktúrát.

Az igazgató nem zárta ki a szervezeti átalakítások és a munkakörök közötti mozgások, a besorolások változásának lehetőségét, ami esetleg átsorolásokat, alapbérfejlesztéseket is megengedhet, első sorban a fizikai állományban a magyarországi szervezetben. A többször átalakított IMA jogutód szervezeteiben dolgozó szakemberek növekvő magyarországi tevékenységére lehetőséget lát, amennyiben rendelkeznek a szükséges szakudással és kompetenciával.

Vágó Árpád arra hívta fel a figyelmet, hogy hiányos az Upstream kommunikáció, nem jelennek meg a szakmai sajtóban az US tudományos cikkek, nem kap nyilvánosságot az értékteremtő munka. A kutatás-fejlesztésben túlterheltek a kollégák és a szervezet több támogatást érdemelne. ■

ÉNEM



Gyászjelentés

Életének 65-ik évében váratlanul elhunyt Iváncsics Lajos, a KVV Forgácsoló műhely nyugdíjas művezetője, aki munkája mellett nyugdíjba vonulása előtt 15 éven át volt KVV Üzemi Tanácsának elnöke. 1974-ben esztergályosként kezdte munkaviszonyát a KVV-nél.

Munkába állásától tagja a szakszervezetnek, a 80-as évek eleje óta a Szakszervezeti Bizottság tagja volt. A KVV legnehezebb éveiben is megmaradt a jókedve és optimizmusa. Temetése nagy részvét mellett a síófoki temetőben volt november 13-án. Emlékét megőrizzük. ■

Osváth Károly

A cselekvő Európa

A befektetésekért, munkahelyekért és szolidaritásért



2015. november 4-5-én a MOL Bányász Szakszervezet, - mint szövetségi tag - képviselőtében Biri László elnök és Éblné Németh Margit alelnök vett részt Párizsban az IndustriAll európai szakszervezeti szövetség kollektív szerződés kötési bizottság ülésén.

A megbeszélésen a bizottság résztvevői megvitatták és elfogadták a 2016. évi kongresszus munkadokumentumait, határozati javaslatait. A szövetség a jövő évi közgyűlésén az új európai elvárásoknak megfelelően átalakítja szervezetét és hatékonyabbá kívánja tenni az érdekvérvényesítő képességét.

Európa, mint ahogyan az egész világ, számtalan társadalmi, gazdasági és politikai problémával küzd. Ebben a helyzetben a munkavállalók rendkívüli módon ki vannak szolgáltatva a piaci változásokból eredő közvetlen hatásoknak. A problémák sokasága cselekvésre készítette az európai szakszervezeteket is.

A szövetség cselekvő stratégiája az alábbiak szerint került meghatározásra:

1. A feldolgozóipar jövőjének biztosítása és ipari munkahelyek teremtése Európában

- A megszorító intézkedések végét célzó, és az európai gazdaságot új növekedési pályára állító politika szükséges
- Iparpolitika a szociális dimenziók figyelembevételével
- Biztos, megfizethető és fenntartható energia
- Tisztességes kereskedelempolitika
- Az iparpolitika láthatóbbá tétele

2. Szolidaritás és kollektív tárgyalások a minőségi munkahelyekért

- A kollektív tárgyalások és az újraelosztási politikák erősítése
- A jövőbeni munkaidők tervezése
- Tisztességes munkaerőpiacok megteremtése, minőségi munkahelyek elősegítése
- Az egészségi és biztonsági feltételek javítása a munkahelyeken
- A demográfiai kihívások kezelése
- A szociális védőrendszerek megőrzése
- A szerkezeti változások aktív formálása: Ipar 4.0
- Az eszközök bővítése a jobb szakszervezeti együttműködésért

3. Hatékony ellenerő kidolgozása a multinacionális vállalatokkal szemben

- Az információs, konzultációs és részvételi jogok hatékony kihasználása a dolgozók érdekeinek védelméért
- A nemzetközi szolidaritás és szak szervezeti együttműködés újbóli meghatározása és megerősítése a multinacionális vállalatok tekintetében
- Felkészülés a változásokra és átszervezésekre, illetve ezek kezelése
- Az európai vállalatokon belüli tárgyalások segítése, szakszervezeti mandátummal
- A szakszervezetek és a szakszervezeti jogok támogatása a vállalatoknál és az EÜT-kben

4. A szakszervezet erejének növelése és az IndustriAll Europe támadóállásba való helyezése

- Európai szakszervezetként az IndustriAll Europe-nak tagjai alapvető érdekeit kell szem előtt tartania.
- Dolgoznunk kell a minőségi munkahelyek létrehozásáért az európai ipari ágazatokban.
- Segítenünk kell abban, hogy az európai bértárgyalási rendszerekben megvalósított szolidaritáson keresztül az összes európai munkavállaló jó munkakörülmények között dolgozhasson.
- A szociális és munkaügyi jogokat a globális gazdasági rend középpontjába kell állítani
- Hatékony ellenerőt kell létrehozunk a multinacionális vállalatokkal szemben
- Szolidaritás és kollektív tárgyalások a minőségi munkahelyekért
- Európa-szerte célzott tagszervezéssel kell növelnünk a szakszervezetek erejét.

Biri László

Terrorveszély miatt elmaradt a bizottsági ülés

Az IndustriAll Europe október 24-25-ére ütemezte Szociális Párbeszéd bizottságának ügyrendi ülését. Az ülés napirendjén a válságos időket élő európai szociális párbeszéd-politika jövője, az Európai Szövetség a Szakképzésért címmel idén júniusban, Rigában megtartott konferencia tapasztalatai, az Ágazati Szaktudás Tanács új irányai, az ágazati szociális párbeszéd tevékenységeiről és a fejleményekről szóló jelentés, a munkáltatói szövetségekkel fenntartott kapcsolatok elemzése, valamint

a következő négy évre tervezett akcióterv megvitatása szerepelt egyebek mellett. A belga szakszervezet közreműködésével az ülést a Brüsszelhez közel fekvő Elewijtben, a szakszervezetek képzési központjában szándékoztak megtartani.

Az ülést a szervezők az előző napon lemondták az egész Belgiumra kiterjesztett négyes fokozatú terrorveszély miatt. ■

ÉNEM

Négy kérdés – huszonnégy válasz

■ Megkérdeztük a MOL Bányász elismerő oklevéllel kitüntetettjeinket



- Mikor és hogyan indult a pályafutásod az olajiparban?
- Milyen inspirációból vállaltál szakszervezeti tisztséget?
- Hogyan értékeled a szakszervezet mai mozgásterét?
- Min változtatnál a szakszervezeti munkában?



■ Horgos Ottó, senior csoportvezető

- Eredeti szakmám olajipari technikus, mely képzettséget 1993-ban Nagykanizsán szereztem meg. Sajnos akkor egyéb okoknál fogva nem tudta szakmámban elhelyezkedni, erre csak 2008-ban nyílt lehetőségem, jelenlegi munkaadómnál a Geoinform Kft.-nél.
- Igazán őszintén nem is tudom. Nagy szerepet játszott benne a szülői háttér és hogy diákkorom óta aktívan részt vállaltam közösségi munkákban, szerveztem az osztályom életét, mint osztálytitkár, a sorkatonaságnál, mint írnok, így számomra a közösségért végzett munka megszokottá vált. Az előző munkahelyemen a GE Nagykanizsai Fényforrásgyárában is tagja voltam az NFDSZ-nek 1997 óta.
- Sajnos a mai törvények megpróbálják szűkíteni az érdekképviselők mozgáskörét, jogosítványait. De jelen kell lennünk, tennünk kell a dolgozókért. A cégünknel elért és kiharcolt Kollektív szerződés az élő példa rá, hogy szükség van a munkánkra.
- Szakszervezetként nagyon jól működünk az én meglátásom szerint. Kemény, néha igazán nehéz csatákat vívunk a vezetésünkkel, és nem sikertelenül. A törvényi adottságokon kellene változtatni, hogy ne korlátozzák ennyire az érdekképviselők munkáját.



■ Hermán Istvánné Erzsike

- 1976-ban végeztem a Winkler Lajos Vegyipari Szakközépiskolában. Édesapám is az olajiparban dolgozott, így én is ott szerettem volna elhelyezkedni. 1976.08.09-én kezdtem dolgozni a DKFV. gellénházi laboratóriumában. Ekkoriban nagyon sok fiatal dolgozott az üzemben, így hamar beilleszkedtem és szakszervezeti tag is lettem. 1978-ban technikus minősítést szereztem, majd laborból a Technológiai Főosztályra kerültem. Nagyon szép emlékeim vannak a kezdetekről.
- 2001-ben Nagykanizsára kerültem, így még közelebből megismerhettem a szakszervezeti munkát. Fontosnak tartottam, hogy képviseljem a dolgozók érdekeit.
- Azt tapasztalom, hogy manapság a szakszervezetek mozgástere csökken, ezért nagyon fontos, hogy a szakszervezetek tudjanak élni a lehetőségeikkel.
- Nagyobb hangsúlyt fektetnék arra, hogy minél több munkavállaló legyen szakszervezeti tag, ezáltal a szakszervezet ereje is növekedne.



■ Lukács József, OT Industries DKG, a 60-ik a csomagoló részleg vezetője

- 1978-ban indult a DKG-s pályafutásom lakatos beosztásban. Ez már a második munkahelyem volt. Abban az időben nagyon nehéz volt bekerülni a DKG-ba. Már akkor is nagy múlttal rendelkezett, mindenki itt szeretett volna dolgozni. Abban az időben protekció nélkül nehéz volt bekerülni. Jó csapatba kerültem, apósom és anyósom is itt dolgozott.
- A munkatársak biztatására vállaltam el a bizalmi posztot. mindig is jó kapcsolatom volt a munkatársaimmal. Azóta sem bántam meg ezt a döntést.
- Az új MT miatt eléggé beszűkült a mozgástér, ezt nap mint nap érzékeljük a munkahelyen is. Egyre nehezebb KSZ-t kötni, jogainkat csorbították. Itt a DKG-ban részemről is mindent megteszek, hogy az adott szűk keretek között a dolgozókat támogassam.
- Jobb kommunikációt a munkáltató és a szakszervezetek között. Az munkatársakra történő odafigyelés erősítése.



■ Spekker Tibor, fizikai csoportvezető

- 1990-től dolgozom az OT INDUSTRIES KVV. Kivitelező Zrt.-nél, fizikai csoportvezetőként, azóta Szakszervezeti tagként.
- Szeretem a kihívásokat, szeretek másokon segíteni. A Kollégák bíznak bennem, ezért is vállaltam szakszervezeti tisztséget.
- A Szakszervezetünk célja a foglalkoztatás megtartása, a bérek reálértékének megőrzése, melyhez szükséges a tagság támogatása elsősorban szakszervezeti tagok sokaságának formájában. Aktív, tetterre kész erőt tudunk felmutatni, hogy a munkáltató mindenkor partnerként kezeljen bennünket, mert mozgásterünk nagyon szűk.
- Többet kellene foglalkozni a fiatal munkavállalókkal, meggyőzni őket, hogy lépjenek be szakszervezetünkbe. Ha többen vagyunk, nagyobb erőt tudunk képviselni. A jelenlegi kollektív szerződés vívmányainak megtartására esetleg bővítésére. Végre legyen lehetőségünk egy olyan bértmegállapodás kötésére, amelyet büszkén, fel lehet vállalni és hitelesen, hatékonyan lehet munkát végezni.



■ Molnár László, rendszerkezelő

- 1985 szept.01-én kezdtem az akkori NKfV Egre üzemében a szállításon, mint kazánkocsi-vezető. Bejárva a szállítási tevékenység különböző lépcsőfokait az irányítástól a végrehajtásig, 10 éve vagyok, többek között a Mol-os szállítási tevékenység megszűnése miatt, az akkori vezetők jóvoltából jelenleg gyűjtési rendszerkezelő, illetve ADR ügyintéző.
- Kezdetektől tapasztaltam, hogy az olajipar egy nagy közös család (volt?). Mint keresztény ember, mindig kiálltam a gyengébbek mellett, nem bírtam az igazságtalanságot. Próbáltam azok mellett is kiállni, akik csak csendben hallatták hangjukat, és arra sem voltak képesek, hogy a közösség érdekében bérük 1%-át felajánlják. Lelkük rajta.
- A mozgáster ma olyan, mint a társadalom. Az emberek félnek, zárkóztak, közönyösek, nem igazán bíznak már a szakszervezetben sem. Nem merik hallatni a hangjukat, nincs jövőképük, csak a túlélés. Visszavonulnak saját nem létező várukba.
- Hát épp az utóbbiakon változtatnák. Az érdekképviselőnek nap, mint nap még inkább ott kell lenni a munkahelyeken, felvállalni a napi gondokat, hiszen nagyszerű dolog a Kollektív szerződés, de fontosak a tartalmi elemek, amiket évről évre karban kell tartani. El kell érni, hogy a vezetők bevonják a mindennapi döntéseikbe az érdekvédőket, hogy a problémákat megbeszéljék, és ne söpörjék az asztal alá, hiszen a cél közös. El kellene érni, hogy ne csak a vélt, vagy valós szakmaiság, a minél nagyobb haszon, hanem az emberség, az emberséges bánásmód mind több teret kapjon. Hisz ezt többek között elveszítettük.



■ Garas Mihály Tibor szerszámjavító

- 1997. évben kezdtem a Rotary-nál dolgozni, fél évig a gépészen, a mai nevén Rig Service-ben. Utána kilenc éven keresztül, lyukbefejező és kútjavító berendezéseknél, gépész lévén, főmotorosi beosztásban láttam el a feladataimat. Ezt követően és jelenleg is a Rotary Szerszámszolgálatnál dolgozom szerszámjavítóként. 2014. évtől vagyok az Üzemi Tanács tagja.
- A fúró és a lyukbefejező berendezéseknél járva naponta megtalálnak a kollégák különböző problémákkal, amik mellett nem lehet elmenni. Ezeket a problémákat orvosolni kell. Ezeket a problémákat el kell juttatni a Munkáltatóhoz, hogy majd egy megfelelő döntéssel rendezni lehessen a dolgozó vagy dolgozók problémáit. Szakszervezeti tisztségviselőként ezt látom a legfontosabb teendőim egyikének.
- A mi szakszervezetünknek is, úgy, mint az egész világon, sokkal nagyobb lehetne a mozgáster, ha nagyobbak lennénk. Ez alatt azt értem, hogy még több dolgozónak kellene a szakszervezethez csatlakozni, tartozni és így még nagyobb erővel lehetne fellépni a dolgozók érdekei mellett. Viszont itt mindig felmerül egy akadályozó tényező, a tömegközlekedésből már megismert „potyautas” fogalma. Ez egyfajta megnyilvánulás a dolgozó részéről, de azt gondolom, hogy ezzel nem könnyíti meg a saját helyzetét, épp ellenkezőleg.
- A meglátásom szerint a szakszervezeti munkában nagyobb hangsúlyt kell a jövőben fektetni a tisztségviselőknél, köztük nekem is arra, hogy eljuttassuk és megértessük a dolgozóval azt, hogy „miért éri meg” tagnak lenni a szakszervezetünkben. Ha ez ismételt módon eljutna a dolgozóhoz, akkor ezen ismeretek birtokában könnyebben meg fogja hozni a számára legjobb döntést.

Köszönjük szépen, gratulálunk a kitértetéshez és további sikeres munkát kívánunk!

Jubileumi ünnepségek Zalakaroson

■ Szakmai nap és szakestély a Hotel Freyaban

A Hotel Freya konferenciaterme adott otthont a jubileumi ünnepségnek, annak a szakmai napnak és szakestélynek, amelyen a Lovászi olajmező 75., a Sávolj olajmező termelésének 35. évfordulója alkalmából rendeztek a hagyományápolásban jeleskedő szervezők.

A bányász himnusz elhangzását követően Török Károly, az OMBKE Kőolaj-, Földgáz-és Vízbányászati Szakosztály Dunántúli Helyi Szervezetének elnöke köszöntötte az ünnepség résztvevőit, majd Oláh Károly, a Dél-magyarországi Termelés MOL vezető tartott megnyitót.



■ Oláh Károly

A szakmai nap nyitó előadását Udvardi Géza tartotta „Lovászi visszapillantás” címmel, melynek során a nagykanizsai KVF-től nyugalmazott olajmérnök részletesen szólt az előkészítő, kutatófúrási munkákról, a 75 évvel ezelőtti olajmező feltárásáról, termelésbe állításáról, valamint a térség életében bekövetkezett kedvező változásokról.

Széles teret szentelt az olyan kihozatal növelési, művelési módszereknek, mint a gázbesajtolás, a vízelárasztásos művelés, a széndioxidos művelés, a rétegkezelések, a rétegrepsztesztés, az eróziós perforálás. Kitért a termelésttechnikai kérdésekre, köztük a lovászi mérnökök, technikusok, szakembergárda kiemelkedő tevékenységére és a földgáztermelés, földgáz előkészítés kérdéseire. Elmondta, hogy a térségben megindult a lakossági földgázhasznosítás, felépítették Közép-Európa legnagyobb kompresszor telepét, koromgyár épült, és felidézte a széndioxidos kihozatal növelési eljárás különleges termelésttechnikai tapasztalatait. Megemlékezett a MAORT számos újszerű intézkedéséről, amikor bevezették a 8 órás munkaidőt, a fizetett szabadság rendszerét, a nyugdíjpénztárt, jóléti alapot létesítettek, segélyezési rendszert építettek ki, üzemi étkezdét, lakótelepet, kultúrházat, sportpályákat építettek, már 1943-ban fűrómester tanfolyamot szerveztek, sőt 1946-tól tanoncképzés indult számos szakmában.

Bella Zoltán, a Dél-magyarországi Termelés sávolji terület termelési művezetője „A Sávolj környéki olajtermelés 35 éve” címmel tartott prezentációban összegezte a sávolji térség kutatásainak történetiségét, az elért eredményeket (1980-tól Sávolj, 1991-től Sávolj - Nyugat, 1997-től Sávolj - Dél I., 1998-tól Sávolj - Dél II., 1999-től Zalakomár telep) a termelési módokat, a mélyszivattyús kiképzést, a termelés közbeni fejlesztéseket.



■ Bella Zoltán

Részletesen foglalkozott a Sávolj telep, a Sávolj - Nyugat, a Sávolj - Dél, a Zalakomár telep jellemzőivel, a telepek olajtermelésének alakulásával, a kútállománnyal, a kihozatali tényezőkkel. Bemutatta a kutak termelési eredményeit, a technológiai folyamatokat, a magas dermedési hőmérsékletből adódó nehézségeket, összegezte az üzemeltetési tapasztalatokat, majd zárásként szólt az utóbbi időszak fejlesztéseiről, a következő időszak kiemelt terveiről.

Vágó Árpád K+F vezető szakértő előadásában a „Sikeres K+F projektekről” szólt, miközben beszámolt a műszaki fejlesztések eredményeiről, az utóbbi 10-12 évben végzett kutató-fejlesztő munkákról, az új eljárások alkalmazásáról, azok meghatározó szerepéről.



■ Vágó Árpád

Bemutatta az Algyő-2 telep polimer - tenzides olajkihozatal növelési kísérleti

projektet, benne a kísérleti blokk és felszíni technológiát, majd a várható gazdasági eredményekről adott összegezést: termelési csúcs várható ideje 2020, a becsült többletoltaj termelés 676 225 bbl.

Hrivnák Béla Csoportszintű Kutatás és Üzletfejlesztés K+F szakértő a „Kénhidrogén mentesítés K+F módra” prezentációjában többek között foglalkozott a kísérleti tapasztalatokkal (üzemi kísérletek, Sávolj T-1. gyűjtőállomás, üzemi kísérletek I-II., III. ütem, szilárd ágyas üzemi kísérlet konklúzió), és a további lépésekkel.

Ferincz György művelési szakértő „Gondolatok a dunántúli térség jelenéről, jövőjéről művelési szempontból” címmel tartott előadásában bemutatta az olajtermelés éves megoszlását a különböző mezőkön és szólt a jövőbeni lehetőségekről is. Megtudtuk, hogy Sávolj és környékére esik a termelés 56 százaléka, Nagylengyel és környékére 35 százaléka, Budafa - Lovászi - Ortaháza 7 százalékat ad, Mezőcsokonya pedig 2 százalékat. A gáztermelés Őri - D - Bajánsenye területen 49 százalékat tesz ki, Barcs - Nyugat 24 százalékat, Görgeteg - Babócsa 13-at, Mezőcsokonya 7-et, Ortaháza és környéke 6 százalékat, a kismezők pedig 1 százalékkal járulnak hozzá a termeléshez.

Oláh Károly a szakmai nap záró programjaként „A jövő lehetőségei a Dunántúlon” című prezentációjában többek között foglalkozott a jelenleg művelt mezők további termeltetésével, új projektek megvalósításával, köztük ismertette a Sávolj - DK CO2 EOR projektet, a Barcs - Nyugat mezőfejlesztést, a Nagylengyel V-VI. Rudistás blokk EOR művelés projektet, a gázmezők fejlesztését Somogyban és a Zaláta - Dravica mezőfejlesztési projektet. Nagy érdeklődéssel kísért előadását a jövőbeni kihívásokkal zárta, és a műszaki, technológiai, biztonsági, gazdasági és gazdaságossági kihívások mellett sorolta a humán erőforrás igény és erőforrás menedzsment kérdését is.

A szakmai napot követően a jubileumi esemény a hagyományos szakestéllyel zárult. ■

Balogh Antal
Fotó: Ferenczy Zoltán

Röviden: történetek, tanulságok

LOVÁSZI 75 éves

Az első fúrás 1940 júniusában kezdtek el és augusztusban fejezték be. A kút rendszeres termeltetése a vizsgálatok befejezése után december 1-jén, 75 évvel ezelőtt kezdődött. Abban az időben a mezőgazdaságban 80 fillér volt a napszám, viszont az olajosoknál a fúrási segéd munkások 60, a szakmunkások 80 filléres, a fúró mesterek 2 pengő órabért kaptak.

A dinamikus fejlődésre jellemző, hogy már 1940-ben 2700 tonna barnás-zöld színű, könnyűolajat termeltek, egy évvel később az addig lefúrt 22 kútból már 140 ezer tonnát, 1942-ben 47 kútból 345 ezer tonnát termelt az olajmező. Napjainkig a mező 6 584 114 tonna kőolajat, 4 273 millió m³ földgázt termelt. A nyilvántartott kutak száma 478 db és 2 nagymélységű fúrás.

■ A MAORT egykori vezetői kiemelt figyelmet fordítottak a mérnökök, technikusok szakmai fórumainak működésére, a szakmai eszmecserékre, melynek egyik bizonyítéka, hogy már 1941. március 11-én megalakult az Országos Magyar Bányászati Egyesület nagykanizsai szakosztálya Papp Simon elnökletével. Később is magas rangú ipari vezetők töltötték be az elnöki tiszteket, köztük Gyulay Zoltán professzor.

■ Lovásziiban többek között olyan kiválóságok alapoztak, mint Szilas A. Pál, Faluvégi György, Varga József, Kassa Lajos, Hangyál János, Szalánczy György, Auerswald János, Munkácsi Zoltán, Benedek Ferenc, K. Tóth Emil, Buda Ernő, Pápa Aladár, Patsch Ferenc, Dallos Illés, Kállai Sándor, Avar Béla, Csács Ferenc, Gilicz Béla, Kovács József, Bálint Valér,

Tassonyi Kadocsa, Nótáros Mihály, Jármái Gábor, Szabó István.

■ A foglalkoztatott létszám 1961-ben volt a legnagyobb (1600 fő, ebből 1432 fizikai, 165 szellemi, 3 egyéb), majd fokozatosan csökkent: 1970-ben 1063, 1985-ben 722 fő dolgozott.

■ Lovásziiban az 1990. évi bányásznapon dr. Szilas A. Pál professzor kiemelte az ünnepi beszédében: „**A Lovászi mező az első olyan magyar kőolajmező, amely gyakorlatilag teljes egészében magyar szakemberek munkájával épült meg. Ezt a mezőt a mi mérnökeink, technikusaink, munkásaink teremítették meg és olyan korszerű technikával művelték le, ami akkoriban európai csúcst jelentett.**” ■

Balogh Antal

SÁVOLY 35 éves

A terület kutatásával a fúrások hosszabb ideje foglalkoztak, amely 1943-ban az újudvari fúrásokkal kezdődött, majd az 1960-as évek elején Zalakaros és Sávoly területen folytatódott. Ennek a kutatási szakasznak „melléktermékeként” találták meg a kutatók a D-6 jelű kúton 1962-ben a termálvizet, majd 1965-ben megnyílt a gyógyfürdő Zalakaroson, amelyet fennállása óta több mint 20 millió pihenni, gyógyulni vágyó ember keresett fel.

■ A Sávoly mező felfedezése az S-4-es jelű kút 1979-1980-as lemelvítéséhez

és kivizsgálásához köthető. A próbatermeltetést a Kőolaj- és Földgáz bányászati Vállalat gellénházi üzeméhez tartozó kútnál 1980. július 1-jén tartották.

■ A mezőben felszálló termelési móddal indult az olajtermelés, de néhány év után a rétegenergia csökkenése, a megnövekedett rétegvíz mennyiség következtében mélyszivattyús termelésre kellett áttérni.

■ 1984 júliusában a Sávoly-18-as, 1986 januárjában a Sávoly-25-ös kúton kitörés következett be, amelyeket a kitörés

résvédelmi mentőcsapatnak rövid idő alatt sikerült elfojtani.

■ A Sávoly mező kezdeti földtani kőolajvagyon 3 600 000 m³. Csúcstermelés 1995-ben volt 62 ezer tonna kitermelt olajmennyiséggel és 36,3% kihozatali tényező mellett. Sávoly – Nyugatnál a kezdeti olajkészlet mintegy 1 millió m³ volt. A csúcstermelés 14 228 tonnát tett ki 2011-ben 12,6 % kihozatali tényező mellett. ■

Balogh Antal



Impresszum

MOL BÁNYÁSZ HÍRLAP

A Magyar Olaj- és Gázipari Bányász Szakszervezet lapja

Felelős Kiadó: Biri László | Főszerkesztő: Éblné Németh Margit

Szerkeszti a Szerkesztő Bizottság | Balogh Antal vezető szakértő | Kalász Sándor szakértő

A Szerkesztő Bizottság címe: 1117 Budapest, Október huszonharmadika u. 18.

Telefon: +36 20 395 2115 | email: meblne@mol.hu | honlap: www.molbanyasz.hu

Nyomda és grafika: Kondor Design Studio Kft.

Címlap: A CGT francia szakszervezeti konföderáció székházában, fotó Biri László

Magyar - román - török tapasztalatcsere

■ **A Friedrich Ebert Alapítvány (FES, Friedrich Ebert Stiftung) és az OECD (Organization for Economic Cooperation and Development, Gazdasági Együttműködési és Fejlesztési Szervezet) Szakszervezeti Tanácsadó Bizottsága (TUAC, Trade Union Advisory Committee) képzést szervezett a multinacionális vállalatoknál dolgozó szakszervezeti vezetők részére. A MOL Bányász Szakszervezet elnöksége idén Ferenczy Zoltánt, a Rotary Alapszervezet elnökét delegálta a Budapesten, november 24-25-én megtartott nemzetközi továbbképzésre.**



A magyar, román és török szakszervezeti vezetőknek tartott rendezvénynek a Hotel Benczúr adott otthont. A köszöntések és résztvevők bemutatkozása után Kirstyne Drew, a TUAC képviselője ismertette a képzés tematikáját, bemutatta Dr. Vágó Júliát, a Nemzetgazdasági Minisztérium keretein belül létesített Magyar Nemzeti Kapcsolattartó Pont (NCP, National Contact Point) vezetőjét.

A képzésen az előadók azoknak a multinacionális vállalkozásokra vonatkozó irányelveknek a fontosabb fejezeteivel foglalkoztak, amelyeket az OECD fogalmazott meg és 2011-ben 34 ország elfogadott. Kiemelten az emberi jogok és a foglalkoztatás, valamint a szociális partnerek mozgásterét, együttműködését, a döntésekre gyakorolt befolyása került felszínre európai és nemzetállami szinten. A résztvevők a témakörökkel kapcsolatos konkrét példákkal vázolták az egyes országokban bevett gyakorlatot, a kialakult helyzetet, majd csoportokra osztva elemezték az esettanulmányokat. A csoportoknak kvíz feladatokat kellett megoldani, valamint csoportgyakorlatokon



■ Kirstyne Drew

a témákkal kapcsolatban feladott kérdésekre kellett válaszokat adni, amiket a közösen végzett elemzések követtek. A továbbképzést minden tekintetben hasznosnak ítélték a résztvevők. A bemutatott esettanulmányok, az elemzések, a megosztott ismeretek jól használhatók az érdekképviselési munkában a mindennapi életben is. ■

Tudósítónktól



■ Dr. Vágó Júlia



ERZSÉBET
UTALVÁNY **plusz**

plusz plusz plusz plusz plusz plusz plusz plusz plusz plusz

Erzsébet-utalvány Plusz

Magyarországon, Magyarországnak



Az Erzsébet-utalványcsalád tagjai – az Étkezési, az Ajándék, az Iskolai, a Kultúra, a Sport és a Gyermekvédelmi Erzsébet-utalvány – immáron elektronikus formában is elérhetők **az Erzsébet-utalvány Plusz kártyára töltve**. A kártyát a munkavállalóknak munkáltatóik igényelhetik, idén ingyenesen.

Az **Erzsébet-program** több mint **600 000 embernek**, köztük több mint **300 000 gyermeknek** biztosította a kedvezményes üdülés, táborozás örömét az elmúlt négy évben. A Program többek között az Erzsébet-utalványok forgalmazásának pénzügyi eredményéből valósul meg.



www.erzsebetutalvanypusz.hu

plusz plusz plusz plusz plusz plusz plusz plusz plusz plusz

Visszapillantó – Évfordulós történetek

• JÚLIUS

65 évvel ezelőtt

1950. július 30-án közzétett határozatával (Népgazdasági Tanács, 154/10/1950) a Magyar Amerikai Olajipari Részvénytársaság

- Mihályi Szénsavüzemből Szénsavtermelő Nemzeti Vállalat (Mihályi),
- Távvezeték Üzeméből Ásványolajvezeték Nemzeti Vállalat (Siófok),
- Gépműhelyből Ásványolaj Gépjavító Nemzeti Vállalat (Nagykanizsa),
- Fúrási üzeméből Ásványolajkutató és Mélyfúró Nemzeti Vállalat (Nagykanizsa)
- Lovászi, bázakerettyei, pusztaszentlászlói üzeimből Dunántúli Ásványolajtermelő Nemzeti Vállalat (Nagykanizsa) alapítását rendelte el.

35 évvel ezelőtt

1980. július elsején tartották a próbatermelést a Kőolaj- és Földgázbányászati Vállalat (Nagykanizsa) gellénházi üzeméhez tartozó Sávoly 4-es termelőknál, amellyel megkezdte működését a sávolyi olajmező.

25 évvel ezelőtt

1990. július elsején kezdte meg működését a Rotary Fúrasi Kft (ügyvezető igazgató Illés Miklós, gazdasági igazgatóhelyettes Horváth Gyula, műszaki igazgatóhelyettes Magyar József) mintegy 1300 munkavállalóval, valamint Nagykanizsai Bányászati Üzem (730 fővel) Gerecs László igazgató vezetésével, miután az egykori Kőolaj- és Földgázbányászati Vállalat megszüntetéséről döntöttek.

A Rotary szakszervezeti küldöttterkezetletén megválasztották a Vállalati Szakszervezeti Tanácsot és a Szakszervezeti Szövetséget. Függetlenített titkárnak Balogh Antal választották. Az alapszervezetek társadalmi titkárai: Szabó Ferenc (Kiskunmajsa), Szabó Károly (Gellénháza), Schmidt Sebestyén (Nagykanizsa).

A Bányászati Üzem (Nagykanizsa) szakszervezeti küldöttterkezetletén az alapszervezet függetlenített titkárnak Szalai Gézt választották. Munkahelyi bizottsági titkárok: Francsics István (Bázakerettye), Tóth József (Gellénháza), Léránt Ferenc (Lovászi), Nagy Tibor (Irodabizottság, Nagykanizsa).

• AUGUSZTUS

30 évvel ezelőtt

1985. augusztus 18-19-én a BDSZ OKGT Trösztbizottság (titkár: Kóczi József) Egerben rendezte meg az Olajbányász

Kupa tröszt döntőjét atlétika, kispályás labdarúgás, kézilabda, röplabda sportágban. A nyári döntő összesített pontversenyét, s ezzel a TB díszes vándorserlegét a KfV Nagykanizsa (79 pont) nyerte az SZTV Répcelak (55), Kögáz Nagykanizsa (50), NKfV Szeged (38), KV Szolnok (36) és az NKfV Szolnok (31) előtt. Az éves összesített pontverseny (téli és nyári döntők alapján) élcsoportja: 1. KfV Nagykanizsa 101, 2. NKfV Szeged 64, 3. SZTV Répcelak 63, 4. Kögáz Nagykanizsa 50, 5. KV Szolnok 50 pont.

• SZEPTEMBER

80 évvel ezelőtt

1935. szeptember 25-én fejeződött be a Mihályi 1-es fúráspontra a rétegvizsgálat (a fúrás mélyítése 1935. 02. 21 – 07. 26. között történt, talpmélység 1603,6 méter). A geológiai szelvény szerint 1510-1525 és 1550-1557 méter közötti szakaszok azok, amelyekből a szénsavgáz származik.

35 évvel ezelőtt

• 1980. szeptember 16-18-a között Egerben rendezték meg a NKfV Szolnok és a KfV Nagykanizsa Szakszervezete közötti együttműködés rendhagyó találkozóját. A 3 napos eszmecserén megjelent Varga József, a BDSZ alelnöke, Pálfi István, a BDSZ OKGT Trösztbizottság titkára is. A szakszervezeti delegációvezetők (Pozsonyi Ferenc vszb-titkár, Fender Gyula vszb-titkár) értékelték az együttműködés tapasztalatait, majd hat pontban jelölték meg a soron következő időszak legfontosabb feladatait (termelést segítő tevékenység, érdekképviselet-érdekvédelem, élet- és munkakörülmények, közművelődés (oktatás- kultúra- sport), vezető-irányító munka, testületi tevékenység), majd megállapodtak abban, hogy 1981-től a KV Szakszervezeti Bizottságát is bevonják az együttműködésbe.

• 1980. szeptember 27-28-án tartotta XXII. kongresszusát a Bányaiipari Dolgozók Szakszervezete – taglétszám 170 ezer fő -, amelyen Kovács László főtitkár szóbeli kiegészítését követően 34 /! / küldött vett részt a vitában. A kongresszus újra Kovács Lászlót választotta főtitkárnak, míg a Központi Vezetőség „olajos” tagjainak választották: dr. Bán Ákos, Fender Gyula, Kóczi József, Lajer László, Lehoczky József, Pálfi István, Pongrácz Istvánné, Pozsonyi Ferenc, Varga József, Molnár Károly küldötteket.

• OKTÓBER

65 évvel ezelőtt

1950. október 1-jén 12 fős létszámmal kezdte meg működését a „Nagykanizsai Földgázüzem Vállalat” a nagykanizsai Városi Tanács VB. Ipari Osztályának irányításával, melyben bizalmi csoportja két éven át a Nagykanizsai Bányász Titkárságon belül működő „Fúrasi Üzem Szakszervezeti Bizottságához” tartozott.

30 évvel ezelőtt

- 1985. október 6-án tartott választói küldöttterkezetletet a BDSZ OKGT Trösztbizottsághoz tartozó KÖGÁZ Nagykanizsa Szakszervezete, amelyen a leköszönt Skoda Géza művezető, a vszb társadalmi titkára (1962-től töltötte be a tisztséget) helyett Zsille Jánost választották meg a vszb titkárnak.
- 1985. október 25-én Szolnokon került sor az NKfV Szakszervezeti Tanácsának küldöttterkezetletére, amelyen részt vett Korompay Péter, a Bányász Szakszervezet titkára, Hangyál János, az OKGT bányászati igazgatója is. A beszámoló, majd a vita után tisztújításra került sor, melynek során a küldöttek újra Pozsonyi Ferencet választották meg a vszb függetlenített titkárnak.

10 évvel ezelőtt

2005. október 22-én Nagykanizsán tartotta beszámoló és vezető tisztségviselőket választó küldöttterkezetletet a MOL Bányász nagykanizsai területi alapszervezete. A tanácskozás záró szakaszában sorra került titkos szavazáson a küldöttek az alapszervezet új társadalmi elnökének Lakatos Pétert (Pusztaderics), a függetlenített ügyvezető elnöknek Szalai Gézt választották. A MOL Bányász legnagyobb alapszervezeténél 7 munkahelyi bizottság működött, a taglétszám 355 fő.

5 évvel ezelőtt

2010. október 29-én a nagykanizsai temetőben helyezték örök nyugalomba Kiss László (*191) gyémántdiplomás bányamérnököt, a több kitüntetéssel elismert egykori olajos és gázos főtechnológust, főmérnököt, aki 1981. október 1-től az OKGT Központi Diszpécser Szolgálat-tól ment nyugdíjba.

• NOVEMBER

40 évvel ezelőtt

1975. november 12-én Szolnokon, a Munkásör úti temetőben kísérték utolsó útjára a nyugállományú szakszervezeti vezető tisztségviselő Somogyi Imrét,

a többszörösen kitüntetett érdekvédőt (BDSZ Kőolaj- és Gázipari Területi Bizottság titkárát, Szolnok, a BDSZ OKGT Trösztbizottság titkárhelyettesét, a BDSZ Központi Vezetőség tagját). A ravatalnál Skaliczky András, a BDSZ osztályvezetője, a sírnál Pongrácz Istvánné vszb titkár (NKFÜ) mondott búcsúbeszédet.

30 évvel ezelőtt

- 1985. november 10-én Nagykanizsán tartotta küldöttértekezletét a Kőolaj- és Földgázbányászati Vállalat Szakszervezete, amelyen 5500 szakszervezeti tag képviseletében 150 küldött vett részt. A tisztújítás során 73 fős vállalati bizalmi testületet, 17 tagú vszb-t választottak. Vszb titkárnak újjáválasztották Szalai Gézát. A nagyvállalatnál a teljes körű választás során 309 bizalmi, 286 bizalmi helyettest, 41 főbizalmi és 38 főbizalmi helyettest választottak.
- 1985. november 10-én rendezték meg a Kőolajkutató Vállalatnál (Szolnok) a küldöttértekezletet, amelyen megjelent Orosz József, a BDSZ titkára, Kóczi József, a BDSZ OKGT Trösztbizottság titkára. A választói értekezleten a nyugdíjba vonult Pongrácz Istvánné Ilona helyett a küldöttek Lukácsi Istvánt

választották meg a vszb függetlenített titkárnak.

- 1985. november 16-án tartotta soros küldöttértekezletét a BDSZ Trösztbizottság, amelyre az OKGT székházban került sor. Az elnökségben foglalt helyet Trombitás István, a KfV Nagykanizsa vezérigazgatója, levezető elnök, Zsengellér István, az OKGT vezérigazgatója, Kovács László, a Bányász Szakszervezet főtitkára, dr. Dank Viktor, az Országos Földtani Hivatal elnöke, Szeder Sándor, a VDSZ TB titkára, Kóczi József, a BDSZ OKGT TB titkára. A tisztújítás során a TB titkárnak újjáválasztották Kóczi Józsefet, a társadalmi elnök Pozsonyi Ferenc (NKFV vszb titkár) lett.
- 1985. november 30-án és december 1-jén Tatabányán tartotta XXIII. kongresszusát a Bányász Szakszervezet. A 123 ezer szervezett dolgozót 350 küldött képviselte. A 140 /!/ gépelt oldalnyi írásos beszámolóhoz Kovács László, a BDSZ főtitkára adott szóbeli kiegészítést. A kongresszuson újra Kovács Lászlónak szavaztak bizalmat.

5 évvel ezelőtt

2010. november 19-20-án Budapesten rendezte meg VII. kongresszusát az

MSZOSZ, amelyen az újabb 4 éves időszakra ismét Pataky Péter elnök, Hernád-völgyi Andrea alelnök és Rajcsányiné Gróf Gabriella GEB elnök kapott bizalmat. Az olajosok kongresszusi küldöttei: Juhász Attila, Kalász Sándor, Katona Dezső, Komoróczy Ladányi Judit, Lakatos Péter, Milánkovich András, Nagygyőr Attila, Szalai Géza, Balogh Antal.

• DECEMBER

75 évvel ezelőtt

1940. december 1-jén kezdődött el a lovászi olajtermelés a Lovászi 1-es kúton, amikor kiváló minőségű barnás-zöld kőolajjal gazdagodott az olajipar. ■



Összeállította: Balogh Antal

Pályázati felhívás

■ A Magyar Olaj- és Gázipari Bányász Szakszervezet pályázatot hirdet olajiparral kapcsolatos fotók elkészítésére Munkahelyi pillanatok címmel az alábbi két kategóriában: **Olajipar és az ember** • **Olajipar és a természet**

A beküldendő képeket A4 nagyságban kell elkészíteni és postai úton eljuttatni a Magyar Olaj- és Gázipari Bányász Szakszervezet címére (**Magyar Olaj- és Gázipari Bányász Szakszervezet, 1117 Budapest, Október huszonharmadika utca 18.**), valamint egyidejűleg elektronikus úton megküldeni a **meblne@mol.hu** email címre. Az egy pályázó által beküldhető fotók számát nem korlátozzuk.

A fényképek beküldési határideje: 2016. március 31.

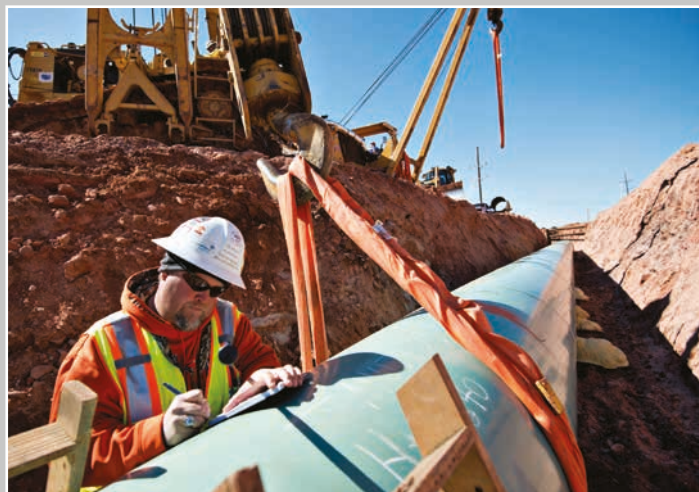
A fényképeket független zsűri bírálja el és a Magyar Olaj-

és Gázipari Bányász Szakszervezet az első három helyezettet mindkét kategóriában díjjal jutalmazza.

A pályázók a pályázat benyújtásával hozzájárulnak, hogy a fényképeket a Magyar Olaj- és Gázipari Bányász Szakszervezet kommunikációjában felhasználja.

A fényképekből a zsűrizést és az eredményhirdetést követően vándorkiállítását szervezünk az olajipari vállalatoknál. ■

Az első helyezett díja: 50.000 Ft.
A második helyezett díja: 30.000 Ft.
A harmadik helyezett díja: 20.000 Ft.





TEMPO

AZ EGÉSZSÉGPÉNZTÁR

Adó-visszatérítés Önnek is jár!

Észre sem vesszük, hogy mennyit költünk egészségünkre az év során. Éves szinten 100 ezer forintot, vagy még ennél is jóval többet adunk ki gyógyszerekre, vitaminokra, szemüvegre vagy egészségügyi ellátásra.

Az egészségpénztári tagság azonban segítséget nyújt a megtakarításban!

Most megéri egészségpénztári számláját egyénileg feltölteni, hiszen minden egyes befizetés után állami adótámogatás jár, melyet közvetlenül pénztári számlájáról igénybe vehet a család minden tagja.

2015. évre vonatkozóan:

- Az egyéni befizetés 20%-a a pénztártag egyéni egészségszámláját gyarapítja
- Egészségpénztári, önkéntes nyugdíjpénztári, önkéntes önszegélyező pénztári - együttes egyéni befizetés esetén a maximálisan visszaigényelhető összeg évi 150.000 Ft
- Évi 240.000 Ft-os befizetés feletti részre a TEMPO Egészségpénztárnál nincs költségelvonás, 100%-ban az egyéni egészségszámlára kerül az összeg.

A közhiedelemmel ellentétben egészségpénztári számlánk terhére **nemcsak gyógyszereket, vitaminokat, gyógyászati segédeszközöket vásárolhatunk.** Megtakarításunkat **felhasználhatjuk** akár **karácsonyi ajándékok vásárlására** is, hiszen vásárolhat gyógymatracot, gyógycipőt, vérnyomásmérőt, **gyógymasszázs** bérletet vagy akár **baba és gyermekápolási termékeket** (cumi és cumisüveg, baba sampon, tápszerek, mellszívó, baba mérleg, légzésfigyelő, pelenka).

Saját anyagi biztonságunkról és családjunk jövőjéről úgy gondoskodhatunk a legjobban, ha körültekintően bánunk pénzünkkel, törődünk egészségünkkel. A kiegyensúlyozott, tudatosan szervezett élet, az öngondoskodás segít minket és családjunkat, hogy mindennapjaink derűsen teljenek.

Ha Ön is rendszeresen költ az egészségére, jelentős összeget takaríthat meg az egyéni befizetéssel!

Éljen a maximális adókedvezmény kihasználásának lehetőségével!

További tájékoztatásért, forduljon a Tempo Egészségpénztár munkatársaihoz:

Telefon: 06/1-463-4603

E-mail: egeszsegpenztar@egeszsegpenztar.hu

Honlap: www.egeszsegpenztar.hu

Skype: tempo_ugyfelszolgalat

Felhívjuk figyelmüket, hogy a pénztártag eseti befizetéseit a Pénztár tárgyévre akkor tudja figyelembe venni, ha az a Pénztár bankszámláján a tárgyév december 31. napjáig jóváírásra került!

Jó egészséget, békés karácsonyi ünnepeket és sikerekben gazdag boldog újévet kívánunk Önnek és családjának!